

Årsberetning

Om virksomheten

- 103 korps (nærmiljøkirker) med utstrakte tilbud til lokalsamfunnene, herunder barne- og ungdomsaktiviteter, kultur- og inkluderingstiltak for familier, enslige og eldre, matutdeling og andre tiltak for vanskeligstilte.
- 74 sosiale institusjoner, omsorgssentre og virksomheter innen blant annet rusomsorg, barne- og familievern, ettervern, barnehager, fengselsarbeid, frivilligsentral, integrering, eldreomsorg og ulike lavterskeltilbud.
- 4 heleide datterselskaper:
 - Fretex-konsernet
 - 41 butikker og nettbutikk
 - 26 anlegg for bl.a. håndtering av brukt tøy, papir, sikkerhetsmakulering
 - Omlag 3000 innsamlingspunkter for tøy i alle landets fylker
 - Rettferdig handel-selskapet Others AS
 - Frelsesarmeens Eiendommer AS
 - Frelsesarmeens Næringsseiendom AS
- 11 gjenbruksbutikker utenfor Fretex-konsernet
- Jeløy folkehøgskole
- Offisersskolen, fagskole for utdanning av pastorer/ledere

Frelsesarmeens territoriale hovedkvarter er lokalisert til Kommandør T. I. Øgrims plass 4 i Oslo.

Fretex konsernets hovedkontor ligger i Sandnes. Konsernet Fretex består i tillegg til morselskapet av de heleide datterselskapene Fretex Jobb og Oppfølging AS, Fretex Pluss AS og Fretex Miljø AS. Fretex Miljø har sitt hovedkontor i Oslo.

Økonomi

Det avlegges følgende to hovedregnskaper for organisasjonen (i tillegg til separate regnskaper for datterselskapene):

- Forening (Frelsesarmeen i Norge ekskludert datterselskaper) (org.nr 938 498 318)
- Konsern (Frelsesarmeen i Norge, Island og Færøyene inkludert datterselskaper)

Når man i det nedenstående omtaler org.nr 938 498 318 brukes «foreningen», mens «Frelsesarmeen» omfatter hele konsernet.

Frelsesarmeen hadde totalt anskaffet midler i 2018 på 1 100,2 millioner kroner mot 1 012,5 millioner i 2017. Sum forbrukte midler for Frelsesarmeen for 2018 ble på 1 068,4 millioner kroner mot 1 047,5 millioner kroner i 2017, hvorav administrasjonskostnadene i 2018 utgjorde 32,1 millioner kroner mot 26,9 millioner kroner i 2017. Aktivitetsregnskapet for 2018 viser et positivt aktivitetsresultat på 31,8 millioner kroner mot et negativt aktivitetsresultat på -35,0 millioner kroner i 2017.

Pr. 31.12.2018 hadde foreningen en total kapital på 795,5 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjorde 366,0 millioner kroner (46 %). Formålskapital fratrukket ekstern og intern pålagte restriksjoner for foreningen utgjorde 95,2 millioner kroner (12 %).

Konsernregnskapet viser sum anskaffede midler i 2018 på 1 747,3 millioner kroner mot 1 652,2 millioner kroner i 2017. Årsregnskapet for 2018 viste et positivt aktivitetsresultat på 57,2 millioner kroner mot et negativt aktivitetsresultat på -45,2 millioner kroner i 2017. Pr. 31.12.2018 har konsernet en total kapital på 1 940,3 millioner kroner hvorav den samlede formålskapitalen utgjør 841,9 millioner kroner (43 %). Formålskapitalen fratrukket ekstern og intern pålagte restriksjoner for konsernet utgjorde 105,7 millioner kroner (5 %).

Opptjent annen egenkapital i Fretex Jobb og Oppfølging AS på 77,2 millioner kroner kan ikke disponeres fritt da selskapene er arbeidsmarkedsbedrifter underlagt statlig regelverk.

Frelsesarmeens har hatt en positiv likviditetsendring gjennom året på 34,7 millioner kroner, noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr 31.12 har økt til 649,7 millioner kroner for 2018. For konsernet har det vært en positiv likviditetsendring gjennom året på 24,3 millioner kroner noe som gjør at den samlede likviditetsbeholdningen pr 31.12 har økt til 818,1 millioner kroner.

Fra 2017 til 2018 har administrasjonskostnaden endret seg fra 2,6 % til 3,0 %. Administrasjonskostnader er felleskostnader som ikke er hensiktsmessig å foreta en tilstrekkelig pålitelig målbar fordeling av. Formålsprosenten har endret seg fra 93,3 % i 2017 til 93,0 % i 2018. Innsamlingsprosenten har endret seg fra 92,5 % i 2017 til 93,0 % i 2018. For både administrasjons-, formåls- og innsamlingsprosent ligger Frelsesarmeen godt innenfor de mål som er satt, samt at de står seg godt sammenlignet med sammenlignbare ideelle organisasjoner i Norge. Sum mottatte gaver og arv har endret seg fra 207,5 millioner kroner til 242,3 millioner kroner i 2018.

Frelsesarmeen har for 2018 hatt en overgang til regnskapsstandarden for ideelle organisasjoner og avlegger i år et fullt aktivitetsregnskap. Formålet med et aktivitetsregnskap er å vise alle anskaffede midler fordelt på hovedtyper, og hvordan disse er anvendt i løpet av regnskapsåret. Brukeren av regnskapet skal kunne lese av regnskapet hvordan Frelsesarmeen har finansiert sine aktiviteter, eksempelvis

ved medlemsinntekter, tilskudd, gaver, eller andre kilder. Videre skal det av oppstillingsplanen fremgå hvordan midlene er anvendt til formålet og hvor store kostnader som er påløpt til å anskaffe midler.

Styret kjenner for øvrig ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme organisasjonens og konsernets stilling som ikke fremgår av resultatregnskaper og balanser med tilhørende noter.

I samsvar med regnskapsloven bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at forutsetningen fortsatt er til stede.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Samlet har foreningen og konsernet en solid likviditet. Det er derfor ingen likviditetsrisiko for hverken foreningen eller konsernet.

Renterisikoen er minimal for foreningen og konsernet, med unntak av for eiendomsselskapene, som vil påvirkes av rentesvingninger på grunn av deres langsiktige lån. Konsernet har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen.

Valutarisikoen er liten for konsernet da valutaeksponeringen er begrenset. Fretex-selskapene har noe salg i valuta og hovedkvarteret utbetaler prosjektmidler og misjonsgaver i valuta, hovedsakelig i dollar. Kapitalinvesteringer er valutasekret. Øvrig valutaeksponering blir ikke sikret, da dette anses å gi best resultat på sikt.

Frelsesarmeen har utarbeidet en finans- og investeringsstrategi der deler av den langsiktige kapitalen kan bli plassert til en noe større risiko for å bedre den årlige avkastningen. Frelsesarmeens skal gjennom en forsiktig, transparent og samtidig optimal investering av kapitalen bidra til en god økonomisk avkastning til inntekt for Frelsesarmeens formål. Alle Frelsesarmeens investeringer skal gjøres innenfor de strenge etiske retningslinjene som følger av Frelsesarmeen internasjonalt. Dette innebærer at det ikke skal investeres i selskaper som direkte eller indirekte produserer eller selger våpen, produserer tobakk, pornografi, spill/gambling eller alkohol, eller der det er en uakseptabel risiko for at selskapet medvirker til eller er ansvarlig for grove eller systematiske krenkelser av menneskerettighetene, alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner, alvorlig miljøskade, grov korrupsjon eller andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer.

FRAMTIDSUTSIKTER

Samfunnet har fortsatt et stort, og på enkelte områder, økende behov for tjenestene og tilbudene som organisasjonen tilbyr. Det er derfor all grunn til å tro at det fortsatt vil være etterspørsel etter Frelsesarmeens kompetanse og erfaring.

Tilpasning til stadig endrede krav og rammebetingelser er en stor utfordring. Det samme er konkurranseutsetting av tjenester som Frelsesarmeens sosialtjeneste leverer til det offentlige. De senere årene har nye avtaler medført en vesentlig overføring av risiko fra det offentlige til ideell sektor. Dette betinger at vi både evner å fornye oss og bruker ressurser til kvalitetsforbedringer og utvikling av nye tjenesteområder. Frelsesarmeens konkurransefordel er et fleksibelt og bredt sammensatt tilbud, godt renommé, mange engasjerte ansatte og frivillige og et nært samarbeid med offentlig sektor og næringsliv. Bedret økonomi vil gi muligheter til nytenkning og pionerarbeid, samt muligheten til langsiktig målrettet arbeid.

ARBEIDSMILJØ – YTRE MILJØ

Vi erfarer at arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i organisasjonen. Det arbeides flere steder med tiltak for ytterligere å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte.

Sykefraværet i foreningen var 7,4 % i 2018. For konsernet var det 8,0 %.

Det har i 2018 vært registrert 5 personskader som har medført fravær i foreningen. I konsernet har det vært registrert 20 personskader i 2018.

Frelsesarmeen samlede virksomhet forurenses ikke det ytre miljø utover det som er naturlig. Gjennom Fretex er Frelsesarmeen med på å samle inn og legge tilrette for økt ombruk av brukt tøy og andre brukte gjenstander. Dette reduserer behovet for ny produksjon og har først og fremst en positiv global miljøeffekt. Lokalt gir dette en merbelastning i økt utslipp fra transport. Bilparken som betjener dette består i hovedsak består av biler som ikke er eldre enn fem år og som oppfyller de gjeldende krav til miljøutslipp. Det benyttes også flere el- og hybridbiler til bruk i den daglige virksomheten. Fretex-konsernet er forøvrig Miljøfyrtårn-sertifisert.

Fretex har utslippstillatelse for aktiviteten konsernet har på Gausel i Stavanger kommune. Utover dette kjenner ikke styret til at konsernet på annen måte forurenses det ytre miljø.

LIKESTILLING

Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på personlig egnethet og faglig kompetanse, uavhengig av kjønn. Ved ansettelser generelt, og i lederstillinger spesielt, vektlegges det at det skal være en viss balanse mellom kjønnene.

Kvinner og menn gis ellers like muligheter for karriereutvikling og til å inneha lederstillinger. Avlønningen er den samme enten stillingene innehas av menn eller kvinner. Organisasjonen ser, av disse årsaker, ikke behov for å iverksette spesielle tiltak for å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling.

Det ble utført 1899 årsverk i konsernet i 2018, herav 1203 i foreningen. I tillegg kommer alle frivillige medarbeidere ved virksomheter og korps (menigheter).

Organisasjonens hovedstyre bestod ved årsskiftet av 5 menn og 7 kvinner.

IKKE-DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET

Frelsesarmeen følger Likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder ansettelser i alle stillinger og funksjoner.

Tilgjengeligheten for personer med særskilte behov forsøkes ivaretatt ved konsernets lokaler, butikker og bygninger.

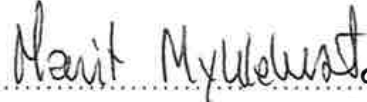
TAKK

Styret vil rette en takk til alle våre ansatte og frivillige medarbeidere for innsatsen i året som ligger bak. Vi takker også våre medlemmer og samarbeidspartnere for all konstruktiv kontakt og utfordring og alle de som har støttet vårt arbeid med gaver, omtanke og forbønn.

Oslo, den 19. juni 2019

   
 William Cochrane Jan Peder Fosen Birgit T. Fosen Ann M. Pender

   
 Bente Gundersen Lindis Evja Sølfrid Bakken Geir Smith-Solevåg

   
 Marit Myklebust Ida Karin Eide Orjan Milde Amland Morten Brundtland