

ÅRSMELDING 2025

EN DEL AV
LØSNINGEN





// Eg trur fleire hadde kome seg tilbake dersom arbeidsgivarane var meir fleksible. At du kan få jobbe redusert i periodar utan å måtte gå ned i stilling permanent

– Marthe Eide om overgangsarbeid i Sparebank1 Ålesund

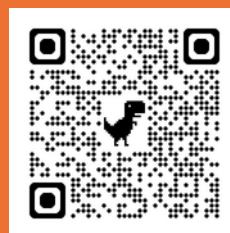
INNHALDSFORTEGNELSE

SIDE 4	OPPSUMMERING FRA DAGLIG LEDER
SIDE 5	NØKKELTALL
SIDE 6	FONTENEHUS NORGE ER...
SIDE 7	LANDSDEKKENDE TILBUD
SIDE 8	SYSTEMATISK KVALITETS- OG UTVIKLING SARBEID
SIDE 9	[PROSJEKT] OPPLÆRINGSPROGRAMMET: ET VERKTØY FOR KVALITET OG BÆREKRAFT
SIDE 10	TRYGG ØKONOMI
SIDE 11	EN VIKTIG STEMME INNEN ARBEID OG PSYKISK HELSE
SIDE 12	[PROSJEKT] PARTNER MED NÆRINGSLIVET
SIDE 13	[PROSJEKT] STUDENTSTØTTE-PROSJEKTET
SIDE 14	[PROSJEKT] FONTENEHUSKONFERANSEN 2025
SIDE 15	ANSATTE
SIDE 16	REGNSKAP
SIDE 25	VEIEN VIDERE



Ta kontakt med oss

Vil du ha mer informasjon om arbeidet vårt?
Skriv til post@fontenehus.no



Behovet for lavterskel, arbeidsrettede og inkluderende fellesskap for mennesker med psykiske helseutfordringer er fortsatt stort.

Mange opplever press, utenforskap og uforutsigbarhet i møte med både arbeidsliv og utdanning. Midt i dette er Fontenehusene et sted å høre til. Et sted å komme til. Et sted der mennesker bruker evnene sine sammen med andre.

I løpet av året har Fontenehus Norge hatt tett dialog med Fontenehusene, kommuner, næringsliv og nasjonale myndigheter. Interessen for Fontenehusmodellen øker. Både som tilbud til enkeltmennesker og som en del av løsningen på større samfunnsutfordringer knyttet til arbeid, psykisk helse og utenforskap.

Vi har vært arena for politiske møter og lanseringer, deltatt i offentlige debatter og bidratt med kunnskap i politikkutforming. Samtidig har vi hatt fullt fokus på vårt viktigste oppdrag: å støtte Fontenehusene i deres arbeid, legge til rette for samarbeid og erfaringsdeling og bidra til stabile rammer for drift og utvikling.

2025 var et år med tydelig fremdrift. Nye Fontenehus under etablering og eksisterende hus styrker arbeidet med jobb- og studiestøtte. Samarbeidet med næringslivet er videreutviklet gjennom Fontenehus Partner.

Vi har samlet Fontenehusene til samlinger og konferanser, bygget kompetanse, delt erfaringer og utviklet felles verktøy som bidrar til kvalitet og samhold i organisasjonen.

Samtidig er vi bevisste på utfordringene. Økonomisk forutsigbarhet er ikke gitt,



og offentlige rammer er under press. Derfor har vi i 2025 arbeidet målrettet med politisk påvirkning, dialog med beslutningstakere og utvikling av alternative finansieringskilder. Alltid med Fontenehusenes økonomiske og kvalitetsmessige bærekraft som utgangspunkt.

Denne årsmeldingen gir et bilde av et år med høy aktivitet og stort engasjement. Først og fremst viser den et fellesskap som holder fast ved kjernen i Fontenehusmodellen: troen på menneskers evner, verdien av arbeid, betydningen av å høre til og hvordan dette hver dag gjør Fontenehusene til en del av løsningen.

Jeg vil rette en stor takk til medlemmer, medarbeidere, daglige ledere, styrene i Fontenehusene, samarbeidspartnere og støttespillere. Det er deres innsats, hver dag og over hele landet, som gjør Fontenehusene til det de er.

Vi går videre inn i 2026 med både nysgjerrighet og ambisjon. Vi er glade for alt som fungerer, og opptatt av hvordan vi kan utvikle oss videre.

– Torhild Stimo
daglig leder i Fontenehus Norge

23 Fontenehus

3765 aktive medlemmer

Medlemsundersøkelsen:

- 81 % opplever bedring i egen helse
- 73 % fikk større sosialt nettverk
- 72 % får økt tro på egne ressurser
- 38 % er i jobb eller praksis
- 15 % har studert eller gått på skole

Den årlige medlemsundersøkelsen sier hva medlemmene selv opplever å få ut av Fontenehuset.

Medlemmer ved Fontenehusene la i 2025 ned over

413 795 arbeidstimer

Dette er timer fylt med meningsfulle oppgaver i drift, samarbeid, arrangementer og utvikling av Fontenehusene.

Arbeidet er frivillig, men langt fra tilfeldig. Her jobber medlemmer side om side som kolleger, og bidrar både til egen og andres rehabilitering gjennom fellesskap, ansvar og arbeid.

Arbeidstimene er selve kjernen i Fontenehusmodellen: et arbeidsfellesskap der mennesker sammen bygger seg opp.

OM FONTENEHUS NORGE

Fontenehus Norge er det nasjonale nettverksleddet for alle norske Fontenehus. Vår rolle er å støtte, samordne og videreutvikle Fontenehusene, samtidig som vi representerer modellen i møte med myndigheter, samarbeidspartnere og offentligheten.

I 2025 har Fontenehus Norge vært i dialog med sentrale aktører i norsk politikk og forvaltning. Helseminister, arbeids- og inkluderingsminister, Nav-direktør og flere stortingsrepresentanter har besøkt Fontenehus og brukt oss som referanse i samtaler om arbeid, psykisk helse og utenforskap.

Dette gir økt legitimitet til Fontenehusmodellen og styrker vår posisjon som kunnskapsbærer og praksisfelt. Vi arbeider i skjæringspunktet mellom helse, arbeid, utdanning og frivillighet. Dette gjør oss i stand til å fylle et viktig tomrom mellom sektorer som ofte ikke henger godt nok sammen.

Samtidig er vi en del av et internasjonalt fellesskap gjennom Clubhouse International, og bidrar aktivt i nordisk og europeisk samarbeid.



FAGLIG PÅFYLL OG FYSISKE WORKSHOPS. Bildet er tatt i forbindelse med de interne dagene på Fontenehuskonferansen 2025

LANDSDEKKENDE TILBUD

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Gi støtte i etableringsfasen for nye Fontenehus
- Følge opp Fontenehuset Lillestrøm og styret i første driftsår
- Introdusere fadderhus i etableringsfasen
- Informere og støtte kommuner som ønsker Fontenehus
- Støtte innvilgelse av nye etableringer hvis økonomisk forsvarlig

Fontenehus Norge har i 2025 hatt høy aktivitet knyttet til etablering, oppfølging og utvikling av Fontenehus over hele landet. Arbeidet er forankret i målet om et landsdekkende tilbud, med 30 Fontenehus innen 2030.

Tre nye Fontenehus er under etablering i 2025: Sunnhordland, Larvik og Sarpsborg. Alle tre etableres som stiftelser med egne styrer.

Ansettelsesprosesser for daglige ledere og medarbeidere er gjennomført eller i slutfase. Det har skjedd med god støtte fra fadderhusene Bergen, Drammen og Fredrikstad.

Det arbeides parallelt med å finne egnede lokaler, og planlagt åpning er i løpet av første kvartal 2026.

Fontenehuset Lillestrøm er inne i sitt første hele driftsår etter åpning i februar 2025. Huset har prioritert synlighet, samarbeid med lokale aktører og rekruttering av medlemmer.

Fontenehus Norge har hatt tett oppfølging gjennom styredeltakelse og jevnlige møter med daglig leder.

I tillegg har Fontenehus Norge hatt dialog med flere kommuner som vurderer Fontenehus.

Usikkerhet knyttet til økning i tilskuddsordningen har medført en mer avventende tilnærming i dette arbeidet, samtidig følger vi opp henvendelser og vurderer det som viktig for å ivareta et godt omdømme.

Lillehammer kommune har vedtatt å søke etablerings-tilskudd. I Hallingdal er det gjennomført en grundig utredning som beskriver behovet for Fontenehus. I flere andre kommuner pågår det samtaler og lokale forankringsprosesser, men disse har ikke ført til konkrete søknader i 2025.



SYSTEMATISK KVALITETS- OG UTVIKLINGSARBEID

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Kartlegge Fontenehusenes styrker, inspirere til utvikling og erfaringsutveksling
- Rådgiver og sparringspartner i akkrediteringsprosesser
- Gjennomføre årlige møtepunkter med styrene til Fontenehusene
- Planlegge og gjennomføre samling for daglige ledere og styreledere
- Videreutvikle Teams-kanaler for kommunikasjon og samarbeid
- Følge opp Klubbsky, dialog med Fontenehusene og Winorg samt utvikle rapporter
- Fremme felles interesser for Fontenehusene til Clubhouse International
- Utvikle opplæringsprogram i samarbeid med Fontenehusene

Fontenehus Norge har i 2025 videreutviklet det systematiske arbeidet med kvalitet og organisasjonsutvikling. Målet er å sikre enhetlige og trygge rammer for Fontenehusene, samtidig som det gis rom for lokal tilpasning og eierskap.

Felles systemer er en viktig del av kvalitetsarbeidet. I 2025 benytter alle Fontenehus Klubbsky som felles medlemsdatabase. Dette gir bedre nasjonalt tallgrunnlag og styrker dokumentasjon og analyse.



Det er etablert et miljø for brukerstøtte på tvers av Fontenehusene, som bygger kompetanse internt og holder kostnader nede.

Teams er videreutviklet som felles plattform for samarbeid, kommunikasjon og deling av dokumenter. Arbeidet med å utvikle en felles forside i SharePoint er i gang. Dette er et første steg mot et mer helhetlig intranett for Fontenehusene.

Det er gjennomført samlinger for daglige ledere og styreledere med fokus på rolleforståelse, samspill mellom styre og administrasjon og ledelse i krevende tider. Samlingene fungerer som arenaer for både kompetanse- og nettverksbygging og erfaringsutveksling.

Fontenehus Norge har hatt en aktiv rådgiverrolle i akkrediteringsarbeidet for nye og eksisterende Fontenehus. Gjennom dialog og veiledning bidrar dette til å sikre etterlevelse av modellen og mer forutsigbar drift.

Internasjonalt samarbeid inngår også i kvalitetsarbeidet. Fontenehus Norge har delt erfaringer med andre koalisjoner, bidratt med faglige innlegg på konferanser og levert faglig innhold til Clubhouse International.

Opplæringsprosjektet er ett av grepene som samlet bidrar til å styrke kvalitet, samhold og bærekraft i Fontenehusene. Dette legger et viktig grunnlag for å styrke organisasjonen, og er omtalt i et eget kapittel i årsmeldingen.

OPPLÆRINGSPROSJEKTET, ET VERKTØY FOR KVALITET OG BÆREKRAFT

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Utvikle opplæringsprogram, sammen med Fontenehus, via pilot med Helsedirektoratet

I 2025 har Fontenehus Norge styrket opplæring som del av det systematiske kvalitets- og utviklingsarbeidet i organisasjonen. Bakgrunnen er både vekst i antall Fontenehus og behovet for felles forståelse av roller, ansvar og praksis. Fontenehusene har manglet et strukturert og kvalitetssikret opplæringsløp som kan benyttes fra dag én.

Gjennom prosjektmidler fra Helsedirektoratet er det etablert et opplæringsprosjekt i samarbeid med Fontenehusene. Fontenehusene Gjøvik, Oslo sentrum og Hønefoss har utgjort prosjektgruppen, som har vært ledet av Fontenehus Norge.

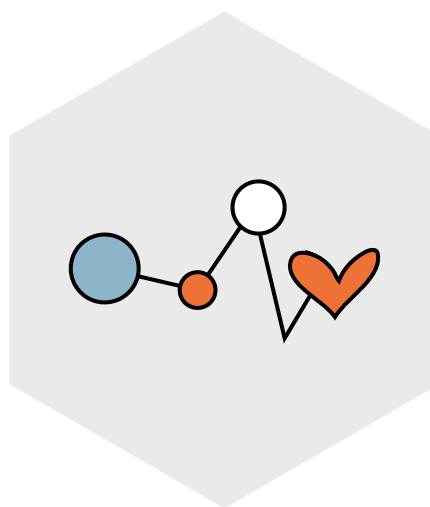
Fontenehusene i prosjektet, samt flere andre Fontenehus har fungert som piloter og har testet og utbedret opplærings- og innføringsprogram. Erfaringer og materiell er hentet inn fra flere hus.

Arbeidet i 2025 har hatt hovedfokus på å samle, strukturere og forbedre eksisterende opplæringsressurser. Det er utviklet forslag til helhetlige opplæringsløp for medarbeidere, medlemmer, styremedlemmer og daglige ledere, og det er gjennomført fysiske workshops ved flere Fontenehus, samt på fagkonferansen der alle Fontenehus deltok.

Opplæringsprosjektet er tett koblet til kvalitetsutvikling og akkrediteringsarbeid. Det er utarbeidet anbefalinger for lokal forankring av opplæring, med tydeligere ansvar og bedre sammenheng mellom introduksjon, praksis og videre utvikling.

Mot slutten av året er det startet utvikling av en digital opplæringsplattform i samarbeid med ekstern leverandør. Plattformen tilbyr kursmoduler, introduksjonsløp og et kunnskapsbibliotek om Fontenehusmodellen. Den digitale opplæringsplattformen vil revideres årlig og videreutvikles sammen med Fontenehusene.

Opplæringsprosjektet er et langsiktig arbeid. I 2025 er det lagt et viktig fundament som videreføres for å sikre kvalitet, bærekraft og samhold i organisasjonen.



TRYGG ØKONOMI

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Jobbe videre for tverrpolitisk støtte og vekst i statlig tilskuddsordning
- Dialog og møter med Storting og regjering
- Innspill til politiske høringer og annet politisk utviklingsarbeid
- Etablere nettverk på tvers av Fontenehusene for lobbyarbeid og felles budskap
- Støtte etablerte Fontenehus med lokalt påvirkningsarbeid
- Jobbe for alternative finansieringskilder, både offentlig og privat

Arbeidet for tryggere og mer forutsigbare økonomiske rammer har hatt høy prioritet i 2025. Fontenehusene er ikke lovpålagte tjenester, og stabil finansiering er avgjørende for videre drift og utvikling.

Fontenehus Norge har hatt omfattende dialog med politikere på tvers av partier, både i forkant av stortingsvalget og etter valget. Fontenehus er inne i fire partiprogrammer: Rødt, Mdg, Krf og Frp.

Flere Fontenehus har invitert kandidater og folkevalgte til besøk, og dette arbeidet er koordinert og støttet nasjonalt. Etter valget er det etablert et nettverk på tvers av Fontenehusene for felles budskapsutvikling og politisk påvirkning.

Regjeringens forslag til statsbudsjett for 2026 viderefører tilskuddsordningen til Fontenehus med indeksregulering.

Fontenehus Norge har levert innspill og deltatt i høringer, der vi har argumentert for behovet for en økning på 15 millioner kroner for å sikre drift i etablerte hus og muliggjøre nye etableringer. Vi var inne med en økning på fem millioner i Rødt og Senterpartiet sine alternative budsjetter.

Med juridisk bistand har vi levert høringsinnspill til endringer i momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner. Innspillet er fulgt opp i dialog med relevante stortingskomiteer.

I 2025 har Fontenehus Norge styrket sin strategiske kapasitet gjennom ansettelse av en strategi- og utviklingsansvarlig. Bakgrunnen er behovet for mer helhetlig og langsiktig arbeid med økonomisk bærekraft og forutsigbare rammevilkår for Fontenehusene.

Kjell Ivar Bache er samfunnsøkonom med bred erfaring som leder av private virksomheter i inn- og utland. Han skal bidra til at Fontenehusene blir økonomisk rustet for fremtiden ved å jobbe med overordnet strategi, kartlegge økonomiske rammevilkår, utvikle nye økonomiske muligheter og løfte fram gode eksempler fra Fontenehusene.

Arbeidet er påbegynt gjennom dialog med Fontenehus, besøk i husene og samarbeid med daglig ledelse og styrer. Eventuelle anbefalinger og videre retning vil forankres i ordinære styrings- og beslutningsprosesser.



EN VIKTIG STEMME INNEN ARBEID OG PSYKISK HELSE

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Lage og følge opp presseinnslag
- Videreutvikle podkastkonsepter, både på fag og ambassadørnivå
- Styrke og distribuere grafisk profil (branding)
- Oppdatere og vedlikeholde hjemmeside og sosiale medier
- Holde innlegg på konferanser og arrangementer
- Bidra med kunnskap om arbeid og psykisk helse i den offentlige debatten
- Synliggjøre resultater fra forskning og effektarbeid

Fontenehus Norge har i 2025 styrket sin rolle som stemme i offentligheten innen arbeid og psykisk helse. Gjennom strategisk kommunikasjon, arrangementer og mediearbeid har vi nådd bredere ut med Fontenehusenes erfaringer og resultater.

En nasjonal omdømmemåling gjennomført av Respons Analyse sommeren 2025, viste en kjennskap til Fontenehus på 28 prosent i befolkningen.

Dette er en betydelig økning fra tidligere målinger. og et viktig signal om økt synlighet og gjennomslag.

Fontenehus var representert på Arendalsuka med eget arrangement, deltakelse i andres paneler og stand. Selv om færre Fontenehus enn ønskelig deltok, ga deltakelsen verdifull politisk og faglig kontaktflate.

Podcasten Hva driver du med? fullførte første sesong i 2025, etter tolv episoder med gjester fra kultur- og samfunnsliv. Podcasten har nådd nye målgrupper og bidratt til økt oppmerksomhet rundt Fontenehusenes arbeid.

Fontenehus Norges andre Podkast-serie med episoder som omhandler Fontenehus-modellen, blitt flittig brukt. Blant annet i rekrutteringsarbeid og til intern opplæring. Det er produsert to nye episoder i 2025 og serien inneholder nå ni episoder.

	2024	2025
Trafikk nettside:	78301 treff	* 76144 treff
FB:	7242 følgere	8839 følgere
Insta:	3420 følgere	3902 følgere
TikTok:	431 følgere	844 følgere
Linked In:	1359 følgere	1642 følgere
Retriever:	726 ganger nevnt	744 ganger nevnt

* Endringer i målemetodikk hos Squarespace knyttet til cookie-samtykke har påvirket trafikk tallene og kan gi lavere, men mer presise målinger.

PARTNER MED NÆRINGSLIVET

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Nå ut med konseptet Fontenehus Partner
- Videreutvikle og forankre Fontenehus Partner hos Fontenehusene
- Utvikle og prøve ut «Fontenehus gir tilbake»
- Bruke eksisterende og nye partnere for å bistå Fontenehus med overgangsarbeid

Fontenehusene jobber systematisk for langsiktig drift og utvikling. I 2025 er dialogene med næringslivet i større grad fulgt opp og styrket.

Året har i stor grad vært brukt til å etablere felles systemer, strukturer og rutiner for partnerskapsarbeid i husene. Tidligere presentasjoner, malverk og manus er nå satt i system hos flere hus, og arbeidet med å etablere nye partnerskap er blitt mer strukturert og en integrert del av den ordinære driften. Med felles verktøy, rutiner og delt innsikt har husene fått et mer bærekraftig utgangspunkt for å jobbe målrettet med partnerskap.

Arbeidet har også bidratt til økt deling og læring på tvers av Fontenehusene, blant annet gjennom bedre oversikt over eksisterende samarbeid som kan brukes til inspirasjon i videre partnerarbeid. Samlet styrker dette både overgangsarbeidet og mulighetene for alternative finansieringskilder.

SpareBank1 fortsetter sitt gode bidrag til Fontenehusene, både gjennom synliggjøring og økonomisk støtte. Det er gjennomført møter og etablert dialog med flere NAV-kontorer for å utvide samarbeidet. Dialogene og samarbeidet med SpareBank1, NAV og Veidekke videreføres i 2026. I løpet av året har vi også fått Gunnar Karlsen med som en stolt samarbeidspartner, og flere overgangsarbeidsplasser er etablert.

I tillegg er det etablert gode dialoger med flere store aktører i det private næringslivet. Disse dialogene, sammen med de forbedrede rutineene for partnerskapsarbeid, videreføres i 2026, med mål om å utvikle flere samarbeid og partnerskap.



STUDIESTØTTE – PROSJEKTET

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Løfte og synliggjøre studiestøtte på Fontenehus
- Styrke og videreutvikle studiestøtte via pilot med Helsedirektoratet
- Kartlegge og utvikle Fontenehusenes samarbeid med utdanningsinstitusjoner
- Synliggjøre effekt og hente kunnskap fra forskning

Studentstøtte har vært et prioritert satsingsområde i 2025. Flere Fontenehus rapporterer om økende behov for støtte til medlemmer som ønsker å starte eller fullføre utdanning.

Pilotprosjektet finansiert av Helsedirektoratet ved Fontenehusene Asker, Trondheim og Bergen har gitt gode erfaringer, med nye studenter som medlemmer og tettere samarbeid med utdanningsinstitusjoner og samskipnader.

I tillegg er det etablert et nytt studentstøtteprosjekt ved Fontenehusene Rygge, Nordre Follo og Fredrikstad, finansiert av SpareBank1 Stiftelsen Østfold Akershus, med Fontenehus Norge som prosjektleder.

Samarbeidet med Fagskolen Viken er styrket gjennom signert samarbeidsavtale og møter mellom flere Fontenehus og fagskolens lokasjoner. Ved fagskoler er det mulig for medlemmer som ikke har fullført videregående skole, å ta fag gjennom opptak basert på realkompetansevurdering. Det vil si at de frivillige arbeidstimene nedlagt på Fontenehuset teller når medlemmene vurderes for opptak til Fagskolen.

Blant medlemmene våre er det 40% som ikke har fullført videregående. 30% har fullført videregående, men har ikke høyere utdanning. For mange av våre medlemmer kan utdanning være veien til en relevant jobb de kan holde over tid.

Studentenes helse og trivselsundersøkelse (SHOT, 2022/2023) indikerte at 1/3 av studentene hadde psykiske helseutfordringer.

I løpet av 2025 har antallet studenter som er medlemmer økt fra 335 til 398.



FONTENEHUSKONFERANSEN 2025

Dette sier handlingsplanen for 2025:

- Planlegge og gjennomføre konferansen
Arbeid for bedre psykisk helse

Konferansen Arbeid for bedre psykisk helse ble gjennomført 24. september 2025 på Det Norske Teatret, og samlet deltakere fra næringsliv, offentlig sektor, Fontenehusene og andre ideelle aktører. Konferansen fikk gode tilbakemeldinger på innhold og gjennomføring.

På scenen fortalte tre av våre partnere Normal AS, SpareBank1 og Fagskolen Viken om samarbeid med Fontenehus. Medlemmer i arbeid eller studier delte sine erfaringer.

Konferansen er viktig i vårt arbeid for å bli en anerkjent aktør innen psykisk helse. Sammenlignet med året før var det færre eksterne deltakere, men de som deltok var i stor grad relevante samarbeidspartnere for Fontenehusene.

Konferansen var fullfinansiert gjennom prosjektmidler fra AKO Foundation og Helsedirektoratet.

I tillegg ble det arrangert en intern fagkonferanse 25.–26. september, med tema opplæring, studiestøtte og Fontenehus Partner.

Konferansen samlet nesten alle Fontenehusene og ble vurdert som svært nyttig. Erfaringene fra 2025 tas med i planleggingen av fremtidige konferanser, både når det gjelder omfang og organisering.

Fontenehuset Oslo øst skal være vertskap for den europeiske Fontenehuskonferansen i november 2026. Dette vil tas hensyn til i planleggingen av Fontenehus Norges konferanse i 2026.



Else og Simon i en varm samtale fra scenen.

Torhild Stimo, daglig leder og politisk ansvarlig.

Utdannet ergoterapeut. Har 12 års praksis som medarbeider ved Fontenehuset Oslo sentrum. Begynte i Fontenehus Norge som rådgiver i 2013. Tidligere erfaring fra arbeid innen rus og psykiatri.



Anne Hellum, fagsansvarlig.

Cand. Mag. fra Universitetet i Oslo. Har ti års erfaring som medarbeider på Fontenehuset Oslo sentrum, blant annet som tilrettelegger i NAV-tiltaket Arbeid med bistand og vikarierende nestleder. Hun har også jobbet seks år som rådgiver ved Oslo universitetssykehus. Anne begynte i Fontenehus Norge høsten 2018.



Håvard Paulsen, kommunikasjonsansvarlig.

Har åtte års erfaring fra reklamebyrå og TV. Først som programleder og idéutvikler i Fabelaktiv og NRK Super, så med tekst, video og sosiale medier i byråene EvokedSet og Elg AS. Har styreefaring fra Ja, det nytter og den europeiske selvhjelpskoalisjonen EMNA. Begynte i Fontenehus Norge i 2020.



Martha Helene Nogva, etableringsansvarlig.

Utdannet sosionom med 12 års erfaring fra NAV innen ulike fagområder, både som saksbehandler og avdelingsleder. Sist som anskaffelsesrådgiver innen hjelpemiddelområdet. Martha Helene har i tillegg arbeidserfaring fra barnevern. Begynte i Fontenehus Norge i 2021.



Pål Klethagen, prosjektleder for jobb- og studiestøtte.

Pål er økonom og sosiolog, og har jobbet 14 år med organisasjonsutvikling ved Arbeidsforskningsinstituttet (AFI), OsloMet. Han har forsket på arbeidsinkludering og drevet en etter- og videreutdanning innen organisasjon og ledelse.



Kjell Ivar Bache, strategi- og utviklingsansvarlig (prosjektansatt).

Kjell er samfunnsøkonom med bred erfaring som leder av private virksomheter i inn- og utland. Skal bidra til at Fontenehusene blir økonomisk rustet for fremtiden ved å jobbe med strategi, kartlegge økonomiske ramme-vilkår, utvikle nye økonomiske muligheter og løfte fram gode eksempler fra Fontenehusene.



Moin Deljou, prosjektleder i Fontenehus Partner (engasjement avsluttet i 2025).

Moin har master i arbeids- og organisasjonspsykologi og erfaring fra HR og psykiatri. Bidro til å utvikle partnerskap som støtter Fontenehusenes arbeid.



Noel Olafsen, innholdsprodusent og utvikler (20 % stilling).

Noel jobber med sosiale medier, webutvikling og intern kommunikasjonsflyt. Noel er også medlem på Fontenehuset Fredrikstad.



Årsregnskap 2025

Fontenehus Norge

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 994 303 171

Fontenehus Norge

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Tilskudd fra Stiftelsen DAM	2	196 927	26 620
Helsedirektoratet	2	8 041 000	5 077 925
Kontingenter Fontenehus		1 482 000	1 311 000
Ako Foundation	2	2 286 342	2 599 900
Andre inntekter	3	8 050	41 900
Sum driftsinntekter		12 014 319	9 057 345
Lønnskostnad	4	6 175 438	5 570 601
Andre driftskostnader		5 911 943	3 262 706
Sum driftskostnader		12 087 381	8 833 307
Driftsresultat		-73 062	224 038
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		70 057	0
Annen rentekostnad		0	545
Annen finanskostnad		140	0
Resultat av finansposter		69 916	-545
Resultat før skattekostnad		-3 146	223 494
Resultat		-3 146	223 494
Årsresultat		-3 146	223 494
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		-3 146	223 494
Sum overføringer		-3 146	223 494

Fontenehus Norge

Balanse

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Omløpsmidler			
Kundefordringer		138 265	80 600
Andre kortsiktige fordringer		153 169	106 086
Sum fordringer		291 433	186 687
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	5 099 978	7 226 831
Sum omløpsmidler		5 391 411	7 413 518
Sum eiendeler		5 391 411	7 413 518

Fontenehus Norge

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		705 653	708 799
Sum opptjent egenkapital		<u>705 653</u>	<u>708 799</u>
Sum egenkapital		<u>705 653</u>	<u>708 799</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		105 939	332 802
Skyldig offentlige avgifter		407 179	341 500
Ubenyttede tilskudd	2	413 558	3 710 921
Annen kortsiktig gjeld		3 759 081	2 319 496
Sum kortsiktig gjeld	5	<u>4 685 758</u>	<u>6 704 719</u>
Sum gjeld		<u>4 685 758</u>	<u>6 704 719</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>5 391 411</u>	<u>7 413 518</u>

Oslo, 16.03.2026
Styret i Fontenehus Norge

Anniken Haugen Jebsen
Styrets leder

David Llewellyn Malatesta
Styremedlem

Tore Rynning-Nielsen
Styremedlem

Olav Magnus Linge
Styremedlem

Mari Ellestad
Styremedlem

Lena Kristin Madsen
Styremedlem

Anne Reneflot
Styremedlem

Torhild Stimo
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak. Stiftelsen benytter forenklingsreglene i NRS 8 der dette er tillatt for små foretak. For regnskapsføring av tilskudd til prosjekter anvendes unntakene i NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, herunder bruttometoden for inntektsføring og kostnadsføring av prosjektmidler

Driftsinntekter

Driftstilskudd fra Helsedirektoratet og andre givere inntektsføres i den perioden de er ment å dekke. Ubrukte midler videreføres og føres som kortsiktig gjeld i balansen. Det foreligger tilbakebetalingskrav, men praksisen er at midlene videreføres mot redusert tilskudd påfølgende år i tråd med tilskuddsbrev.

Gaver og tilskudd til prosjekter inntektsføres i takt med anvendelse og i den perioden de er ment å dekke, i tråd med bruttometoden.

Skatt

Foreningen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.

Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Prosjektkostnader

Mottatte midler som er ubenyttet og som videreføres til 2026 er oppført i balansen under kortsiktig gjeld med totalt kr 413 558. Midlene er knyttet til prosjekt via Ako Foundation.

Det er mottatt tilskudd til to prosjekter fra Helsedirektoratet som hadde oppstart i 2025, "Studiestøtte på Fontenehus" med kr 2 000 000 og "Opplæring på Fontenehus" med kr 1 500 000.

c

Oversikt prosjektrekningskap

	Drift	Hdir Studiestøtte	Ako Foundation	Hdir Opplæring
Inntekter				
Helsedirektoratet	4 541 000	2 000 000		1 500 000
Ako foundation	0		2 700 000	0
Stiftelsen Dam	196 927			
Kontingenter	1 482 000			
Andre inntekter	8 050			
Sum inntekter prosjekter	6 227 977	2 000 000	2 700 000	1 500 000
Kostnader				
Lønnskostnader	4 244 542	0	1 930 896	0
Konsulentttjenester, kurs/kompetanseutv	735 221	2 000 000	355 446	1 500 000
Trykking, publikasjoner	235 671	0	0	0
Driftskostnader (inkl lokaler og energi)	1 085 606			
Sum kostnader	6 301 039	2 000 000	2 286 342	1 500 000
Driftsresultat	-73 062	0	413 658	0
Resultat	-73 062	0	413 658	0
Regulering tilskudd ikke benyttet i 2025	0	0	-413 658	0
Driftsresultat etter avsetning til 2026	-73 062	0	0	0
Ubenyttet tilskudd 01.01.2025	210 921	3 500 000	0	0
Ubenyttet tilskudd 31.12.2025	0	0	413 558	0

Note 3 Andre inntekter

	2025	2024
Andre gaver	8 050	41 900
Sum	8 050	41 900

Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	4 920 323	4 436 909
Arbeidsgiveravgift	756 005	685 794
Pensjonskostnader	411 799	370 232
Andre ytelser	87 310	77 666
Sum	6 175 438	5 570 601

Selskapet har i 2025 sysselsatt 5,7 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 5 Bankinnskudd

Av den totale bankbeholdning på kr 5 099 978 er kr 3 805 223 bundet opp til annen kortsiktig gjeld. Annen kortsiktig gjeld består i tillegg til leverandørgjeld, skyldige offentlige avgifter og feriepenges av følgende poster:

Ubenyttede midler fra innvilgede prosjekter med kr 413 558 forklart ytterligere i note 2.

Ubenyttede midler fra gaver med spesifikke formål kr 3 246 595.

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 201 169.

Resterende bankbeholdning er egne midler overført fra tidligere år.

Electronic signature

Signed by

Jebsen, Anniken Haugen

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

20.03.2026 08:29:58

Date of birth

1972-06-05

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Rynning-Nielsen, Tore

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

17.03.2026 14:56:13

Date of birth

1960-03-29

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Linge, Olav Magnus

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

23.03.2026 08:52:02

Date of birth

1986-01-15

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Malatesta, David Llewellyn

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

17.03.2026 16:45:32

Date of birth

1962-09-10

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Harmer, Simon Timothy

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

20.03.2026 19:53:58

Date of birth

1969-05-21

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Reneflot, Anne

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY AH:MM:SS))

20.03.2026 10:38:18

Date of birth

1969-09-17

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Madsen, Lena Kristin

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS))

20.03.2026 13:50:32

Date of birth

1987-09-06

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Lillo-Stenberg, Janita

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS))

18.03.2026 12:19:38

Date of birth

1983-10-31

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Ellestad, Mari Buer

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00: Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS))

18.03.2026 09:42:20

Date of birth

1985-09-07

Signature method

BankID (NO)

Veien videre

Behovet for arbeidsrettede lavterskeltilbud vil ikke bli mindre i tiden som kommer.

Tvert imot ser vi økende forventninger til løsninger som både styrker psykisk helse og bidrar til deltakelse i arbeid og utdanning.

Samtidig peker utviklingen i én retning: Det er bred enighet om hva som trengs: Tettere kobling mellom helse og arbeid, mer forebygging og flere tilgjengelige lavterskeltilbud.

Men fortsatt er det et gap mellom innsikt og gjennomføring. Dette forsterker behovet for tilbud som er stabile, tilgjengelige og virker over tid.

Fontenehusene representerer nettopp denne typen tilbud. I tiden fremover vil vi fortsette å styrke eksisterende Fontenehus, støtte etablering av nye dersom rammene tillater det og videreutvikle samarbeidet med kommuner, myndigheter og næringsliv.

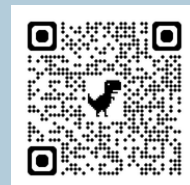
Samtidig vil vi arbeide for mer forutsigbare rammer og økt forståelse for verdien av Fontenehusmodellen som en del av et mer sammenhengende hjelpeapparat.

Vi går inn i året med tydelige ambisjoner og et klart utgangspunkt:
Å være en del av løsningen for flere mennesker, i flere lokalsamfunn.





Fontenehuset **Arendal**
Fontenehuset **Asker**
Fontenehuset **Bergen**
Fontenehuset **Bærum**
Fontenehuset **Drammen**
Fontenehuset **Fredrikstad**
Fontenehuset **Gjøvik**
Fontenehuset **Hadeland**
Fontenehuset **Harstad**
Fontenehuset **Hønefoss**
Fontenehuset **Kongsberg**
Fontenehuset **Larvik**
Fontenehuset **Lillestrøm**
Fontenehuset **Nordre Follo**
Fontenehuset **Oslo sentrum**
Fontenehuset **Oslo sør**
Fontenehuset **Oslo øst**
Fontenehuset **Rygge**
Fontenehuset **Sarpsborg**
Fontenehuset **Senja**
Fontenehuset **Stavanger**
Fontenehuset **Sunnhordland**
Fontenehuset **Tromsø**
Fontenehuset **Trondheim**
Fontenehuset **Ullensaker**
Fontenehuset **Ålesund**



f i y in
@fontenehusnorge