



SKAP MULIGHETER

ÅRSMELDING 2024



FONTENEHUS
NORGE

Foto: Fontenehuset Harstad

INNHold



Arbeid som åpner dører

De fleste tar jobb som en selvfølge, med kolleger, mestring og mening. For Daniel og Marthe har veien vært lang, men takket være et unikt samarbeid har de fått en ny sjanse.



Studiene blir enklere med støtte

For mange unge er studier en vei inn i arbeidslivet, men også en tid med store forventninger og utfordringer. Unike utfordringer krever unike løsninger.



Partner med næringslivet

For å sikre drift styrker vi alternative finansieringskilder. Fontenehus Partner fremmer samarbeid med næringslivet og utvikles videre i 2025.



Tangen innledet om psykologisk trygghet

Vi må si at vi føler oss heldige som fikk leder i Oljefondet (NBIM) Nicolai Tangen til å innlede om psykologisk trygghet på konferansen Arbeid for bedre psykisk helse.

Til alle Fontenehusvenner	4
Arbeid som åpner dører	8
Studiene blir enklere med støtte	10
Landsdekkende organisasjon	12
Systematisert kvalitets- og utviklingsarbeid	14
Trygg økonomi	16
Partner med næringslivet	18
Jobb- og studiestøtte	20
Fontenehuskonferansen 2024	22
En viktig stemme innen arbeid og psykisk helsehelse	24
Arbeid for bedre psykisk helse	26
Veien videre	28
Fontenehus Norge	30

Fontenehus Norge er den nasjonale paraplyorganisasjonen for alle Fontenehus i landet. Vi jobber for å ivareta og støtte eksisterende Fontenehus, samt hjelpe interesserte kommuner å starte nye. Fontenehus Norge har i 2024 fire fulltidsansatte, en deltidsansatt, og to prosjektstillinger.

Fontenehus er lokale lavterskel arbeidsfellesskap der alle som sliter psykisk kan få et sted å være og noe meningsfylt å gjøre i hverdagen. De som ønsker det kan få støtte til å begynne eller fortsette i jobb og studier, eller hjelp til hverdagsgjøremål. Det finnes 23 Fontenehus i Norge

Fontenehusmodellen er en internasjonal modell som har sine røtter fra New York. Det er i dag over 370 Fontenehus fordelt på mer enn 32 land. Clubhouse International er den internasjonale paraplyorganisasjonen som holder i modellen på verdensbasis, og er ansvarlig for akkreditering.

hjemmeside: fontenehus.no | epost: post@fontenehus.no
organisasjonsnummer: 994 303 171



Til alle Fontenehusvenner

Vi trenger mer enn samtaler med en behandler. På DPS fikk jeg verktøy, og Fontenehuset er arenaen der jeg får brukt dem.



AMEL SKÅRE
Foto: Håvard Paulsen

Det sa Amel, et av våre medlemmer, i et møte med helseminister Jan Christian Vestre. For Amel var det avgjørende å kunne være en del av Fontenehuset mens hun fortsatt var innlagt. Da hun skulle skrives ut og flytte hjem, visste hun at hun hadde en trygg plass å gå til, et fellesskap som ventet på henne. Den tryggheten gjorde overgangen fra Distriktpsikiatrisk senter (DPS) lettere. Det bidro til at hun kunne bruke evnene og egenskapene sine og bygge videre på det hun hadde lært.

Amels historie viser essensen av Fontenehusenes betydning for mange. I en tid med økende psykiske helseutfordringer og ensomhet tilbyr vi et fellesskap. Et fellesskap der mennesker kan gjenoppdage sine styrker, bygge selvtillit, få håp for fremtiden og støtte på veien videre.

Et økende behov

I 2024 har vi sett en stadig større etterspørsel etter Fontenehusenes tilbud. For å møte dette behovet har vi jobbet målrettet med å styrke samarbeidet vårt med andre aktører innen helse og arbeid. Dette har høy prioritet for oss.

Vi tror på en helhetlig tilnærming. Gode løsninger skapes når vi ser vår rolle i samspill med andre tilbud, heller enn å jobbe isolert.

Amels historie er et godt eksempel på hvordan dette fungerer i praksis: Fordi DPS og Fontenehuset spilte på lag, fikk hun en trygg overgang ut i hverdagen. Når folk sliter psykisk, kan ensomhet

bli en like stor utfordring som selve sykdommen. Vi ser gang på gang at det å ha et fysisk sted å gå til, der man blir sett, trengs og kan bidra er avgjørende. Avgjørende for å komme seg videre i egen utviklingsprosess, og for mange betyr det å komme ut i jobb og studier.

En ny retning

Vi mener tiden er inne for å tenke nytt. Vi trenger en satsing på helhetlige, arbeidsrettede lavterskeltilbud som både gir tilgang til meningsfulle aktiviteter og bygger fellesskap, mestring og håp. Fontenehusene er ikke en lovpålagt tjeneste, noe som gjør oss sårbare for finansieringskutt. Samtidig gir det oss en uavhengighet som gjør oss smidige. Vi kan fylle hullene i systemet og bygge bro mellom mennesker og arbeidsliv uten å være låst i tunge byråkratiske prosesser. Denne fleksibiliteten gjør at vi kan gi mennesker den støtten de faktisk trenger.



TORHILD STIMO

Muligheter i praksis

Fontenehus handler om å skape muligheter for mennesker som står utenfor arbeid og fellesskap. Gjennom våre hus får medlemmene støtte til arbeid og utdanning, og tilgang på sosiale nettverk som bygger selvtillit og mestring.

I 2024 har vi:

- Etablert nye Fontenehus for å nå enda flere mennesker.
- Styrket samarbeidet med næringslivet for å skape flere jobbmuligheter.
- Tilrettelagt for kunnskaps- og erfaringsdeling på tvers av Fontenehusene slik at medlemmene får enda bedre støtte.

Arbeid for bedre psykisk helse

I mai 2024 arrangerte vi konferansen *Arbeid for bedre psykisk helse*, der vi satte en tydelig kurs

for hvordan Fontenehusene og arbeidsgivere kan samarbeide bedre. Fontenehusene har kunnskapen, erfaringene og menneskene, mens bedriftene har behov for folk. Når vi samarbeider klokt, skaper vi mer deltakelse, mer mestring og et mer inkluderende arbeidsliv.

Takk for et viktig år

Fontenehusene har spilt en avgjørende rolle i manges liv, og vi er stolte av det fellesskapet vi har bygget sammen. Denne årsmeldingen gir deg et innblikk i vårt arbeid og resultatene vi har oppnådd i 2024.

Tusen takk til alle medlemmer, medarbeidere, samarbeidspartnere og støttespillere som har bidratt.

Med vennlig hilsen

Torhild Stimo
Daglig leder





DANIEL REITEN PETTERSEN

Arbeid som åpner dører

De fleste tar det som en selvfølge å ha en jobb. Å møte kolleger. Å føle seg nyttig. Men for Daniel og Marthe har det vært en lang vei dit. Nå har de fått en ny sjanse, takket være et samarbeid som gir mer enn bare arbeidserfaring.

En vei tilbake til arbeidslivet med Fontenehusene og SpareBank 1

Kaffemaskinen durer svakt. Daniel Reiten Pettersen sjekker at den er fylt opp, rydder litt rundt den og trekker pusten. En enkel oppgave, men for ham er det noe helt annet enn bare en rutinejobb.

– Det gir meg trygghet å vite at jeg mestrer det jeg gjør. Det er hele poenget med overgangsarbeid, sier han.

For kort tid siden var dagene hans mye mer uforutsigbare. Å komme seg ut av huset var en

kamp. Nå har han jobb i SpareBank 1 Østfold Akershus. Etter noen timer der drar han til Fontenehuset i Rygge, hvor han bygger store blomsterkasser og slår plenen. Han liker å holde på med hendene. Se resultatene av det han gjør.

– Hvis man tar på seg for mye, kan det hende man ikke får det til. Da blir man fort deprimert. Her får jeg bygge meg opp steg for steg, sier han.

Så enkelt. Så viktig.

Et arbeid som bygger mennesker

I Ålesund er Marthe Eide i gang med arbeidsdagen sin. Hun rydder kaffekopper og sørger for at lokalene ser bra ut. En liten jobb, men for henne en stor seier.

For noen år siden turte hun knapt å gå ut. Panikkangsten tok over. Etter ti år som ufør

hadde hun nesten sluttet å tro at arbeid var en mulighet.

Men hun ville prøve. Først på Fontenehuset i Ålesund. Deretter i SpareBank 1.

– Jeg blir sett på en helt annen måte enn jeg har blitt på lenge, sier hun.

Nå gleder hun seg til hver arbeidsdag. Hun vurderer å studere økonomi eller biologi.

Marthe merker at også de ansatte i banken har endret seg. De har blitt mer bevisste på hvor viktig det er å ha et inkluderende arbeidsmiljø. Assisterende banksjef Silje Voldsund Ødegaard sier at hun merker en forskjell.

– Vi ser hvor mye det betyr for henne å få brukt seg selv, men også hvor mye det betyr for oss å ha henne her. Det gir oss en påminnelse om hvor viktig arbeidsinkludering er.

Bankene som ser mer enn CV-en

Dette er ikke veldedighet. Det er en vinn-vinn-situasjon.

Banksjef Ida Andberg i SpareBank 1 Østfold Akershus mener at samarbeid som dette gir banken noe mer enn bare arbeidskraft.

– Dette er arbeidsinkludering i praksis. Vi får en dypere forståelse av psykisk helse, samtidig som vi ser hvor mye det betyr for folk å ha en jobb å gå til. De ansatte hos oss har også fått en større bevissthet rundt psykologisk trygghet på arbeidsplassen, sier hun.

Det er ikke bare SpareBank 1 som samarbeider med Fontenehusene om overgangsarbeid.

Flere steder i landet praktiserer ulike bedrifter i både offentlig og privat sektor metoden med Fontenehusenes overgangsarbeid.

Hva er overgangsarbeid?

- **Overgangsarbeid** er Fontenehusenes eget arbeidsprogram.

Faktaboks

- Gir medlemmer muligheten til å prøve seg i en **ordinær deltidsjobb** med støtte fra både Fontenehuset og bedriften.

- Jobbene er **tidsbegrensede** (typisk 6–9 måneder) og gir mulighet til å bygge mestring og arbeidserfaring i et trygt tempo.

- Mange medlemmer bruker overgangsarbeid som en bro videre til ordinært arbeid eller studier.

Noen skritt, en ny retning

For Daniel startet det med noen få timers arbeid. For Marthe var det små oppgaver i banken. Begge har fått nye rutiner, ny mestring og et nytt syn på seg selv.

Og kanskje viktigst av alt: en følelse av at de hører til.



MARTHE EIDE

Studiene blir enklere med støtte

For mange unge er studier en vei inn i arbeidslivet, men også en tid med store forventninger og utfordringer. Unike utfordringer krever unike løsninger.

Noen opplever ensomhet, andre sliter med å finne struktur, mens enkelte har måttet avbryte skolegang og trenger støtte for å komme i gang igjen. Fontenehusene over hele landet tilbyr fleksibel og praksisnær støtte for studenter i ulike livssituasjoner. For Anne og Mari Lene har Fontenehuset Oslo sentrum og Fontenehuset Kongsberg vært avgjørende for at de har klart å følge studiene sine.

Et trygt sted å studere

For to år siden var Anne isolert. Etter mange år med jobb i butikk, studieopphold og krevende arbeidsforhold mistet hun fotfestet. I et halvt år holdt hun seg innendørs uten kontakt med familie eller venner. Da hun bestemte seg for å ta tilbake livet sitt, fikk hun hjelp av NAV til å oppsøke Fontenehuset Oslo sentrum.

– Første gangen jeg kom hit, måtte noen møte meg utenfor hjemmet mitt, forteller hun.

Gradvis fant hun tilbake til en hverdag. Hun startet med små oppgaver på huset og ble en del av fellesskapet. Viktigst av alt, hun fikk et fast sted å studere. Der fikk hun støtte både faglig og sosialt.

– Fontenehuset har gitt meg et trygt sted å lese og få hjelp. Jeg vet at jeg kan komme hit hver dag og holde meg til planen, sier Anne som påpeker at et eget dedikert rom er viktig.

I dag studerer hun matte og norsk som privatist for å få studiekompetanse. Målet er å gå videre med programmering. Strukturen på huset hjelper henne med å holde fokus, og hun har fått veiledning i studieteknikk og eksamensforberedelser.

– Jeg har oppdaget at jeg faktisk liker matte! Å ha et sted å jobbe med faget uten å være alene, har gjort en stor forskjell, sier hun.

Mari Lene tok sjansen på studier med støtte fra Fontenehuset

Tidligere erfaringer gjorde at Mari Lene tvilte på seg selv, spesielt i praksis. I dag er hun godt i gang med utdannelsen i psykisk helsearbeid og rusarbeid ved Fagskolen Viken.



KIRSTI OG MARI LENE

– Jeg hadde ikke troen på at jeg skulle få det til, men nå trives jeg. Fontenehuset Kongsberg hjalp meg med søknadsprosessen, og attesten jeg fikk herfra gjorde at jeg kom inn gjennom realkompetanse, sier hun.

For Mari Lene handler Fontenehuset både om studiestøtte og fellesskap. Medarbeidere har vært med på møter med studiestedet, støttet henne i praksis og hjulpet til med studieteknikk. Hun trekker frem det uformelle miljøet som en avgjørende faktor.

– Støtten her er ikke noe man må søke om. Det er et fellesskap der man kan be om hjelp når det trengs. Det gjør alt mye lettere, sier hun.

Tilpasset støtte for ulike behov

Fontenehusene er ikke en skole, men de gir medlemmer rammene til å mestre studier i sitt eget tempo. Noen, som Lars Martin, tar opp

Fontenehusenes studiestøtte

Faktaboks

- **Hvem kan få støtte?** Unge og voksne som ønsker å studere, men som trenger støtte for å gjennomføre.
- **Hva slags studier?** Alt fra videregående fag og privatiststudier til fagskole og høyere utdanning.
- **Hvordan fungerer støtten?** Individuell tilpasning, ikke journalført, lav terskel for å be om hjelp.
- **Eksempler på støtte:** Søknadsprosess, realkompetansevurdering, praksisoppfølging, studieteknikk, hjelp til å skape struktur i hverdagen.

fag for å oppnå studiekompetanse. Andre, som Eivind, studerer på fagskole og bruker huset for nettverk og faglig støtte. Flexibiliteten er nøkkelen.

Medarbeider Kirsti understreker at støtten ikke er et rigid system:

– Vi journalfører ikke noe. Støtten kan være alt fra uformelle samtaler til konkret hjelp med studieteknikk. Mange trenger også støtte til helt andre ting enn det faglige, som struktur i hverdagen eller et trygt sted å være, sier hun.

Fellesskap som motvirker ensomhet

Studietiden kan være ensom, særlig for dem som tar opp fag eller studerer deltid. Flere studenter på Fontenehuset Kongsberg trekker frem fellesskapet som en av de viktigste grunnene til at de lykkes.

– Studier og jobb er en viktig del av identiteten vår. Hadde jeg ikke hatt Fontenehuset, ville jeg følt meg mer alene i studieløpet, sier Eivind.

– For meg har det handlet om mestringsfølelse. Jeg prøvde å ta opp fag uten Fontenehuset i fjor, men det gikk ikke. Nå har jeg støtte og et sted å studere, og det gjør hele forskjellen, sier Lars Martin.

En vei videre

Fontenehusene er ikke studiesteder, men de fungerer som en brobygger for unge på vei inn i utdanning og arbeidsliv. Med støtte til søknadsprosesser, praksis og studiemestring gir de en viktig mulighet til dem som trenger en annen vei inn i studiene.

– Jeg hadde ikke vært her uten Fontenehuset. De ga meg tryggheten til å prøve. Nå er jeg på vei mot drømmejobben min, sier Mari Lene.



ANNE

Landsdekkende organisasjon

Fontenehus Norge har i 2024 jobbet for å styrke og utvide nettverket på landsbasis. Vårt mål er å sikre at flere mennesker får tilgang til et Fontenehus nær der de bor. Gjennom samarbeid med kommuner, politiske aktører og engasjerte ildsjeler har vi oppnådd viktige resultater.

Dette sier handlingsplanen for 2024:

Vekst: Landsdekkende organisasjon: Åtte nye Fontenehus – 14 nye kommuner innen 2026

- ◊ Støtte innvilgelse av nye Fontenehus, hvis økonomisk forsvarlig
- ◊ Følge opp nye innvilgede oppstarter
- ◊ Jobbe for to til tre nye initiativ for 2025
- ◊ Støtte Fontenehus i utvikling av avtaler med nye kommuner
- ◊ Ta i bruk veileder for opplæring av nye Fontenehus
- ◊ Nedsette arbeidsgruppe som lager forslag til medlemskapsavtale i Fontenehus Norge

Støtte innvilgelse av nye Fontenehus:

Sunnhordland kommune og Lillestrøm kommune fikk innvilget etableringstilskudd fra Helsedirektoratet i 2024, den siste i en ekstraordinær tilskuddsutlysning i november. Et etterlengtet Fontenehus i Lillestrøm åpner dørene 17. februar 2025, og allerede før oppstart er det mange som mangler relevante tilbud som tar kontakt. Sunnhordland blir først klare for åpning mot slutten av 2025.

Følge opp nye oppstarter: Vi har fulgt tett opp de nye oppstartene med veiledning og praktisk

bistand; fra etablering av styre til ansettelse og oppfølging av daglig leder. Erfaringene fra eksisterende Fontenehus er viktig, og vi har koblet på *Fadderhus* som gir god opplæring og godt samhold fra start.

Jobbe for nye initiativ: Vi opplever økende interesse for Fontenehus og mange kommuner har tatt kontakt for informasjon om hvordan de kan få det til. Vi har blant annet blitt kontaktet av Sarpsborg, Larvik, Bodø, Ringsaker, Alta, Tønsberg, Lillehammer, Kristiansand og Valdreskommunene. I Sarpsborg og Larvik har kommunen søkt om etableringstilskudd for 2025. For Fontenehus Norge vil det være viktig fremover å bruke den økende interessen til å sikre ytterligere løft i bevilgningene over statsbudsjettet.

Støtte avtaleutvikling: Det er inngått dialog med flere kommuner for å sikre langsiktige avtaler.

Ta i bruk opplæringsveileder: I samarbeid med flere eksisterende Fontenehus har vi fått på plass mye viktig støttemateriell som nye Fontenehus nå tar i bruk. Veilederen for opplæring i Fontenehusmodell er under utvikling, men har kommet så langt at den brukes aktivt i nye hus.

Utvikling av avtale for samarbeid: En arbeidsgruppe ble nedsatt, bestående av folk fra Fontenehusene i Harstad, Gjøvik, Oslo sentrum, Stavanger, Mortensrud og Ullensaker. Her var medlemmer, medarbeidere og styreledere med. Det ble gjort et grundig arbeid med risikoanalyse som ble lagt til grunn for forslaget til «Prinsipper for samhold og samarbeid» som ble sendt ut, og skal opp på landsmøtet for Fontenehusene i 2025.



MARTHA HELENE NOGVA OG KARL-ERIK DERÅS

Det siste året har Lillestrøm kommune hatt en økning i utbetaling av sosialhjelp på nesten 25 prosent. Da må vi tørre å satse på de tiltakene vi vet får flere av sosialhjelp og over i lønnet arbeid.

Margrethe Prahls Reusch,
kommunestyrerepresentant Lillestrøm Venstre
til Romerikes blad 30.12.24

Spørsmål om etablering og oppstart rettes til etableringsansvarlig Martha Helene Nogva martha.helene@fontenehus.no



MARGRETHE PRAHL REUSCH
Foto: Anne Merete Rodem

Systematisert kvalitets- og utviklingsarbeid

Kvalitet er en hjørnesteinsverdi for Fontenehus Norge. Vi jobber kontinuerlig, sammen med Fontenehusene, med å sikre at tilbudet Fontenehusene har, holder høy standard, er akkrediterte, og treffer medlemmenes behov. Vår rolle i denne sammenheng er å fremme samarbeid og kunnskapsdeling mellom Fontenehusene og inspirere til faglig utvikling.

Dette sier handlingsplanen for 2024:

- Koordinere samarbeidsprosjekter og inspirere til utvikling, kunnskaps- og erfaringsutveksling
- Koordinere samarbeid mellom Fontenehusene, for eksempel: Psykt bra mangfold, administrasjon, klubbssky (Fontenehusenes felles database) og kommunikasjon
- Bruk av Teams, og oppdatering av innhold til fellesarkiv
- Koordinere digitale temamøter for kunnskapsdeling og faglig påfyll
- Styrke samarbeid mellom styrer i Fontenehusene
- Holde en fysisk fagsamling for Fontenehusene
- Utvikle fag- og forskningssamarbeid med eksterne aktører



Resultater og utvikling i 2024

Vår årlige nasjonale medlemsundersøkelse ble gjennomført ved alle Fontenehus. 953 medlemmer svarte på undersøkelsen. Blant resultatene fant vi at 90 % var enig i at det er et godt miljø på Fontenehuset, 86 % var enig i at deltakelse på Fontenehuset påvirker helsen positivt, 80 % oppga at de har fått et større sosialt nettverk og 76 % oppga at de har fått større tro på seg selv og sine evner. Dette kan gi nye muligheter for medlemmer, for et bedre liv, mindre ensomhet og isolasjon, og deltakelse i arbeidsliv og studier.

Styrket styresamarbeid mellom styrene:

Styreleder var med i planlegging av samling for daglige ledere der de er med. Styreleder i Fontenehus Norge tok initiativ til en samtale for å tenke sammen om hvordan styreledere ønsker å samarbeide. Det kom tydelig frem at de ønsker kontakt og det er opprettet en felles digital plattform for kommunikasjon og dokumentdeling mellom styreledere og mellom styreledere og Fontenehus Norge.

Vi har videreutviklet samarbeidsprosjekter

som #psykt bra mangfold og Fontenehusenes felles database, klubbssky. Vi fikk på tampen av året innvilget prosjektmidler til å videreutvikle Fontenehusenes interne opplæring og utvikle studiestøttetilbudet på Fontenehus. Utvalgte Fontenehus vil i to prosjektgrupper pilotere disse to prosjektene. Vi søker løsninger som bidrar til god kvalitet landet rundt, samtidig som det unike i det enkelte Fontenehus ivaretas.

Andre gjennomførte tiltak:

- Oppdatert Teams og fellesarkiv for bedre samarbeid.
- Holdt jevnlig digitale temamøter om blant annet utvikling, politisk arbeid, finansiering og medlemsundersøkelser.
- Arrangert dagligledersamlinger med styreledere. Tematikken var: *Alt på stell i alle Fontenehus*: Dette er viktig sikring av vårt omdømme både lokalt og nasjonalt. Vi hadde også jevnlig samtaler med daglige ledere og styreledere gjennom hele året.
- Koordinert forskningsprosjekt med Oslo Economics, inkludert analyser av offentlige registre og medlemsundersøkelser.
- I gang med utvikling av kvartalsrapporter for å synliggjøre effekt og forbedre drift.
- Ført dialog med Clubhouse International og internasjonale koalisjoner for videreutvikling av Fontenehusmodellen.

Arbeidet i 2024 gir et solid grunnlag for videre vekst og utvikling.



OLE IVAR

Foto: Fontenehuset Arendal

Nå klarer jeg å møte hver dag, min selvtillit og mestringsfølelse har økt i takt med mitt oppmøte. Det gjør at jeg nå føler at jeg lever igjen og ikke bare eksisterer.

Ole Ivar

medlem på Fontenehuset Arendal

Henvendelser om fag og forskning rettes til fagansvarlig Anne Hellum
anne.hellum@fontenehus.no



WORKSHOP I KULTURBYGGING OG KOMMUNIKASJON PÅ FONTENEHUSET HADELAND





POLITIKK

Trygg økonomi

Etterspørselen etter Fontenehus øker. Dette tyder på at behovet for Fontenehus er stort. For å sikre en bærekraftig drift av Fontenehusene er det avgjørende med forutsigbare økonomiske rammer. Dette arbeidet har høy prioritet for Fontenehus Norge.

Med en stadig mer krevende kommuneøkonomi der kommunene må prioritere lovpålagte oppgaver, står Fontenehusenes lavterskel arbeidsfellesskap stadig i fare for å bli nedprioritert. Den statlige tilskuddsordningen er derfor helt avgjørende for opprettholdelse og utbredelse av Fontenehus. Vi ser at til tross for økt satsning på Fontenehus over statsbudsjettet, overgår etterspørselen fra nye kommuner den finansielle satsningen.

I 2024 har vi arbeidet målrettet for å styrke finansieringen gjennom offentlig støtte og utviklingen av Fontenehus Partner som et verktøy for Fontenehusene. Vi ser at det kan være nyttig for å utforske flere finansieringsmuligheter for å sikre drift og videreutvikling av tilbudene. Gjennom Fontenehus Partner får Fontenehusene

et strukturert verktøy for å bygge lokale samarbeid med næringslivet, og skape varige økonomiske partnerskap.

Dette sier handlingsplanen for 2024:

Trygg økonomi: Statlig bevilging på 90 millioner i 2026

- Dialog med Storting og Regjering
- Jobbe for fortsatt vekst i statlig tilskuddsordning
- Støtte etablerte Fontenehus i dialog med sine kommuner om ønskelig
- Innspill til høringer og annet politisk utviklingsarbeid
- Videreføre dialog med arbeidsdepartementet og NAV
- Jobbe for videreføring av momskompensasjon

Økt statlig tilskudd: Med god politisk jobbing fikk vi en økning på 5 millioner i revidert statsbudsjett, som førte til at vår tilskuddsordning kom opp i 81,3 millioner. Ekstrabevilgningen fikk en egen utlysning for nye Fontenehus og prosjekter til Fontenehus Norge. Dette resulterte

i at etableringstilskudd til Fontenehus nr. 24 i Sunnhordland ble innvilget samt innvilgelse av to prosjekter, Studiestøtte og Opplæring.

Nye tilskudd fra private stiftelser: Vi har mottatt betydelige bidrag fra stiftelser som Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup, samt AKO Foundation. Disse bidragene har gjort at vi kunne satse på utvikling av Fontenehus Partner, gjennomføre vår første eksterne konferanse og har styrket vår evne til utvikling for å sikre langsiktig drift. Flere Fontenehus har jobbet godt og fått tilsvarende tilskudd. Vi håper Fontenehus Partner vil gjøre både Fontenehusene og Fontenehus Norge mer robuste i fremtiden.

Dialog med Storting og regjering: Vi har hatt omfattende dialog med sentrale politikere for å synliggjøre Fontenehusenes resultater i arbeidet med å bidra til løsninger på en stor samfunnsutfordring med utenforskap. Finansministeren, Arbeids- og inkluderingsministeren og Helse- og omsorgsministeren har alle besøkt Fontenehus. Vi har også hatt møter med medlemmer av helse- og omsorgskomiteen, arbeids- og sosialkomiteen og familie- og kulturkomiteen. I tillegg har vi også gitt innspill til partiprogrammene, og kjenner igjen flere av våre formuleringer.

Støtte til Fontenehusenes løpende dialog med kommunene: Fontenehus Norge fikk en tydelig økning i henvendelser fra Fontenehus som ønsket råd og støtte til sin dialog med de respektive kommunene.

Momskompensasjon: Frivilligheten er en bærebjelke i velferdssamfunnet vårt, og derfor er gode rammevilkår en uttalt prioritet for regjeringen. Men vi har erfart at det er et gap mellom

intensjonen bak momskompensasjonsordningen og hvordan den faktisk forvaltes.

I samarbeid med Frivillighet Norge har vi løftet denne saken politisk, med Frivillighet Norge i førersetet for ideell sektor, som er hardt rammet av kutt i ordningen. Samtidig har vi fått verdifull, vederlagsfri rådgivning fra advokatfirmaet Selmer i vår dialog med Lotteri- og stiftelsestilsynet og Kulturdepartementet, samt i vårt høringsinnspill til Kultur- og likestillingsdepartementet.

Fontenehus er en del av løsningen.

Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna og Helseminister Jan Christian Vestre under lanseringen av regjeringens ungdomsløft på Fontenehuset Oslo sentrum.



Foto: Håvard Paulsen

Spørsmål knyttet til økonomi og politikk rettes til daglig leder Torhild Stimo, torhild.stimo@fontenehus.no

Fontenehus Partner: Bedre muligheter for medlemmene våre.

Takket være finansiering fra AKO Foundation har vi etablert Fontenehus Partner. Dette er et prosjekt som både skal styrke samarbeidet med næringslivet og utvikle Fontenehusenes jobb- og studiestøtte. Prosjektet består av to spor, med dedikerte prosjektstillinger over to år (2024–2025):

- 1. Partner med næringslivet** – Utvikling av et strukturert konsept for samarbeid med bedrifter for å sikre økonomisk støtte og flere jobbmuligheter i form av overgangsarbeidsplasser. (se side 18)
- 2. Jobb- og studiestøtte** – Styrking av Fontenehusenes arbeid med å koble medlemmer til utdanning og jobb, basert på beste praksis fra Norske og internasjonale Fontenehus. (se side 20)

SAMARBEID

Partner med næringslivet

For å sikre langsiktig drift og utvikling av Fontenehusene, må vi styrke alternative finansieringskilder utover statlig og kommunal støtte

Derfor har vi utviklet Fontenehus Partner, et konkret verktøy for samarbeid med næringslivet. Flere Fontenehus har begynt å bruke presentasjoner, malverk og manus for å tiltrekke nye partnere som kan bidra økonomisk og skape jobbmuligheter. Fontenehus Partner er finansiert av AKO Foundation.

SpareBank1, Nav og Veidekke har i 2024 utvidet samarbeidet med Fontenehus, noe som har resultert i flere overgangsarbeidsplasser. Begge aktører gir positive tilbakemeldinger på verdien samarbeidet skaper, både for bedriftene og medlemmene. Samtalene om et nasjonalt partnerskap med SpareBank1 fortsetter i 2025, med mål om at flere avdelinger knytter seg til sine lokale Fontenehus.

Videreutviklingen av Fontenehus Partner fortsetter i 2025, med fokus på finansiering og arbeidsinkludering, slik at Fontenehusene står sterkere i møte med økt etterspørsel og usikker offentlig støtte.

For mer informasjon om partnerskap, kontakt prosjektleder Moin Deljou, moin.deljou@fontenehus.no



IDA ANDBERG
Foto: Håvard Paulsen

Samarbeidet med Fontenehuset Rygge er arbeidsinkludering i praksis. Det har gitt oss en bedre forståelse av psykisk helse, og hvor viktig det er å ha en jobb å gå til. De ansatte har også fått en økt stolthet og bevissthet rundt psykologisk trygghet på arbeidsplassen.

Ida Andberg
Banksjef i Sparebank 1 Østfold Akershus



JOHN OLAV HARR
Foto: Håvard Paulsen

ARTIKKEL

Langsiktig samarbeid for bedre psykisk helse

– En strategisk partner for Fontenehus Norge

Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup samarbeider med Fontenehus Norge for å redusere utenforskap og styrke psykisk helse. Gjennom økonomisk støtte bidrar stiftelsen til at flere får tilgang til Fontenehusenes tilbud.

Partnerskapet mellom stiftelsen og oss er fremdeles i en tidlig fase, men begge parter ser allerede mange muligheter. Målet er å sikre robustheten i Fontenehusenes tilbud over hele landet og gi flere mennesker en vei tilbake til aktiv deltakelse i samfunnet.

“Vi ønsker å støtte initiativer med stor samfunnsnytte, og Fontenehusenes arbeid har dokumentert effekt på livskvalitet og muligheter for deltakelse i samfunnet.”

— John Olav Harr, direktør for Stiftelsen Thomas Fearnley, Heddy og Nils Astrup

Stiftelsens bidrag

Samarbeidet med Fontenehus Norge skal styrke organisasjonens kapasitet og utvikling. Dette gir bedre tilgjengelighet og tjenester for medlemmene.

“Vår støtte skal sikre at midlene går til tiltak med varig samfunnsseffekt.”

— John Olav Harr

Veien videre

Partnerskapet er i en tidlig fase, men begge parter ser mange muligheter. Målet er å øke tilgjengeligheten av Fontenehusenes tilbud over hele landet og gi flere mennesker en vei tilbake til aktiv deltakelse i samfunnet.



SAMARBEID

Jobb- og studiestøtte

Det andre sporet i Fontenehus Partner-prosjektet er jobb- og studiesatsingen. Her er målet å styrke Fontenehusenes evne til å koble våre medlemmer med jobb- og studiemuligheter. Gjennom samarbeid med arbeidsgivere og skoler skaper vi verdifulle muligheter for inkludering. Fontenehus Partner er finansiert av AKO Foundation.

Dette sier handlingsplanen for 2024:

Realisere Fontenehus Partner

- Jobb- og studiestøtte med utgangspunkt i beste praksis
 - Nettverk for erfaringsdeling og faglig utvikling på tvers av Fontenehus
 - Videreutvikle verktøykassen for jobb- og studiestøtte
- Samarbeid med skoler
 - Samling for FH, med relevante samarbeidspartnere (fagsamling)



MARI LENE

Jobb- og studiestøtte

I 2024 har fått opp initiativer til å styrke jobb- og studiestøtten i Fontenehusene. Kartlegging viste at mange Fontenehus manglet systematiske tilbud til studenter, og vi har derfor igangsatt tiltak for å bedre dette.

Resultater i 2024:

- Gjennomført nasjonal **Jobb- og studiekonferanse** med 300 deltakere fra offentlig og privat sektor.
- Fått innvilget **2 millioner kroner i prosjektmidler** fra Helsedirektoratet for å utvikle studiestøtte. Tre pilot-Fontenehus (Bergen, Trondheim og Asker) får midler til å styrke dette arbeidet i 2025.
- 15 Fontenehus har besøkt Lunds Fontänhus for å lære av deres studiestøttemodell.
- Startet et **nordisk samarbeidsprosjekt** med Sveriges Fontänhus Riksforbund, finansiert av Nordic Culture Point (50 000 euro).

Jeg hadde ikke troen på at jeg skulle få det til, men nå trives jeg. Fontenehuset Kongsberg hjalp meg med søknadsprosessen, og attesten jeg fikk herfra gjorde at jeg kom inn gjennom realkompetanse.

Mari Lene,
Medlem



For mer informasjon om Fontenehuskonferansen og studiestøtte, kontakt prosjektleder Pål Klethagen, pal@fontenehus.no

Arbeid for bedre psykisk helse: Fontenehuskonferansen 2024

Arbeid for bedre psykisk helse: Fontenehuskonferansen 2024

22.–23. mai arrangerte vi konferansen **Arbeid for bedre psykisk helse** på Det Norske Teatret i Oslo. Konferansen samlet arbeidsgivere, forskere og medlemmer av Fontenehus for å finne løsninger på hvordan flere kan inkluderes i arbeidslivet. Konferansen var finansiert av AKO- Foundation.

Den første dagen var for Fontenehusene, med fokus på å styrke jobb- og studiestøtte. Vi så særlig på hvordan vi bedre kan støtte studenter, da mange medlemmer sliter med ensomhet og psykiske helseutfordringer i studieløpet.

Den andre dagen deltok arbeidsgivere og samarbeidspartnere fra privat og offentlig sektor. Her delte Fontenehusmedlemmer sine personlige erfaringer med psykisk helse og betydningen av arbeid, noe som skapte både refleksjon og engasjement i salen. I tillegg innledet representanter fra **Veidekke**, **Advokatfirmaet Selmer**, **SpareBank1** og **NAV** erfaringer om overgangsarbeid og hvordan næringslivet kan være en bro tilbake til arbeidslivet.

Høydepunkter fra konferansen:

- **Overgangsarbeid:** Fontenehusmedlemmene Roy Kristiansen og Marita Farnen delte hvordan overgangsarbeid hjalp dem ut av isolasjon og inn i henholdsvis gode dager på Fontenehus og ordinært arbeid.
- **Arbeidsgiverperspektivet:** Jarle Hildrum (Deloitte) delte egne erfaringer rundt psykiske plager og belyste hvordan ledere og kollegaer kan støtte på best mulig måte.

- **Øystein Spjelkavik (Forsker1 ved OsloMet)** om hvordan bedrifter kan ta sosialt ansvar og bruke mentorordninger på arbeidsplassen for å lykkes med arbeidsinkludering.
- **Politisk debatt om jobbfastholdelse:** Panelet inkluderte blant annet statssekretær Per Olav Skurdal Hopsø og NAV-representant Karianne Vestberg Løkke.

Konferansen samlet representanter fra næringslivet, academia, frivillige organisasjoner og politikken. På Gjennomgående delte innleiderne innsikt i hvordan arbeidslivet kan tilrettelegge bedre for mennesker med psykiske helseutfordringer. Konferansen ble raskt fulltegnet med 300 deltakere, hvorav 180 var eksterne. Vi er per mars 2025 i planleggingsfasen av en ny konferanse høsten 2025 for å bygge videre på erfaringene.



Skann QR-koden for å se utvalgte klipp fra konferansen:



www.fontenehus.no/konferansen2024

En viktig stemme innen arbeid og psykisk helsehelse

I 2024 har vi styrket vår synlighet og digitale tilstedeværelse for å løfte Fontenehusenes verdi overfor samarbeidspartnere, arbeidsgivere og beslutningstakere. Økt medieoppmerksomhet, engasjerende innholdsproduksjon og strategiske arrangementer har gjort at vi når bredere ut og skaper større bevissthet om vårt arbeid.

	2023	2024
Trafikk nettside:	74000 treff	78301 treff
Facebook-følgere	6774	7242
Instagram-følgere	3308	3420
TikTok-følgere	Ca 100	431
LinkedIn-følgere	Ca 450	1359
Redaksjonell omtale	739	765

Dette sier handlingsplanen for 2024:

- Gjennomføre relevant måling av kjennskap og omdømme
- Deltakelse på Kongsberg Agenda og Arendalsuka med egne arrangementer
- Holde innlegg på utvalgte konferanser
- Oppdatere og vedlikeholde hjemmeside og sosiale medier
- Utvikle markedsføringsmateriell og presentasjoner
- Gjennomføre workshop for Fontenehus om markedsføring og pressekontakt
- Tilby plattform og malverk for hjemmesider til Fontenehus som ønsker det

Resultater i 2024:

- Økt rekkevidde og engasjement i sosiale medier gjennom målrettet innhold og historiefortelling.
- Flere medieoppslag nasjonalt og lokalt med fokus på arbeidsinkludering og psykisk helse.

- Lanserte podcasten Hva driver du med? som har skapt økt oppmerksomhet rundt Fontenehusenes arbeid.
- Vinduaksjonen ble arrangert for tredje gang. Alle Fontenehusene bidro med spredning og mer eget innhold enn før. Trondheim ble invitert til intervju i NRK radio. Fredrikstad inspirerte leder av Helse og velferdsutvalget til å skrive debattinnlegg.
- Deltatok på Kongsberg Agenda og Arendalsuka med egne arrangementer og i andres paneler.
- Gjennomført workshops for Fontenehus om markedsføring og pressekontakt.
- Utviklet nytt markedsføringsmateriell og oppdaterte nettsider for en mer enhetlig digital tilstedeværelse.
- Opprettet Arbeid for bedre psykisk helse-podcast som del av opplæringspakke for nye ansatte og medlemmer.

Videre arbeid i 2025:

- Gjennomføre måling av kjennskap og omdømme for å styrke vår kommunikasjonsstrategi.
- Fortsatt satsing på historiefortelling og digital synlighet for å styrke kjennskap til Fontenehusmodellen.
- Utvikle flere verktøy for Fontenehusene slik at de kan øke sin lokale synlighet og påvirkningskraft.

Vi har bevilget mest til Fontenehus – Nei, det er det vi som har

Høyreleder Erna Solberg og statsminister Jonas Gahr Støre diskuterte hvem som hadde bevilget mest til Fontenehus, direkte på Dagsnytt 18 under Arendalsuka.



Spørsmål knyttet til presse og markedsføring, kontakt kommunikasjonsansvarlig Håvard Paulsen, havard@Fontenehus.no





ARTIKKEL

Nicolai Tangen innledet om psykologisk trygghet på konferansen Arbeid for bedre psykisk helse

Vi må si at vi føler oss heldige som fikk leder i Oljefondet (NBIM) Nicolai Tangen til å innlede om psykologisk trygghet på konferansen Arbeid for bedre psykisk helse.

Det var spesielt inspirerende å se hvordan Tangen traff, og kanskje overrasket konferanse-deler av publikummet vårt. At lederen av en av verdens største investeringsfond skulle holde et tankevekkende innlegg om psykologisk trygghet på arbeidsplassen er ikke selvsagt for alle.

Men nå er det det. Det ble fort tydelig at Tangen svært bevisst på hvordan trygghet på arbeidsplassen påvirker prestasjon, samarbeid og innovasjon. Han delte sine erfaringer med å bygge en kultur der ansatte føler seg trygge nok til å ta risiko, dele bekymringer og komme med nye ideer. Han delte raust om hvordan Oljefondet jobber systematisk med god psykisk helse gjennom sportpsykologer, bedriftshelse-tjenester og en åpen kultur.

Etter innlegget tok han imot spørsmål fra salen. Det var mange som tegnet seg og folk ble

tydelig inspirert av å få disse perspektivene fra en annen sektor en vi er vant med.

Etter konferansen benyttet vi anledningen til å intervju ham mer personlig om hvordan han selv forholder seg til disse temaene. Her er et utdrag fra samtalen:

Du har selv studert sosialpsykologi. Hva fra dette har du tatt med deg inn i jobben din som leder av Oljefondet?

Det har gitt meg en dypere forståelse av gruppedynamikk, beslutningstaking og hvordan vi kan skape et arbeidsmiljø der folk føler seg trygge til å dele ideer og utfordringer. Jeg bruker denne kunnskapen daglig i hvordan vi strukturerer team og bygger kultur i fondet.

Hvordan jobber dere med psykisk helse i fondet?

Vi tar psykisk helse på største alvor i fondet. Vi har to sportpsykologer ansatt som jobber mye

med stress, trygghet og risiko. Vi har også bedriftshelsetjeneste med tilbud om psykologtjenester og tydelige rutiner for varsling og oppfølging. Det viktigste er kanskje at vi jobber kontinuerlig med å bygge en kultur der det er naturlig å snakke om mental helse.

Hva vil du si er de tre viktigste faktorene for trivsel på arbeidsplassen?

Meningsfylt arbeid der man ser hvordan man bidrar til større mål. Et inkluderende miljø med åpen kommunikasjon og gjensidig respekt. Å ha det gøy hver dag.

Hvordan jobber du selv for å ivareta din egen psykiske helse?

Jeg bader i sjøen og tar badstue så ofte jeg kan, trener, setter av tid til refleksjon, og aksepterer at ikke alt kan være perfekt.

Hva var den mest uvanlige jobben du hadde før du ble leder av Oljefondet?

Jeg pantet flasker og solgte blomster på restaurantene i Kristiansand som ungdom.

Hvis du ikke hadde valgt denne karriereveien, hva kunne du sett for deg å gjøre i stedet?

Jeg har vært veldig heldig og fått lov til å jobbe med det jeg syns er morsomt og å lære masse nytt underveis. Jeg kan ikke tenke meg å gjøre noe annet.

Veien videre

– Fontenehusene i 2025 og fremover

2024 har vært et år med vekst, utvikling og viktige gjennomslag. Etterspørselen etter Fontenehus fortsetter å øke, og vi ser stadig flere kommuner og samarbeidspartnere som ønsker å satse på oss og Fontenehusmodellen.

Samtidig står vi overfor utfordringer: Usikker offentlig finansiering, et økende behov for alternative inntektskilder og viktigheten av å sikre kvalitet i tilbudet på tvers av alle hus.

Dette vil vi fortsette å fokusere på i 2025 når vi skal:

- ◊ Styrke finansieringen. Både gjennom offentlig støtte og utvikling av flere partnerskap.
- ◊ Videreutvikle studiestøtte og jobbtillbud. Sikre at flere får støtte til å komme ut i arbeid og utdanning.
- ◊ Øke synligheten av Fontenehusene gjennom strategisk kommunikasjon, politisk påvirkning og samarbeid med næringslivet.
- ◊ Skape flere arenaer for læring og utvikling internt i Fontenehusnettverket, og eksternt med våre partnere.
- ◊ Arrangere konferanse om studiestøtte.
- ◊ Fortsette samarbeid med nordiske Fontenehus for å dele beste praksis.

Fontenehusene gjør en forskjell hver dag. Det er naturligvis lett å si, men vi ser enkeltmenneskene det gjelder i øynene, og vi følger de harde faktaene som beskriver samfunnsutviklingen knyttet til arbeidsliv og psykiske helseutfordringer for de altfor mange som står utenfor. Derfor ser vi frem til å fortsette arbeidet, både i året vi nå er inne i og fremover.

Tusen takk til alle medlemmer, medarbeidere, samarbeidspartnere og støttespillere som bidro til et begivenhetsrikt og viktig 2024. Vi håper dere vil fortsette å skape muligheter sammen med oss.



Panelsamtale under Arendalsuka i regi av KOM24. Med prosjektleder i Arendalsuka Tone Skindlo Taraldsen, CEO i First House Per Høiby og daglig leder i Fontenehus Norge Torhild Stimo.



F.V: MOIN DELJOU, ANNE HELLUM,
MARTHA HELENE NOGVA, TORHILD STIMO,
NOEL OLAFSEN, PÅL KLETHAGEN, HÅVARD PAULSEN

Fontenehus Norge

Vi jobber for å sikre kvalitet og økonomisk forutsigbarhet for eksisterende Fontenehus, samt opprettelse av nye Fontenehus. Alle Fontenehus er selvstyrte innenfor standard-iserte retningslinjer, mens vi bistår med rådgivning og forslag til samhandling der det er hensiktsmessig.

Vårt mål er at Fontenehus skal bli et landsomfattende tilbud som hjelper mennesker som sliter

psykisk til å inkludere seg i studie-, arbeids- og samfunnsliv. Vi jobber også for å bidra til kvalitet og trygge økonomiske rammer i eksisterende Fontenehus, og Fontenehus under etablering.

Vi jobber også for at Fontenehus i større grad skal tas i bruk av NAV som en arbeidsinkluderingsaktør. Vi fyller nemlig et tomrom mellom helse og arbeidsektorene. Klok og god arbeidsrettet

rehabilitering hindrer unød-vendig uføretrygding av unge, og støtter flere uføretrygde tilbake til skole og arbeidsliv.

Fontenehus Norge er organisert som en forening hvor hvert Fontenehus har en stemme på landsmøtet. Landsmøtet behandler års-melding for perioden, vedtar eventuelle vedtektsendringer, strategi og handlingsplan og velger styre og

revisor. Landsmøtet avholdes i november hvert år. Styret utarbeider regnskap og årsberetning for kalenderåret. Regnskapet revideres av stats-autorisert revisor.

Ansatte

Torhild Stimo (Daglig leder) Utdannet ergoterapeut. Har 11 års praksis som med-arbeider ved Fontenehuset Oslo sentrum. Begynte i Fontenehus Norge som rådgiver i 2013. Tidligere erfaring fra arbeid innen rus og psykiatri.

Anne Hellum (Fagsansvarlig) Hun har 10 års erfaring som medarbeider, tilrettelegger i NAV-tiltaket Arbeid med bistand, og vikarierende nestleder på Fontenehuset Oslo Sentrum. Har også seks års erfaring som rådgiver ved Oslo universitetssykehus. Cand. Mag. fra Universitetet til Oslo, med sosialpsykologi og kommunikasjon.

Håvard Paulsen (Kommunikasjonsansvarlig) Har åtte års erfaring fra reklamebyrå og TV. Først som programleder og idéutvikler i Fabelaktiv og NRK Super, så med tekst, video og sosiale medier i byråene EvokedSet og Elg AS. Har styreefaring fra Ja, det nytter og den europeiske selvhjelps-koalisjonen EMNA.

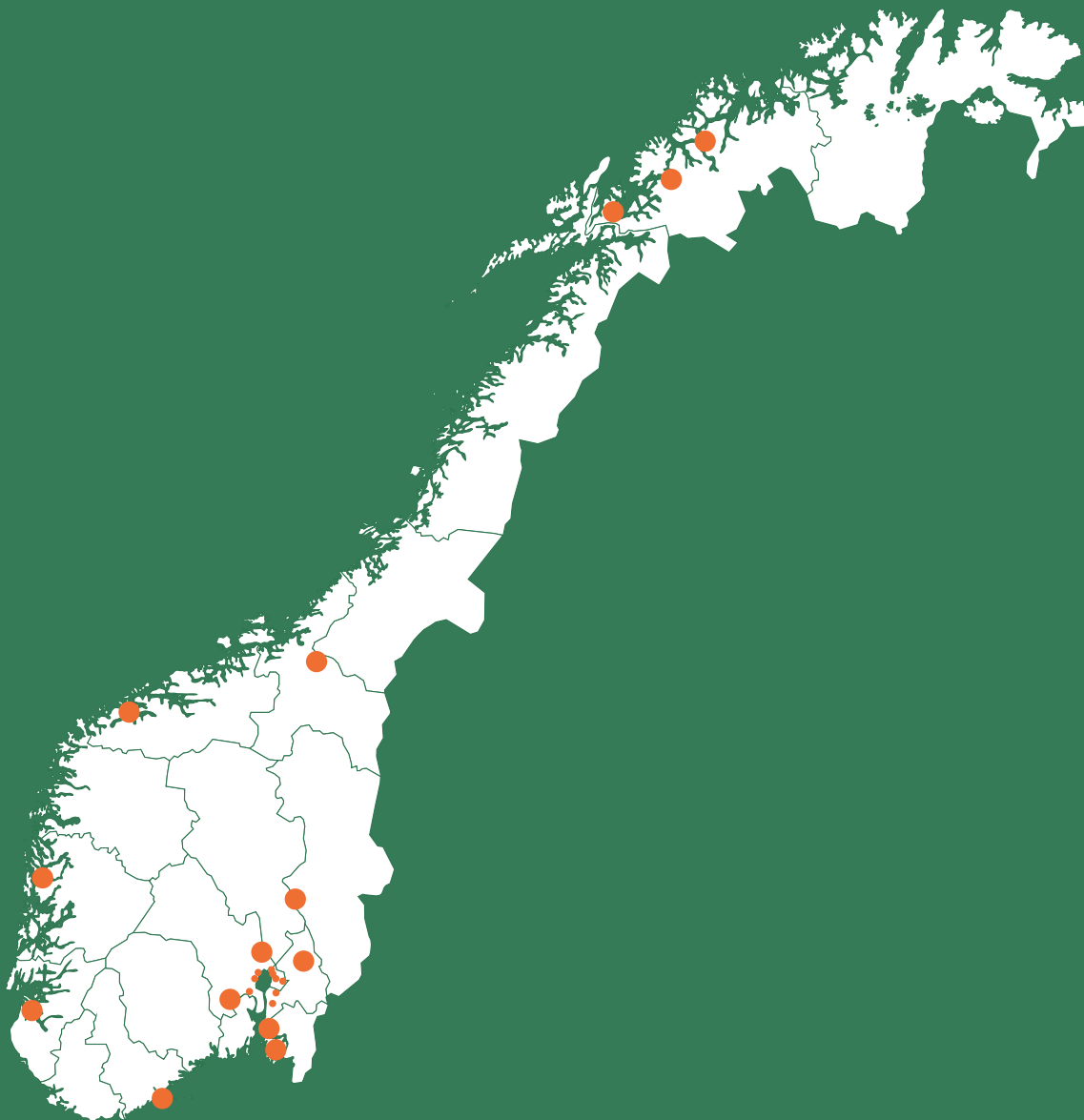
Martha Helene Nogva (Etablerings-ansvarlig) Utdannet sosionom med 12 års erfaring fra NAV innen ulike fagområder, både som saksbehandler og avdelingsleder. Sist som anskaffelsesrådgiver innen hjelpemiddel-området. Martha Helene har i tillegg arbeidserfaring fra barnevern.

Noel Olafsen (Innholdsprodusent 20%) Har vært medlem av Fontenehus siden 2016, der de har jobbet med design, produksjon, og informasjonsarbeid på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Nåværende medlem på Fontenehuset Fredrikstad.

Håvard Nordengen (Prosjektleder Fontenehus Partner) Ansatt ut 2025 for å etablere samarbeid med bedrifter og studiesteder. Han skal også bistå Fontenehusenes arbeid med å støtte medlemmer ut i jobb og utdanning. Håvard er utdannet i Forsvaret, og har jobbet der siden han begynte befalsskolen i 1984. Han har også erfaring som prosjektleder og næringslivskontakt.

Pål Klethagen (Prosjektleder jobb- og studiestøtte) Ansatt ut 2025 med jobb- og studiestøtte som hovedområde. Pål er økonom og sosiolog. Han har jobbet 14 år med organisasjonsutvikling ved Arbeids-forskningsinstituttet (AFI). Pål har forsket på arbeidsinkludering og drevet en etter- og videreutdanning innen organisasjon og ledelse.

Det er 23 Fontenehus i Norge



Arendal | Asker | Bergen | Bærum | Drammen | Fredrikstad | Gjøvik | Hadeland
Harstad | Hønefoss | Lillestrøm | Kongsberg | Mortensrud | Nordre Follo | Oslo Sentrum
Oslo Øst | Rygge | Senja | Stavanger | Tromsø | Trondheim | Ullensaker | Ålesund

www.fontenehus.no



@fontenehusnorge

Designet av Noel Olafsen og Ida Hinna Auby