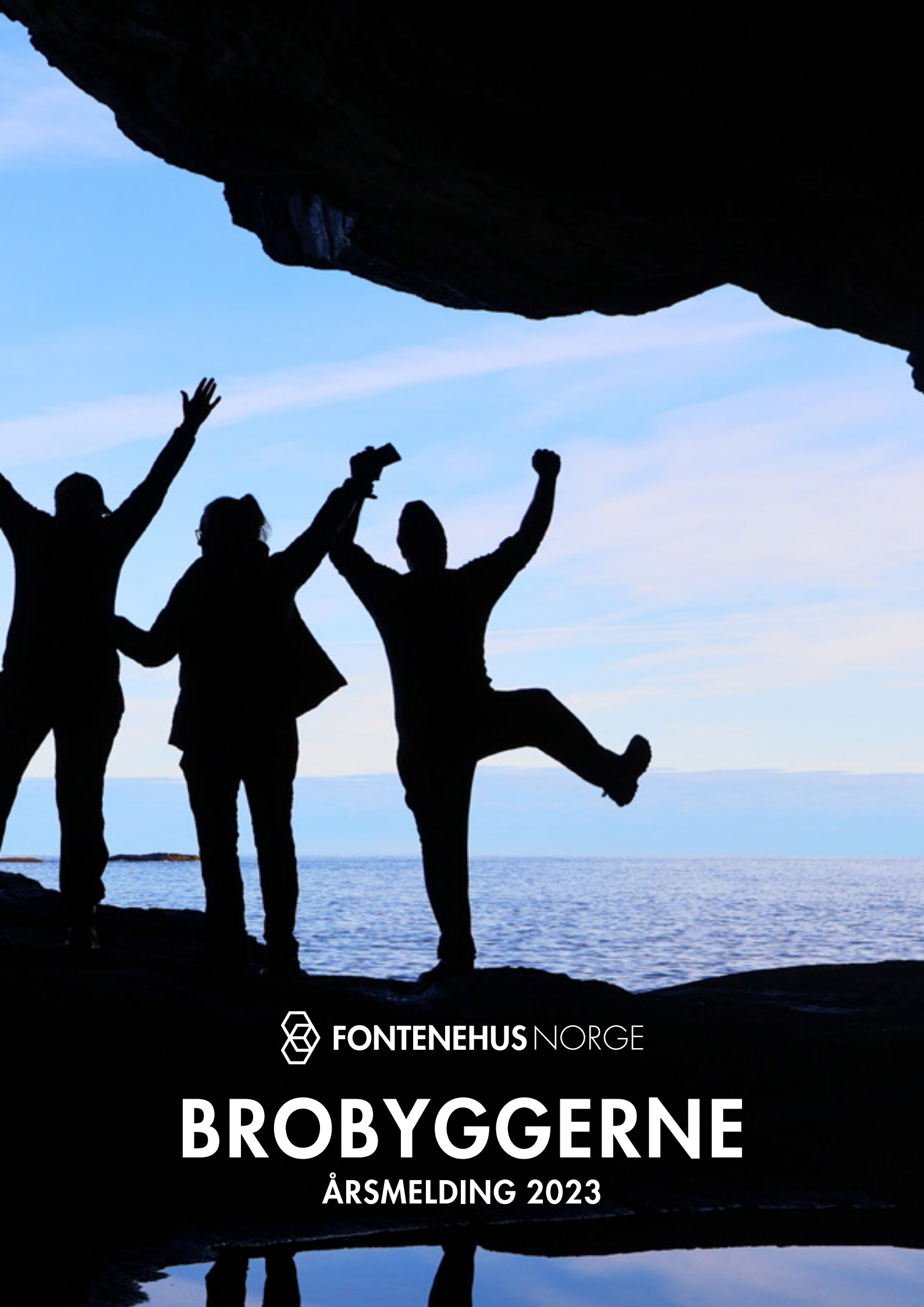




 **FONTENEHUS** NORGE

BROBYGGERNE

ÅRSMELDING 2023

INNHold



Året som gikk

Det snakkes mye om samhandling og jobbing på tvers av sektorer. Men hva gjøres egentlig?



En bauta takker av

Svein Jacobsen, en bauta i Fontenehus-samfunnet, har etter en innholdsrik karriere valgt å ta steget inn i pensjonisttilværelsen.

Fontenehus Norge er den nasjonale paraplyorganisasjonen for alle Fontenehus i landet. Vi jobber for å ivareta og støtte eksisterende fontenehus, samt hjelpe interesserte kommuner å starte nye. Fontenehus Norge har i 2023 fire fulltidsansatte, en deltidsansatt, og to prosjektstillinger.

Fontenehus er lokale lavterskel arbeidsfelleskap der alle som sliter psykisk kan få et sted å være og noe meningsfylt å gjøre i hverdagen. De som ønsker det kan få støtte til å begynne eller fortsette i jobb og studier, eller hjelp til hverdagsgjøremål. Det finnes 22 fontenehus i Norge.

Fontenehusmodellen er en internasjonal modell som har sine røtter fra New York. Det er i dag over 320 fontenehus fordelt på mer enn 30 land. Clubhouse International er den internasjonale paraplyorganisasjonen som holder i modellen på verdensbasis, og er ansvarlig for akkreditering.

hjemmeside: fontenehus.no

epost: post@fontenehus.no

organisasjonsnummer: 994 303 171



Kvalitet- og utviklingsarbeid

Regelmessige temamøter, flere hus med i Psykt bra mangfold, og fremskritt for forskningsprosjekt med Oslo Economics er noe av det vi har fått til innen kvalitet og utvikling.



Partner med arbeidslivet

Takket være finansiering fra AKO Foundation, har vi fått mulighet til å gjennomføre et nytt prosjekt med fokus på medlemmenes støtte til arbeid og studier, og Fontenehusenes tilknytning til næringslivet.

Til alle Fontenehusvenner	5
Året som gikk	6
En bauta takker av	10
Styret	12
Fontenehus Norge	14
Landsdekkende organisasjon	16
Systematisk kvalitet- og utviklingsarbeid	18
Partner med arbeidslivet	20
Trygg økonomi	22
En viktig stemme om psykisk helse	24
Veien videre	27
Årsregnskap 2022	29



TORHILD STIMO

Til alle Fontenehusvenner

Året som har gått har vært en reise preget av utfordringer og usikkerhet, men fremfor alt av dedikasjon og pågangsmot. I en tid hvor det snakkes mye om samarbeid på tvers av sektorer, har Fontenehusene i Norge virkelig stått i front som brobyggere mellom arbeidsliv og helsefeltet. Vi har vært der for folk som kanskje ikke passer inn i det ordinære arbeidslivet, men som samtidig er for friske til å stå utenfor. Det er dere vi er til for: medlemmene våre.

Vi har arbeidet målrettet for å styrke denne brobyggerrollen, til tross for utfordrende økonomiske omstendigheter.

At momskompensasjonen uteble var en svært krevende omstendighet for Fontenehusene. Dette utgjorde hele 9 millioner kroner som uforvarende forsvant ut av budsjettene våre. Gjennom året kjempet vi for å få snudd dette vedtaket, og vil fortsette å jobbe politisk for å få endret regelverket, eller tolkningen av regelverket som ligger til grunn for beslutningen om at vi brått ikke er kvalifisert for momsfritak lengre.

Vårt langsiktige mål om åtte nye Fontenehus innen 2026 er et bevis på vårt engasjement for å hjelpe mennesker med psykiske helseutfordringer. Dette arbeidet krever tålmodighet, dedikasjon og støtte fra en rekke samarbeidspartnere. Uten innsats og tillit fra alle hus, ville vi ikke ha kommet dit vi er i dag, og målene ville heller ikke vært oppnåelige.

Vi takker medlemmene, som inspirerer oss hver dag med sin styrke og sitt mot. Vi takker pårørende, som gir uvurderlig støtte til våre medlemmer og til Fontenehuset som helhet. Vi takker politikere, arbeidsgivere og alle våre samarbeidspartnere for deres engasjement og støtte. Sammen baner vi vei for en bedre fremtid, hvor vi hjelper folk ut av utenforskap og ensomhet.

Med vennlig hilsen

Torhild Stimo
Daglig leder



Året som gikk

I løpet av 2023 har vi arbeidet målrettet for å styrke denne brobygger-rollen, med tidvis oppmuntrende resultater under vanskelige økonomiske omstendigheter. Denne årsmeldingen gir en god oversikt over hva vi har gjort det siste året, og de viktigste milepælene.

Vårt delmål om åtte nye Fontenehus innen 2026 jobber vi med kontinuerlig. Å komme i mål med nyetableringer tar tid, og krever tålmodig arbeid med kommunenes administrasjon og politikere. Hele tiden med blikket på de statlige bevilgningene for å se om det er rom for nyetableringer.

Vi prioriterer kontinuerlig forbedring av kompetanse og kvalitet for å støtte Fontenehusene og medlemmene best mulig. Vi har styrket vårt samarbeid gjennom faste temamøter på Teams, med deling av erfaringer, kunnskap og inspirasjon.

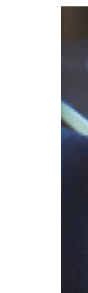
Fra april 2023 til desember 2025 har Fontenehus Norge fått finansiering på 6,9 mill fra AKO Foundation til et nytt prosjekt. Målet med prosjektet er å styrke båndene til næringslivet. Både for å gi medlemmene våre flere muligheter i arbeidslivet, og nye inntektskilder for Fontenehusene. Prosjektet vil også videreutvikle jobb- og studiestøtten som utøves på Fontenehusene.

Sikring av langsiktig politisk støtte og finansiering er avgjørende. Vårt mål om en statlig bevilgning på 90 millioner kroner innen 2026 har vært en sentral prioritet. Med økningen i revidert nasjonalbudsjett for 2023 er vi nå oppe i 76,3 millioner kroner.

For å opprettholde støtte og jobbe for økt støtte så har vi hatt jevnlig dialog med nøkkelaktører og oppnådd gode resultater. Vår erfaring er at vedvarende arbeid med relasjoner gir oss tilliten vi trenger for å fortsette å hjelpe mennesker med psykiske helseutfordringer.

Vi har jobbet med å forbedre kommunikasjonen med Fontenehusene og medlemmene, samt å framstå så enhetlig vi ønsker i digitale flater og fysiske kontaktpunkter. Vi arrangerte panelsamtale på Arendalsuka og deltok aktivt på relevante konferanser og messer. Vi har opplevd vekst i sosiale medier og økt trafikk på hjemmesiden.

Alt dette er grundig beskrevet utover i årsmeldingen, og vi håper du setter pris på tilbakeblikket. Men mest av alt håper vi du blir med oss videre i arbeidet med å bedre mulighetene for mennesker som lever med psykiske helseutfordringer.

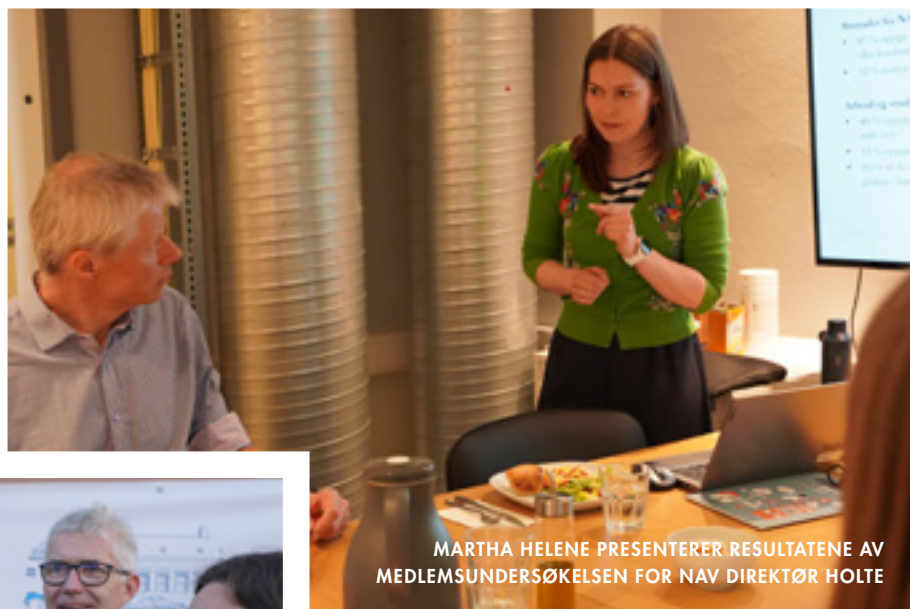




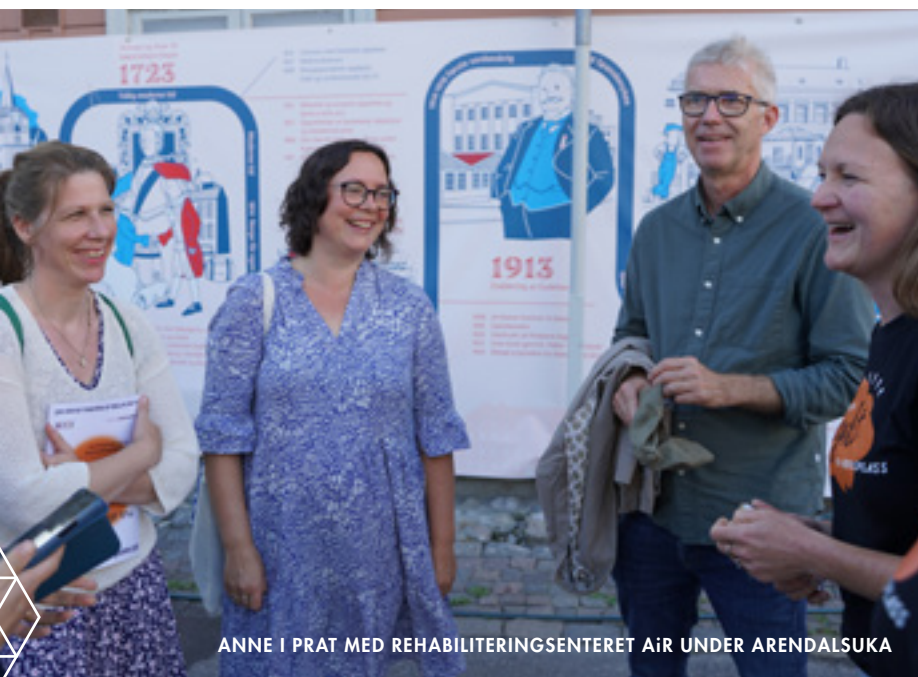
HÅVARD ER IKKE REDD FOR
LATTER I HVERDAGEN



TORHILD PÅ LANSERING AV HØYRES PLAN FOR PSYKISK HELSE



MARTHA HELENE PRESENTERER RESULTATENE AV
MEDLEMSUNDERSØKELSEN FOR NAV DIREKTØR HOLTE



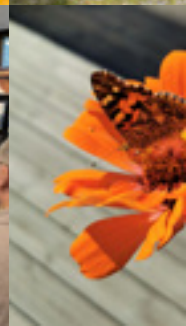
ANNE I PRAT MED REHABILITERINGSENTERET AÏR UNDER ARENDA LSUKA



SVEIN FIKK MANGE KLEMMER
PÅ SIN AVSLUTNINGSMIDDAG



Gode glimt av gode folk rundt på Fontenehusene







En bauta takker av

Svein Jacobsen har etter en innholdsrik karriere tatt steget inn i pensjonist-tilværelsen.

Svein er født og oppvokst i Oslo og har en variert arbeidslivshistorie. Han er stats- og samfunnsviter med en mengde studiepoeng. En kreativ og kunnskapsrik skikkelse som har satt dype spor i organisasjoner og samfunn. Han er etter eget sigende en halvstudert røver uten endelig eksamen. Sveins karriere begynte i 1980, i Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO). Her arbeidet han ved flere anledninger, også som sivilarbeider, og det var FFO han jobbet i da han fikk ny jobb i Fontenehus Norge i 2012.

I tillegg til FFO, har Svein hatt en allsidig karriere. Han jobbet for Radio Oslo og Atheneum Kommunikasjon før han ble grunnlegger av Barnehageforbundet, som nå er kjent som Kanvas, Norges største private ideelle

barnehageeier. Han var også aksjonsleder for TV-aksjonen for psykisk helse i 1992 og deretter generalsekretær i Rådet for psykisk helse. Svein spilte en viktig rolle i å sette psykisk helse på den politiske dagsordenen, og hans innsats bidro til vedtaket av Opptappingsplanen for psykisk helse i 1998, som tilførte 30 milliarder kroner til kraftig vekst og en stor omstilling av av psykisk helsefeltet fram til 2008.

Hans engasjement for å gi mennesker som sliter psykisk muligheten til å delta aktivt i samfunnet, og for å bruke arbeid som både mål og metode, har formet yrkesveien hans. Svein har jobbet som privat rådgiver innen helse og omsorgssektoren, spesielt for ideelle organisasjoner, og har brukt sin kunnskap og erfaring for å gjøre helse- og omsorgstjenester bedre. Men det mest betydningsfulle kapitlet i Sveins karriere startet med grunnleggelsen av Fontenehuset Oslo sentrum der han var den



første styrelederen. Deretter ble han en viktig pådriver for spredningen av Fontenehus over hele landet, gjennom sitt arbeid i Fontenehus Norge. Først som daglig leder, deretter som politisk rådgiver.

Ambisjon til realitet

Parolen «20 Fontenehus i 2020» begynte som en ambisiøs visjon satt av styret i Fontenehus Norge i desember 2012. Startskuddet kan sies å ha blitt avfyrt under et møte med tre statsråder i 2013: kommunalminister Jan Tore Sanner, helseminister Bent Høie og arbeids- og sosialminister Robert Eriksson. På dette møtet lanserte daværende styreleder i Fontenehus Norge, Tore Rynning-Nielsen, for første gang målet om 20 Fontenehus innen 2020.

Svein Jacobsen var daglig leder i Fontenehus Norge på dette tidspunktet. Fontenehusmodellen var den gangen relativt ukjent,

og responsen fra ministerne var høflig, interessert og kanskje litt skeptisk. Imidlertid markerte møtet begynnelsen på en betydelig vekstperiode for Fontenehusmodellen i Norge.

Gjennom politisk støtte og finansiering fra ulike kilder, ble visjonen om 20 Fontenehus i 2020 realisert. Bevilgningene til Fontenehus har økt betydelig, og støtte fra lokale politikere har vært avgjørende for veksten av Fontenehus-tilbudene i landet. Dette har gitt et sterkt og lokalt forankret nettverk av Fontenehus som har hjulpet mennesker som tidligere følte seg utenfor samfunnet.

Fontenehus beviser daglig at arbeid, fellesskap og individuell støtte kan endre liv. Det gir folk en meningsfull hverdag, selvrespekt og en følelse av tilhørighet. Fontenehus er nå en viktigere del av det psykiske helsefeltet i Norge, men ennå er det mange rundt i vårt langstrakte land som kunne hatt god nytte av tilbudet.

Den nybakte pensjonisten holder seg stadig orientert på arbeidsinkluderingsfeltet. Han håper å se utbredelsen av Fontenehus fortsette frem mot 2030. Men det forutsetter trygg finansiering, og at Fontenehusene beholder sin unike karakter tuftet på frivillighet og personlig engasjement.

Tusen takk, Svein, for ditt formidable bidrag til Fontenehusmodellens vekst.

Styret

I perioden 2023 har styret bestått av styreleder Anniken Haugen Jebsen og styremedlemmer Tore Rynning-Nielsen, Mari Ellestad, Hanne Marit Normann, Shakeel Rehman, Erik Falkum, David Malatesta, Helene Molvig, og Christian Halvorsen.

Nye for året er Shakeel Rehman, Mari Ellestad og Christian Halvorsen.

Shakeel Rehman (AP) er folkevalgt i Moss kommune og vararepresentant på stortinget. Han har tidligere erfaring som styreleder i Personalpartner, og politisk rådgiver i Stoltenberg II-regjeringen.

Mari Ellestad er direktør for strategi og kommunikasjon i Diplom-Is.

Christian Halvorsen er daglig leder hos Jekken Frivilligsentral i Trondheim. Han sitter også i Clubhouse International Faculty, organet som akkrediterer Fontenehus verden over, og er medlem av Fontenehuset Trondheim.

Etter denne perioden takker vi av Helene Molvig og Erik Falkum, og applauderer dem begge for sin dedikasjon og innsats de siste årene.

Refleksjoner rundt styreverv

Anniken Haugen Jebsen og avtroppende styremedlem Helene Molvig deler noen av sine tanker rundt Fontenehus, engasjement og styrevervet.

Anniken

Hvor kommer engasjementet ditt fra?

– Jeg har en tro på at alle mennesker har en iboende verdi, og at alle må få bruke evnene sine hvis de kan og ønsker det. Ved å engasjere meg i Fontenehusene i Norge, kan jeg bidra til å skape et fellesskap der alle får bidra, uavhengig av psyken. Stadig flere i samfunnet sliter med psykiske helseproblemer, utenforskap og ensomhet. Da jeg ble kjent med Fontenehusmodellen, så jeg hvordan den gir mennesker som har falt utenfor arbeidslivet en sjanse til å finne mening og fellesskap. Å



STYRELEDER ANNIKEN HAUGEN JEBSEN

bidra til å utvikle denne modellen er veldig meningsfylt!

Hvor håper du Fontenehusene står i det norske samfunnet om 10 år?

– Om 10 år håper jeg at alle i Norge som trenger det har et Fontenehus innen rekkevidde. Jeg ønsker å se et Norge der arbeidsgivere i både privat og offentlig sektor ser verdien i å inkludere personer med psykiske helseutfordringer. Fontenehusene bør være sentrale aktører i denne utviklingen. I løpet av disse årene har vi vokst i antall og nådd enda flere mennesker som trenger støtte. Vi ser allerede at politiske beslutningstagere blir stadig mer overbevist om viktigheten av å investere i psykisk helse, så det er håp. Jeg ser for meg et Norge der stigmaet knyttet til psykisk helse er redusert, og der samfunnet er preget av økt forståelse og aksept. Vi har en spennende reise foran oss, og jeg gleder meg til å være en del av den sammen med Fontenehusene.

Helene

Da jeg ble spurt om å stille til valg i styret til Fontenehus Norge, var jeg forholdsvis ny i Fontenehusbevegelsen. Jeg hadde jobbet ved Fontenehuset Rygge i litt over et år og deltatt på ett landsmøte. Forespørselen var både anerkjennende og inspirerende, men den bar også en viss skummelhet. Hva kunne jeg bidra med? Hva visste jeg om styring og administrasjon? Ville jeg kunne takle dette ansvaret?

Et styre er den øverste administrative ledelsen i en organisasjon eller bedrift. Styrets hovedoppgave er å sikre forsvarlig organisering og drift. Styret har ansvaret for å forvalte organisasjonen på best mulig måte med tanke på interessentene, som i dette tilfellet er Fontenehus Norge, alle Fontenehus i Norge og deres medlemmer og ansatte. Økonomi spiller dermed en viktig rolle, i tillegg til å forholde seg til visjoner, verdier og verdiskapning.

Hvert styremedlem har en deltakende rolle i dette arbeidet, som innebærer både plikter og ansvar. I et velfungerende styre er alle medlemmer forberedte og deltar i styremøtene, det arbeides med strategi- og utviklingsplaner, og innspill, refleksjoner og forslag blir positivt mottatt, samtidig som man understreker at

hvert individ er viktig for det større fellesskapet.

Hvordan jeg har taklet styrevervet er noe som andre kan bedømme, men jeg kan si at i løpet av min periode som styremedlem, har jeg i liten grad følt det som "stort og skummelt". Tvert imot har jeg hatt gleden av å bli kjent med mange kompetente og engasjerte mennesker med ulike bakgrunn, men en felles lidenskap - å sikre at personer med psykiske helseutfordringer får muligheten til å leve meningsfulle og aktive liv, akkurat som alle andre. Jeg har opplevd tydelighet, trygghet, tillit og tid - fire viktige "T-er" for at organisasjoner kan vokse positivt, og det samme gjelder for individer. Jeg har også sett en økt grad av profesjonalitet og kvalitet på tvers av organisasjonen, noe som er avgjørende både for enkeltmennesket og samfunnet som helhet.

For meg har Fontenehus Norges styre vist seg som en svært seriøs institusjon som tar sitt ansvar på alvor. Samtidig har det vært rom for læring, forbedring og, ikke minst, en god porsjon glede, latter, humør og humor. Jeg takker for muligheten til å delta i dette viktige arbeidet og ønsker den neste personen som skal bidra all mulig lykke til. Husk, enten vinner du, eller så lærer du.



STYREMEDLEM HELENE MOLVIG ER OGSÅ
DAGLIG LEDER PÅ FONTENEHUSET RYGGE



Fontenehus Norge

Vi jobber for å sikre kvalitet og økonomisk forutsigbarhet for eksisterende Fontenehus, samt opprettelse av nye Fontenehus. Alle Fontenehus er selvstyrte innenfor standardiserte retningslinjer, mens vi bistår med rådgivning og forslag til samhandling der det er hensiktsmessig.

Vårt mål er at Fontenehus skal bli et landsomfattende tilbud som hjelper mennesker som sliter psykisk til å inkludere seg i studie-, arbeids- og samfunnsliv. Vi jobber også for å bidra til kvalitet og trygge økonomiske rammer i eksisterende Fontenehus, og Fontenehus under etablering.

Vi jobber også for at Fontenehus i større grad skal tas i bruk av NAV som en arbeidsinkluderingsaktør. Vi fyller nemlig et tomrom mellom helse og arbeidsektorene. Klok og god arbeidsrettet rehabilitering hindrer unødvendig uføretrygging av unge, og støtter flere uføretrygde tilbake til skole og arbeidsliv.

Fontenehus Norge er organisert som en forening hvor hvert Fontenehus har en stemme på landsmøtet. Landsmøtet behandler årsmelding for perioden, vedtar eventuelle vedtektsendringer, strategi og handlingsplan og velger styre og revisor. Landsmøtet avholdes i november hvert år. Styret utarbeider regnskap og årsberetning for kalenderåret. Regnskapet revideres av statsautorisert revisor.

Ansatte

Torhild Stimo (Daglig leder) Utdannet ergoterapeut. Har 11 års praksis som medarbeider ved Fontenehuset Oslo sentrum. Begynte i Fontenehus Norge som rådgiver i 2013. Tidligere erfaring fra arbeid innen rus og psykiatri.

Anne Hellum (Fagsansvarlig) Hun har 10 års erfaring som medarbeider, tilrettelegger i NAV-tiltaket Arbeid med bistand, og vikarierende nestleder på Fontenehuset Oslo Sentrum. Har også seks års erfaring som rådgiver ved



F.V: HÅVARD PAULSEN, NOEL OLAFSEN, TORHILD STIMO, ANNE HELLUM, PÅL KLETHAGEN, MARTHA HELENE NOGVA, OG HÅVARD NORDENGEN

Oslo universitetssykehus. Cand. Mag. fra Universitetet til Oslo, med sosialpsykologi og kommunikasjon.

Håvard Paulsen (Kommunikasjonsansvarlig)

Har åtte års erfaring fra reklamebyrå og TV. Først som programleder og idéutvikler i Fabelaktiv og NRK Super, så med tekst, video og sosiale medier i byråene EvokedSet og Elg AS. Har styreefaring fra Ja, det nytter og den europeiske selvhjelpskoalisjonen EMNA.

Martha Helene Nogva (Etableringsansvarlig)

Utdannet sosionom med 12 års erfaring fra NAV innen ulike fagområder, både som saksbehandler og avdelingsleder. Sist som anskaffelsesrådgiver innen hjelpemiddelområdet. Martha Helene har i tillegg arbeidserfaring fra barnevern.

Noel Olafsen (Innholdsprodusent 20%)

Har vært medlem av Fontenehus siden 2016, der de har jobbet med design, produksjon,

og informasjonsarbeid på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Nåværende medlem på Fontenehuset Fredrikstad.

Håvard Nordengen (Prosjektleder Fontenehus Partner)

Ansatt ut 2025 for å etablere samarbeid med bedrifter og studiesteder. Han skal også bistå Fontenehusenes arbeid med å støtte medlemmer ut i jobb og utdanning. Håvard er utdannet i Forsvaret, og har jobbet der siden han begynte befalsskolen i 1984. Han har også erfaring som prosjektleder og næringslivskontakt.

Pål Klethagen (Prosjektleder jobb- og studiestøtte)

Ansatt ut 2025 med jobb- og studiestøtte som hovedområde. Pål er økonom og sosiolog. Han har jobbet 14 år med organisasjonsutvikling ved Arbeidsforskningsinstituttet (AFI). Pål har forsket på arbeidsinkludering og drevet en etter- og videreutdanning innen organisasjon og ledelse.

Landsdekkende organisasjon

Dette sier handlingsplanen for 2023

- Arbeide mot 8 nye fontenehus innen 2026
- Støtte innvilgelse av nye fontenehus, hvis økonomisk forsvarlig
- Følge opp nye innvilgede oppstarter; Ålesund og Hadeland
- Jobbe for to til tre nye initiativ for 2024
- Ta i bruk veileder for opplæring av nye fontenehus

Dette har vi fått til

Støtte innvilgelse av nye Fontenehus, hvis det er økonomisk forsvarlig. Det siste året har flere kommuner erkjent verdien av lavterskel arbeidsrettet rehabilitering for innbyggere med psykiske helseproblemer. Med en forventning om ekstra midler i Statsbudsjettet for 2024, har vi jobbet aktivt med å bistå i etableringen av nye Fontenehus i kommuner som ser behovet.

Vi har vært i kontinuerlig dialog med kommuner over hele landet, og har aktivt utforsket mulighetene for nye Fontenehus initiativer. Noen av kommunene vi jobber med inkluderer Kristiansand, Tønsberg, Alta, Ørsta, Sarpsborg, Lillestrøm, Stord, Skien og Kongsvinger.

Test av samdriftsmodell. I Fontenehuset Hadeland har vi gjennomført et nyttig samdriftsprosjekt med Fontenehuset Gjøvik, med delt daglig leder. Dette var vårt første forsøk på samdrift av to Fontenehus. Prosjektet avsluttes med at de to Fontenehusene fortsetter med hver sin daglige leder fordi vi ikke har funnet en modell som fungerer tilfredsstillende.

Vi har lært mye, og gevinsten av prosjektet var blant annet tilgang på tett oppfølging og mye veiledning for Fontenehuset Hadeland i oppstarten.

Betydningen av egnede lokaler i Ålesund. I Ålesund har vi fått en klar påminnelse om viktigheten av egnede lokaler for et Fontenehus. En midlertidig løsning for lokaler ble langvarig, men etter innflytting i nye lokaler sommeren 2023 peker pilene og humøret oppover.

Veiledere for bedre kvalitet. For å sikre at nye Fontenehus oppnår samme høye kvalitetsstandard som våre eksisterende enheter, har vi utviklet en veileder for vår Fadderhusordning. Nye Fontenehus lærer og reflekterer over Fontenehusmodellen i tospann med etablerte Fontenehus. Vi jobber også med en digital veileder i Fontenehusmodellen. Sammen med vår nye digitale verktøykasse for jobb- og studiestøtte og vår administrative oppstartspakke for daglige ledere, har vi lagt til rette for vellykkede nye Fontenehus-initiativer.



LITT REGN SATT IKKE STOPPER FOR SMIL OG LATTER NÅR FONTENEHUSET
MORTENSTRUD MARKERTE MED OFFISIELL ÅPNINGSFEST

Systematisk kvalitet- og utviklingsarbeid

Dette sier handlingsplanen for 2023

- Koordinere samarbeidsprosjekter og inspirere til utvikling, kunnskaps- og erfaringsutveksling
 - Bruk av Teams for samarbeid mellom fontenehusene, eks; #psykt bra mangfold, #sms, klubbsky og kommunikasjon
 - Koordinere og oppdatere innhold til fellesarkiv i Teams
 - Koordinere faste digitale temamøter for kunnskapsdeling og faglig påfyll
 - En fysisk fagsamling
- Videreføre 2 fysiske dagligleder-samlinger og gjennomføre samtaler med daglig leder og styreleder ved alle fontenehus
- Dialog med Clubhouse International, nasjonale klubbhus koalisjoner i andre land og treningsbasen i Oslo sentrum
- Koordinere forskningsprosjekt «Effekt på fontenehus» sammen med Oslo Economics, dette vil omfatte våre to nasjonale undersøkelser

Dette har vi fått til

Våre digitale temamøter mellom Fontenehusene har vist seg å være en suksess. Delingskulturen og samholdet står sterkt i nettverket av Fontenehus i Norge. Vi spør hverandre når vi har utfordringer, og lar oss inspirere av hverandres prosjekter. Med til dels lange avstander mellom Fontenehusene er det likevel ikke alle vi får sett like ofte. Annenhver tirsdag møtes vi til digitalt Temamøte. Ansvar for innholdet går på rundgang, og temaene varierer. Vi har blant annet snakket om ung på huset, bruk av sosiale medier, jobb- og studiestøtte og lobbyarbeid. Hver gang vi møtes blir vi litt klokere, får noen nye perspektiver, lufter noen utfordringer og blir litt bedre kjent med de andre Fontenehusene. De har ikke bare styrket samarbeidet, men også fremmet kunnskapsdeling og kvaliteten på tjenestene våre. Denne plattformen har hjulpet oss med å opprettholde et sterkt nettverk og gi medlemmene våre bedre støtte.

Vi har utvidet samarbeidet om vårt Psykt

bra mangfold-program til åtte Fontenehus, hvor syv av dem har mottatt prosjektmidler fra Inkluderings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Dette viser viktigheten av å inkludere medlemmer med flyktning- og innvandrerbakgrunn og gir dem en plattform for rehabilitering og deltakelse.

Juridisk ekspertise og veiledninger. Vi har samarbeidet med advokatfirmaet Selmer, som har bidratt pro bono til utviklingen av flere nyttige dokumenter. Dette inkluderer samarbeidskontrakter, juridiske retningslinjer, personvernprosedyrer, etiske retningslinjer og stillingsbeskrivelser. Disse verktøyene er tilgjengelige for alle Fontenehusene og bidrar til økt enhetlighet og kvalitet i tjenestene våre.

Vårt forskningsprosjekt i samarbeid med Oslo Economics har tatt store skritt fremover. Gjennom spørreundersøkelser og intervjuer har vi samlet verdifull innsikt om effekter av Fontenehus. Vi har også søkt om data fra Helsedataservice for å styrke våre





▲ FONTENEHUS NORGE HOLDT WORKSHOP FOR FLERE FONTENEHUS I FORBINDELSE MED UTVIKLINGEN AV VERKTØYKASSEN FOR JOBB- OG STUDIESTØTTE

forskningsresultater.

Kontinuerlig støtte og samarbeid. Selv om vi har opprettholdt kontakt med alle Fontenehus, har vi ennå ikke fullført systematiske samtaler med alle daglige ledere og styreledere. Dette er et område vi fortsetter å arbeide med for å styrke samarbeidet og kvaliteten på våre tjenester.

Fontenehus Norge har jobbet i arbeidsgruppe sammen med ressurspersoner fra fire fontenehus, med utbedringer av Fontenehusenes felles medlemsdatabase. Det er viktig for oss med et brukervennlig system, som er et arbeidsverktøy både for medlemmer og medarbeidere med varierende IKT-kunnskaper. I tillegg er Fontenehusene og

Fontenehus Norge opptatt av å måle aktivitet og kvalitet i tilbudet vårt, og vi har i 2022 jobbet med å videreutvikle vår statistikk, som henter informasjon fra medlemsdatabasen.

Lanseringen av vår digitale verktøykasse for Jobb- og studiestøtte i januar 2023 har vært et viktig skritt. Dette interne opplærings- og utviklingsverktøyet styrker vårt arbeid med å hjelpe medlemmene våre med å finne arbeid og studier som passer for dem.

Internasjonalt engasjement. Gjennom vår deltakelse i Clubhouse International har vi bidratt med presentasjoner på WANA-webinarer. Dette internasjonale engasjementet hjelper oss med å dele vår kunnskap og erfaring på en global skala.

Partner med arbeidslivet

Dette sier handlingsplanen for 2023

- Sikre midler til et 3-årig prosjekt med to hovedretninger:
 - Styrke fontenehusenes muligheter for samarbeid med arbeidsgivere og skoler
 - Arbeid med utvikling av jobb- og studiestøtte med utgangspunkt i beste praksis

Dette har vi fått til

I perioden fra april 2023 til desember 2025 har Fontenehus Norge fått muligheten til å gjennomføre et spennende prosjekt takket være finansiering fra AKO Foundation med en ramme på 6,9 MNOK. Dette prosjektet har som mål å styrke og forbedre Fontenehus-modellen, med fokus på medlemmenes støtte til arbeid og studier.

Prosjektet har allerede fått et solid fundament med to dedikerte prosjektstillinger som er besatt av Pål Klethagen og Håvard Nordengen. Begge bringer verdifull erfaring og kompetanse til teamet.

Pål Klethagen, med bakgrunn fra Arbeidsforskningsinstituttet (AFI), vil lede arbeidet med å videreutvikle jobb- og studiestøtte på Fontenehusene.

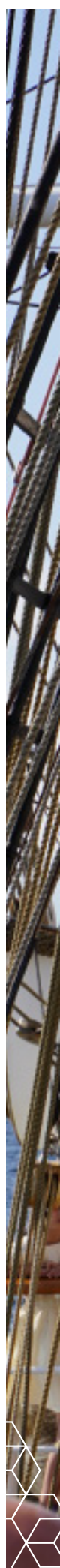
Håvard Nordengen, med bakgrunn fra Forsvaret og erfaring innen prosjektledelse og næringslivssamarbeid, vil fokusere på å styrke samarbeidet mellom Fontenehusene, arbeidsgivere og utdanningsinstitusjoner.

For å sikre at prosjektet tar hensyn til behovene og utfordringene til Fontenehusene, har Klethagen og Nordengen gjennomført besøk og grundige samtaler med alle Fontenehusene. Dette for å sikre en dyp forståelse for modellen, medlemmene og medarbeiderne.

Så langt i prosjektet har Klethagen og Nordengen identifisert viktige områder for forbedring, med spesiell vekt på økt erfaringsutveksling, læring og støtte til opprettelse av overgangsarbeid for medlemmene. Basert på innsikten som er samlet inn, planlegges utviklings- og forbedringsprosesser i samarbeid med Fontenehusene å komme i gang 2024.

Dette prosjektet representerer en spennende mulighet til å styrke Fontenehus-modellen og dermed bedre støtten og mulighetene for medlemmene. Prosjektet er stort og spennende i Fontenehus-sammenheng. Et godt samarbeid mellom prosjektarbeiderne og Fontenehusene blir viktig for å definere og realisere målene for prosjektet.

CHRISTIAN RADICH INVITERTE ►
FONTENEHUS NORGE TIL Å HØRE MER OM
UNGDOMSPROSJEKTET WINDJAMMER





Trygg økonomi

Dette sier handlingsplanen for 2023

- Videreføre dialog med Storting og Regjering
- Jobbe for fortsatt vekst i statlig tilskuddsordning
- Støtte etablerte fontenehus i dialog med sine kommuner om ønskelig
- Innspill til politisk utviklingsarbeid
 - Videreføre dialog med arbeidsdepartementet og arbeidsdirektoratet

Dette har vi fått til

Mange samtaler og møter med politikere.

Vi har tatt initiativet til møter med politikere fra både Stortinget og Regjeringen, spesielt fra Helse- og omsorgsdepartementet og Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Videre har vi også hatt konstruktive samtaler med medlemmer av Helse- og omsorgskomiteen og arbeids- og sosialkomiteen.

Støtte fra helsedirektoratet. Vi har opprettholdt en positiv dialog med Helsedirektoratet og lagt til rette for møter mellom direktoratet og Fontenehusene. Denne tette dialogen har vært avgjørende for å fremme våre mål.

Fokus på momskompensasjon. Fontenehus Norge har engasjert seg i spørsmålet om momskompensasjon og samarbeidet med Familie- og kulturkomiteen. Vi har også blitt medlem av Frivillighet Norge for å styrke vår innsats i denne saken.

Ekstra bevilgning ved revidert nasjonalbudsjett. Fontenehus Norge sikret en ekstra bevilgning på 10 millioner kroner til Fontenehus i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett.

Kontakt med Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). Gjennom utviklingen av #psykt bra mangfoldsprosjektene har vi opprettholdt kontakt med IMDI for å styrke samarbeidet innenfor mangfold og integrering.

Innspill til sentrale politiske dokumenter. Fontenehus Norge har aktivt bidratt med innspill til viktige politiske dokumenter, inkludert opptrappingsplanen for psykisk helse og nasjonal helse- og samhandlingsplan.

Satsning på budsjett for 2024. Vi har sendt inn innspill til budsjettet for 2024 med mål om å styrke etablerte Fontenehus og muligheten til å etablere tre nye Fontenehus det påfølgende året.

Anerkjennelse i regjeringens planer. Vårt arbeid ble anerkjent som gode eksempler både i regjeringens opptrappingsplan for psykisk helse og i Høyres satsning på psykisk helse.

Samarbeid med NAV. Vi har hatt konstruktive møter med NAV-direktør Hans Christian Holte for å utforske potensielle samarbeidsmuligheter mellom Fontenehusene og NAV, samt hvordan Fontenehusene kan støtte NAVs tjenester.



KARINA (FONTENEHUSET RYGGE) OG TORBJØRN VEREIDE (AP, ARBEIDS- OG SOSIALKOMITEEN) PÅ BESØK HOS FONTENEHUSET OSLO SENTRUM

En viktig stemme om psykisk helse

Dette sier handlingsplanen for 2023

- Kjennskapsmåling i juni, med mål om økning på 1 % = 22%
- Tv- aksjonssøknad for 2024. Gjennomføres med bakgrunn i erfaringer fra 2022
- Arrangement på Arendalsuka
- Ha innledninger på konferanser
- Oppdatere og vedlikeholde hjemmeside og sosiale medier
- Utvikle markedsføringsmateriell og presentasjoner
- Støtte fontenehusene i arbeide med markedsføring og presse
- Utvikling av felles hjemmeside i arbeidsgruppe med fontenehusene

Dette har vi fått til

Kjennskapsmålingen kjøres i oktober isteden for å fange opp mulige effekter av kampanjen Potensielt AS som lanseres Verdensdagen for psykisk helse. 10. oktober. Vi er i dialog med analyseselskapet Respons analyse om andre relevante måleparametre enn bare kjennskap. Vi er interessert i å måle hvordan Fontenehusene bidrar til samfunnet og vår posisjon i arbeidsinkluderingsfeltet.

Antall opptredener i redaksjonelle/fortjente medier (Nettavisar, papiravisar, fagmagasiner, TV, Radio) har økt til 688, sammenlignet med 575 i samme periode i fjor. Vi er omtalt bl.a. på NRK.no, NRK TV Regionalnyheter, Dagsavisen, Aftenposten, Dagens perspektiv og lokalavisar.

Vi fikk avslag på søknaden til TV-aksjonen. Søknadsprosessen var givende med tanke på utviklingsarbeid i organisasjonen. Vår innstilling til landsmøtet er at vi ikke søker neste år siden årets vinner var en nasjonal aktør. Det gjør det usannsynlig at de vil velge en nasjonal aktør før om tre-fem år.

Vi arrangerte panelsamtalen En psykt bra arbeidskraftreserve på Arendalsuka. Her deltok president i Psykologforeningen Håkon Skard, seniorforsker Øystein Spjelkavik fra Kompetansesenter for arbeidsinkludering KAI og Arbeidsforskningsinstituttet AFI, Einar Belck-Olsen fra Fontenehuset Fredrikstad,

NAV-direktør Hans Christian Holte politikerne Tuva Moflag, Grete Wold, Per Olaf Lundteigen og Margret Hagerup.

Vi har hatt rekordmange innlegg på konferanser og messer det siste året. Oftest i samarbeid med Fontenehus. Heriblant Folkehelsekonferansen 2023, NAVkonferansen, SpillExpo i Stavanger, OBOS Høstseminar og Kongsberg Agenda.

Vekst på hjemmeside og sosiale medier. Kontinuerlig arbeid har hatt en positiv utvikling:

Vi har utviklet markedsføringsmateriell og presentasjoner etter behov. Det har vært stort behov for nye presentasjoner det siste året knyttet til økt tilstedeværelse på konferanser og seminarer.

Trafikken på hjemmesiden økte fra 65.000 besøk til ca 74.000 besøk i perioden. Antall følgere på Instagram har økt fra 2630 til 3308 i perioden. Antall følgere på Facebook har økt fra 6062 til 6774 i perioden.

Støtte Fontenehusene i arbeide med markedsføring og presse. Kommunikasjonsgruppa består av representanter fra fire Fontenehus. Denne jobber kontinuerlig med relevante veiledere og digitalt markedsføringsinnhold som Fontenehusene kan bruke. Vi har også bidratt i konkrete kommunikasjonsprosjekter og Workshoper på flere Fontenehus.



HÅKON SKARD, PRESIDENT I NORSK
PSYKOLOGFORENING, SLO AV EN
PRAT PÅ FONTENEHUSET OSLO ØST

Enhetlige hjemmesider. Sammen med ei nettsidegruppe med Fontenehusene Kongsberg, Asker, Ålesund og Bærum har vi kommet godt i gang med utvikling av felles mal for hjemmeside. Gasta AS ble valgt som profesjonell samarbeidspartner. Målsetninger og fremdriftsplan settes rett før denne årsmeldinga går i trykken.

Øvrig aktivitet og hendelser. Vi fikk videreført pro bono-retainer hos Storm Communications på fire timer pr måned. Vi ble valgt som ideell aktør som får gratis eksponering hos Ocean Outdoor for 2023. Dette ga betydelig eksponering på reklame-skjermer gjennom året.



FONTENHUS NORGE HADDE STAND I OSLO
PÅ VERDENDAGEN FOR PSYKISK HELSE



ANNE HEL



MARTHA HELENE NOGVA



NOEL OLAFSEN OG TORHILD STIMO



Veien videre

Året som har gått, har vært noe preget av utfordringer og usikkerhet, men mest av dedikasjon og pågangsmot. Selv om den usikre økonomiske situasjonen dessverre satte en stopper for gjennomføringen av vår planlagte fagsamling, har vi som Fontenehusfellesskap ikke latt oss stoppe av motgangen.

Vi ser nå frem til det kommende året med en sterk følelse av optimisme og målrettethet.

Hjertet i vårt arbeid vil fortsatt være å fremme inkludering og forståelse for psykiske helseutfordringer, og bygge broer som bidrar til et mer inkluderende og støttende samfunn. Målet vil fortsatt være å gi våre medlemmer de verktøyene de trenger for å mestre livet og trives bedre.

Sikring av økonomien, Fontenehus Partner, jobb- og studiestøtte og etableringen av nye Fontenehus vil være sentrale fokusområder neste år. I skrivende stund jobber vi knallhardt for å få et ytterligere økonomisk løft i statsbudsjettet 2024. Det vil være avgjørende for å nå flere med vår virksomme modell.

Takk nok en gang til alle våre medlemmer, medarbeidere, daglige ledere, styrer, samarbeidspartnere og støttespillere for engasjementet og dedikasjonen i året som gikk.

Vi gleder oss til et nytt år sammen med dere.



◀ NAV-DIREKTØR HANS CHRISTIAN HOLTE OG TUVA MOFLAG (ARBEIDS- OG SOSIALKOMITEEN) VAR NOEN AV VÅRE PANELGJESTER UNDER ARENDALSUKA

ANNE DELTOK PÅ FOLKEHELSEKONFREANSEN MED FONTENEHUSET TROMSØ



▲ HÅVARD SNAKKET OM FONTENEHUS UNDER KONGSBERG AGENDA



◀ TORHILD OG CECILIE FRA FONTENEHUSET OSLO ØST PRESENTERT FONTENEHUS PÅ BÆREKRAFTSDAGEN

 BankID Signing
Christian Hagen Halvorsen
2023-03-07

 BankID Signing
Erik Falkum
2023-03-07

 BankID Signing
David Llewellyn Malatesta
2023-03-07

 BankID Signing
Tore Rynning-Nielsen
2023-03-07

 BankID Signing
Hanne Marit Normann
2023-03-07

 BankID Signing
Torhild Stimo
2023-03-07

 BankID Signing
Mari Buer Ellestad
2023-03-07

 BankID Signing
Anniken Haugen Jebsen
2023-03-07

 BankID Signing
Anna Helene Molvig
2023-03-09

 BankID Signing
Shakeel Rehman
2023-03-10

Årsregnskap 2022

Fontenehus Norge

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Fontenehus Norge

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Tilskudd fra Stiftelsen DAM		283 100	279 187
Helsedirektoratet	4	11 166 459	4 661 753
Kontingenter Fontenehus		1 100 000	1 050 000
Mva kompensasjon Lotteri- og Stiftelsestilsynet		0	387 195
Andre inntekter	5	20 410	300 660
Sum driftsinntekter		12 569 969	6 678 795
Lønnskostnad	2	5 607 578	3 224 838
Andre driftskostnader		7 538 572	2 735 044
Sum driftskostnader		13 146 151	5 959 882
Driftsresultat		-576 182	718 913
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen rentekostnad		1 113	351
Resultat av finansposter		-1 113	-351
Resultat før skattekostnad		-577 294	718 562
Resultat		-577 294	718 562
Årsresultat		-577 294	718 562
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		-577 294	718 562
Sum overføringer		-577 294	718 562

Fontenehus Norge

Balanse

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		22 500	22 500
Sum finansielle anleggsmidler		<u>22 500</u>	<u>22 500</u>
Sum anleggsmidler		<u>22 500</u>	<u>22 500</u>
 Omløpsmidler			
Kundefordringer		52 243	50 000
Andre kortsiktige fordringer		54 236	58 497
Sum fordringer		<u>106 479</u>	<u>108 497</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	6 611 174	14 236 630
Sum omløpsmidler		<u>6 717 654</u>	<u>14 345 127</u>
Sum eiendeler		<u>6 740 154</u>	<u>14 367 627</u>

Fontenehus Norge

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		972 074	1 549 368
Sum opptjent egenkapital		972 074	1 549 368
Sum egenkapital		972 074	1 549 368
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		605 853	379 778
Skyldig offentlige avgifter		382 806	249 685
Ubenyttede tilskudd	4	3 554 141	11 100 600
Annen kortsiktig gjeld		1 225 280	1 088 196
Sum kortsiktig gjeld		5 768 080	12 818 259
Sum gjeld		5 768 080	12 818 259
Sum egenkapital og gjeld		6 740 154	14 367 627

Oslo, 15.02.2023
Styret i Fontenehus Norge

Anniken Haugen Jebsen
Styrets leder

Anna Helene Myhre Molvig
Styremedlem

David Llewellyn Malatesta
Styremedlem

Tore Rynning-Nielsen
Styremedlem

Hanne Marit Normann
Styremedlem

Erik Falkum
Styremedlem

Mari Ellestad
Styremedlem

Christian Hagen Halvorsen
Styremedlem

Shakeel Rehman
Styremedlem

Torhild Stimo
Daglig leder

Fontenehus Norge

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Gaver inntektsføres når midlene er mottatt. Tilskudd inntektsføres i takt med forbruk.

Ubrukte, tildelte tilskuddsmidler føres som annen kortsiktig gjeld.

Skatt

Foreningen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.

Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	4 452 140	2 586 466
Arbeidsgiveravgift	693 048	402 903
Pensjonskostnader	407 394	217 201
Andre ytelser	54 997	18 268
Sum	5 607 578	3 224 838

Selskapet har i 2022 sysselsatt 5,2 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Fontenehus Norge

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 3 Bankinnskudd

Av den totale bankbeholdning på kr 6 611 174 er kr 4 407 342 bundet opp til annen kortsiktig gjeld. Annen kortsiktig gjeld består i tillegg til leverandørgjeld, skyldige offentlige avgifter og feriepenges av følgende poster:

Ubenyttede midler fra innvilgede prosjekter med kr 3 554 141 forklart ytterligere i note 4.

Ubenyttede midler fra gaver med spesifikke formål kr 716 442.

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 192 877.

Resterende bankbeholdning er egne midler overført fra tidligere år.

Note 4 Prosjektkostnader

Ubenyttede inntekter som videreføres til 2023 er oppført i balansen under kortsiktig gjeld med totalt kr 3 554 141.

Beløpet er knyttet til videreføring av nytt forskningsprosjekt.

Oversikt prosjektrengnskap

	Drift	Jobb- og studie	Ny Kjennskaps-kampanje	Forskning
Inntekter				
Helsedirektoratet	3 620 000	1 400 000	4 000 000	5 700 600
Omdisponert til drift	981 850			-981 850
Stiftelsen Dam	283 100			
Kontingenter	1 100 000			
Andre inntekter	20 410			
Sum inntekter prosjekter	6 005 360	1 400 000	4 000 000	4 718 750
Kostnader				
Lønnskostnader	4 836 830	770 748	0	0
Konsulentttjenester, kurs/kompetanseutv	859 430	629 252	509 974	1 164 609
Trykking, publikasjoner	221 581	0	3 490 026	0
Driftskostnader (inkl lokaler og energi)	664 813			
Sum kostnader	6 582 654	1 400 000	4 000 000	1 164 609
Driftsresultat	-577 294	0	0	3 554 141

Fontenehus Norge

Resultat	-577 294	0	0	3 554 141
Regulering tilskudd ikke benyttet i 2022	0	0	0	-3 554 141
Driftsresultat etter avsetning til 2023	-577 294	0	0	0
Ubenyttet tilskudd 01.01.2022	0	1 400 000	4 000 000	5 700 600
Ubenyttet tilskudd 31.12.2022	0	0	0	3 554 141

Note 5 Andre inntekter

	2022	2021
Sparebank 1 Stiftelsen	0	250 000
Andre gaver	20 410	50 660
Sum	20 410	300 660



ARENDAL	ASKER	BERGEN	BÆRUM	DRAMMEN	FREDRIKSTAD
GJØVIK	HARSTAD	HØNEFOSS	HADELAND	KONGSBERG	MORTENSRUD
NORDRE	FOLLO	OSLO	SENTRUM	ØST	RYGGE
STAVANGER	TROMSØ	TRONDHEIM	ULLENSAKER	SENJA	ÅLESUND