

STABILITET I UROLIGE TIDER

ÅRSMELDING 2022

UTVIKLING OG VIKTIGE HENDELSER FRA
LANDSMØTET 2021 TIL LANDSMØTET 2022

ONER

R
BAK
ENE I
OSLO

DE SKULLE
KANSJUE ALDRI HA
BLITT OPPFØRRET TIL
Å HOLDE SEG HJEMME

LES HVORDAN
SYKEMELDINGER

LES
HVORDAN

SYKE-
MELD

GER
GJØR
ANGE
KERE

PÅ

PSYKEMEL-
DING.COM

PSYKEMEL-
DING.COM



FONTENEHUS NORGE

INNHold

TO ORD FRA DAGLIG LEDER	1
HØYDEPUNKTER FRA PERIODEN	3
VI VOKSER VIDERE	4
RESULTATENE GIR OSS EN PEKEPINN PÅ EFFEKTEN	5
KOMPETANSE OG KVALITET	7
DOKUMENTASJON AV RESULTATER	9
FAGLIG ANERKJENT SAMARBEIDSPARTNER	10
LANGSIKTIG POLITISK STØTTE OG FINANSIERING	12
KOMMUNIKASJON	13
STYRET	17
ALT I ALT	19
REGNSKAP	21

TO ORD FRA DAGLIG LEDER

Helse. Arbeid. Disse to ordene, og spesielt sammenhengen mellom dem, utgjør kjernen i fontenehusenes virksomhet. Mennesker som strever psykisk, trenger godt innholdet i livet, akkurat som alle andre. Alle trenger vi å opprettholde struktur i hverdagen, føle tilhørighet til et fellesskap og ha mening i tilværelsen. Fontenehusmodellen ser derfor arbeid og helse i sammenheng.

Vi trenger å oppta hodene våre med mer enn det som er vanskelig. Derfor er arbeid i fellesskap fontenehusmodellens



F.V.: LARS-GUNNAR PERSSON (IT PROSJEKSTILLING), TORHILD STIMO (DAGLIG LEDER OG POLITISK ANSVARLIG), MARGARET BØE (JOBB- OG STUDIE PROSJEKTLIDER), NOEL OLAFSEN (20% INNHOLDSPRODUSENT OG UTVIKLER), HÅVARD PAULSEN (KOMMUNIKASJONSANSVARLIG), MARTHA HELENE NOGVA (ETABLERINGSANSVARLIG), SVEIN JACOBSEN (20% POLITISK RÅDGIVER) OG ANNE HELLUM (FAGANSVARLIG).

BILDE: MARTIN FJELLANGER

grunnleggende virkemiddel for habilitering, rehabilitering og arbeidsinkludering. Gode liv er mer enn bare behandling.

Arbeid og studier er gjerne toppprioritet for personer med psykiske helseutfordringer. Arbeid har en rekke helsebringende effekter, som symptombedring, økt livskvalitet og mestringsfølelse. I neste omgang gir disse positive effektene samfunnsøkonomiske gevinster.

Derfor må flere få muligheten til å delta i arbeidslivet. For å få til det må arbeidsplassen styrkes som en arena for forebygging og helsefremming.

Dette henger nøye sammen, og man kan ikke lykkes uten å ha et bevisst forhold til verdien av mestring.

Arbeidsinkludering kommer ikke av seg selv. Både arbeidsgivere og personer som strever psykisk trenger støtte for å forstå situasjonen, mulighetene og utfordringene, samtidig som virksomheten skal gå rundt.

Bla gjennom igjennom årsmeldinga, så får du et overblikk over hva vi har fått til det siste året. Håper det gir et interessant innblikk i vår hverdag. God lesing!

*Daglig leder i Fontenehus Norge,
Torbild Stimo*

HØYDEPUNKTER FRA PERIODEN

- Åpning av ny fontenehus i Ålesund og Hadeland. Nå er det 22 fontenehus i Norge.
- Økningen på 10 millioner i statsbudsjettet 2022 ble vedtatt videreført av den nye regjeringen.
- Vi passerte 4500 medlemmer nasjonalt.
- Et større treårig prosjekt for forskning på effekt av fontenehus er påbegynt sammen med Oslo Economics.
- Kommunikasjonskonferansen på Gardermoen 2.-3. mars samlet nesten 100 deltagere fra 20 fontenehus.
- To kjennskapskampanjer økte befolkningens kjennskap til oss fra 17% i 2021 til 21% i 2022.
- Vinduaksjonen vant sølv i kategorien Mediakreativitet under Mediaprisen 2022.
- Fem fontenehus er nå i gang med inkluderingsprosjektet *Psykt Bra Mangfold*.
- Panelsamtalen vår under Arendalsuka hadde en sterk deltakerliste med alt fra statssekretær til næringslivstopp og leder i almenningeforeningen.
- Ytteligere to fontenehus har fått formaliserte samarbeid med NAV, i form av AFT.
- Vi har hatt to ansatte i prosjektstillinger fra 1. februar 2022. Lars-Gunnar Persson har jobbet med IT-prosjekter og IT-støtte. Margaret Bøe har jobbet med å lage en veileder for fontenehusenes Jobb- og studiestøtte. Prosjektstillingene avsluttes 31. januar 2023.



VI VOKSER VIDERE

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Støtte utvikling og vekst på etablerte fontenehus.
- Støtte innvilgelse av nye fontenehus, kun ved økning i statsbudsjettet.
- Følge opp nye innvilgede oppstarter; Fredrikstad, Senja, Arendal, Ålesund og Hadeland.
- Jobbe fram to nye initiativ for 2023.
- Lansere Fontenehus Partner konsept, sammen med fontenehusene.

Dette har vi fått til:

I 2022 har Fontenehuset Ålesund og Fontenehuset Hadeland åpnet dørene, og vi har nå totalt 22 fontenehus i Norge. Begge de nye fontenehusene har blitt tatt godt imot og er synlige i lokalmiljøet.

Fontenehuset Hadeland er etablert i samarbeid med Fontenehuset Gjøvik, som et ideelt aksjeselskap eid av Norske Kvinners Sanitetsforening Innlandet Vest. Vi tester her ut en ny driftsform med delte administrative funksjoner.

Vi jobber nå med initiativer i Kristiansand, Sarpsborg, Skien, Alta, Tønsberg, Stord, Lørenskog og Bodø.

Vi har hatt tett oppfølging av fontenehusene, og samarbeidsklimaet mellom fontenehusene er godt. Det virker som terskelen er lav for å ta kontakt og be om støtte.

Vi har tilbudt alle fontenehusene statusamtaler for å styrke samarbeidet og få innsikt i hva fontenehusene er opptatt av. 18 fontenehus har foreløpig takket ja til dette.



Vi har bistått Fontenehuset Harstad og Fontenehuset Mortensrud i ansettelse av ny daglig leder.

Å åpne flere fontenehus avhenger av økning i midlene over statsbudsjettet. Vi har levert innspill til regjeringens opptrappingsplan for psykisk helse, og forventer at arbeidsrettet rehabilitering og forebygging får en rolle i den når den lanseres i 2023. Dette ser vi på som en viktig nøkkel for å holde åpningstakten for nye fontenehus oppe.

Fontenehus partner er et område vi erkjenner at vi ikke har hatt ressurser til å jobbe med.

Vi tar dette til etterretning i ny strategi for perioden 2023 til 2026. Fontenehus Partner skal bli vårt definerte program for samarbeid med næringslivet.



RESULTATENE GIR OSS EN PEKEPINN PÅ EFFEKTEN

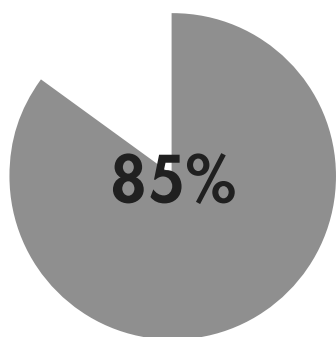
Fontenehus Norge har for femte år på rad gjennomført to nasjonale undersøkelser blant landets aktive medlemmer.

De som deltok i trivselsundersøkelsen var medlemmer som hadde registrert oppmøte på fontenehuset sitt de siste månedene før undersøkelsen.

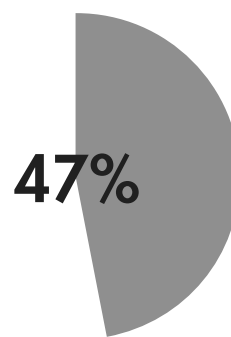
Fjorårets tall i parantes.

Trivselsundersøkelsen 2021 viser at:

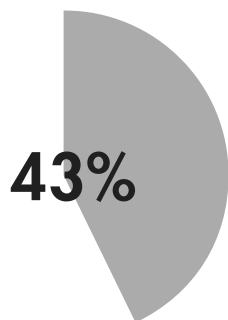
- 85% (91%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset hadde påvirket deres helse på en positiv måte.
- 47% (51%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset har minsket deres behov for innleggelse og akutt hjelp det siste året.
- 77% (80%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset har gitt dem et større sosialt nettverk.
- 77% (79%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset har gitt dem større tro på seg selv og sine ressurser.
- 71% (75%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset hadde gjort dem bedre til å strukturere dagen.



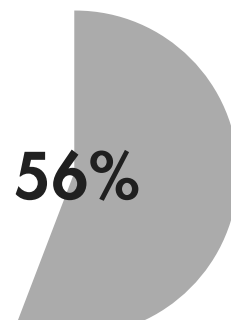
OPPLEVER BEDRING AV
EGEN HELSE



OPPLEVER REDUSERT
BEHOV FOR INNLEGGELSE



ER I JOBB, STUDIER ELLER
PRAKSIS



HAR MER TRO PÅ
MULIGHETER FOR JOBB

- 56% (57%) var helt eller delvis enig i at deltakelse på fontenehuset har gitt dem større tro på å komme tilbake ut i jobb

[Antall respondenter: 669 medlemmer (702)]

Resultatene indikerer at helsegevinsten medlemmer opplever, kan knyttes til deltakelsen på fontenehuset.

Arbeid- og studieundersøkelsen 2021:

- 43% (46%) av medlemmene var i jobb, praksis eller studier
- 23% (23%) av disse er i studier
- 54% (51%) er i lønnet arbeid

- 34% (33%) jobbet mer enn 50%
- 23% (21%) i full stilling
- 52% (44%) hadde jobbet i mer enn 12 måneder

[Antall respondenter: 1411 medlemmer]

Fontenehusene støtter mange mennesker med store og sammensatte helseutfordringer ut i arbeid og studier. Fontenehusene bygger selvtillit og mot til å prøve seg i arbeid - også hos mennesker som har blitt avklart som arbeidsuføre. Resultatene kan tyde på at tilknytning til fontenehuset synes å gi bedre helse, tilknytning til arbeidslivet samt større sosiale nettverk.

KOMPETANSE OG KVALITET

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Tilrettelegge og inspirere til kunnskaps- og erfaringsutveksling
- Koordinere samarbeidsprosjekter og fagfora mellom fontenehusene, eks. #psykt bra mangfold, #sms, klubbsky, kommunikasjon, alt på stell
- Koordinere faste digitale møter for kunnskapsdeling og faglig påfyll
- Utvikle og ta i bruk digital delingsplattform
- Videreføre 2 fysiske daglig leder-samlinger og en fysisk fagsamling
- Videreutvikling av dreiebok og prosesser for etablering av nye fontenehus
- Dialog med Clubhouse International, nasjonale klubbhus koalisjoner i andre land og treningsbasen i Oslo

Dette har vi fått til:

Vi har etablert faste temamøter for kunnskapsdeling. Flere av fontenehusene har vært bidragsyttere, og det har vært god oppslutning. Årets to daglig ledersamlinger hadde fokus på rollen som daglig leder og medarbeider, samt styrets rolle. Årets fagsamling for fontenehusene var kommunikasjonskonferansen i mars, som er nærmere beskrevet i kapittelet om kommunikasjon.

Det jobbes med å bedre opplæringen av nye fontenehus. Basert på fontenehusenes erfaringer er det etablert en administrativ oppstartspakke for daglig ledere. En veileder for opplæring i fontenehusmodellen er under arbeid.

Vi jobber sammen med fontenehusene om innhold, og tester nå ut hvordan fontenehusene kan ta i bruk nye arbeidsformer. Felles digital delingsplattform (Teams) gjør det lettere å dele maler og gode eksempler på tvers av fontenehusene.

Det er mange arenaer hvor det er interessant for oss å ha faglige innlegg. Derfor måtte vi prioritere nøye og valgte disse: Amaliedagene, Recoverykonferansen, IPS-konferansen, IPS-konferansen for NAV Viken, Virke Arena, Integreringskonferansen, og for studentene i Psykisk Helsearbeid ved UiA.

Årets fokus på opplæring, struktur og økt bruk av vår digitale plattform skaper en god arena for kunnskaps- og erfaringsutveksling i organisasjonen.

I tillegg har vi flere vellykkede samarbeid på tvers av fontenehusene, blant annet arbeidsgrupper for utvikling av medlemsdatabasen, psykt bra mangfold, opplæringspakke for nye fontenehus og etiske retningslinjer og stillingsbeskrivelser for ansatte på fontenehus. Denne måten å jobbe på gir en styrket, informert og mer enhetlig organisasjon.

Vi har bidratt i internasjonalt arbeid med Clubhouse International og de nordiske koalisjonene, Blant annet med innlegg om politisk påvirkning, koalisjonsbygging, datafangst og kommunikasjon på verdenskonferansen for fontenehus i Baltimore i september.





Internasjonale kontakter

Vår politiske rådgiver Svein Jacobsen bisto i research fasen til assisterende Professor of Government, i Cornell University, Isabel M. Perera, da hun ville lære mer om hvordan Jacobsen og co fikk enstemmig stortingsvedtak om 25 milliarder til fornyelse av psykiatrien på slutten av nittitallet. Den gang var Jacobsen generalsekretær i Rådet for psykisk helse.

DOKUMENTASJON AV RESULTATER

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Etablere ny administrasjonsform av KlubbSky
- Analysere og bruke tall og resultater fra KlubbSky og nasjonale undersøkelser
- Følge opp forskningsprosjekt sammen Oslo Economics
- Gjennomføre to nasjonale undersøkelser
- Digital trivselsundersøkelse i oktober
- Arbeids- og studieundersøkelse i februar

Dette har vi fått til:

Fontenehus Norge fikk på tampen av 2021 midler fra Helsedirektoratet til et treårig forskningsprosjekt: Effekter av arbeidsrettet rehabilitering ved fontenehus for medlemmers helse og livskvalitet, sosial deltagelse og deltagelse i jobb og studier. Oslo Economics leder prosjektet, som er godt i gang.

Det er etablert en forskningsgruppe og en ressursgruppe bestående av deltagere fra fontenehus, Fontenehus Norge, Oslo Economics og andre forskningsmiljøer. Vi har fått godkjent prosjektet av SIKT. Vi gjennomfører høsten 2022 spørreundersøkelser blant medlemmer og dybdeintervjuer av aktuelle informanter. Det er planlagt en fase to av prosjektet, 2024 – 2029, forutsatt finansiering.

De årlige nasjonale undersøkelsene vil fra høsten 2022 bli slått sammen med undersøkelser i forskningsprosjektet. Dette for å redusere belastningen på medlemmene, som er viktige informanter.

Vi er spesielt opptatt av å måle medlemsaktivitet på fontenehusene, medlemmers deltagelse i jobb og studier samt medlemmers tilfredshet med fontenehusene. Disse tallene opplever vi stor interesse for blant politikere, kommuner i oppstart og andre som er interessert i fontenehus.

KlubbSky er vår felles medlemsdatabase som ble tatt i bruk i mars 2020.

I tillegg til implementering og opplæring av medlemmer og medarbeidere på fontenehusene, har vi jobbet med forbedringer og utvikling i løsningen. Det kom frem av godkjenningssprøven, gjennomført høsten 2021, at brukervennlighet, rapporter og sikkerhet var de tre viktigste forbedringsområdene.

Kontrakten ansees nå som innfridd, men fontenehusene ønsker fremdeles bedre brukevennlighet i løsningen.

I 2022 har vi hatt IT-prosjektleder Lars-Gunnar Persson ansatt i Fontenehus Norge. Han har jobbet sammen med fontenehusene med forbedringer av medlemsdatabasen, skreddersøm av statistikkrapporter og utvikling av samarbeidet med aktuelle aktører. Så langt har prosjektet blant annet resultert i bedre brukervennlighet i medlemsdatabasen og rapporter som dekker behovet vårt bedre. Prosjektleder konkluderer foreløpig med at løsningen tilfredsstiller behovet til fontenehusene, så lenge de er villige til å investere videre i utvikling av brukervennlighet i løsningen. Det gjenstår å lande hvordan KlubbSky best mulig bør driftes og utvikles videre av fontenehusene og Fontenehus Norge.



Veileder for jobb- og studiestøtte

Det er etablert en prosjektgruppe bestående av deltagere fra fontenehus og Fontenehus Norge. Innsiktsarbeidet har bestått av engasjerende workshops med alle fontenehusene, og verdifulle dybdeintervjuer med både medlemmer og medarbeidere. Resultatet av arbeidet blir en digital veileder som utarbeides sammen med tjenestedesignbyrået EGGS Design. Prosjektleder er Margaret Bøe som er ansatt i Fontenehus Norge til prosjektet avsluttes 31. januar 2023.

FAGLIG ANERKJENT SAMARBEIDSPARTNER

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Videreføre dialog med NAV-direktør, Hans Christian Holte
- Tre nye fontenehus med formalisert NAV-samarbeid
- Dialog med kunnskapsdepartementet om resultater fra #psykt bra mangfold
- Videreutvikle fontenehusenes jobb og studiestøtteprogram

Dette har vi fått til:

Dialogen med NAV-direktør Hans Christian Holte har vi holdt varm på ulike fagkonferanser om arbeidsinkludering. Daglig leder Torhild Stimo ble dessuten invitert til å sitte i panel med ham under et NAV-arrangement på Arendalsuka.

Tre fontenehus har i dag AFT (Arbeidsforberedende trening), Tromsø, Oslo Sentrum og Oslo øst. Og nå har Fontenehuset Rygge og Nordre Follo blitt godkjent og skal i gang med tiltaket.

Flere fontenehus er i aktiv dialog med NAV om AFT og andre samarbeidsformer.

Signalene vi får fra NAV går på at fontenehusene spiller en viktig rolle som brobygger mellom helse og arbeid, for å inkludere mennesker som sliter psykisk i studie- og arbeidsliv.

Vi fikk prosjektmidler fra Helse- direktoratet for å kartlegge fontenehusenes jobb og studiestøttearbeid. Formålet er å sikre erfaringsdeling og kvalitet i fontenehusenes arbeid for å støtte medlemmer i jobb og studier.



Arendalsuka

Arendalsuka har for oss blitt en viktig arena for politisk nettverksbygging og synliggjøring av fontenehus. Deltakere på vårt arrangement var: Torbjørn Røe Isaksen (Samfunnsredaktør E24), Marte Kvittum Tangen (Leder Norsk forening for allmennmedisin), Lars Erik Lund (Konserndirektør for strategi og bærekraft, Veidekke), Sonja Skinnarland (Arbeids- og tjenestedirektør, NAV) Håvard Paulsen (Kommunikasjonsansvarlig Fontenehus Norge), Ellen Rønning Arnesen (Statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet, Arbeiderpartiet), Anna Molberg (Høyre), Camilla Eidsvold (SV) og Andrine Hanssen-Seppola (Senterungdommen).

LANGSIKTIG POLITISK STØTTE OG FINANSIERING

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Etablere dialog med nytt Storting og regjering
- Jobbe for fortsatt vekst i statlig tilskuddsordning
- Støtte etablerte fontenehus i dialog med sine kommuner om ønskelig

Dette har vi fått til:

Vi har deltatt på to stortingshøringer i forbindelse med forhandlingene rundt statsbudsjettet. En høring i Helse- og omsorgskomiteén, og en i Arbeids- og sosialkomiteén.

I Helse- og omsorgskomiteén fremmet vi forslag om at:

- bevilgningen til fontenehus økes til 75 millioner kroner i 2023
- komiteen ber regjeringen innarbeide helhetlige arbeidsrettede lavterskeltilbud (uten krav om henvisning eller vedtak), som f.eks. fontenehus, til mennesker som sliter psykisk og mottar psykepengar, AAP, uføretrygd eller andre kontantytelser fra NAV.

I Arbeids- og sosialkomiteén fremmet vi forslag om at:

- NAV kan være med på å styrke jobb- og studiestøtte-kapasiteten i de eksisterende fontenehusene. Da bidrar vi til at flere, også folk på uføretrygd, kan komme i jobb og studier.
- Deler av NAVs tiltaksbudsjett finansierer nye tiltak – som fontenehus og andre aktører med rammer som muliggjør helhetlig, langvarig og samtidig støtte til helse og arbeid.

Tilskuddsordningen på 60 millioner ble indeksregulert og videreført.

Vi har gitt innspill til opptrappingsplan for psykisk helse og nasjonal samhandlingsplan, som begge skal lanseres av regjeringen i 2023.

Dialog med nytt Storting og regjering er etablert. Vi har møtt nye og videreført god dialog med mange sentrale politikere gjennom hele perioden. Stortingspresident, ministre og relevante politikere i helse- og omsorgskomiteen og arbeids- og sosialkomiteen fra flere ulike partier. De har vært interessert i informasjon om fontenehus og konkrete innspill med relevans for deres respektive ansvarsområder.



KOMMUNIKASJON

Dette sier handlingsplanen for 2022:

- Kjennskapskampanje i samarbeid med Anorak
- Kjennskapsmåling i juni
- TV-aksjonssøknad for 2023 gjennomføres med bakgrunn i erfaringer fra 2021
- Arrangement på Arendalsuka
- Minst 2 oppslag i nasjonale medier
- Utvikle markedsføringsmateriell og presentasjoner

Dette har vi fått til:

Vi gjennomførte to store kjennskapskampanjer i 2022. Dette gjorde vi sammen med reklamebyrået Anorak, SoMe-byrået Elg, PR-byrået Storm og Ocean Outdoor med sine reklameskjermer. Byråene la ned betydelig pro bono-arbeid i kampanjene, utover avtalt budsjett.

Første kampanje vtar Vi søker i mai, som bestod av to spor. Det ene var bildene av medlemmer med tekstplakat med tekst om hvem vi søker. Det andre var nye filmer med Helsesista: Fra fontenehuset til egen jobb.

Deretter kampanjen Psykemelding i august. Grunnlaget for kampanjen var rapporten *Psykemeldt, hva nå?*

I rapporten samlet vi to ting:

- Relevant forskning som belyser alvoret og omfanget av isolasjon ved psykisk sykdom.
- Resultatene fra fem år med fontenehusenes jobb- og studieundersøkelse og trivselsundersøkelse.

Kampanjene nådde omtrent 1.1 millioner unike publikummere og innholdet er godt egnet for gjenpublisering.

Øvrig aktivitet og hendelser

Fast annonsering i Schibsted-utgivelsene VG, Stavanger aftenblad, Aftenposten og Bergens Tidende fra februar og ut juni.

Fast pro bono-retainer hos Storm Communications. Fire timer pr måned.

Vi ble den ene av to ideelle aktører som blir pro bono-partner hos Ocean Outdoor for 2023. Dette gir betydelig eksponering på reklameskjermer gjennom det kommende året.

Plassering i Human Aspects foto-utstilling i Oslo sentrum fra oktober ut desember.

I forbindelse med Verdensdagen for psykisk helse hadde vi stand på Virkes arrangement.

Vi ledet panelsamtale med Helsesista og professor Finn Gjerdrum i etterkant av kinovisning av filmen *Storm*.

Effekten av kommunikasjon

Økningen i trafikk og engasjement fortsetter på hjemmeside og sosiale kanaler.

- Trafikken på hjemmesiden økte fra 45.000 besøk i 2021 til ca 65.000 besøk i 2022.
- Antall følgere på Instagram har økt fra 1250 til 2630 i perioden.
- Antall følgere på Facebook har økt fra 5000 til 6062 i perioden.

Reklameverdien for organisk spredning og redaksjonell dekning for Psykemelding- kampanjen er estimert

Vi søker en
elektriker
som har
mistet gnisten.

Nå søker vi etter
alle som sliter litt.



Les mer på
fontenehus.no/visoker


Fontenehus
NORGE
En psykt bra arbeidsplass

av medieovervåkningsbyrået Meltwater til 6,6 millioner kroner.

Vi tok to kjennskapsmålinger for å måle befolkningens kjennskap til fontenehus. Først den planlagte i juni, og så en ekstra i august i etterkant av den massive oppmerksomheten rundt kampanjen Psykemelding.

Kjennskapen i juni ble malt til 19% (17% samme tid i 2021) Mens i august ble den målt til hele 21%. Dermed har vi økt med fem prosentpoeng fra Fontenehus Norges første kjennskapsmåling som ble gjort i 2020.

Antall opptredener i redaksjonelle/fortjente medier (Nettavisar, papiravisar, fagmagasiner, TV, Radio) ligger stabilt på 375, sammenlignet med 371 i samme periode i fjor. Vi er omtalt i lokalavisar, samt i TV2nyhetene, NRK.no, VG, NRK TV Regionalnyheter, Ekko på NRKp2, Dagsavisen, Aftenposten, Dagens medisin, Napha.no.

Vi fikk avslag på søknaden til TV-aksjonen, men NRK ga en tydelig evaluering av vårt kandidatur: I søknaden er formålet vårt og hvem vi er klart og tydelig, mens beskrivelsen av gjennomføringen for tynn. De oppfordrer oss til å søke igjen.

Nasjonal fagsamling ble avholdt 2. og 3. mars med kommunikasjon som tema. Åtte faglige innledere, fontenehusene, to politikere og en representant fra Clubhouse International bidro til innholdet. Gruppearbeid ble utført fortløpende og fontenehusene har meldt tilbake at de ønsker fagseminar til neste år også.

Sitater til høyre er fra fontenehusmedlemmer, brukt i vinduaksjonen august 2022.

JEG
GIKK HJEM
MED EN JEM
SYKEMEL-
DING. JEG
VISSTE
IKKE
TA 4 ÅR F
SE,
DER
ER
HAN
SOM
ER
MELDT,
SYKE
"OG
ER

JEG
LISTER
MEG RUNDT
I LEILIG-
HETEN

~~AT DE~~
AT DET SKULLE
FØR JEG GIKK UT
IGJEN

"JEG VAR
REDD FOR Å GÅ
UT AV HUSET
NÅR JEG VAR
SYKEMELDT, FOR
AT NOEN SKULLE
SE MEG."

SÅ
HAN
UTE

OG
KOSER
SEG
PÅ
KAFÉ"

STYRET

Styremedlemmene våre sitter i 2 år av gangen, og ved landsmøtet 2022 skal to av medlemmene byttes ut.

Anniken Jebsen, Styreleder

Merkevaredirektør i Equinor. Tidligere daglig leder og partner i kommunikasjonsbyrået Zynk. Hun har en mastergrad i internasjonal nyere historie fra London School of Economics og en bachelor i kommunikasjon fra Goldsmiths College ved University of London.

Tore Rynning-Nielsen, Nestleder

Siviløkonom med økonomiutdanning fra University of Massachusetts og Tuck School of Business at Dartmouth College. Partner i Varig Industri AS og Herkules Capital. Styremedlem i Tuck Advisory Board og styreleder i Neste Steg Norge.

Hanne Marit Normann, Styremedlem

Kulturbygger, påvirker og prestasjonsfremmer. Medarbeider, Jobb- og studiekonsulent, hos Fontenehuset Bærum. Styreverv og ansvar innen idrett og frivillige organisasjoner. Gatelagsdommer og polfarer.

Erik Falkum, Styremedlem

Professor i psykiatri og leder ved Seksjon for behandlingsforskning, Oslo universitetssykehus. Forholdet mellom arbeid og psykisk helse står sentralt i hans forskning, som blant annet omfatter studier av helsepsykologi, stress, utbrenthet og rehabilitering ved psykoser.

David Malatesta, Styremedlem

Medlem av Fontenehuset Oslo Sentrum. Medlem av Faculty for Clubhouse Development i Clubhouse International

og dermed ansvarlig for akkreditering av Fontenehus rundt i verden. Han er også medlem av Clubhouse International's Advisory Council.

Helene Molvig, Styremedlem

Daglig leder av Fontenehuset Rygge. Bachelor i jus/psykologi ved UiO, bachelor i sosialt arbeid (HIO) og mastergrad i psykososialt arbeid ved HIØ. Er nå i gang med doktorgrad.

Svein Knudsen, Styremedlem

Har fra 2017 arbeidet som seniorkonsulent i Fontenehus Norge. Spesielt med spesielt fokus på kontakt med næringslivet. Har arbeidet i ABB i 40 år med marked og prosjektledelse. Er utdannet sivilingeniør fra Newcastle University og bedriftsøkonom fra BI.

Thomas Michelet, Styremedlem

Advokat og partner i advokatfirmaet Selmer. Han er en av fire stiftere og tidligere styreleder av Fontenehuset i Oslo. Michelet har gått foran i arbeidet med å tilrettelegge for overgangsarbeid, fontenehusenes ordning for å gi medlemmene reell arbeidserfaring.

Martin Philip Fjellanger, Styremedlem

Martin er utdannet i Samfunnsfag og Økonomi på HVL, og Samfunnsøkonomi på UIB. Han ble medlem av Fontenehuset i Oslo i 2013, og er fortsatt medlem i dag. Til daglig jobber han i kommunikasjonsavdelingen hos Telenor med foto, video og internkommunikasjon. Han er også Fontenehus Norges foretrukne portrettfotograf.





ALT I ALT

Det meste har altså gått etter planen, selv om noen mindre endringer av handlingsplanen ble nødvendig underveis. Dette har vært et godt og produktivt år for fontenehusene, mens verden rundt går gjennom urolige tider.

En uavklart pandemi overskygges av krig i Europa, som igjen leder til kraftkrise og svært krevende økonomi. I alt dette har fontenehusene stått støtt. Våre arbeidsfellesskap framstår som stabile aktører innen sammenhengende og helhetlige arbeidsrettede tilbud, for mennesker med moderate og alvorlige psykiske helseproblemer.

Nedgangstider preger nyhetsbildet. Det var med blandede følelser vi Fontenehus Norges tok imot statsbudsjettet som ble presentert i oktober. På den ene siden er det skuffende å ikke få økte bevilgninger. Det betyr at vi ikke kan etablere nye fontenehus.

På den andre siden er vi en av svært få ideelle organisasjoner som unngikk kutt i bevilgningene. Det skal vi være både takknemlige og stolte for i en verden som er mer økonomisk ustabil og urolig enn på mange tiår.

Men det blir ikke nødvendigvis lett framover. Flere fontenehus må fremdeles jobbe for å få sine hjemkommuner til å dekke halvparten av driftskostnadene. Samtidig vokser etablerte fontenehus raskt, med de økte kostnader det medfører. Etablering av flere fontenehus vil kreve mer enn positive vedtak i nye kommuner. Det vil også kreve økning i de statlige tilskuddsrammene. Nå får vi se om høringene vi deltok på bidrar til at forhandlingene på Stortinget går i vår favør.

Neste år ligger an til å dreie seg om samarbeid med næringslivet, og mulig åpning av nye fontenehus hvis forhandlingene i Stortinget går riktig vei.



Årsregnskap 2021

Fontenehus Norge

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Fontenehus Norge

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Tilskudd fra Stiftelsen DAM		279 187	219 437
Helsedirektoratet		4 661 753	3 519 497
Kontingenter Fontenehus		1 050 000	900 000
Mva kompensasjon Lotteri- og Stiftestilsynet		387 195	238 956
Andre inntekter	5	300 660	230 800
Sum driftsinntekter		6 678 795	5 108 690
Lønnskostnad	2	3 224 838	2 547 043
Andre driftskostnader		2 735 044	2 292 897
Sum driftskostnader		5 959 882	4 839 941
Driftsresultat		718 913	268 749
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		0	657
Annen rentekostnad		351	0
Resultat av finansposter		-351	657
Ordinært resultat før skattekostnad		718 562	269 406
Ordinært resultat		718 562	269 406
Årsresultat		718 562	269 406
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		718 562	269 406
Sum overføringer		718 562	269 406

Fontenehus Norge

Balanse

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		22 500	22 500
Sum finansielle anleggsmidler		22 500	22 500
Sum anleggsmidler		22 500	22 500
 Omløpsmidler			
Kundefordringer		50 000	207 066
Andre kortsiktige fordringer		58 497	39 399
Sum fordringer		108 497	246 465
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	14 236 630	4 038 828
Sum omløpsmidler		14 345 127	4 285 293
Sum eiendeler		14 367 627	4 307 793

Fontenehus Norge

Balanse

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 549 368	830 806
Sum opptjent egenkapital		1 549 368	830 806
Sum egenkapital		1 549 368	830 806
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		379 778	61 132
Skyldig offentlige avgifter		249 685	217 055
Ubenyttede tilskudd	4	11 100 600	2 165 916
Annen kortsiktig gjeld		1 088 196	1 032 884
Sum kortsiktig gjeld		12 818 259	3 476 987
Sum gjeld		12 818 259	3 476 987
Sum egenkapital og gjeld		14 367 627	4 307 793

Oslo, 15.02.2022
Styret i Fontenehus Norge

Anniken Haugen Jebsen
Styrets leder

Thomas Grung Michelet
Styremedlem

Anna Helene Myhre Molvig
Styremedlem

David Llewellyn Malatesta
Styremedlem

Svein Knudsen
Styremedlem

Tore Rynning-Nielsen
Styremedlem

Martin Phillip Fjellanger
Styremedlem

Hanne Marit Normann
Styremedlem

Erik Falkum
Styremedlem

Torhild Stimo
Daglig leder

Fontenehus Norge

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Gaver inntektsføres når midlene er mottatt. Tilskudd inntektsføres i takt med forbruk.

Ubrukte, tildelte tilskuddsmidler føres som annen kortsiktig gjeld.

Skatt

Foreningen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften er beregnet og balanseført under avsetning for forpliktelser. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført.

Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	2 586 466	2 004 534
Arbeidsgiveravgift	402 903	314 970
Pensjonskostnader	217 201	199 475
Andre ytelser	18 268	27 916
Sum	3 224 838	2 546 894

Selskapet har i 2021 sysselsatt 3,2 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Fontenehus Norge

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 3 Bankinnskudd

Av den totale bankbeholdning på kr 14 236 630 er kr 12.818.259 bundet opp til annen kortsiktig gjeld. Annen kortsiktig gjeld består i tillegg til leverandørgjeld, skyldige offentlige avgifter og feriepengar av følgende poster:

Ubenyttede midler fra innvilgede prosjekter med kr 11 100 600 forklart ytterligere i note 4

Annen kortsiktig gjeld til Fontenehuset Ålesund i fbm oppstart kr 800 749

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 127 845.

Resterende bankbeholdning er egne midler overført fra tidligere år.

Note 4 Prosjektkostnader

Ubenyttede inntekter som videreføres til 2022 er oppført i balansen under kortsiktig gjeld med totalt kr 11 100 600.

Beløpet er knyttet til ubrukte tilskudd til prosjektene fra Helsedirektoratet for jobb og studiestøtte, ny kjennskapskampanje og både gammelt og nytt Forskningsprosjekt.

Gammelt forskningsprosjekt på kr 981.850, i samarbeid med Oslo Universitetssykehus skal avsluttes, det lot seg ikke gjennomføre, disse midlene søkes overført og omdisponert.

Oversikt prosjektrekskap

	Jobb- og studie	Kjennskapskampanje	Forskning
Inntekter			
Helsedirektoratet	1 400 000	4 372 277	5 000 000
Sum inntekter prosjekter	1 400 000	4 372 277	5 000 000
Kostnader			
Konsulenttjenester	0		281 250
Trykking, publikasjoner	0	372 277	0
Sum kostnader	0	372 277	281 250
Driftsresultat	1 400 000	4 000 000	4 718 750
Resultat	1 400 000	4 000 000	4 718 750
Regulering tilskudd ikke benyttet i 2021	-1 400 000	-4 000 000	-4 718 750
Driftsresultat etter avsetning til 2022	0	0	0
Ubenyttet tilskudd 01.01.2021	0	272 277	981 850
Ubenyttet tilskudd 31.12.2021	1 400 000	4 000 000	5 700 600

Fontenehus Norge

Note 5 Andre inntekter

	2021	2020
Gave fra Nunne Høegh	0	200 000
Sparebank 1 Stiftelsen	250 000	0
Andre gaver	50 660	30 800
Sum	300 660	230 800



**ARENDAL - ASKER - BERGEN - BÆRUM - DRAMMEN - FREDRIKSTAD - GJØVIK
HARSTAD - HØNEFOSS - HADELAND- KONGSBERG - MORTENSRUD
NORDRE FOLLO - OSLO SENTRUM - OSLO ØST - RYGGE - SENJA - STAVANGER
TROMSØ - TRONDHEIM - ULLENSAKER - ÅLESUND**

JEG
GIKK HJEM



MED EN
SYKEMEL-
DING.

JEG
VISSTE
IKKE

~~AT DE~~
AT DET
SKULLE
TA 4 ÅR
FØR JEG
GIKK UT



RUNDT
3900
PERSONER

GJEM
SE
GARD

PSYKEMEL-
DINGEN

4