

Årsberetning 2025

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon med administrasjonsadresse på Stabekk. Medarbeiderne i administrasjonen jobber fra hjemmekontor på heltid, noe som ble innført i 2023 som et grep for å kutte kostnader.

Dråpen i Havets formål er:

«Å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil fokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre»

Organisasjonen arbeider med å koordinere hjelpearbeid, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som har kommet til Europa. Støtten kanaliseres via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

Alle DIHs aktiviteter kommer inn under fire programområder; Humanitær bistand – Integrering – Kapasitetsbygging - Uformell utdanning. Vi har fokus på å gjennomføre aktivitetene slik at både verdighet og menneskerettigheter respekteres

I 2025 jobbet DIH aktivt inne i flyktningleiren Mavrovouni (Kara Tepe) på Lesbos. I tillegg hadde organisasjonen opplæringsaktiviteter i et eget senter i Athen frem til høsten. Organisasjonen var også aktiv innenfor ulike samarbeidsprosjekter, støttet av EU gjennom Erasmus +.

DIH koordinerer arbeidet i Hellas gjennom sin greske datterorganisasjon, Dråpen i Havet – Stagona. Våre team består av en kombinasjon av ansatte, frivillige fra leiren og internasjonale frivillige. I 2025 hadde vi totalt 42 tilreisende langtidsfrivillige, hvorav 10 hadde praksisperiode knyttet til studier.

Organisasjonen var også operativ gjennom hele året i Tromsø (Norge) gjennom et prosjekt, Dropshop, som ble driftet utelukkende ved frivillig innsats. Noe støtte fra Tromsø kommune og IMDI ble mottatt for å holde prosjektet i gang. Totalt ble det delt ut ca 5000 klesplagg og ca 4000 husholdningsartikler/møbler/utstyr til nyankomne flyktninger i Tromsø og omegn. I Tromsø hadde vi til enhver tid et snitt på 35 frivillige tilknyttet Dropshop.

Styret og administrasjonen

Styrets sammensetning i 2025:

Flavia Forster – styreleder

Trude Jacobsen – styremedlem

Rasmus Mo – styremedlem frem til årsmøtet i juni 2025

Karin Andersen – styremedlem

Svein Evje Olsen – styremedlem

Susan Clark – styremedlem fra og med årsmøtet i juni 2025

Elina Bjørck – varamedlem

Administrasjonen ledes av grunnlegger og generalsekretær Trude Jacobsen, ansatt i stillingen siden 2016.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2025 fått inn totalt 6 718 784 kroner. Dette er økning på drøye 100 000 kroner sammenlignet med 2024. Delen av inntekter som kommer fra tilskudd har økt betydelig, med ca 1,5 millioner mer, sammenlignet med fjoråret. Samtidig ser vi en stadig nedgang i gaver fra private og bedrifter.

Forbrukte midler i 2025 var på 7 686 575 kroner, en økning på 4,5% sammenlignet med 2024. Av dette er 6 971 951 brukt direkte til formålet. Slik trenden har vært de siste årene, merker vi fortsatt godt at det er krevende å samle inn nok midler til vårt arbeid. Spesielt gjelder dette frie midler som gir fleksibilitet i våre tilbud og aktiviteter. Økonomisk usikkerhet, prisstigning, strømpriser og rentehevinger har helt tydelig påvirket våre givere. Det er også krevende å nå frem gjennom kampanjer.

Organisasjonen har ved utgangen av 2025 en egenkapital på kroner 4 990 438, men av denne egenkapitalen er 4 327 819 kroner bundet opp til pågående prosjekter. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2025 hatt et negativt resultat på 967 791 kroner.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Dråpen i Havet har gjennom Erasmus+ samarbeid hatt prosjekter sammen med utdanningsinstitusjoner, både norske og greske.

Dråpen i Havet har gjennomført ulike utviklingsaktiviteter for mennesker på flukt i Hellas som går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktninger og asylsøkere en lettere integrering og en mer meningsfull ventetid mens deres sak er under behandling. Eksempler på dette er språkundervisning, dataundervisning og jobbsøker trening.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det gjennomføres halvårlige medarbeiderundersøkelser med alle ansatte i alle ledd i organisasjonen og i alle land. I tillegg gjennomføres det eNPS (employee net promoter score) hver 6. uke der ansatte og frivillige inviteres til å svare. Det er et tett samarbeid mellom ansatte i Norge og i utlandet. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere i 2025. Samlet korttidssykefravær blant ansatte i Norge i 2025 var totalt: 10 dager.

DIH har en egen beredskapsplan og HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene. Vi gjennomfører minst halvårlig risikokartlegging på alle lokasjoner vi jobber på, samt årlig revidering av beredskapsplanen. Vi har interne rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser. DIH har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre rutiner. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

Ytre miljø

Organisasjonen forurensrer i liten grad det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene og distribusjonssenter. Som et supplement til vanlige vaskemaskiner, benytter vi også manuelle vaskemaskiner i leiren på Lesvos, som driftes 100% med manuell muskelkraft. Vi har også samarbeid med produsent av miljøvennlig vaskemidler til bruk i vårt vaskeri.

Likestilling

Organisasjonen har i 2025 hatt ansatte i totalt 1,8 årsverk i Norge. En av våre ansatte var i foreldrepermisjon i 3 av årets måneder. Vi har hatt både kvinner og menn blant våre ansatte. I Hellas har vi en ganske lik fordeling av kvinner og menn som jobber med oss, men blant frivillige tilreisende er det en overvekt av kvinner. Blant de frivillige fra leiren er det en overvekt menn. Styret består ved utgangen av året av 1 mann og 4 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og roller ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2025 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Styret mener forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved utgangen av 2025, men at det kontinuerlig gjøres tiltak for å kutte kostnader der vi kan, samt finne nye finansieringsmuligheter. En betydelig del av egenkapitalen er bundet opp til øremerkede prosjekter, og frie midler er betydelig redusert sammenlignet med tidligere år. Styret vil fortsette å følge den økonomiske situasjonen tett og sammen med administrasjonen iverksette nødvendige tiltak ved behov.

Stabekk, 13.05.2026

Signeres digitalt av styrets medlemmer:

Flavia Forster – styrets leder

Susan Clark – styremedlem

Karin Andersen – styremedlem

Svein Olaf Evjen Olsen – styremedlem

Trude Jacobsen – styremedlem