

Årsberetning 2024

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DIH) er en humanitær organisasjon med administrasjonsadresse på Stabekk. Medarbeiderne i administrasjonen jobber fra hjemmekontor på heltid, noe som ble innført i 2023 som et grep for å kutte kostnader.

DIH's formål er:

«Å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil fokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre».

Organisasjonen arbeider med å koordinere hjelpearbeid, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som har kommet til Europa. Støtten kanaliseres via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2024 jobbet DIH aktivt inne i flyktningleiren Mavrovouni (Kara Tepe) på Lesbos samt i et eget senter i Athen, Hellas. Frem til og med mars jobbet organisasjonen også i flyktningleiren Nea Kavala i Nord-Hellas, men grunnet fallende inntekter ble vi nødt til å avslutte dette arbeidet. Organisasjonen var også operativ gjennom hele året i Tromsø (Norge), og skalerte opp dette arbeidet etter å ha fått innvilget støtte fra Tromsø kommunes støtteordning; «Miljømillionen».

Alle våre aktiviteter kommer inn under fire programområder; Humanitær bistand – Integrering – Kapasitetsbygging - Uformell utdanning.

Vi har fokus på å gjennomføre aktivitetene slik at både verdighet og menneskerettigheter respekteres. I 2024 nådde vi ut til 37254 besøkende gjennom vårt arbeid i Hellas. I tillegg har vi hatt godt med besøk i vår freeshop i Tromsø der vi startet registrering av besøkende i august. Antallet besøkende i perioden august til desember var 1239

DIH har koordinert arbeidet i Hellas gjennom sin greske datterorganisasjon, Dråpen i Havet – Stagona. Vårt team består av en kombinasjon av ansatte, frivillige fra leiren og internasjonale frivillige. I 2024 hadde vi totalt 61 tilreisende langtidsfrivillige, hvorav 10 hadde praksisperiode knyttet til studier. Av tilreisende frivillige utgjorde briter ca 25% og nordmenn ca 20%. I Tromsø hadde vi til enhver tid et snitt på 35 frivillige tilknyttet Dropshop.

Styret og administrasjonen

Styrets sammensetning i 2024:

Flavia Forster – styreleder
Trude Jacobsen – styremedlem
Rasmus Mo – styremedlem
Karin Andersen – styremedlem
Svein Evje Olsen – styremedlem
Elina Bjørck – varamedlem

Administrasjonen ledes av grunnlegger og generalsekretær Trude Jacobsen, ansatt i stillingen siden 2016.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2024 fått inn totalt 6 614 149 kroner. Dette er drastisk nedgang på litt over 25% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner og noe fra bedrifter og institusjoner/skoler.

Forbrukte midler i 2024 var på 7 339 232 kroner, altså en reduksjon på 47% sammenlignet med 2023. Av dette er 6 584 430 brukt direkte til formålet. Som vi også har erfart de foregående årene så har vi også i 2024 merket at det har blitt merkbart mer krevende å samle inn nok midler til vårt arbeid. Økonomisk usikkerhet, prisstigning, strømpriser og rentehevinger har helt tydelig påvirket våre givere. Dette merkes blant annet ved at fastgivere sier opp avtalene sine og at vi ikke får inn like mye som tidligere ved kampanjer. Da Meta stanset muligheten for innsamlingsaksjoner på Facebook fra og med juli 2024 merket vi en klar nedgang i midler fra bursdagsinnsamlinger og innsamlingsaksjoner. De pågående angrepene mot Ukraina og Gaza fører til at givere retter sine bidrag til organisasjoner som jobber i disse områdene. Organisasjonen har ved utgangen av 2024 en egenkapital på kroner 2 017 748. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2024 hatt et negativt resultat på 725 084 kroner.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Dråpen i Havet har videreført et samarbeid med Universitetet i Bergen der fokuset er på de frivillige flyktingene som jobber med organisasjonen inne i leirene.

Dråpen i Havet har gjennom året driftet ulike utviklingsaktiviteter for mennesker på flukt i Hellas som går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktinger og asylsøkere en lettere integrering og en mer meningsfull ventetid mens deres sak er under behandling. Eksempler på dette er språkundervisning, dataundervisning og jobbsøker trening.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det gjennomføres halvårlige medarbeiderundersøkelser med alle ansatte i alle ledd i organisasjonen og i alle land. I tillegg gjennomføres det eNPS (employee net promoter score) hver 6. uke der ansatte og frivillige inviteres til å svare. Det er et tett samarbeid mellom ansatte i Norge og i utlandet. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere i 2024.

Samlet korttidssykefravær blant ansatte i Norge i 2024 var: 1 dag.

DIH har en egen beredskapsplan og HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene. Vi gjennomfører minst halvårlig risikokartlegging på alle lokasjoner vi jobber på, samt årlig revidering av beredskapsplanen. Vi har interne rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser. DIH har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre rutiner. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

Ytre miljø

Organisasjonen forurensrer i liten grad det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene. Vi har i løpet av 2024 installert manuelle vaskemaskiner i leiren på Lesvos, som driftes 100% med manuell muskelkraft. Vi har også samarbeid med produsent av miljøvennlig vaskemidler til bruk i vårt vaskeri.

Likestilling

Organisasjonen har i 2024 hatt ansatte i totalt 1,6 årsverk i Norge. I tillegg har en fulltidsansatt vært i foreldrepermisjon i 9 av årets måneder. Vi har hatt både kvinner og menn blant våre ansatte i 2024. I Hellas har vi en lik fordeling av kvinner og menn som jobber med oss, men blant frivillige tilreisende er det en overvekt av kvinner. Blant de frivillige fra leiren er det en overvekt menn. Styret består ved utgangen av året av 2 menn og 3 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og roller ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Styret mener forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved utgangen av 2024, men at det kontinuerlig gjøres tiltak for å kutte kostnader der vi kan, samt finne nye finansieringsmuligheter. Styret vil fortsette å følge den økonomiske situasjonen tett og sammen med administrasjonen iverksette nødvendige tiltak ved behov.

Stabekk, 30.04.2025

Signeres digitalt av styrets medlemmer:

Flavia Forster – styrets leder

Rasmus Mo – styremedlem

Karin Andersen – styremedlem

Svein Olaf Evjen Olsen – styremedlem

Trude Jacobsen – styremedlem