

Årsberetning 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som frem til oktober 2023 hadde hovedkontor i Oslo. Etter dette gikk medarbeiderne over til hjemmekontor på heltid, som et grep for å kutte kostnader. Organisasjonen flyttet da sin adresse til Bærum. DiH's formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil fokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre. Organisasjonen arbeider med å koordinere hjelpearbeid, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som har kommet til Europa. Støtten kanaliseres via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2023 jobbet DiH aktivt inne i flyktingleirene Kara Tepe (Lesvos, Hellas), Nea Kavala (Nord-Hellas), Alexandria (Nord-Hellas). Frem til og med juni jobbet organisasjonen også i Sarajevo, Bosnia-Herzegovina, i leiren Usivac. I tillegg har organisasjonen i løpet av året drevet egne senter og aktiviteter i Athen (Hellas), i Krakow (Polen) og i Tromsø (Norge).

Alle aktivitetene kommer inn under fire programområder; Humanitær bistand, Integrering, Kapasitetsbygging, Uformell utdanning. Vi har fokus på å gjennomføre aktivitetene slik at både verdighet og menneskerettigheter respekteres. I 2023 nådde vi ut til 91260 besøkende gjennom vårt arbeid i Hellas, Bosnia og Polen. I tillegg har vi hatt godt med besøk i vår freeshop i Tromsø. Humanitær bistand er det programområdet der vi har hatt flest besøkene/mottakere med hele 67533 totalt. DiH har koordinert arbeidet i Hellas og Bosnia Herzegovina gjennom lokale underavdelinger godkjente i de respektive landene. Teamene består av en kombinasjon av ansatte, frivillige fra leiren og internasjonale frivillige.

Styret og administrasjonen

Styrets sammensetning i 2023:

Flavia Forster – styreleder

Trude Jacobsen – styremedlem

Anders Horn – styremedlem frem til årsmøtet i juni 2023

Rasmus Mo – styremedlem

Emilie Christoffersen – styremedlem frem til årsmøte i juni 2023

Karin Andersen – styremedlem

Svein Evje Olsen – styremedlem

Elina Bjørck – varamedlem

Administrasjonen ledes av grunnlegger og generalsekretær Trude Jacobsen, ansatt i stillingen siden 2016.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2023 fått inn totalt 9 023 761 kroner. Dette er drastisk nedgang sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner og noe fra bedrifter og institusjoner/skoler.

Forbrukte midler i 2023 var på 13 837 339 kroner, noe som er en betydelig nedgang sammenlignet med året før. Av dette er 12 308 323 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter.

Som vi også erfarte mot slutten av 2022, har vi i 2023 merket at det har blitt merkbart mer krevende å samle inn nok midler til vårt arbeid. Økonomisk usikkerhet, prisstigning, strømpriser og rentehevinger har helt tydelig påvirket våre givere. Dette merkes blant annet ved at fastgivere sier opp avtalene sine og at vi ikke får inn like mye som tidligere ved kampanjer. Etter angrepene mot palestinske områder i Gaza har vi merket en ytterligere nedgang i donasjoner rettet mot arbeidet vårt for mennesker på flukt. Organisasjonen har ved utgangen av 2023 en egenkapital på kroner 2 853 373. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2023 hatt et negativt resultat på NOK 4 813 578.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Dråpen i Havet har videreført et samarbeid med Universitetet i Bergen der fokuset er på de frivillige flyktningene som jobber med organisasjonen inne i leirene. Dråpen i Havet har også vært deltaker i et flerårig forskningsprosjekt PROTECT, et internasjonalt samarbeid ledet av Universitetet i Bergen.

Dråpen i Havet har gjennom året driftet ulike utviklingsaktiviteter for mennesker på flukt i Hellas, Norge, Polen og Bosnia Herzegovina. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktninger og asylsøkere en lettere integrering og en mer meningsfull ventetid mens deres sak er under behandling. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk, gresk, dataundervisning og jobbsøker trening.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det gjennomføres halvårlige medarbeiderundersøkelser med alle ansatte i alle ledd i organisasjonen og i alle land. I tillegg har det vært gjennomført fire puls-undersøkelser som tar for seg hvordan de ansatte ser på arbeidsmiljø, samarbeid, utviklingsmuligheter, ledelse og organisasjonens virke. Det er et tett og godt samarbeid mellom ansatte i Norge og i utlandet.

Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere i 2023.

Samlet korttidssykefravær blant ansatte i Norge har vært på 1,7%.

Organisasjonen har en egen beredskapsplan og HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene.

Dråpen i Havet gjennomfører minst halvårlig risikokartlegging på alle lokasjoner vi jobber på, samt årlig revidering av beredskapsplanen. Vi har interne rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser. DIH har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

Ytre miljø

Organisasjonen forurenses i liten grad det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene. Vi har inngått samarbeid med produsent av miljøvennlig vaskemidler til bruk i vårt vaskeri.

Likestilling

Organisasjonen har i 2023 hatt ansatte i totalt 4,2 årsverk i Norge. De 5 personene som har vært ansatt i løpet av året har vært fordelt slik: 2 menn og 3 kvinner. Ved utgangen av 2023 har organisasjonen to ansatte der begge er kvinner. I Hellas har vi hatt en overvekt av kvinner som jobber med oss, både administrativt og i felt. I Bosnia Herzegovina har vi hatt en lokalt kvinnelig ansatt. Det drives frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt og det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å bidra med frivillig arbeid. Styret består ved utgangen av året av 2 menn og 3 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og roller ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at styret mener forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved utgangen av 2023, men at driften nedskaleres betraktelig for å møte reduserte inntekter. Det er allerede ved utgangen av 2023 igangsatt omfattende tiltak for å kutte kostnader. DIH vil i 2024 begrense antall prosjekt og geografiske områder vi jobber på og samtidig jobbe videre for mer langsiktig og forutsigbar finansiering. Bemanningen i 2024 planlegges halvert sammenlignet med 2023. Styret vil fortsette å følge den økonomiske situasjonen tett og sammen med administrasjonen iverksette nødvendige tiltak ved behov.

Oslo, 24.05.2024

Flavia Forster
styrets leder

Trude Jacobsen
styremedlem/generalsekretær

Karin Andersen
styremedlem

Svein Olaf Evjen Olsen
styremedlem

Rasmus Mo
styremedlem