

## Årsberetning 2022

---

### **Virksomhetens art og hvor den drives**

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som i 2022 hadde hovedkontor i Oslo. Organisasjonens formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil hovedfokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre.

Organisasjonen arbeider med å koordinere hjelpearbeid, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som ankommer Europa. Støtten kanaliseres både via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2022 jobbet organisasjonen aktivt inne i flyktingleirene Kara Tepe (Lesvos, Hellas), Nea Kavala (Nord-Hellas), Alexandria (Nord-Hellas) og Usivac (Sarajevo, Bosnia-Herzegovina). I tillegg har vært driftet egne senter og aktiviteter i Athen (Hellas), på Samos (Hellas), i Krakow (Polen) i Oslo (Norge) og i Tromsø (Norge).

Alle våre aktiviteter kommer inn under våre fire programområder: Humanitær bistand, Integreringsprosjekter, Kapasitetsbygging, Uformell utdanning. Vi har høyt fokus på å gjennomføre aktivitetene på en slik måte at både verdighet og menneskerettigheter respekteres.

Dråpen i Havet har koordinert arbeidet i Hellas og Bosnia Herzegovina gjennom sine underavdelinger som har godkjenning til å drifte i de respektive landene.

Totalt har ca 415 frivillige feltarbeidere bidratt inn i arbeidet vårt i 2022. I Polen har vi hatt den største andelen frivillige feltarbeidere.

På alle stedene Dråpen i Havet jobber har våre aktiviteter vært fordelt på følgende fire fokusområder; humanitær bistand, integreringstiltak, uformell utdanning, fellesskap/kapasitetsbygging.

### **Krigen i Ukraina**

Da Russland gikk til krig mot Ukraina i slutten av februar, var Dråpen i Havet raskt på plass nær grensen i Polen. Innen 15 dager etter krigens utbrudd hadde vi, sammen med vår polske samarbeidspartner etablert et stort distribusjonssenter i Krakow, en by som tok i mot flere hundretusen mennesker på flukt de første månedene. Senteret ble en viktig tjeneste for mennesker som hadde flyktet fra alt de hadde i hjemlandet.

De første månedene var distribusjon hovedfokus, men etterhvert, basert på tilbakemeldinger fra brukerne, startet vi også opp med engelsk- og dataundervisning, samt andre typer aktiviteter.

Også i Norge kom Dråpen i Havet raskt i gang med «Ukraina Hub», et møtested for flykninger fra Ukraina. I flotte lokaler på Skøyen, som vi fikk benytte kostnadsfritt, hadde vi gratis-butikk, språkkafeer og lekegrupper for barna. Et tilsvarende senter ble også etablert i Tromsø i samarbeid med Ukrainisk forening Tromsø.

### **Covid-19 og vårt arbeid**

Covid-19 har i 2022 påvirket vårt arbeid i langt mindre grad enn de to foregående årene. Aktiviteter har stort sett kunnet foregå som normalt, men vi har merket noe større frafall fra hjelpearbeidere som har måttet kansellere sine oppdrag

Våre ansatte i Oslo har kunnet jobbe fra kontoret på Lilleaker, men det vi har videreført hjemmekontor to faste dager i uken etter ønske fra de ansatte.

### **Styret og administrasjonen**

Styrets sammensetning i 2022:

Turid Lilleheie – styreleder frem til mai 2022

Flavia Forster – styreleder fra mai 2022

Trude Jacobsen – styremedlem

Anders Horn – styremedlem

Rasmus Mo – styremedlem

Emilie Christoffersen – styremedlem

Karin Andersen – styremedlem

Svein Evje Olsen – styremedlem

Elina Bjørck – styremedlem frem til mai 2022, varamedlem etter dette

De ansatte hadde en valgt representant som observatør i styremøtene frem til årsmøtet i mai, men har siden da ikke hatt behov for dette. Administrasjonen ledes av grunnlegger og generalsekretær Trude Jacobsen, ansatt i stillingen siden 2016.

### **Rettvisende oversikt over utvikling og resultat**

Organisasjonen har i 2022 fått inn totalt 14 155 855 kroner. Dette er økning på 28% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner, mens 1 474 411 kommer fra tilskudd, blant annet fra IMDI.

Forbrukte midler i 2022 var på 17 950 790 kroner, noe som er en nedgang 8% sammenlignet med året før. Av dette er 15 788 744 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter.

I de første månedene etter krigens utbrudd i Ukraina merket vi en stor givervilje fra både privatpersoner og bedrifter. Dette var imidlertid avtagende utover høsten, og det ble merkbart mer krevende å samle inn nok midler til andre geografiske områder. Økonomisk usikkerhet, prisstigning, strømpriser og rentehevinger har helt tydelig påvirket våre givere. Dette merkes blant annet ved at fastgivere sier opp avtalene sine og at vi ikke får inn like mye som tidligere ved kampanjer

Organisasjonen har ved utgangen av 2022 en egenkapital på kroner 8 396 102. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

### **Disponering av resultat**

Organisasjonen har i året 2022 hatt et negativt resultat på NOK 3 794 935.

### **Forsknings- og utviklingsaktiviteter**

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Dråpen i Havet har etablert et samarbeid med Universitetet i Bergen der fokuset er på de frivillige flyktingene som jobber med organisasjonen inne i leirene. Dråpen i Havet har også vært deltaker i forskningsprosjektet PROTECT, et internasjonalt samarbeid ledet av Universitetet i Bergen.

Dråpen i Havet har gjennom året driftet ulike utviklingsaktiviteter for mennesker på flukt i Hellas, Norge, Polen og Bosnia Herzegovina. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktinger og asylsøkere en lettere integrering og en mer meningsfull ventetid mens deres sak er under behandling. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk, gresk, norsk, dataundervisning og jobbsøker trening.

### **Arbeidsmiljø**

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det gjennomføres halvårlige medarbeiderundersøkelser med alle ansatte i alle ledd i organisasjonen og i alle land. I tillegg har det vært gjennomført fire puls-undersøkelser som tar for seg hvordan de ansatte ser på arbeidsmiljø, samarbeid, utviklingsmuligheter, ledelse og organisasjonens virke.

Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere i 2022.

Samlet sykefravær blant ansatte i Norge har vært på 4,9%.

Organisasjonen har en egen beredskapsplan og HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene.

Dråpen i Havet gjennomfører minst halvårlig risikokartlegging på alle lokasjoner vi jobber på, samt årlig revidering av beredskapsplanen. Vi har interne rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser.

Organisasjonen har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

### **Ytre miljø**

Organisasjonen forurenser i liten grad det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktingleirene.

## **Likestilling**

Organisasjonen har i 2022 hatt ansatte i totalt 9,4 årsverk i Norge. 7,4 årsverk var kvinner og 2 årsverk menn. I tillegg til ansatte har organisasjonen til enhver tid hatt 1 frivillig tilknyttet administrasjonen ved hovedkontoret.

I Hellas har vi hatt en overvekt av kvinner som jobber med oss, både administrativt og i felt. I Bosnia Herzegovina har vi hatt en lokalt kvinnelig ansatt. I tillegg drives det frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt. Det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å jobbe frivillig.

Styret består ved utgangen av året av 3 menn og 4 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

## **Fortsatt drift**

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved utgangen av 2022, men styret gjør oppmerksom på at det er merkbart mer krevende å skaffe nok midler til å drifte i det omfang vi har gjort de seneste årene. Styret vil derfor følge den økonomiske situasjonen tett og sammen med administrasjonen iverksette nødvendige tiltak ved behov.

Oslo, 19.04.2022

---

Flavia Forster  
styrets leder

---

Trude Jacobsen  
styremedlem/generalsekretær

---

Karin Andersen  
styremedlem

---

Anders Horn  
styremedlem

---

Rasmus Mo  
styremedlem

---

Emilie Christoffersen  
styremedlem

---

Svein Evje Olsen  
styremedlem