

Årsberetning 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som i 2021 hadde hovedkontor i Oslo. Organisasjonens formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil hovedfokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre.

Organisasjonen arbeider med å koordinere frivillig hjelpearbeid i Hellas og i Bosnia Herzegovina, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som ankommer Europa. Støtten kanaliseres både via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2021 jobbet organisasjonen aktivt inne i 3 flyktningleirer i Hellas, samt at det i tillegg har vært driftet egne senter og aktiviteter i tilknytning til leiren Vathi, og senere Zervou på Samos. Gjennom hele året var vi også aktive i flyktningleiren Usivac utenfor Sarajevo i Bosnia Herzegovina. Vi hadde også noen bistandsprosjekter i Beirut i Libanon frem til sommeren 2021. Situasjonen i forbindelse med pandemien og reiserestriksjoner gjorde at vi kun benyttet lokale aktører i dette arbeidet.

Til enhver tid har vi hatt et snitt på 92 frivillige som har jobbet med oss som feltarbeidere i 2021. Hovedvekten av disse er personer som selv bor i leirene. Totalt for året utgjør tilreisende internasjonale eller lokale frivillige 94 personer. På alle stedene Dråpen i Havet jobber har våre aktiviteter vært fordelt på følgende fire fokusområder; humanitær bistand, integreringstiltak, uformell utdanning, fellesskap/kapasitetsbygging.

NOAS hedret i desember 2021, Dråpen i Havet med den ærefulle «Annette Thommesens hederspris» for 2020 og 2021.

Covid-19 og vårt arbeid

Covid-19 har også i 2021 påvirket vårt arbeid i stor grad. I Hellas har det vært endringer i restriksjoner, både for tilreisende feltarbeidere, for flyktninger og for lokale innbyggere. Vi har likevel klart å opprettholde våre aktiviteter alle steder, dog ofte organisert i mindre grupper. Alle våre feltarbeidere er pålagt jevnlig testing, karantene og isolasjon ved mistenkt/påvist smitte i henhold til våre Covid-19 retningslinjer. Pandemien har ført til at teamene våre i felt i langt større grad enn tidligere består av frivillige som selv bor i leirene. Dette har vært en positiv utvikling da det har ført til

enda større nærhet til behovene, og tettere samhandling mellom organisasjonen og menneskene som benytter våre tilbud i leirene.

Store deler av året var preget av høy grad av uforutsigbarhet og stadige endringer på grunn av pandemien. Våre ansatte i Oslo har for det meste jobbet på hjemmekontor, med unntak av noen måneder på sommeren og tidlig høst da det åpnet opp for å jobbe fra kontoret.

Styret og administrasjonen

Styrets sammensetning i 2021:

Turid Lilleheie – styreleder

Trude Jacobsen – styremedlem

Elina B. Bjørck – styremedlem (valgt til nestleder ved konstituering)

Anders Horn – styremedlem

Rasmus Mo – styremedlem (permisjon fra august 2021)

Flavia Forster – styremedlem fra juni 2021

Kim Gerdts – styremedlem (fratrådt juni 2021)

Emilie Christoffersen – styremedlem fra august 2021

Fra og med 2021 hadde de ansatte i organisasjonen også anledning til å ha med en valgt representant som observatør i styremøtene, noe som har blitt gjennomført gjennom hele året. Administrasjonen ledes av grunnlegger Trude Jacobsen, generalsekretær, fast ansatt siden 04.04.16.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2021 fått inn totalt 11 067 141 kroner. Dette er en betydelig nedgang på 62% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner, mens ca 1,2%-av den totale inntekten kommer operasjonelle aktiviteter, som foredragsvirksomhet og salg av varer, både fysiske og symbolske, solgt i organisasjonens nettbutikk.

Forbrukte midler i 2021 var på 19 214 425 kroner, noe som er økning på 15% sammenlignet med året før. Av dette er 16 837 430 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter, noe som er 3 086 647 NOK mer enn året før, og i prosent en økning på 23% sammenlignet med året før.

Nedgangen i donasjoner må ses i sammenheng med lite oppmerksomhet rundt situasjonen for flyktninger i Europa, samt økonomisk usikkerhet blant givere etterhvert som pandemien førte til permisjoner og oppsigelser i befolkningen. Grunnet urovekkende utvikling i innsamlede midler ble det sommeren 2021 besluttet å gjennomføre betydelige kostnadsreducerende tiltak. Det ble kuttet i støttesystemer og lisenser. Midlertidige stillinger ble ikke forlenget. Ingen reell lønnsvekst ble iverksatt og generalsekretær fikk innvilget reduksjon av sin lønn med 10%. Operativt budsjett ble kuttet ved at man omorganiserte til mer kostnadseffektive løsninger, og la humanitært planlagt arbeid i Libanon på is.

Organisasjonen har ved utgangen av 2021 en egenkapital på kroner 12 656 236. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2021 hatt et negativt resultat på NOK 8 147 284.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Dråpen i Havet har etablert et samarbeid med Universitetet i Bergen der fokuset er på de frivillige flyktingene som jobber med organisasjonen inne i leirene.

Organisasjonen driver kontinuerlig utviklingsaktiviteter for flyktinger i Hellas og Bosnia Herzegovina. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktingene som venter på svar på sin asylsøknad en mer meningsfull ventetid. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk og gresk og dataundervisning. I tillegg har det vært fokus på integreringstiltak og informasjon for alle som etterhvert flytter ut av leirene og skal klare seg i samfunnet på egenhånd.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende ved utgangen av året. Det har likevel i 2021 vært utfordringer internt i organisasjonen der styret har valgt å benytte ekstern konsultasjon og bistand for å gjøre en grundig kartlegging av arbeidsmiljø, samt anbefalinger for arbeidet videre. Denne kartleggingen erstattet den årlige medarbeiderundersøkelsen. En omfattende tiltaksplan på bakgrunn av denne kartleggingen ble godkjent av styret i slutten av juni 2021 og gjennomført innen utgangen av året.

Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker blant våre medarbeidere i 2021.

Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i 2021. Samlet sykefravær blant ansatte i Norge har vært 194 dager hvilket utgjør 8,9%. Av dette utgjør langtidsfravær 8,7%.

Organisasjonen har en egen HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene.

Dråpen i Havet har i 2021 gjennomført risikokartlegging på alle lokasjoner vi jobber på, samt revidering av beredskapsplanen, i henhold til egne rutiner. Vi har også implementert forbedrede rutiner og verktøy for rapportering av uønskede hendelser. Organisasjonen har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

Ytre miljø

Organisasjonen forurenser ikke det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktingleirene.

Likestilling

Organisasjonen har i 2021 hatt ansatte i totalt 10,5 årsverk i Norge. 9,5 årsverk var kvinner og 1 mann. I tillegg til ansatte har organisasjonen til enhver tid hatt 1-2 frivillige tilknyttet administrasjonen ved hovedkontoret. Ved vårt kontor Stagona i Hellas har vi hatt ansatte i 6,2 årsverk. 69% kvinner og 31% menn.

I Bosnia Herzegovina har vi hatt 1,5 årsverk lokalt ansatte. Alle kvinner. I tillegg drives det frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt. Det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å jobbe frivillig.

Styret består ved utgangen av året av 1 mann og 5 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Oslo, 11.05.2022

Turid Lilleheie
styrets leder

Trude Jacobsen
styremedlem/generalsekretær

Elina B. Bjørck
styremedlem

Anders Horn
styremedlem

Flavia Forster
styremedlem

Emilie Christoffersen
styremedlem