



Årsberetning 2020

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som i 2020 hadde hovedkontor i Oslo. Organisasjonens formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil hovedfokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre.

Organisasjonen arbeider med å koordinere frivillig hjelpearbeid i Hellas, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som ankommer Europa. Støtten kanaliseres både via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2020 jobbet organisasjonen aktivt inne i 3 flyktningleirer i Hellas, samt at det i tillegg har vært driftet egne senter og aktiviteter utenfor leirene Moria på Lesbos og Vathi på Samos. Totalt 250 personer har jobbet med oss som feltarbeidere i 2020. På alle stedene DiH jobber har våre aktiviteter vært fordelt på følgende fire fokusområder; humanitær bistand, integreringstiltak, uformell utdanning, fellesskap/kapasitetsbygging. På starten av 2020 opplevde vi økt trusselnivå på øya Lesbos, der høyreekstreme samlet seg og gikk til fysisk angrep på både flyktninger og feltarbeidere fra flere organisasjoner. Våre feltarbeidere ble også utsatt for angrep, noe som førte til en umiddelbar, midlertidig evakuering av alle våre fra Lesbos. Vi valgte, da vi gjenopptok arbeidet på øya, å legge ned våre to Drop-senter i landsbyen Moria, da disse var særlig utsatt for sabotasje og angrep, og fokusere på arbeidet inne i leiren. I september 2020 brant Europas største flyktningleir, Moria ned til grunnen. Vårt arbeid i denne leiren dreide seg om de flere hundre enslige mindreårige i leiren, men disse ble umiddelbart etter leiren evakuert til fastlandet. En ny leir ble satt opp på fem dager på en ny lokasjon på øya, og vi ble forespurt om å bistå inne i denne med helt nye aktiviteter. Vårt hovedfokus i ny leir ble å sikre muligheten for å få vasket klær, da tilgangen på vann var svært begrenset i leiren. Få uker etter brannen hadde vi etablert et vaskerikonsept, der vi vasker, ved hjelp av lokale vaskerier, over 5500 kg klær hver uke.

I april 2020 kom det nye krav til organisasjoner som skulle jobbe med flyktninger i Hellas, og vi har brukt store ressurser på å skaffe nødvendig dokumentasjon, samt å etablere et underkontor i Hellas da dette ble krevet. Underkontoret har også gjennomgått ISO-sertifisering.

Vårt arbeid under pandemien

Covid-19 har påvirket vårt arbeid i stor grad. I Hellas ble det innført portforbud i mars 2020, og vi valgte da å evakuere og sende aller fleste feltarbeiderne tilbake til sine hjemland. Totalt 28 personer ble hjemsendt i starten av pandemien. Vi beholdt et kjerneteam på plass, samt at de hjemsendte koordinatorene fortsatte arbeidet fra sine hjemland, blant annet ved å utvikle og videreføre våre undervisningsopplegg online. Distribusjon av nødvendig mat, klær, sko og utstyr har vært viktig i 2020, og vi har klart å gjennomføre dette ved å knytte til oss enda flere frivillige blant flyktingene som selv bor i leirene. På denne måten har vårt team på utsiden av leirene kunne skaffe og pakke nødvendig utstyr, og våre team på innsiden har kunnet gjennomføre selv distribusjonen. Særlig viktig i første halvdel av 2020 ble det å skaffe nok smittevernstutstyr som ansiktsmasker, engangshansker og antibac til leirene. Sommeren 2020 åpnet det gradvis opp i Hellas, og vi kunne gjenoppta arbeidet inne i leirene, dog med mange restriksjoner med tanke på antall mennesker tilstede på de ulike aktivitetene. Hele året har vært preget av høy grad av uforutsigbarhet og stadige endringer på grunn av pandemien. Våre ansatte i Oslo har for det meste jobbet på hjemmekontor siden mars.

Vi har totalt hatt tre tilfeller av medarbeidere med påvist Covid-19 smitte. Det første i begynnelsen av pandemien og de to andre mot slutten av året. Ingen av disse utgjorde en smittefare for sårbare personer i flyktingleirer. Alle våre feltarbeidere er pålagt karantene og jevnlig testing i henhold til våre Covid-19 retningslinjer. Totalt har vi måttet kansellere 124 planlagte feltarbeidere på grunn av restriksjoner eller forhold rundt covid-19.

Styret og administrasjonen

Styret fikk en ny sammensetning etter årsmøtet i august 2020 og har i året som har gått hatt følgende medlemmer:

Turid Lilleheie – styreleder

Trude Jacobsen – styremedlem

Elina B. Bjørck – styremedlem (valgt til nestleder ved konstituering)

Anders Horn – styremedlem

Ole Petter Heggstad – styremedlem frem til august 2020. Deretter varamedlem

Rasmus Mo – styremedlem

Kim Gerds – styremedlem fra august 2020

Flavia Forster – varamedlem fra august 2020

Administrasjonen ledes av grunnlegger Trude Jacobsen, generalsekretær, fast ansatt siden 04.04.16.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2020 fått inn totalt 30 058 191 kroner. Dette er en betydelig økning på 122% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner, mens 687 263 NOK, dvs ca 2,2%-av den totale inntekten kommer fra varer, både fysiske og symbolske, solgt i organisasjonens nettbutikk.

Forbrukte midler i 2020 var på 16 763 521 kroner, noe som er økning på 66% sammenlignet med året før. Av dette er 13.750.783 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter, noe som er 5 759 533 NOK mer enn året før, og i prosent en økning på 72% sammenlignet med året før.

Den sterke økningen i donasjoner må ses i sammenheng med oppmerksomheten som ble Dråpen i Havet og flyktingene på Lesbos til del i forbindelse med angrepene på våre frivillige, pandemi, brannene i Moria og spørsmålet om evakuering av flyktinger til Norge og andre europeiske land. Nivået på donasjoner svinger naturlig over tid, og styret fant det derfor riktig å holde noe tilbake på pengebruken, selv om forbrukte midler også økte mye. Det har også vært viktig for styret i Dråpen i Havet å være sikre på at donasjonene når fram til formålet. Administrasjonen har derfor avstått fra å inngå samarbeid med andre aktører der transparens og dokumentasjon av pengebruk ikke har vært tilfredsstillende. Organisasjonen har ved utgangen av 2020 en egenkapital på kroner 19 111 291. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. En rapport på hvordan arbeid som frivillig feltarbeider påvirker de som reiser ut, ble presentert i februar 2020, og funnene tyder på at mange opplever at man endres som menneske etter å ha bidratt frivillig i felt.

Innledende møter med Universitetet i Bergen ble startet i 2020 med planer om et forskningsprosjekt i løpet av de kommende årene, der fokuset vil være på de frivillige flyktingene som jobber med organisasjonen inne i leirene.

Gjennom et samarbeid med den greske organisasjonen Greek Council for Refugees har vi gjennomført to workshops med støtte fra EØS-midlene med fokus på frivillighåndtering og arbeid med særlig sårbare personer/enslige mindreårige.

Organisasjonen driver kontinuerlig utviklingsaktiviteter for flyktinger i Hellas. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gi flyktingene som står fast i Hellas en mer meningsfull ventetid. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk og gresk og dataundervisning. I tillegg har det vært fokus på integreringstiltak og informasjon for alle som etterhvert flytter ut av leirene og skal klare seg i det greske samfunnet på egenhånd.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Den årlige medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i mai 2020, og 21 medarbeidere, både fra hovedkontoret i Oslo og feltarbeidere ble invitert til å delta i den anonyme undersøkelsen. Av disse besvarte 17 personer undersøkelsen. På nesten alle områder fremkommer det en bedring sammenlignet med året før, men det er likevel definert områder der det skal jobbes ekstra for å høyne tilfredsheten ytterligere. Dette gjelder områdene fysisk og psykisk arbeidsmiljø, kommunikasjon og

merkevarebygging. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker i 2020, men det har vært trusselsituasjoner av alvorlig grad som har rammet våre feltarbeidere. Vi har også hatt en feltarbeider involvert i bilulykke, uten at det medførte personskade.

Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte, samt medarbeiderundersøkelse for å kartlegge trivsel og områder for forbedring. Samlet sykefravær har vært 64 dager hvilket utgjør 2,7 %. Organisasjonen har en egen HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene. I tillegg har DiH i 2020 gjennomført en overordnet risikokartlegging. Beredskapsplanen gjennomgås og revideres minimum årlig, og det trenes på beredskap jevnlig i felt. Organisasjonen har varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer. For å beskytte personvernet til alle våre interessenter oppdateres vår personvernserklæring årlig og vi jobber i henhold til europeisk GDPR.

Likestilling

Organisasjonen har i 2020 hatt ansatte i totalt 10,25 årsverk.

I tillegg til ansatte har organisasjonen til enhver tid hatt 1-2 frivillige tilknyttet administrasjonens hovedkontor. Ved utgangen av året var 90% av den administrative staben tilknyttet kontoret kvinner og 10% menn.

I tillegg drives det mye frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt. Det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å jobbe frivillig. Av våre 250 feltarbeidere var det 190 kvinner og 60 menn.

Styret består av 3 menn og 3 kvinner, samt to varamedlemmer. En mann og en kvinne. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Ytre miljø

Organisasjonen forurenser ikke det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2020 hatt et positivt resultat på NOK 13 294 670, som videreføres til drift i kommende år.

Oslo 08.06.2021

Turid Lilleheie
styrets leder

Trude Jacobsen
styremedlem/generalsekretær

Elina B. Bjørck
styremedlem

Anders Horn
styremedlem

Rasmus Mo
styremedlem