

Årsberetning 2019

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som i 2019 hadde hovedkontor i Oslo. Organisasjonens formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil hovedfokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre.

Organisasjonen arbeider med å koordinere frivillig hjelpearbeid i Hellas, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som ankommer Europa. Støtten kanaliseres både via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2019 jobbet organisasjonen aktivt inn mot 5 flyktingleirer i Hellas, samt med et eget senter utenfor leiren Moria på Lesbos og Vathi på Samos. På alle stedene DiH jobber har vi hatt et stort fokus på aktiviteter som språkopplæring og kreativitet gjennom blant annet håndarbeid. I april startet vi opp med aktiviteter inne i de adskilte områdene for enslige mindreårige i Moria leir, noe som førte til en reduksjon i antall voldelige episoder med hele 80%, målt på slutten av året.

Distribusjon av nødvendig mat, klær, sko og utstyr som soveposer og pledd har også vært viktig. Flyktingleirene har ofte vært overfylt, og organisasjonen har jobbet med å finne gode og verdige løsninger for rettferdig distribusjon. DiH har videreført distribusjon gjennom våre "Dropshops" som sørger for effektiv og verdig distribusjon av det som trengs, men mot slutten av året har vi også tatt disse lokalene til bruk for opplæring og aktiviteter.

Styret og administrasjonen

Styret fikk en ny sammensetning etter årsmøtet i mai 2019 og har i året som har gått hatt følgende medlemmer:

Turid Lilleheie – styreleder

Trude Jacobsen – styremedlem

Elina B. Bjørck – styremedlem fra mai 2019

Anders Horn – styremedlem fra mai 2019

Ole Petter Heggstad – styremedlem

Rasmus Mo – styremedlem

Administrasjonen ledes av grunnlegger Trude Jacobsen, generalsekretær, fast ansatt siden 04.04.16.

Rettviseende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2019 fått inn totalt 13.504.138 kroner. Dette er en økning på 66% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner, mens 478 409 NOK, dvs ca 3,5%-av den totale inntekten kommer fra varer, både fysiske og symbolske, solgt i organisasjonens nettbutikk.

Forbrukte midler i 2019 var på 10.101.179 kroner, noe som er økning på 46% sammenlignet med året før. Av dette er 7.991.250 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter.

Organisasjonen har ved utgangen av 2019 en egenkapitalandel på kroner 7.362.845 kroner

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Organisasjonen driver kontinuerlig utviklingsaktiviteter for flyktninger i Hellas. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gjøre ventetiden for flyktingene som står fast i Hellas meningsfull. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk og gresk på mange ulike nivåer

I flyktningleiren Skaramangas utenfor Athen, driver vi et bibliotek med tilgang til bøker på ulike språk, samt et mor-barn senter der nybakte mødre kan lære om amming, stell og hygiene.

Andre utviklingsaktiviteter er maskinsyning, sykkelopplæring og sportslige aktiviteter, samt ulike workshops for både barn og voksne.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2019 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2019. Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte, samt medarbeiderundersøkelse for å kartlegge trivsel og områder for forbedring. Samlet sykefravær har vært 53 dager hvilket utgjør 6,7 %.

Organisasjonen har en egen HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene. Daglig leder har gjennomført obligatorisk HMS-kurs. I tillegg har DiH en beredskapsplan og trener på beredskap jevnlig.

I 2019 har organisasjonen utviklet varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer.

For å beskytte personvernet til alle våre interessenter har vi også utarbeidet og jobber i henhold til europeisk GDPR.

Likestilling

Organisasjonen har i 2019 hatt ansatte i totalt 6,6 årsverk.

I tillegg til ansatte har organisasjonen til enhver tid hatt 2-4 frivillige tilknyttet administrasjonens hovedkontor. Ved utgangen av året var 75% av den administrative staben tilknyttet kontoret kvinner og 25% menn.

I tillegg drives det mye frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt. Det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å jobbe frivillig. Samlet utgjør dette ca 75% kvinner og 25% menn. Gjennomsnittsalderen på feltarbeiderne var i 2019 på 38,5 år.

Styret består av 3 menn og 3 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

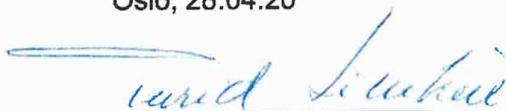
Ytre miljø

Organisasjonen forurensrer ikke det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2019 hatt et positivt resultat på NOK 3.402.959, som videreføres til drift i kommende år.

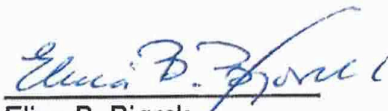
Oslo, 28.04.20



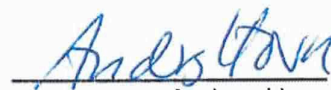
Turid Lilleheie
styrets leder



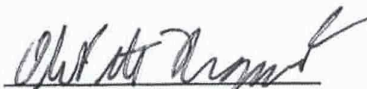
Trude Jacobsen
styremedlem/generalsekretær



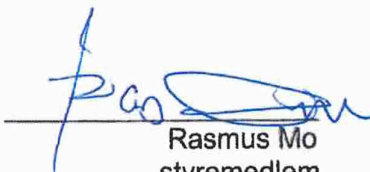
Elina B. Bjørck
styremedlem



Anders Horn
styremedlem



Ole Petter Heggstad
styremedlem



Rasmus Mo
styremedlem