



Dråpen i Havet

Årsberetning 2018

Virksomhetens art og hvor den drives

Dråpen i Havet (DiH) er en humanitær organisasjon som i 2018 hadde hovedkontor på Skøyen i Oslo. Organisasjonens formål er å yte støtte til mennesker på flukt, samt å spre informasjon om flyktninger og migranternes livssituasjon. Der det er aktuelt vil hovedfokuset rettes mot å hjelpe barn og deres mødre.

Organisasjonen arbeider med å koordinere frivillig hjelpearbeid i Hellas, samt å samle inn nødvendig utstyr og økonomisk støtte til tiltak for å bistå flyktninger som ankommer Europa. Støtten kanaliseres både via egne tiltak og i samarbeid med andre organisasjoner. Arbeidet er i stor grad basert på frivillig, ulønnet arbeidskraft.

I 2018 jobbet organisasjonen aktivt i 3 flyktningleirer i Hellas, samt med et eget senter utenfor leiren Moria på Lesbos. I tillegg har DiH i en kortere periode bistått hjemløse mennesker på flukt i Paris. Organisasjonen har også koordinert bistand til andre flyktningleirer der tilbudet har vært dårlig. På alle stedene DiH jobber har distribusjon av nødvendig mat, klær, sko og utstyr stått i fokus. Flyktningleirene har ofte vært overfylt, og organisasjonen har jobbet med å finne gode og verdige løsninger for rettferdig distribusjon. DiH har satt opp og driftet tre "Dropshops" som sørger for effektiv og verdig distribusjon av det som trengs. I tillegg til distribusjon har organisasjonen i året som har gått hatt et stort fokus på aktiviteter som språkopplæring og kreativitet gjennom blant annet håndarbeid.

Styret og administrasjonen

Styret fikk en ny sammensetning etter årsmøtet i mai 2018 og har i året som har gått hatt følgende medlemmer:

Regi Aalstad – styreleder frem til mai 2018.

Turid Lilleheie – styreleder fra mai 2018

Trude Jacobsen – styremedlem

Thomas Brager Carlsen – styremedlem

Baber Qazi – styremedlem

Ole Petter Heggstad – styremedlem fra mai 2018

Rasmus Mo – styremedlem fra mai 2018

Administrasjonen ledes av Trude Jacobsen, generalsekretær, fast ansatt siden 04.04.16.

Rettviseende oversikt over utvikling og resultat

Organisasjonen har i 2018 fått inn totalt 8.121.618 kroner. Dette er en økning på 33% sammenlignet med året før. Størstedelen av inntektene kommer fra private donasjoner, mens 261.000 NOK, dvs under 3,5% av den totale inntekten kommer fra varer, både fysiske og symbolske, solgt i organisasjonens nettbutikk.

Forbrukte midler i 2018 var på 6.911.626 kroner, noe som er økning på 8% sammenlignet med året før. Av dette er 5.821.699 kroner benyttet til direkte formålstjenlige aktiviteter.

Organisasjonen har ved utgangen av 2018 en egenkapitalandel på kroner 3.049.280 kroner

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Organisasjonen har ikke drevet egne forskningsaktiviteter, men bistår studenter og forskere som driver godkjente forskningsprogram i felt. Organisasjonen driver kontinuerlig utviklingsaktiviteter for flyktninger i Hellas. Utviklingsaktivitetene går ut på tilrettelegging og tiltak for å gjøre ventetiden for flyktningene som står fast i Hellas meningsfull. Eksempler på dette er språkundervisning i språkene engelsk og gresk på mange ulike nivåer

I Hellas' største flyktingleir, Skaramangas utenfor Athen, driver vi et bibliotek med tilgang til bøker på ulike språk, samt et mor-barn senter der nybakte mødre kan lære om amming, stell og hygiene.

Andre utviklingsaktiviteter er maskinsyning, sykkelopplæring og sportslige aktiviteter, samt ulike workshops for både barn og voksne.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2018 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2018. Samlet sykefravær har vært 66 dager, hvilket utgjør 5,8 %. Av dette var 41 dager relatert til langtidfravær. Organisasjonen har en egen HMS-plan med fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet, både for hovedkontoret og for destinasjonene. Daglig leder har gjennomført obligatorisk HMS-kurs. I tillegg har DiH en beredskapsplan og trener på beredskap jevnlig.

I 2018 har organisasjonen utviklet varslingsrutiner, slik at eventuelle hendelser som påvirker våre ansatte, våre frivillige eller våre bistandsmottakere kan oppdages og håndteres i henhold til våre etiske retningslinjer.

For å beskytte personvernet til alle våre interessenter har vi også utarbeidet og jobber i henhold til europeisk GDPR.

Likestilling

Organisasjonen har i 2018 hatt ansatte i totalt 3,9 årsverk.

I tillegg til ansatte har organisasjonen til enhver tid hatt 2-3 frivillige tilknyttet administrasjonens hovedkontor. Ved utgangen av året var 70% av den administrative staben tilknyttet kontoret kvinner og 30% menn.

I tillegg drives det mye frivillig arbeid gjennom organisasjonen, både i lokallag og i felt. Det er en klar hovedvekt av kvinner som ønsker å jobbe frivillig. Samlet utgjør dette ca 70% kvinner og 30% menn.

Styret består av 4 menn og 2 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Ytre miljø

Organisasjonen forurensrer ikke det ytre miljø, og har stort fokus på gjenbruk av klær og utstyr i flyktningleirene.

Disponering av resultat

Organisasjonen har i året 2018 hatt et positivt resultat på NOK 1.209.992 kroner, som videreføres til drift i kommende år.

Oslo, 08.04.19



Turid Lilleheie
styrets leder



Trude Jacobsen
styremedlem/generalsekretær



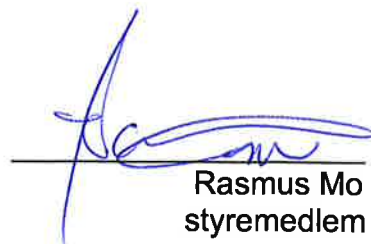
Thomas Brager Carlsen
styremedlem



Baber Qazi
styremedlem



Ole Petter Heggstad
styremedlem



Rasmus Mo
styremedlem