



Styrets årsmelding 2022

Organisasjonens art og tilholdssted

Menneskerettighetsfondet (Fondet) ble opprettet i 1988 av norske organisasjoner for å fremme respekten for, og overholdelsen av, menneskerettighetene internasjonalt. Medlemmer av Fondet i 2022 var Atlas-Alliansen, Senter for Menneskerettigheter, Landsorganisasjonen i Norge (LO), Mellomkirkelig råd for Den norske kirke og Amnesty International Norge. Fondet gir støtte til organisasjoner og grupper i et utvalg av prioriterte land, samt til prosjekter som fokuserer på beskyttelse av menneskerettighetsforkjempere globalt. Arbeidet skal være i henhold til Fondets overordnede strategi (2021-2025). Støttemottakere kan jobbe lokalt, nasjonalt og/eller regionalt for å øke respekten for og overholdelsen av menneskerettighetene.

I 2022 var Thailand, Indonesia, Sri-Lanka, Colombia, Pakistan, India og Mexico prioriterte land, hvor Fondet også hadde lokale konsulenter i alle disse, utenom Sri Lanka og Colombia (der Fondet nå har et eget landkontor). I løpet av 2022, ble det gjennomført prosjektreise til Indonesia, samt seminar i Nepal med partnere fra India, Pakistan og Sri Lanka, og besøk til kontor og partnere i Colombia. Mye aktivitet ble også gjennomført digitalt.

Menneskerettighetsfondets sekretariat er lokalisert i Oslo, og deler kontorer med medlemsorganisasjonen Amnesty International Norge. Fondet har i tillegg et kontor i Colombia. I 2022 benyttet Fondet seg av Knif Regnskapsbyrå som regnskapsfører. Fondet videreførte samarbeidsavtalen på IT-oppgaver med Visolit og er fortsatt integrert i Amnesty sitt datasystem.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Medlemmene kan med 2/3 flertall vedta å legge ned Fondets drift. Nedleggelse skal vedtas med 2/3 flertall av to påfølgende årsmøter, med minst seks måneders mellomrom og der likelydende vedtekter ligger til grunn. Medlemsorganisasjonene kan trekke sin deltakelse i Fondet ved utløpet av et kalenderår. Det må gis minst seks måneders varsel.

I 2022 har størsteparten av Fondets drift vært basert på midler fra Utenriksdepartementet (2022-2025), NICFI/Norad-midler, nå forvaltet av den norske ambassaden i Colombia (2021-2025), og midler fra den norske ambassaden i Colombia (-2024). Disse tre avtalene gjør at fondet er sikret drift i flere år fremover.

Fondet har en bevisst strategi om å øke støtten fra andre donorer og har jobbet aktivt med fundraising i løpet av 2022. I 2022 fikk Fondet innvilget støtte fra blant andre Atlas-alliansen, Sverre & Jamette Markussens Hjelpfond, Oslo kommune, Fritt Ord, Fagforbundet og Amnesty Norge, i tillegg til kjernestøtten fra medlemsorganisasjonene. Fondet jobber også med å tilrettelegge for støtte fra private givere.



Fremtidig utvikling

I løpet av 2020 ble det utarbeidet en ny endringsteori og en ny femårsstrategi gjennom en deltakende prosess. I 2022 ble Fondets landstrategier oppdatert i tråd med disse to dokumentene. Fondet gjennomgår årlig en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse). I 2022 ble det gjort en ny detaljert gjennomgang av sekretariatet, som ble presentert og diskutert på styremøter i juni og desember, samt en egen oppdatering for Colombiakontoret i januar og oktober. I 2022 har Fondet fortsatt viktige tiltak som økt datasikkerhet, samt fokus på antikorrupsjonstiltak. Blant annet ble praksis med «buddy-system» innført, hvor ansatte kvalitetssikrer hverandres arbeid, som et ledd i å sikre intern kontroll.

I 2022 har Fondet hatt fokus på arbeid med arbeidsmiljø. Det ble avholdt faste «NHRF Global-møter» annenhver uke med teamene i Oslo og Colombia, samt lokale konsulenter for å bygge team-følelse. Det ble gjennomført en prosess for å videreutvikle felles verdier for Fondet framover. Videre ble det utviklet rutiner for sikkerhet på reise, inkludert et punkt om at alle ansatte som reiser til programland, bør ha gjennomført HEAT-kurs (Hostile Environment Awareness Training).

I 2022 oppdaterte Fondet sin kommunikasjonsstrategi for perioden 2021-2024 og bestemte at strategien vil gjelde ut 2025, slik at perioden er koordinert med den overordna strategiperioden. Kommunikasjonsstrategien definerer våre strategiske målgrupper og satsingsområder for de neste tre årene. Fondet jobbet også med å fortsette arbeidet med synliggjøring gjennom sosiale mediekkanaler, presse, samt fysiske og digitale arrangementer.

Fondets arbeid og styrking av resultatrapportering ble videreført i 2022. Rapportering av resultater av Fondets arbeid og støtten til menneskerettighetsorganisasjoner og MR-forkjempere ble gjort gjennom årsrapporten på engelsk og rapporter til donorer.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret mener at regnskapet gir en korrekt oversikt over Fondets økonomiske stilling ved årsskiftet. Årsregnskapet for 2022 viser et positivt resultat på NOK 81 356.

Fondets egenkapital og sikringsfond er ved utgangen av 2022 på NOK 1 545 877.

Fondets totale inntekter økte fra NOK 41 492 480 i 2021 til kr 58 909 264 i 2022.

Finansiell risiko

Alle Fondets midler er plassert på konto i DnB og det påløper ingen finansiell risiko.



Arbeidsmiljø og personale

I løpet av året har Fondet vokst og utvidet med flere ansatte. Alle kontrakter og forpliktelser er i tråd med donoravtaler og tilgjengelige midler.

Ved utgangen av 2022 hadde Fondet 12 ansatte i Oslo, 11 ansatte i Colombia, samt to faste konsulenter i Colombia og USA. I løpet av våren 2022 hadde Fondet én praktikant fra Masterprogrammet «Theory and Practice of Human Rights» ved Norsk senter for menneskerettigheter. Fondet videreførte i 2022 bruk av lokale konsulenter i Mexico, India, Pakistan, Thailand og Indonesia.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Medarbeidersamtaler ble gjennomført tidlig på året med «midtveis-samtaler» tidlig på høsten. Alle ansatte hadde ukentlige «catch-up» samtaler med leder gjennom hele året. Totalt sykefravær i Oslo for 2022 var 7%. Av dette var 5,7 % legemeldt sykefravær og 1,3 % korttidsfravær, inkludert omsorgsdager.

Likestilling

Fondet har en klar overvekt av kvinnelige ansatte i sekretariatet. Fondets daglige leder er kvinne, mens ledergruppa ellers består av én kvinne og en mann. Av fem lokale konsulenter i 2022 var tre kvinner og to menn. Fondets styre har i 2022 bestått av to kvinner og tre menn, styreleder er mann.

I Fondets menneskerettighetsarbeid er organisasjonsdemokrati og likestilling sentralt i vurdering av organisasjoner som får støtte. Fondet har i en årrekke støttet prosjekter med kvinner som målgruppe og gitt støtte til organisasjoner med beviselig likestillingsperspektiv. Kvinners aktive rolle i prosjektene og kjønnsbalanse i søkerorganisasjonene blir vektlagt i vurdering av nye søknader. For prosjektene som pågikk i 2022, var 74% organisasjonene ledet av kvinner (women-headed), og 96% av støttemottakerne oppgav at de har kvinner i beslutningstakinge posisjoner i organisasjonen.

En rekke støttede prosjekter er relevante for FNs sikkerhetsråds resolusjon 1325 om kvinner, fred og sikkerhet, til tross for at støttemottakerne ikke eksplisitt benytter resolusjonen i sitt arbeid.

Fondet har i 2022 fortsatt sin støtte til tiltak for beskyttelse av kvinnelige menneskerettighetsforkjempere blant annet i krig- og konfliktområder som Afghanistan og Colombia. Eksempelvis har Fondet bidratt til globalt arbeid for å sette kvinnelige menneskerettighetsforkjempere på den internasjonale agendaen gjennom tilretteleggingen av kvinners deltakelse på konsultasjoner med FNs spesialrapportør for menneskerettighetsforkjempere blant annet i Colombia og Afghanistan. Kvinnelige menneskerettighetsforkjempere ble spesielt løftet frem i vårt kommunikasjonsarbeid inklusive i forbindelse med markeringen av den internasjonale kvinnedagen 8.mars.

Anti-korrupsjons- og safeguarding-arbeid:

Arbeid for å forhindre korrupsjon og mislighold av midler er gjennomgående i Fondets arbeid. Fondet har



klare saksbehandlingsrutiner og partnerskapsvurderinger, videre bruker Fondet referanser før støtte innvilges, nær kontakt med andre donorer, og kontakt med et større menneskerettighetsnettverk i de landene/på temaene som støttes. Bruk av lokale konsulenter, feltbesøk og møter med organisasjonene er andre viktige virkemidler. Menneskerettighetsfondet har i 2022 gjennomført feltbesøk til partnere i Indonesia, samt benyttet lokale konsulenter i møter og oppfølging og gjennomførte også møter digitalt. I alle kontrakter og avtaler som Fondet inngår er det en antikorrupsjons- og «safeguarding» klausul, og fokus på å forhindre seksuell trakassering. Fondet har to manualer som omhandler økonomi, en økonomimanual for støttlemottakere og en intern manual. I tillegg gir vi økonomi- og administrasjonsopplæring til støttlemottakere i prioriterte land gjennom seminar (fysisk eller digitalt).

Miljørapportering:

Fondet gjennomfører en rekke flyreiser i året, som anses som den største utslippskilden for vårt klimafotavtrykk. Utover dette medfører ikke Fondets daglige drift forurensing av nevneverdig omfang.

Oslo 08. juni 2023

John Peder Egenæs
Styreleder

Morten Eriksen
Nestleder

Zenia-Marie Chrysostomidis
Styremedlem

Aina Østreng
Styremedlem

Anders Jordet
Styremedlem

Ingeborg Moa
Daglig leder