



Vedlegg 1

Styrets årsmelding 2021

Organisasjonens art og tilholdssted

Det norske menneskerettighetsfond (Fondet) ble opprettet i 1988 av norske organisasjoner for å fremme respekten for, og overholdelsen av, menneskerettighetene internasjonalt. Medlemmer av Fondet i 2021 var Atlas-Alliansen, Norsk senter for menneskerettigheter, Landsorganisasjonen i Norge (LO), Mellomkirkelig råd for Den norske kirke og Amnesty International Norge. Fondet gir støtte til organisasjoner og grupper i et utvalg av prioriterte land, samt til prosjekter som fokuserer på beskyttelse av menneskerettighetsforkjempere. Arbeidet skal være i henhold til Fondets overordnede strategi (2021-2025). Støttmottakere kan jobbe lokalt, nasjonalt og/eller regionalt for å øke respekten for og overholdelsen av menneskerettighetene.

I 2021 var Thailand, Indonesia, Sri-Lanka, Colombia, Pakistan, India og Mexico prioriterte land, hvor Fondet også hadde lokale konsulenter i alle disse, utenom Sri Lanka og Colombia (der Fondet nå har et eget landkontor). Størsteparten av Fondets aktivitet ble gjennomført digitalt med støttmottakere på grunn av COVID-19 og restriksjoner på internasjonale reiser.

Fondets sekretariat er lokalisert i Oslo, og deler kontorer med medlemsorganisasjonen Amnesty International Norge. Fondet har i tillegg et kontor i Colombia. I 2021 benyttet Fondet seg av Knif Regnskapsbyrå som regnskapsfører. Fondet videreførte samarbeidsavtalen på IT-oppgaver med Visolit og er fortsatt integrert i Amnesty sitt datasystem.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Medlemmene kan med to tredjedels flertall vedta å legge ned Fondets drift. Medlemsorganisasjonene kan trekke sin deltakelse i Fondet ved utløpet av et kalenderår. Det må gis minst seks måneders varsel.

I løpet av 2021 har Fondet signert en ny fireårsavtale med Utenriksdepartementet som gjelder fra 2022-25. Fondet signerte også en avtale med Norad for perioden 2021-25 samt at vi har forlenget avtalen med ambassaden i Colombia ut 2024. Disse tre avtalene gjør at fondet er sikret drift i flere år fremover.

Fondet har en bevisst strategi om å øke støtten fra andre donorer. I 2021 fikk Fondet innvilget støtte fra blant andre Atlas-alliansen, Sverre & Jamette Markussens Hjelpesfond, Fagforbundet og Amnesty Norge, i tillegg til kjernestøtten fra medlemsorganisasjonene. Fondet jobber også aktivt med å øke støtten både fra private givere og foreninger.



Fremtidig utvikling

I løpet av 2020 ble det utarbeidet en ny endringsteori og en ny femårsstrategi gjennom en deltakende prosess. I 2021 ble Fondets landstrategier oppdatert i tråd med disse to dokumentene. Fondet gjennomgår årlig en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse). I 2021 ble det gjort en ny detaljert gjennomgang av sekretariatet og en egen for Colombiakontoret, som ble presentert og diskutert på styremøtet i desember 2021. I 2021 har Fondet fortsatt viktige tiltak som økt datasikkerhet. I 2021 utviklet Fondet sin første kommunikasjonsstrategi for perioden 2021-2024. Kommunikasjonsstrategien definerer våre strategiske målgrupper og satsingsområder for de neste tre årene. Fondet jobbet også med å fortsette arbeidet med økt synliggjøring gjennom sosiale mediekkanaler, presse samt fysiske og digitale arrangementer.

Fondets arbeid og styrking av resultatrapportering ble videreført i 2021. Rapportering av resultater av Fondets arbeid og støtten til menneskerettighetsorganisasjoner og MR-forkjempere ble gjort gjennom årsrapporten på engelsk og rapporter til donorer.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret mener at regnskapet gir en korrekt oversikt over Fondets økonomiske stilling ved årsskiftet. Årsregnskapet for 2021 viser et positivt resultat på NOK 446 485. Deler av overskuddet kommer fra MVA-kompensasjonen som ble innvilget for 2020.

Fondets egenkapital og sikringsfond er ved utgangen av 2021 på NOK 1 464 520. Egenkapitalen er fordelt på sikringsfondet på NOK 1 123 837, annen egenkapital på NOK 340 683.

Fondets totale inntekter økte fra NOK 29 157 800 i 2010 til kr 41 489 508 i 2021.

Finansiell risiko

Alle Fondets midler er plassert på konto i DnB og det påløper ingen finansiell risiko.

Arbeidsmiljø og personale

I løpet av året har Fondet vokst og utvidet med flere ansatte. Alle kontrakter og forpliktelser er i tråd med donoravtaler og tilgjengelige midler.

Ved utgangen av 2021 hadde Fondet totalt 21 ansatte. I løpet av våren 2021 hadde Fondet to praktikanter fra Masterprogrammet «Theory and Practice of Human Rights» ved Norsk senter for menneskerettigheter. Fondet videreførte i 2021 bruk av lokale konsulenter i Mexico, India, Pakistan, Thailand og Indonesia.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Medarbeidersamtaler ble gjennomført tidlig på året. Totalt sykefravær for 2021 var 2,79%.

Likestilling

Fondet har en god balanse mellom menn og kvinner i sekretariatet. Fondets daglige leder er kvinne, mens ledergruppa ellers består av en kvinne og en mann. Av fem lokale konsulenter i 2021 var tre kvinner og to menn. Fondets styre har i 2021 bestått av én kvinne og fire menn, styreleder er mann.

I Fondets menneskerettighetsarbeid, er organisasjonsdemokrati og likestilling sentralt i vurdering av organisasjoner som får støtte. Fondet har i en årrekke støttet prosjekter med kvinner som målgruppe og gitt støtte til organisasjoner med beviselig likestillingsperspektiv. Kvinners aktive rolle i prosjektene og kjønnsbalanse i søkerorganisasjonene, blir vektlagt i vurdering av nye søknader. For prosjektene som pågikk i 2021, var 67% organisasjonene ledet av kvinner (women-headed), og 93% av støttemottakere oppgav at de har kvinner i beslutningstakende posisjoner i organisasjonen.

En rekke støttede prosjekter er relevante i forhold til FNs sikkerhetsråds resolusjon 1325 om kvinner, fred og sikkerhet, til tross for at støttemottakerne ikke eksplisitt benytter resolusjonen i sitt arbeid. Fondet støtter blant annet kvinnegrupper og «survivor groups» i både Colombia og på Sri Lanka som er aktive i fredsprosessen og overgangsjustis og har styrket dette arbeidet i Colombia med en betydelig økning av organisasjoner med dette fokuset gjennom avtale med ambassaden.

Fondet har i 2021 fortsatt sin støtte til tiltak for beskyttelse av kvinnelige menneskerettighetsforkjempere blant annet i krig- og konfliktområder som Afghanistan og Colombia. Eksempelvis har Fondet bidratt til globalt arbeid for å sette kvinnelige menneskerettighetsforkjempere på den internasjonale agendaen gjennom tilretteleggingen av kvinners deltakelse på konsultasjoner med FNs spesialrapportør for menneskerettighetsforkjempere blant annet i Colombia og Afghanistan. Kvinnelige menneskerettighetsforkjempere ble spesielt løftet frem i vårt kommunikasjonsarbeid inklusive i forbindelse med markeringen av den internasjonale kvinnedagen 8.mars.

Anti-Korrupsjons og safeguarding arbeid:

Arbeid for å forhindre korrupsjon og mislighold av midler er gjennomgående i Fondets arbeid. Fondet har klare saksbehandlingsrutiner og partnerskapsvurderinger, videre bruker Fondet referanser før støtte innvilges, nær kontakt med andre donorer, og kontakt med et større menneskerettighetsnettverk i de landene/på temaene som støttes. Bruk av lokale konsulenter, feltbesøk og møter med organisasjonene er andre viktige virkemidler. Reiserestriksjoner under COVID gjorde til at Fondet måtte i større grad bruke lokale konsulenter i møter og oppfølging og gjennomførte også møter digitalt. I alle kontrakter og avtaler som Fondet inngår er det en



DET NORSKE
MENNESKERETTIGHETFOND

Det norske menneskerettighetsfond

Norwegian Human Rights Fund

Fondo Noruego para los Derechos Humanos

antikorrupsjons- og «safeguarding» klausul, og arbeid fokus på å forhindre seksuell trakassering. Fondet har to manualer, en økonomimanual for støttemottakere og en intern manual.

Miljørapportering:

Fondets daglige drift medfører ikke forurensing av nevneverdig omfang. På grunn av COVID ble det gjennomført svært få internasjonale reiser.

Oslo 28.april 2022

John Peder Egenæs
Styreleder

Morten Eriksen
Nestleder

Peris Jones
Styremedlem

Aina Østreng
Styremedlem

Anders Jordet
Styremedlem

Ingeborg Moa
Daglig leder