



Styrets årsmelding 2020

Organisasjonens art og tilholdssted

Det norske menneskerettighetsfond (Fondet) ble opprettet i 1988 av norske organisasjoner for å fremme respekten for, og overholdelsen av, menneskerettighetene internasjonalt. Medlemmene av Fondet i 2020 var Atlas-Alliansen, Norsk senter for menneskerettigheter, Landsorganisasjonen i Norge (LO), Mellomkirkelig råd for Den norske kirke og Amnesty International Norge. Fondet gir støtte til organisasjoner og grupper i et utvalg av prioriterte land, samt til prosjekter som fokuserer på beskyttelse av menneskerettighetsforkjempere. Arbeidet skal være i henhold til Fondets overordnede strategi (2016-2020). Støttmottakere kan jobbe lokalt, nasjonalt og/eller regionalt for å øke respekten for og overholdelsen av menneskerettighetene.

I 2020 var Thailand, Indonesia, Sri-Lanka, Nigeria, Colombia, Pakistan, India og Mexico prioriterte land, hvor Fondet også hadde lokale konsulenter i flere av disse. Det ble gjennomført planlagt fysisk seminar i Pakistan og resten ble gjennomført digitalt med støttmottakere på grunn av COVID-19 og restriksjoner på internasjonale reiser.

Fondets sekretariat er lokalisert i Oslo, og deler kontorer med medlemsorganisasjonen Amnesty International Norge. I løpet av 2020 ble Fondet registret med kontor i Colombia. I 2020 byttet Fondet regnskapsfører til Knif Regnskapsbyrå. Fondet videreførte samarbeidsavtalen på IT-oppgaver med Keystep og er fortsatt integrert i Amnesty sitt datasystem.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Medlemmene kan med tredjedels flertall vedta å legge ned Fondets drift. Medlemsorganisasjonene kan trekke sin deltakelse i Fondet ved utløpet av et kalenderår. Det må gis minst seks måneders varsel.

Fondets har i løpet av 2019 og 2020 fått flere inntektskilder. Medlemsbidrag har økt de siste årene, og Fondet har støtte fra Utenriksdepartementet (UD) gjennom to avtaler og fra og med 2021 med en femårig avtale med NORAD til arbeidet i Colombia frem til 2025.

Fondets nåværende treårige rammeavtale med UD for perioden april 2019 til desember 2021 er på totalt 24 millioner kroner, men med to addendum, er totalbeløpet på NOK 31 039 700 på slutten av perioden. Det norske menneskerettighetsfond en avtale med den norske ambassaden i Bogota på totalt NOK 40 million over to år.

Fondet har i løpet av 2020 arbeidet aktivt med innsamling og fikk en avtale til COVID respons og kjernestøtte til organisasjonen av Open Society Foundation. I tillegg fikk Fondet videre støtte av Fagforbundet og Jamette og Sverres Hjelpfond. Fondet har jobbet med plan og tiltak for Fondet sitt innsamlingsarbeid for 2020 og videre for 2021, og det blir laget en ny innsamlingsplan fra og med 2021.

Fremtidig utvikling

I løpet av 2020 ble det utarbeidet en ny endringsteori og en ny femårsstrategi gjennom en deltakende prosess. I 2021 vil Fondets landstrategier oppdateres i tråd med disse to dokumentene.

Fondet gjennomgår årlig en risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse). I 2020 ble det gjort en detaljert gjennomgang av sekretariatet og en egen i Colombiakontoret, som ble presentert og diskutert på styremøtet i desember 2020. I 2020 har Fondet fortsatt viktige tiltak som økt datasikkerhet.

Fondet har også i 2020 videreført arbeid med å styrke sitt kommunikasjonsarbeid gjennom økt synliggjøring på sosiale medier og vår nettside. I løpet av 2020 fikk Fondet 10 000 nye følger på Facebook og økte fra 1000 til 3000 nyhetsbrevs abonnenter.

Fondets arbeid og styrking av resultatrapportering ble videreført i 2020 og resultater av Fondet arbeidet og støtten til menneskerettighetsgrupper ble gjort gjennom årsrapporten på engelsk, rapporter til donorer, samt produksjon av to COVID-rapporter. I tillegg ble det gjennomført interne partnerskapsgjennomganger av Fondet av UD, samt organisasjonsvurderinger i forbindelse med NORAD søknad for arbeidet i Colombia, begge med positive resultater og tilbakemeldinger.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret mener at regnskapet gir en korrekt oversikt over Fondets økonomiske stilling ved årsskiftet. Årsregnskapet for 2020 viser et positivt resultat på NOK 209 273. Det var budsjettet med et overskudd på NOK 126 806 som skulle øke sikringsfondet. Årsaken til at overskuddet ble større enn budsjettet er at klagen på avslaget om MVA-kompensasjon ble innvilget, noe som ga ekstra inntekter.

Fondets egenkapital og sikringsfond var ved utgangen av 2020 på NOK 1 018 015. Egenkapitalen er fordelt på sikringsfondet på NOK 468 059, annen egenkapital på NOK 340 683 og resultatet fra 2020 på NOK 209 273.

Fondets totale inntekter økte fra NOK 14 293 002 i 2019 til 29 157 800 i 2020, hovedsakelig på grunn av den nye avtalen med Den Norske Ambassaden i Colombia, men også på grunn av et addendum i rammeavtalen med UD, støtte fra OSF og økte medlemsinntekter.

Finansiell risiko

Alle Fondets midler er plassert på konto i DnB og det påløper ingen finansiell risiko.

Arbeidsmiljø og personale

I løpet av året har Fondet vokst og utvidet med flere ansatte. Alle kontrakter og forpliktelser er i tråd med donoravtaler og tilgjengelige midler. I slutten av året hadde Fondet to team, et med base i Oslo og et i Colombia, på totalt 12 personer. I løpet av våren 2020 hadde Fondet en praktikanter fra Masterprogrammet «Theory and Practice of Human Rights» ved Norsk senter for menneskerettigheter. Fondet videreførte i 2020 bruk av lokale konsulent i Colombia, Mexico, India, Pakistan. Fondet engasjert i tillegg lokale konsulenter i både Thailand og Indonesia fra og med 2020.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt. Medarbeidersamtaler ble gjennomført tidlig på året. Det skal gjennomføres medarbeidersamtaler én gang i året etter arbeidsplan.

Likestilling

Fondet har en god balanse mellom menn og kvinner i sekretariat. Fondets daglige leder er kvinne. Av seks lokale konsulenter i 2019 var tre kvinner og tre menn. Fondets styre har i 2020 bestått av to kvinner og tre menn, styreleder er mann. Fondet vedtok i 2020 en Gender policy.

I Fondets menneskerettighetsarbeid, er organisasjonsdemokrati og likestilling sentralt i vurdering av organisasjoner som får støtte. Fondet har i en årrekke støttet prosjekter med kvinner som målgruppe og gitt støtte til organisasjoner med beviselig likestillingsperspektiv. Kvinners aktive rolle i prosjektene og kjønnsbalanse i søkerorganisasjonene, blir vektlagt i vurdering av nye søknader. For prosjektene som pågikk i 2020, var 64% organisasjonene ledet av kvinner (women-headed), og 98% av støttemottakere oppgav at de har kvinner i beslutningstakinge posisjoner i organisasjonen.

En rekke støttede prosjekter er relevante i forhold til FNs sikkerhetsråds resolusjon 1325 om kvinner, fred og sikkerhet, til tross for at støttemottakerne ikke eksplisitt benytter resolusjonen i sitt arbeid. Fondet støtter blant annet kvinnegrupper og «survivor groups» i både Colombia og på Sri Lanka som er aktive i fredsprosessen og overgangsjustis og har styrket dette arbeidet i Colombia med et betydelig økning av organisasjoner med dette fokuset gjennom avtale med ambassaden.

Fondet har i 2020 fortsatt sin støtte til tiltak for beskyttelse av kvinnelige menneskerettighetsforkjempere blant annet i krig- og konfliktområder som Afghanistan og Colombia. Eksempelvis har Fondet bidratt til globalt arbeid for å sette kvinnelige menneskerettighetsforkjempere på den internasjonale agendaen gjennom tilretteleggingen av kvinners deltakelse på konsultasjoner med FNs spesialrapportør for menneskerettighetsforkjempere i blant annet Colombia og Afghanistan. Kvinnelige menneskerettighetsforkjempere ble spesielt løftet frem i vårt kommunikasjonsarbeid inklusive synlighet av feiringen av 20 års jubileum for FNs resolusjon 1325 i løpet av høsten.

Anti-Korrupsjons og safeguarding arbeid:

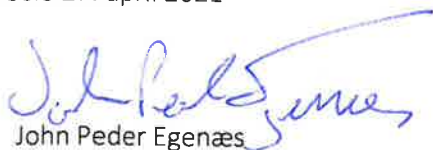
Arbeid for å forhindre korrupsjon og mislighold av midler er gjennomgående i Fondets arbeid. Fondet har klare saksbehandlingsrutiner og partnerskapsvurderinger, videre bruker Fondet referanser før støtte innvilges, nær kontakt med andre donorer, og kontakt med et større menneskerettighetsnettverk i de landene/på temaene som støttes. Bruk av lokale konsulenter, feltbesøk og møter med organisasjonene er andre viktige virkemidler. Reiserestriksjoner under COVID gjorde til at Fondet måtte i større grad bruke lokale konsulenter i møter og oppfølging og gjennomførte også møter digitalt. I alle kontrakter og avtaler som Fondet inngår er det en antikorrupsjons- og «safeguarding» klausul, og arbeid fokus på å forhindre seksuell trakassering. Fondet har to manualer, en økonomimanual for støttemottakere og en intern manual. I 2020, jobbet Fondet strukturelt med å gjøre denne kjent gjennom seminarer og individuelle møter med støttede organisasjoner i løpet av året. Fondet har en varslingskanal på sin hjemmeside: <https://nhrf.no/contact/report-fraud-or-abuse>

Fondet har hatt et sterkt fokus på dette området i 2020 og styrke sin innsats med kapasitetsbygging ved årlig og digitale seminarer ovenfor støttemottakere. Fondet har også ansatt høykompetente ansatte på forvaltning og økonomioppfølging i både Oslo og Colombia.

Miljørapportering:

Fondets daglige drift medfører ikke forurensing av nevneverdig omfang. Fondet har i løpet av 2020 utarbeidet en policy på miljø. Grunnet COVID ble det gjennomført få internasjonale reiser som ellers vil påvirke den miljøet.

Oslo 27. april 2021



John Peder Egenæs

Styreleder på vegne av Styret

