

## Children At Risk Foundation

org.nr. 977 155 371

### STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2021

#### 1. Stiftelsens virksomhet

Children At Risk Foundation er en stiftelse som gjennom stiftelsen Rede Cultural Beija-Flor (RCBF), driver arbeid blant barn og unge i favelsonen i favelaområder i Brasil. Dette er svært belastede områder, både hva gjelder gatebarn, fattigdomsproblemer, rusproblemer og kriminalitet. Prosjektene bruker kunst og kultur som redskap og er basert på at barn og unge bygger opp kunnskap, selvtillit og tro på egne krefter. Virksomheten driver informasjonsarbeid i Norge og samler inn penger gjennom sin administrasjon her. Prosjektstøtte overføres til driften i Brasil, som drives av organisasjonen Rede Cultural Beija-Flor (RCBF) i egen regi.

#### 2. Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsens resultat for 2021 viser et aktivitetsresultat på NOK -267 571, mot et aktivitetsresultat i 2020 på NOK 956 775. Selskapets bokførte formålskapital per 31.12.2021 var NOK 2 834 566. Styret opplyser at det for driftsåret 2021 er overført NOK 2 578 555 til CARFs samarbeidsorganisasjon i Brasil, Rede Cultural Beija-Flor (RCBF).

Midlene er benyttet til drift av 3 aktivitets- og kultursentre i slumområder utenfor São Paulo, hvor barn og unge får oppfølging, opplæring, utdanning og omsorg. Prosjektet er et veksthus for sosialt-entreprenørskap og unge får opplæring i å utvikle nye løsninger på sosiale problemer.

Organisasjonene har et nært samarbeidsforhold og CARF står for over 80% av RCBFs inntekter.

#### 3. Arbeidet i Brasil

Hovedfokuset for prosjektet i Brasil er å hjelpe barn og ungdom som vokser opp i slummen utenfor storbyen Sao Paulo (Diadema Kommune). Målet er å forhindre at de faller ut av skolegangen og blir inn i farlige miljøer preget av vold, kriminalitet, rus og, for de unge jentene, prostitusjon. RCBF driver aktiviteter på tre sentre lokalisert i Diademas fattigste og farligste områder.

Kunst-, kultur- og sportsaktiviteter på sentrene er basis for det sosiale arbeidet. I Brasil er selve skoleundervisningen gitt enten om formiddagen eller om ettermiddagen. RCBFs opplegg er at barn og ungdom kan komme på sentrene når de ikke er på skolen. Ved å aktivt delta i aktivitetene utvikler de seg på en positiv måte: selvbevisstheten og troen på seg selv går opp, de får en økt ansvarsfølelse, blir mer selvdisciplinerte og utvikler ferdigheter. Gjennom deltakelse i prosjektet økes deres muligheter for positiv fremtidig vekst og oppnåelse av et mer verdig liv.

Følgende aktiviteter tilbys i dag: breakdance, capoeira, ballett, perkusjon, gitar, tennis, skulptur, maling, matlaging, grafisk design, foto og videoproduksjon.

Koronapandemiens ankomst våren 2020 satte stort preg på RCBFs sosiale arbeid. Først måtte organisasjonen snu om fra å utføre forebyggende arbeid til å fokusere på nødhjelp. Siden inntektene forsvant da mange mistet jobben pga. nedstenging av samfunnet, ble sult et reelt problem etter noen få uker. RCBF satte i gang en stor matkasseutdelingsaksjon. Over 12.000 matkasser og 150 tonn mat ble utdelt under koronaperioden.

Våren 2021 begynte pandemien å slippe taket, og RCBF reintroduserte aktivitetene på et mer vanlig nivå. I tillegg til å introdusere de overnevnte aktivitetene, møtte RCBF de nye utfordringene som oppsto som et resultat av pandemien med nye tiltak og prosjekter. Familieoverhodene i favelaen (hvor over 90 prosent av disse er kvinner) måtte hurtigst mulig inn i arbeid igjen. RCBF inngikk samarbeidsavtaler med de tre mest sentrale utdanningsinstitusjonene i Brasil (SENAI, SENAC og SEBRAE), og iverksatte yrkesopplæringskurs i stor skala. Over 50 kurs ble holdt i 2021, hvor 320 personer deltok. RCBF opprettet også et psykologisk, mentalt og emosjonelt støttesystem, gjennom å ansatte to psykologer. Slik tilbyr RCBF i dag individuell-, familie- og gruppeterapi for å hjelpe barna og deres familier å takle de mange utfordringene de blir utsatt for gjennom et liv i favelaen – særlig etter koronapandemiens inntog.

Totalt var det litt i overkant av 1000 familier som mottok månedlige matkasser mens utdelingen gikk for fullt. Matkasseaksjonen begynte gradvis å nedtrappes mot årets slutt. Da de vanlige kultur-, kunst- og sportsaktivitetene kom i gang igjen for fullt i andre semester 2021, var det nesten 600 barn som deltok.

Fra pandemiens start til slutten av 2021, gikk bemanningen til RCBF fra 35 til 18 ansatte.

I tillegg til de overnevnte prosjektene, ble det startet et pilotprosjekt innenfor utdanning kalt *Tio Book*. Det ble observert at mange barn i favelaen falt helt ut av skoleopplegget, blant annet grunnet manglende muligheter til å følge undervisningsopplegget digitalt under månedene med nedstengning. Derav var deres grunnleggende ferdigheter i portugisisk og matematikk svært svake. *Tio Book* tilbudte åtte timer i uken med basisundervisning i disse fagene til 32 barn. Resultatene av prosjektet ble nøye målt, og vurdert som svært positive. Sponsoren var veldig fornøyd og ønsket derfor å finansiere prosjektet videre – med doblet kapasitet.

#### 4. Ledelse av prosjektet i Brasil

Som nevnt i tidligere årsberetning, så har organisasjonen de siste årene vært under brasiliansk ledelse. Grunnleggeren Gregory Smith trakk seg november 2018. Det ble ansatt ny daglig leder, Ivone Silva, som tidligere var prosjektkoordinator i 15 år. Gregory Smith, som bygget opp prosjektet, fortsetter sitt arbeid med fokus på barn ved Kystsenteret i Itanhaém - uavhengig av RCBF og CARF.

#### 5. Styrets rolle

Styret arbeider kontinuerlig med å etablere tilfredsstillende rutiner for å sikre at alle innsamlede midler disponeres i tråd med stiftelsens formål. Styret har i samarbeid med RCBF innført kontrolltiltak for å ivareta et betryggende system rundt håndtering av kontanter og dokumentasjon av forbruk. Styret er av den oppfatning at etablerte rutiner ivaretar nødvendig kontroll.

Det fremlagte aktivitetsregnskap og balanse med tilhørende noter gir etter styrets oppfatning et rettvise bilde av stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat for 2021.

#### 6. Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 for Children At Risk Foundation er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

#### 7. Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører stiftelsen oversikt over talt sykefravær blant stiftelsens ansatte. Det har vært 14 dagers sykefravær i 2021.

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

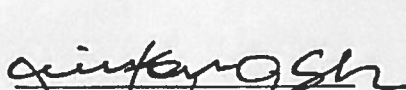
#### 8. Likestilling

Styret består i dag av fire kvinner og to menn. Administrasjonen i Norge består av to menn og to kvinner. Styret er opptatt av at likestilling skal gjenspeiles i stiftelsens arbeid.

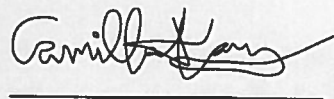
#### 9. Ytre miljø

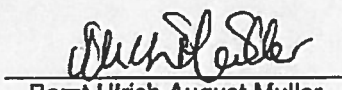
Stiftelsen forurensrer ikke det ytre miljø, verken i Norge eller Brasil.

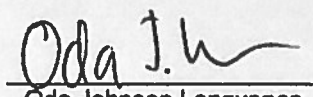
Bergen, 02. juni 2022


  
Eina A. Kongsbakk  
styrets leder

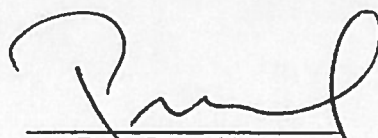
  
Siren Valvatne  
styremedlem

  
Camilla Haug  
styremedlem

  
Bernt Ulrich August Muller  
styremedlem

  
Oda Johnsen Longvanes  
styremedlem

  
Amanda Martins Skeie  
styremedlem

  
Peter Storm Munck  
daglig leder