

STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2017

1. Selskapets virksomhet

Children At Risk Foundation er en stiftelse som gjennom stiftelsen Rede Cultural Beija-Flor (RCBF), driver arbeid blant barn og unge i favelaområder i Brasil. Dette er svært belastede områder, både hva gjelder gatebarn, fattigdomsproblemer, rusproblemer og kriminalitet. Prosjektene bruker kunst og kultur som redskap og er basert på at barn og unge bygger opp kunnskap, selvtillit og tro på egne krefter. Virksomheten driver informasjonsarbeid i Norge og samler inn penger gjennom sin administrasjon her. Prosjektstøtte overføres til driften i Brasil, som drives av organisasjonen Rede Cultural Beija-Flor (RCBF) og i egen regi.

2. Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsens resultat for 2017 viser et aktivitetsresultat på NOK -143 435, mot et aktivitetsresultat i 2016 på NOK -369 698. Selskapets bokførte formålskapital per 31.12.2017 var NOK 2 575 652. Styret opplyser at det for driftsåret 2017 er overført NOK 4,11 mill. til prosjekter innenfor stiftelsens formål i Brasil, hvorav NOK 3,64 mill. til den samarbeidende organisasjonen Rede Cultural Beija-Flor (RCBF) og NOK 0,47 mill. til stiftelsens eget underprosjekt – Prosjekt Beija-Flor.

Midlene er blant annet benyttet til drift av 3 aktivitets- og kultursentre i slumområder i São Paulo, hvor barn og unge får oppfølging, opplæring, utdanning og omsorg. Prosjektet fungerer også som et veksthus for unge sosial-entreprenører som gjennom opplæring, utvikler nye løsninger på sosiale problemer. I tillegg er det et Kolibri-senter ved kysten. Dette er et senter for sameksistens og sosialisering for barna fra São Paulo ("feriekoloni"), samtidig som det også er et aktivitetssenter for lokale barn. Her kan det også arrangeres kurs og konferanser for ansatte og andre grupper.

Arbeidet i Brasil

Opplæring og arbeidet med utdanningsprogrammene har hatt hovedfokus i prosjektet i Brasil i 2017. Alt er satt i system gjennom PACE - (Programa Art, Cultura, Cidadania e Educação) som oversatt blir: Program for Kunst, Kultur, Samfunnsengasjement og Utdanning. Her følger en kort oversikt:

Kunst, kultur og sportsaktiviteter ved alle fire sentrene er basis i virksomheten i Brasil. Disse er: Visuelle kunstuttrykk, breakdance, capoeira, fotball, teater og drama, musikkopplæring særlig innen perkusjon og gitar, ernæringsopplæring bevisst handel, og opplæring innen Kommunikasjon og mediekunnskap gjennom praktisk læring i lydstudio, radiostudio, avisredaksjon, foto og videoproduksjon.

Opplæringen gir deltagerne kunnskap om fredskultur og ikke-vold, i et sosialt fellesskap preget av menneskers likeverd, dialog og omsorg.

Young Warriors er utdanningsprogrammet for 100 barn i alderen 11 – 13 år.

Programmet Nektar er et tilbud til 25 unge mennesker mellom 14 og 16 år.

Programmet Kolibri Vinger er et tilbud til 15 utvalgte unge talenter fra 16-21 år. Disse får opplæring bl.a innen sosialt entreprenørskap.

I 2017 gjennomførte RCBF totalt 1389 deltagerplasser og det ble gjennomført aktiviteter og opplæring for barna, for mødre og for hele familien. Noen av barna deltar på flere tilbud, da de ulike sentrene har ulike tilbud. Det har vært ca 40 ansatte dette året, hvorav mange på deltid og noen på frilansavtaler.

Styret viser for øvrig til stiftelsens driftsberetning for 2017 og nettside www.kolibricarf.no.

Styret arbeider kontinuerlig med å etablere tilfredsstillende rutiner for å sikre at alle innsamlede midler disponeres i tråd med stiftelsens formål. Styret har i samarbeid med RCBF innført kontrolltiltak for å

ivareta et betryggende system rundt håndtering av kontanter og dokumentasjon av forbruk. Styret er av den oppfatning at etablerte rutiner ivaretar nødvendig kontroll.

Det fremlagte aktivitetsregnskap og balanse med tilhørende noter gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde av stiftelsens selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat for 2017.

3. Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2017 for Children At Risk Foundation er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

4. Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører stiftelsen oversikt over talt sykefravær blant stiftelsens ansatte. Det har vært 37 dagers sykefravær i 2017.

Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

5. Likestilling

Av styrets 4 medlemmer er det en kvinne. Administrasjonen i Norge består av to mann og to kvinner. Ut over dette er styret opptatt av at likestilling skal gjenspeiles i stiftelsens arbeid.

6. Ytre miljø

Stiftelsen forurensrer ikke det ytre miljø, verken i Norge eller Brasil.

Bergen, 18 juni 2018


Einar Andreas Kongsbakk
styrets leder

Torstein Knudsen
styremedlem

Sigve Fjeldtvedt
daglig leder