



Innhold

Dette er Caritas Norge	2
Caritas Norges arbeid i utlandet	2
Humanitær innsats.....	2
Langsiktig utviklingsarbeid	3
Caritas Norges arbeid i Norge	4
Nasjonal enhet	4
Ressurssenteret i Oslo.....	5
Veiledningstjenesten for nyankomne asylsøkere	5
Samarbeid med Kirken	5
Kommunikasjon og talspersonsarbeid	6
Innsamling.....	6
Redegjørelse for årsregnskapet	7
Organisasjon.....	7
Styret	7
Ledelsen	8
Forsikringer	8
Arbeidsmiljø og sosiale forhold.....	8
Likestilling og ikke-diskriminering	9
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	10
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis.....	10
Risikoen for diskriminering og hindre for likestilling	11
Etikk og antikorrupsjonsarbeid	11
Varsling.....	12
Åpenhetsloven	12
Ytre miljø.....	12
Direkte utslipp.....	12
Energiforbruk	12
Avfall	12
Reiser.....	12

Dette er Caritas Norge

Caritas Norge er Den katolske kirkes hjelpeorganisasjon og ble opprettet i 1952 som Norsk katolsk flyktninghjelp. I 1964 ble Caritas Norge en selvstendig stiftelse. Styret er vårt øverste organ og blir valgt av rådsmøtet, hvor alle menighetene i Den katolske kirken i Norge har stemmerett. Vi har kontorer i Oslo og vårt formål er å drive velferdsarbeid blant innvandrere og de svakest stilte i samfunnet, samt bistandsarbeid i fattige land.

Caritas' arbeid er forankret i sentrale prinsipper i den katolske sosiallæren, som nærhetsprinsippet, solidaritet og forrang for de fattigste, og bærekraftig forvaltning av skaperverket. Vi er aktivt med i den verdensomspennende Caritas-konføderasjonen, bestående av nasjonale Caritas-organisasjoner over hele verden.

Globalt hjelper Caritas Norge mennesker i nød, bidrar til å bekjempe sult og ekstrem fattigdom og arbeider for fred og forsoning. I vårt internasjonale hjelpearbeid samarbeider vi med våre søsterorganisasjoner og katolske menigheter i Europa, Latin-Amerika, Afrika og Asia.

Nasjonalt arbeider Caritas Norge for at flyktninger og arbeidsinnvandreres rettigheter sikres. Vi forebygger utenforskap og fattigdom ved å hjelpe innvandrere i sårbare situasjoner med å bli integrert og inkludert i norsk arbeidsliv og ellers i samfunnet. Vi videreutvikler tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas-organisasjoner i Bergen, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Drammen, Arendal, Sandefjord og Hønefoss.

Gjennom kommunikasjons- og innsamlingsarbeid, bidrar vi til økt kunnskap, interesse, engasjement, debatt og politisk prioritering innenfor migrasjon og integrering, langsiktig bistandsarbeid og nødhjelp.

Caritas Norges arbeid i utlandet

Vårt internasjonale arbeid nådde ca. 955 061 personer i 2023. 31 % ble nådd gjennom vår humanitære innsats, 57 % gjennom de langsiktige utviklingsprosjektene og 12 % gjennom samarbeid på tvers av våre prosjekter.

I 2023 hadde Caritas Norge brukt nesten 284 millioner kroner til internasjonale prosjekter. Dette er en økning på omtrent 77 millioner kroner fra året før. Av prosjektmidlene til vårt utenlandsarbeid er:

- 90 millioner kroner fra NORAD rammeavtaleprosjekt inklusive egenandel.
- 117 millioner kroner fra UD humanitært partnerskap, inklusive Ukraina
- 22 millioner kroner i øvrige humanitære midler fra UD, ambassader og Norad
- 14 millioner kroner i fred- og forsoningsmidler fra UD og ambassader
- 10 millioner kroner er øvrige prosjekter, inklusive stiftelser, samarbeidsorganisasjoner og innsamlede midler i Norge.

Humanitær innsats

2023 ble et år med rekordmange humanitære kriser. Året startet med det store jordskjelvet i Tyrkia og Syria 6. februar og ble etterfulgt av flere andre alvorlige kriser forårsaket av klimaendringer eller konflikt.

I likhet med 2022, var også 2023 preget av den omfattende humanitære responsen til Ukraina og naboland. Caritas Norge mottok over 100 millioner NOK til Ukraina-responsen i 2022 og 2023, og sikret en ny avtale med Utenriksdepartementet på 75 millioner for arbeidet i 2024.

Caritas-nettverket har sammen hjulpet over fem millioner personer rammet av krigen i Ukraina, i tillegg til 20 000 flyktninger i Moldova og Polen. Vår hovedinnsats har vært konsentrert om å dekke essensielle behov som mat, vann, husly og beskyttelse.

I Syria responderte Caritas umiddelbart etter jordskjelvet via lokale partnere. Målgruppene var mennesker som ble rammet av jordskjelvet og andre som har fått livsgrunnlaget sitt rasert på grunn av konflikt og dyp økonomisk krise. Caritas jobbet blant annet med kontantstøtte til jordskjelvrammede familier, vannforsyning, nødhjelp til jordskjelvutsatte og rehabilitering av hjem og skoler i flere provinser. Våre prosjekter nådde ut til over 40 000 mennesker i 2023 og arbeidet fortsetter.

På Gaza har dødstallene og den humanitære katastrofen økt i takt med krigføringen. Caritas-nettverket mistet selv to ansatte som en følge av krigen. Gaza står nå også overfor en menneskeskapt sultkatastrofe. Store deler av jordbruket er rasert, livsgrunnlag har blitt borte og matsikkerhetssituasjonen er akutt forverret. I samarbeid med lokale partnere, kunne vi reagere raskt etter 7. oktober. Sammen med World Food Program, har Caritas delt ut mange tusen matpakker, sengetøy og kontanthjelp til over 100 000 mennesker. Caritas Norge utvider også arbeidet for å bekjempe sult og styrke matsikkerheten i Gaza.

Vårt humanitære arbeid globalt fortsetter som planlagt med den strategiske partnerskapsavtalen (SPA) med Utenriksdepartementet. I alle fem land (Venezuela, Niger, Nigeria, Sør-Sudan og Den sentralafrikanske republikk) evner vi å nå flere mennesker enn planlagt. I 2023 ekspanderte Caritas Norge sin virksomhet til Midtøsten, gjennom SPA, ved å inkludere Syria i porteføljen. Vi fikk også bevilget sju millioner til å respondere på den humanitære katastrofen i Gaza forårsaket av Israels militære aktiviteter i kjølvannet av terrorangrepet begått av Hamas mot Israel 7. oktober 2023.

Totalt nådde vi i 2023 over 294 069 mennesker med vårt globale humanitære arbeid. Den strategiske partnerskapsavtalen med UD går ut i 2024 og søkes videreført for en ny periode fra 2025. Med støtte fra Markussens Hjelpesfond, fortsetter vi det humanitære arbeidet vårt i Eritrea.

Samarbeidet med vår søsterorganisasjon CAFOD (Caritas England og Wales) fortsetter å være svært viktig for oss. En ny treårig samarbeidsavtale ble i 2023 signert med CAFOD. Denne avtalen innebærer blant annet at vi i fellesskap finansierer en stilling som har som formål å skaffe oss flere givere til vårt humanitære arbeid i tillegg til en spesialist på kontantstøtte.

Vi deltar også aktivt i internasjonale koordineringsorganer gjennom Caritas Europa, Caritas Internationalis, Charter 4 Change og andre tematiske koordineringsmekanismer, for å sikre effektiv humanitær respons.

Langsiktig utviklingsarbeid

I det langsiktige arbeidet ser vi også solide resultater. Den fireårige rammeavtalen med Norad (2018-2021) ble utvidet med ett år på grunn av Covid-19 pandemien, og ytterligere seks måneder inn i 2023 som følge av en ekstra bevilgning på 15 millioner mot slutten av 2022. Denne nå avsluttede avtalen, forbedret levekårene til 406 818 medmennesker. 2023 var også første år med ny rammeavtale med Norad (2023 – 2027) pålydende 65 millioner per år for innsats i følgende land; Colombia, Honduras, Mali, Niger, Uganda, DR Kongo og Sri Lanka. Gjennom denne nye rammeavtalen nådde vi ut til 415 000 mennesker med vårt hjelpearbeid i 2023.

I 2023 inngikk vi også en ny treårig avtale med ambassaden i Uganda på 30 millioner kroner, samt en tilleggsbevilgning på 14,5 millioner i 2023 til støtte for arbeidet med flyktninger fra Sør-Sudan til Uganda.

Flere andre langsiktig bistandsprosjekter ble avsluttet i 2023, med gode resultater. Dette gjelder blant annet to prosjekter mot moderne slaveri finansiert av henholdsvis Operasjon Dagsverk og Norad i DR Kongo. Takket være disse prosjektene, har mer enn 9 000 barn og unge kommet seg ut av gruvene og tilbake på skolen eller de har fått yrkesopplæring.

Solide resultater til tross, mistet også Caritas et par viktige muligheter for å ytterligere styrke prosjektporteføljen fordi vi ikke nådde opp i konkurransen på to utlysninger på matsikkerhet.

Caritas Norges arbeid i Norge

Caritas jobber for å forhindre økonomisk, sosial og kulturell utenforskap blant innvandrere og flyktninger. Arbeid er nøkkelen for å unngå utenforskap, men det forutsetter at andre faktorer også er på plass. Vi tilbyr derfor en helhetlig pakke for integrering, som består av en rekke tiltak; som veiledning, rettshjelp, språkopplæring, arbeidsrettede tiltak, helseprosjekter og flere andre tiltak. I 2023 hadde vi til sammen 18 369 besøk til vårt ressurscenter i Oslo, og i overkant av 40 000 besøk på landsbasis når vi legger sammen besøkstallene i Oslo med besøkstallene til Caritas i åtte andre byer.

Mange av våre besøkende kjenner til Caritas fra hjemlandet, de har møtt oss langs fluktruten eller hørt om vårt arbeid gjennom venner. I tillegg til at vi møter våre besøkende på et språk deltakerne forstår, bidrar dette til at mange får tillit til oss og våre tilbud. Gjennom vårt informasjons- og veiledningsarbeid, bidrar vil til å bygge bro mellom våre brukere og offentlige tjenester, og dermed bidrar vi også til å øke den generelle tilliten de har til det norske samfunnet.

For å kunne gjennomføre våre aktiviteter i 2023, ble vi tildelt i underkant av 38 millioner i midler fra tolv ulike donorer til 25 ulike prosjekter. Av mottatte tildelinger, er kun ni på over én million kroner, og de aller fleste er årlige tildelinger.

Våren 2023 vant vi anbuds konkurransen om veiledningstjenesten for nyankomne asylsøkere i regi av UDI. Dette er en fireårig avtale der vi skal bidra med informasjon og veiledning til nyankomne asylsøkere om asylprosessen, rettigheter og plikter, samt forberede dem på asylintervjuet. Vi tok over tjenesten 1. juni 2023.

I 2023 brukte Caritas Norge 32 millioner kroner til innenlandsarbeidet.

Av dette er:

- 12 millioner fra UDI
- 7,3 millioner fra IMDi
- 4,8 millioner fra Oslo kommune
- 2,8 millioner fra Justis- og beredskapsdepartementet
- 1,5 millioner fra Statens Sivilrettsforvaltning
- 1,3 millioner fra BUFdir
- 1,3 millioner fra Helsedirektoratet

Se for øvrig note 2 i årsregnskapet for ytterligere informasjon.

Nasjonal enhet

Den nasjonale enheten jobber med å utvikle og gjennomføre nasjonale integreringsprosjekt i samarbeid med lokale Caritas og katolske menigheter. Det er et stort behov for å jobbe med inkludering og mangfold over hele landet, og nasjonal enhet har dette som sin primære oppgave.

I tråd med strategien for 2023-2030, er det et mål å øke antall lokale Caritas-organisasjoner, for å nå ut til flere mennesker som trenger vår bistand. I løpet av 2023 ble både Caritas Sandefjord og Caritas Hønefoss etablert. Det nasjonale nettverket består nå av Caritas i Oslo, Bergen, Trondheim, Tromsø, Stavanger, Drammen, Arendal, Sandefjord og Hønefoss.

Nasjonal enhet prioriterte i 2023 å jobbe med nettverks- og kompetansebygging. Enheten arbeidet for å styrke samarbeidet med og mellom lokale Caritas gjennom tettere oppfølging, månedlige møter samt gjennomføring av et felles seminar i juni og i november. Målet er at vi skal dele kunnskap og erfaringer, og bidra til gode resultater på integreringsfeltet i hele landet.

Nasjonalt enhet har 11 nasjonale prosjekter som blir gjennomført i samarbeid med de lokale Caritas-organisasjonene. Blant disse er au pair-senter, assistert retur, helseprosjekter og nasjonal veiledning. I tillegg gjennomfører de lokale Caritas sine egne lokale prosjekter. Et nyutviklet resultatverktøy bidrar til kvalitetssikring og til en enhetlig form for rapportering.

Ressurssenteret i Oslo

Ressurssenteret i Oslo er spydspissen i integreringsarbeidet i Caritas Norge. I 2023 gjennomførte ressurscenteret 19 lokale prosjekter, bidro inn til sju nasjonale prosjekter og talte 18 369 besøkende. Vi benytter frivillige som en ressurs i arbeidet på senteret. De er gjerne rekruttert fra egne kurs og aktiviteter. Tilbake får de mye opplæring og kompetanse, slik at det å være frivillig kan fungere som et springbrett over i arbeidslivet. I løpet av 2023 har vi hatt 228 frivillige i arbeid på ressurscenteret, med en innsats som utgjør over 8 800 arbeidstimer. Vi gjennomførte 8 267 veiledninger til personer med 122 forskjellige nasjonaliteter på 29 ulike språk.

Ressurssenteret i Oslo opplever stor pågang av besøkende til kurs eller veiledningstjenesten. Vi hadde 307 personer som deltok på våre norskkurs og 89 av kursdeltakerne oppnådde B1- nivå i norsk, som er kravet fra mange arbeidsgivere. 227 personer fikk jobb med bistand fra oss og 36 av disse hadde vært frivillige i våre aktiviteter. Pågangen til vårt rettshjelpsteam har eksplodert. Vi hadde i 2023 1006 henvendelser, hvorav 159 var saker om utnyttelse i arbeidslivet. Vi fikk 100 henvendelser fra mennesker som opplever vold i nære relasjoner, og jobber tett med krisesentre og andre, for å sikre denne gruppen gode tilbud.

Nytt i 2023 har var et samarbeid med Universitetssykehuset i Oslo. Vi bistår med å tilby testing for Hepatitt B. Dette samarbeidet har kommet i stand fordi sykehuset ser at vi når en målgruppe som de selv ikke når. Dessuten er vårt tilbud gratis og enkelt tilgjengelig. Det er gledelig å kunne bidra til bedre tjenester for våre brukere i tett samarbeid med offentlige etater.

Veiledningstjenesten for nyankomne asylsøkere

1. juni 2023 overtok Caritas Norge veiledningstjenesten for nyankomne asylsøkere. Veiledningstjenesten har fysisk tilstedeværelse på Nasjonalt ankomstsenter i Råde (NAS), samt på enkelte mottak i nærheten. I tillegg drives det digital veiledning til privatboende og beboere på andre mottak. Siden oppstart har vi i 2023 gjennomført veiledning med 16 043 personer. Ukrainere med kollektiv beskyttelse utgjør over 80 prosent.

Samarbeid med Kirken

Caritas Norge hadde i 2023 jevnlig kontakt med Kirken i Norge. I tillegg til faste møter mellom generalsekretær i Caritas Norge og biskopen i Oslo katolske bispedømme, gjennomføres det faste administrative koordineringsmøter mellom Oslo katolske bispedømme og Caritas. Det har også vært jevnlig kontakt med biskopene i Trondheim Stift og Tromsø Stift.

I etterkant av rådsmøtet i 2023, ble det nedsatt en arbeidsgruppe som har jobbet med forståelsen av Caritas Norges katolske identitet. Arbeidsgruppen består av representanter fra styret, ledelsen, de ansatte og personer med tilknytning til ulike deler av Den katolske kirken i Norge.

Caritas Norge har tatt initiativ til og gjennomført månedlige koordineringsmøter med menighetenes Caritas-organisasjoner. I tillegg til faglig og økonomisk støtte knyttet til implementering av diakonale aktiviteter, støtter også CN menighetenes Caritas på en rekke administrative områder. CN samarbeider med lokale Caritas-organisasjoner og grupper på flere av våre innenlands-prosjekter for flyktninger og innvandrere. Dessuten er ulike diasporagrupper i menighetene engasjert i vårt internasjonale arbeid.

På rådsmøte var 26 stemmeberettigede menigheter representert.

Adventsaksjonen er Norges Unge Katolikkers (NUK) årlige solidaritetsaksjon. Aksjonen er et samarbeid mellom NUK og Caritas Norge og får hvert år inn mye penger til våre prosjekter takket være iherdig innsats fra unge katolikker over hele landet. I 2023 gikk Adventsaksjonen til Caritas sitt matsikkerhetsprogram på Sri Lanka.

Kommunikasjon og talspersonsarbeid

For å rette søkelyset mot temaer vi jobber med og behovene til menneskene vi hjelper, kommuniserer vi bredt gjennom egne kanaler (nettsider, vårt magasin Caritas Info, nyhetsbrev og sosiale medier), jobber aktivt opp mot pressen, politikere og myndigheter, samt inviterer politikere og andre til besøk og arrangementer. Det er et mål for vårt kommunikasjonsarbeid at våre brukere og prosjektdeltakere selv skal få komme til orde. De inviteres derfor inn i arrangementer, debatter, møter og ved besøk av politikere og andre beslutningstakere, slik at de kan få fremmet sitt syn. Vi hadde i 2023 tre egne arrangementer på Arendalsuka og arrangerte seminarer og markeringer i Oslo både alene og i samarbeid med andre organisasjoner. I 2023 startet vi arbeidet med nye nettsider, som ble lansert i februar 2024.

Caritas ble intervjuet eller hadde innlegg på trykk i de aller største redaksjonelle mediene i Norge. Samtidig har vi hatt stor geografisk spredning på medieinnslagene våre. Vi har vært godt synlige i relevante minoritetsmedier og katolske publikasjoner og særlig i de mer spesialiserte publikasjonene som går dypt inn i temaer vi jobber med, som Panorama Nyheter og Frifagbevegelse. Medieovervåkingsselskapet, Retriever registrerte 599 medieinnslag i 2023 der Caritas er nevnt. Til sammenligning var antall medieinnslag Retriever registrerte i 2022 på 824 og 580 i 2021.

I 2023 var krigen i Ukraina og den humanitære situasjonen der fremdeles et viktig tema. I tillegg dominerte andre kriser mediebildet, som jordskjelv i Syria og Tyrkia i starten av året og krigen mellom Israel og Hamas mot slutten av 2023. Krig, fordrivelse og sult truer stadig flere mennesker og den internasjonale bistanden sliter med å holde tritt. Derfor har vi også skrevet innlegg om de glemte krisene og kjempet for nytenking og en mer effektiv bruk av midlene i det internasjonale hjelpearbeidet. Caritas mener vi i større grad må se nødhjelp og langsiktig utviklingsarbeid i sammenheng og kanalisere mer av finansieringen av bistandsarbeidet til lokale organisasjoner.

I Norge har vi bidratt til å rette søkelyset mot økende fattigdom, sosial dumping, lønnsstyveri og annen utnyttelse i arbeidslivet. Vi har fremhevet norskopplæring som nøkkelen til en vellykket integrering og forsvart aupair-ordningen som kulturutveksling.

I vår myndighetskontakt har vi i 2023 jobbet spesifikt for mer langsiktig finansiering av våre nasjonale prosjekter. Store deler av vårt arbeid i Norge opprettholdes gjennom prosjekter som vi årlig må søke midler til. Den korte prosjektperioden er til hinder for vår planlegging og kan svekke både kvaliteten og effektiviteten i vårt integreringsarbeid. I tillegg til svekket forutsigbarhet for våre brukere, står vi i fare for å miste verdifull kompetanse fordi vi ikke kan sikre stabile arbeidsforhold for deler av vår stab. Derfor har vi jobbet aktivt opp mot politikere og myndigheter for å endre dette. Vi ser med stor tilfredshet at flere donorer nå viser vilje til mer langsiktige ordninger.

Innsamling

Caritas Norge samlet i 2023 inn 14,2 millioner kroner. Dette er en del mindre enn rekordåret 2022, hvor Ukraina-innsamlinger alene sto for over 20 millioner. Totalresultatet i 2022 var på 31,5 millioner, mot 8,5 i 2021.

Innsamlingsprosenten i 2023 var på 78,5. Gjennomsnittet for de siste fem årene er på 86,9 prosent. Innsamlingsprosent angir andel av innsamlede midler etter fradrag av innsamlingskostnader og oppgis etter krav fra Innsamlingskontrollen. Innsamlingsprosenten er et uttrykk for forholdet mellom innsamlingskostnader og -resultat, og ikke for i hvilken grad Caritas faktisk benytter innsamlede midler til formål.

Redegjørelse for årsregnskapet

Forutsetning om fortsatt drift av Caritas Norge er til stede, og dette er lagt til grunn for årsregnskapet. Regnskapet for 2023 er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og i henhold til NRS (F) «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner», samt krav fra Innsamlingskontrollen. Resultatet viser et overskudd på kr 15 236 882.

Tillegg/reduksjon formålkapitalegenkapital		2023	2022
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner			
Endring i øremerkede innsamlede midler	3	-783 085	10 724 173
Endring i innsamlet innenlandsamidler	3	-156 806	29 639
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Endring i ikke øremerkede inns. midler	3	971 754	2 566 008
Endring i sikringsfondene	4	15 158 510	9 252 701
Annen formålskapital			
Endring i disposisjonsfond		999 245	-1 538 396
Sum	10	16 189 617	21 034 125
Andel kostnader til formål		95,2 %	97,4 %
Andel kostnader til administrasjon og innsamling		4,8 %	2,6 %
Innsamlingsprosenten		83,1	93,8

Organisasjon

Styret

Styret er Caritas Nores øverste organ og velges av rådsmøtet. Etter valg på rådsmøtet i juni 2023 har stiftelsens styre bestått av:

Styreleder: Stian Berger Røslund

Nestleder: Sr. Katarina Pajchel

Styremedlemmer:

P. Ole Martin Stamnestrø

Arve Ofstad

Gunnar Markussen

Marcus Danbolt

Marta Bivand Erdal

I 2023 hadde styret seks styremøter

Ledelsen

Generalsekretær: **Martha Rubiano Skretteberg** (til 30.11.2023)

Økonomisjef: **Dag Albert Bårnes**, konstituert GS (fra 01.12.2023)

Administrasjonssjef: **Alexander Golding**

Avdelingsleder internasjonalt arbeid: **Tale Birkeland Hungnes**

Avdelingsleder nasjonalt arbeid og migrasjon: **Herdis Nundal**

Martha Rubiano Skretteberg gikk av som generalsekretær for Caritas Norge med virkning fra 1. desember 2023. I den forbindelse er det inngått en sluttavtale med henne. Avtalen reflekterer den beregning i henhold til kontrakt og inngått enighet ved avgang i 2023, etter meget lang innsats som generalsekretær i Caritas Norge. Skretteberg har ledet Caritas siden 2011 med svært gode resultater og var avgjørende for å bygge opp organisasjonen til det den er i dag. Styret takker Skretteberg for hennes innsats. I 2023 rekrutterte styret Ingrid Rosendorf Joys som ny generalsekretær med oppstart 11. mars 2024.

Forsikringer

Caritas Norge har forsikring for styre- og lederansvar hos IF. Forsikringen dekker nåværende, tidligere og fremtidige: Styremedlemmer og varamedlemmer, daglig leder og ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar

I tilfeller der sikrede dør, utvides forsikringen til å omfatte sikredes dødsbo. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade under gitte vilkår. Videre har stiftelsen, blant annet, en generell ansvarsforsikring samt en særskilt ansvarsforsikring for rettshjelpsarbeid.

Arbeidsmiljø og sosiale forhold

Pr. 31.12.2023 var 76 personer ansatt i stiftelsen. Antall årsverk i 2023 var 52,8 fordelt på 88 personer. I 2022 ble det levert 41,6 årsverk fordelt på 77 personer. Gjennomsnittsalderen i 2023 er 42,37 år mot 43,17 år i 2022. Sykefraværet var i 2023 på 3,79 prosent, mot 2,55 prosent i 2022.

Det jobbes kontinuerlig med HR og HMS for å sikre de ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Det pågår, og er gjennomført, en rekke tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Mye av dette er forankret i vår strategi og i Handlingsplanen for 2023 – 2026.

Vi har flyttet til nye lokaler på Hammersborg Torg 3. Lokalene er nyoppusset, lyse, godt utstyrt med mange arbeidsstasjoner og møterom. Det tilstrebes en størst mulig tilstedeværelse på kontoret, for å sikre et transparent og inkluderende arbeidsmiljø. Samtidig er det muligheter for sporadisk arbeid hjemmefra.

Vi har et aktivt sosialt miljø, og det legges til rette for sosiale treff på tvers av avdelingene både i og etter arbeidstid.

Det er i 2023 ikke rapportert om skader eller ulykker.

Likestilling og ikke-diskriminering

Caritas Norge har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Organisasjonen har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn (Caritas Norway – Policy on Gender Equality).

Kjønnsbalansen totalt i virksomheten:

	Prosent år: 2023	Prosent år: 2022
Kvinner	71 %	78
Menn	29 %	22

Midlertidig ansatte (kjønnsforskjell):

	Prosent
Kvinner	77,8 %
Menn	22,2 %

Ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell):

	Prosent
Kvinner	75 %
Menn	25 %

Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall dager foreldrepermisjon fordelt på kjønn:

	Gjennomsnittlig antall uker	Antall personer
Kvinner	64	2
Menn	20,6	1

I tilfeller der permisjonstiden går over årsskiftet, inkluderes hele permisjonstiden. Ansatte som eventuelt avslutter arbeidsforholdet i permisjonstiden inkluderes ikke i beregningen.

Lønnsforskjeller virksomhets- og stillingsnivåer:

Stillingsgrupper	Kvinnerns lønn i prosent av menns lønn
Lederstillinger*	108 prosent
Seniorrådgivere	97 prosent
Rådgivere	97 prosent
Konsulent/førstekonsulent	100 prosent

*ekskludert generalsekretær

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer:

Caritas Norges styre består av syv styremedlemmer hvorav fem menn og to kvinner. Styreleder er mann og nestleder er kvinne.

Fordelingen av kjønn per stillingsgruppe:

Stilling	Prosent kvinner	Prosent menn
Førstekonsulent	62,5 %	37,5 %
Konsulent	66,7 %	33,3 %
Rådgiver	72,4 %	27,6 %
Seniorrådgiver	76 %	24 %
Leder	50 %	50 %

Caritas Norge har et lønssystem der ansatte innplasseres basert på stillingstype og kompetansekrav. Videre gis tillegg for ekstern relevant arbeidserfaring samt intern ansiennitet basert på et felles system.

Ufrivillig deltid:

Caritas Norge gjennomførte i 2022 en undersøkelse blant deltidsansatte der de kunne svare på om de ønsket å jobbe i økt stillingsprosent om de fikk anledning til dette. Resultatene fra undersøkelsen viste at 80 prosent av de deltidsansatte, som besvarte undersøkelsen, ønsket en økt stillingsprosent. Av anonymitetshensyn kan det ikke skilles mellom kvinner og menn på dette området, da det er for få personer i hver gruppe.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet gjøres i samarbeid med de ansatte, foregår i alle faser og er en kontinuerlig prosess i vårt arbeid internt og eksternt.

Internt har vi utviklet egne prinsipper, prosedyrer og standarder for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Dette omfatter blant annet:

- Egen likestillingsstrategi (Policy on Gender Equality)
- Policy on Sexual Exploitation, Abuse and Harassment
- Policy on Disability Inclusion

Eksternt jobber organisasjonen med løpende politisk påvirkning og talsmannsarbeid. Caritas Norge spiller også en sentral rolle ved å sette likestilling og antidiskriminering på dagsorden i den Globale Caritas-konfederasjonen.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Caritas hjelper alle uavhengig av alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet, og arbeider inkluderende for å fremme interessene og rettighetene til de deler av befolkningen som rammes av utenforskap. Våre ansatte og frivillige skal være representative for de samfunn og de menneskene vi hjelper, og skal bruke sin erfaring og kunnskap til å løfte stemmene til de tusener som ikke blir hørt.

For å gjennomføre dette i praksis, har vi systematiske og rutinebaserte prosesser knyttet til blant annet rekruttering, onboarding, kompetanseheving, lønnsfastsetting og medarbeidermedvirkning, samt regelmessige møter med fagforeningene, i AMU og dialog med bedriftshelsetjenesten. Lik lønn for likt arbeid sikres gjennom et felles lønssystem, samt regelmessige lønnsvurderinger.

Risikoen for diskriminering og hindre for likestilling

Det er i 2023 ikke varslet om saker knyttet til likestilling og/eller diskriminering. Medarbeiderundersøkelsen gjennomført i 2023 gav funn på mobbing/trakassering. Dette ble tematisert og fulgt opp i organisasjonen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten i forbindelse med oppfølging av medarbeiderundersøkelsen. Det er fortsatt stor kjønnsbalanse da andelen kvinner er høy, men tall for 2023 viser at andelen menn har økt siden 2022.

Vi ser av tallene fra 2023 at kvinner i snitt tjener noe mindre på nivå konsulent og rådgiver, men høyere på andre områder. Forskjellene anses som marginale. Det er fastsatte systemer for lønnsvurderinger. Ved individuelle lønnsvurderinger er det ikke funnet tegn til at lønnsforskjeller skyldes kjønn.

Utvalgte gjennomførte tiltak:

- Ved nyansettelser tilstreber vi at et mangfold av kvalifiserte kandidater innkalles til intervju.
- Vi jobber systematisk med HMS, et godt arbeidsmiljø og personalpolitikk.
- Vi har innført et nytt og digitalt [internt varslingsystem](#) hvor de ansatte, frivillige og innleide arbeidstakere kan varsle om kritikkverdige forhold.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for å invitere til mangfold.

Utvalgte planlagte tiltak for 2024:

- Implementering av et eget e-læringssystem for ansatte og frivillige
- Kompetanseutvikling hos den enkelte medarbeider
- Systematisk arbeid for å redusere bruken av midlertidige stillinger
- Utarbeidelse og gjennomføring av kurskonsept i Caritas Norges verdigrunnlag

Internt ser vi at det arbeid som er nedlagt over år innen HMS- og HR har bidratt til at Caritas Norge er en arbeidsplass som tilbyr like muligheter uansett alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet. Videreutvikling av vårt likestillingsarbeid vil ytterligere bidra til likeverd, like muligheter og like rettigheter i organisasjonen.

Etikk og antikorrupsjonsarbeid

Åpenhet, ansvarlighet og nulltoleranse for korrupsjon er grunnleggende prinsipper i vårt arbeid. Gaver og bevilgede midler forvaltes etter strenge krav fra norske myndigheter og internasjonale regnskaps- og revisjonsstandarder. Caritas er medlem av, og er godkjent organisasjon hos Innsamlingskontrollen. Når en organisasjon blir godkjent, underlegges den seg kontroll med forpliktelser til å følge spesifikke regnskapsregler og etiske retningslinjer for innsamling mm.

Fellesnevneren for alt arbeid Caritas gjør – nasjonalt og internasjonalt – er at vi hjelper sårbare mennesker som lever i fattigdom og andre krevende situasjoner. Caritas Norge arbeider i land som kan ha svake strukturer og er preget av korrupsjon i større eller mindre grad. Derfor jobber vi kontinuerlig med å forebygge forhold som bidrar til korrupsjon, brudd på menneskerettigheter, trakassering, diskriminering og lignende.

Som del av den internasjonale Caritas-konføderasjonen, bestående av 162 nasjonale medlemsorganisasjoner verden over, følger vi felles etiske standarder og internasjonale konvensjoner.

Alle som er tilknyttet Caritas Norge er forpliktet til å overholde Caritas Norges etiske standarder. Det er utarbeidet egne retningslinjer for vårt etikk- og antikorrupsjonsarbeid som våre samarbeidspartnere og leverandører er forpliktet til å etterleve. Organisasjonen har videre klare retningslinjer for mottak av gaver internt og eksternt.

Varsling

I 2023 innførte Caritas Norge et nytt [digitalt varslingsystem](#) hvor alle som berøres av vårt arbeid, ansatte, frivillige, deltakere, våre partnerorganisasjoner, givere, donorer, støttespillere og andre interessenter kan varsle.

Åpenhetsloven

Caritas Norge er omfattet av, og rapporterer i henhold til, «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven) For nærmere redegjørelse om organisasjonens aktsomhetsvurderinger, les «Policy for bærekraftig forretningspraksis – Caritas Norge» .

Ytre miljø

Caritas Norges arbeid skal strebe mot nullutslipp. I vår strategi for perioden 2023 – 2030 har vi som mål å være klimapositiv i virksomheten. Det stilles miljøkrav til alle leverandører, og jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere energi- og vannforbruk samt med å redusere klimagassutslipp forbundet med organisasjonens interne virksomhet. Ut over reisevirksomheten, er driften av Caritas Norges kontorlokaler det som i størst grad anses å bidra til organisasjonens klimaavtrykk.

Direkte utslipp

Våre lokaler ligger nært kollektivtrafikk, og ansatte oppmuntres til å ikke kjøre til jobb. Ved leie av bil, skal el-bil prioriteres så langt som mulig. Offentlig transport (buss/tog) skal prioriteres fremfor fly i forbindelse med tjenestereiser når dette er realistisk.

Energiforbruk

Vi jobber systematisk med å redusere belastningen på det ytre miljø ved å begrense forbruk av energi. Ved anskaffelse/skifte av lokaler prioriterer vi klima- og miljøhensyn og jobber med å påvirke utleier til å ta gode klima- og miljøvalg.

Avfall

Organisasjonen resirkulerer i henhold til Forskrift om endring i avfallsforskriften (utsortering og materialgjenvinning av bioavfall og plastavfall). PC-er som ikke lenger brukes av våre ansatte skal selges eller gjenbrukes. Mobiltelefoner gjenbrukes internt så langt det er mulig. Resten går til sikker avhending.

Reiser

Vi flyr kun når dette er nødvendig. Klimavoter som kompenserer for CO2 utslipp skal kjøpes ved reiser. CO2-utslipp fra våre flyreiser utgjorde 92 tonn i 2023. Dette er en økning på to tonn fra 2022. Målt i relasjon til

omsetning (tonn CO2 delt på millioner i omsetning), hadde Caritas Norge et forholdstall på 0,295 i 2023 mot 0,388 i 2022. Dette viser en reduksjon i CO2-utslipp veiet opp mot organisasjonens vekst.

85% av Caritas sin omsetning i 2023 er knyttet til internasjonale prosjekter hvor reising er en forutsetning for å levere i henhold til oppdragsbeskrivelse.

Vi har i forbindelse med flyttingen oppgradert vårt digitalt møteromsutstyr, både hos partnere og ved hovedkontoret i Norge. Dette for å bidra til å redusere behovet for fysiske besøk.

De ansatte skal alltid vurdere nødvendigheten av å reise fysisk.

Underskrifter

Stian Berger Røslund (styreleder)

Gunnar Markussen

Katarzyna Pajchel

Arve Ofstad

Marta Kathleen Bivand Erdal

Ole Martin Stamnestrø

Ingrid Rosendorf Joys (generalsekretær)

Dokumentet er signert elektronisk

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende