

ÅRSBERETNING 2022

Innhold

Om Caritas Norge	3
Caritas Norges hjelpearbeid i utlandet.....	3
Caritas hjelpearbeid i Norge.....	4
Nasjonalt ressursmiljø og øvre tiltak for innvandrere.....	5
Caritas Ressurscenter Oslo	6
Samarbeid med Kirken	7
Bispedømmet, stiftene og menighetene.....	7
Norges Unge Katolikker (NUK)	7
Kommunikasjon.....	7
Talspersons- og påvirkningsarbeid	8
Bistandsarbeid og nødhjelp.....	8
Integrering og arbeid.....	8
Innsamling	9
Organisasjon.....	9
Styret	9
Likestilling og ikke-diskriminering	9
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	13
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	13
Hvordan arbeides det med diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre.....	14
Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.....	14
Risikoen er møtt med følgende tiltak:.....	15
Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover.....	15
Ytre miljø	16
Reisevirksomhet	16
Antikorrupsjonsarbeid.....	17
Varsling.....	17
Åpenhetsloven.....	18
Redegjørelse for årsregnskapet	18

Om Caritas Norge

Caritas Norge er Den katolske kirkes hjelpeorganisasjon og har kontorer i Oslo. Vår visjon er en verden der menneskers iboende verdighet respekteres, og deres menneskerettigheter realiseres. I Caritas skal vi se de utfordringer mennesker og samfunn står overfor, vurdere hvordan vi best kan bidra i å løse disse utfordringene og handle for å hjelpe mennesker til å ivareta seg selv og sine nærmeste.

Caritas Norges virksomhet er forankret i Kirkens sosiallære. Våre grunnleggende verdier er sannhet, frihet og rettferdighet, og vi arbeider i henhold til sentrale prinsipper i sosiallæren som nærhetsprinsippet, solidaritet og forrang for de fattigste, og bærekraftig forvaltning av skaperverket. Vi kjemper for rettferdighet for medmennesker i sårbare situasjoner i Norge og globalt, og omfavner mangfoldet i de lokalsamfunn vi jobber. Vi er aktivt med i den verdensomspennende Caritas konføderasjonen, bestående av nasjonale organisasjoner over hele verden

Globalt hjelper Caritas Norge mennesker i nød, bidrar til å bekjempe sult og ekstrem fattigdom, og arbeider for fred og forsoning. I vårt hjelpearbeid samarbeider vi med våre søsterorganisasjoner og katolske menigheter i Europa, Latin-Amerika, Afrika og Asia.

I Norge arbeider Caritas for at innvandrere blir integrert og inkludert i det norske samfunnet. Hovedmålgruppen for det nasjonale arbeidet er flyktninger og arbeidsinnvandrere i sårbare situasjoner. Caritas Norge har videreutviklet tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas i Bergen, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Drammen og Arendal.

Caritas Norges hjelpearbeid i utlandet

2022 var preget av den omfattende humanitære responsen til Ukraina og naboland etter det russiske angrepet i februar 2022. Caritas Norge mottok i alt 25 millioner kroner i innsamlede midler til Ukraina-responsen. I tillegg kommer 80 millioner kroner fra det norske Utenriksdepartementet.

Med disse midlene kunne Caritas-nettverket hjelpe over fem millioner personer rammet av krigen i Ukraina, i tillegg til 20 000 flyktninger i Moldova og Polen. Vår hovedinnsats har vært konsentrert om å dekke essensielle behov som mat, vann, husly og beskyttelse.

Vårt humanitære arbeid fortsetter som planlagt innenfor den strategiske partnerskapsavtalen med Utenriksdepartementet. I alle fem land (Venezuela, Niger, Nigeria, Sør-Sudan og Den sentralafrikanske republikk) evner vi å nå flere mennesker enn planlagt (135 %).

I 2022 nådde vi totalt 132 360 mennesker i vårt humanitære arbeid. Avtalen med Utenriksdepartementet ble i 2022 utvidet med ett år, og går ut i 2024. Med støtte fra Markussens Hjelpefond fortsetter vi det humanitære arbeidet vårt i Eritrea.

Samarbeidet med vår søsterorganisasjon CAFOD (Caritas England og Wales) fortsetter å være svært viktig for oss. Vi samarbeider tett i flere land og startet i 2022 arbeidet med å se på nye muligheter innen innovasjon, klima og samarbeid gjennom helhetlig innsats (Nexus-tematikk), og vil innen kort tid signere en ny treårig samarbeidsavtale med CAFOD.

Vi deltar også aktivt i internasjonale koordineringsorganer gjennom Caritas Europa, Caritas Internationalis, Charter 4 Change og andre tematiske koordineringsmekanismer, for å sikre effektiv humanitær respons.

I det langsiktige arbeidet, ser vi også solide resultater. I 2022 avsluttet vi den fireårige rammeavtalen med Norad (2018-2021) - en avtale som ble utvidet med ett år på grunn av Covid-19 pandemien. Søknad på ny femårig rammeavtale ble levert, og vi mottok et foreløpig tilsagn i desember med 80 % økning sammenlignet med forrige avtale. Andre resultater i 2022 inkluderer tilleggsbevilgning på matsikkerhet med 15 millioner kroner og dobling av støtten til arbeidet med flyktninger fra Sør-Sudan til Uganda med 30 millioner kroner.

Flere andre langsiktig bistandsprosjekter ble avsluttet i 2022, med gode resultater. Dette gjelder blant annet Fisk for utvikling – yrkesutdanning i akvakultur i Colombia, Verdikjedutviklingsprosjektene på kaffe og tilapia i Colombia, det colombianske sannhetskommisjonsprosjektet, Together for Inclusion – inkludering av personer som lever med funksjonsnedsettelse, Integrering av sør sudanske flyktninger i Bidibidi-leiren i Uganda fase 1, Covid-19 Kongo, Building skills – yrkesutdanning innen akvakultur i Uganda, Demokrati og menneskerettighetsprosjektet på Cuba 2021-2022.

Vårt arbeid nådde ca. 750 000 personer i 2022. 54 % ble nådd gjennom vår humanitære innsats, 40 % gjennom de langsiktige utviklingsprosjektene og 6 % gjennom samarbeid på tvers av våre prosjekter. Noen av prosjektene er videreført i ny rammeavtale med Norad, og andre er videreført i nye avtaler med respektive donorer.

I 2022 kostnadsførte Caritas Norge 176 millioner kroner til internasjonale prosjekter. Dette er en økning på omtrent 56 millioner kroner fra året før.

Av prosjektmidlene er:

- 57 millioner kroner fra NORAD rammeavtaleprosjekt inklusive egenandel.
- 61 millioner kroner fra UD humanitært partnerskap
- 9 millioner kroner i øvrige humanitære midler fra UD, ambassader og Norad
- 17 millioner kroner i fred- og forsoningsmidler fra UD og ambassader
- 7,5 millioner kroner fra Næringslivsprosjekter.
- 24,5 millioner kroner er øvrige prosjekter, inklusive stiftelser, samarbeidsorganisasjoner og innsamlede midler i Norge).

Caritas hjelpearbeid i Norge

I 2022 har innenlandsavdelingen hatt til sammen 31 prosjekter. Av disse er 12 nasjonale prosjekter. Tilskuddene varierer i størrelse fra kr 199 000 til kr 3 280 000. Av 31 prosjekter er kun 7 flerårige.

Caritas Norge kostnadsførte i 2022 28 millioner kroner til nasjonale prosjekter. Dette er en økning på omtrent 6,5 millioner kroner fra året før.

Av prosjektmidlene er:

- 7,2 millioner kroner fra IMDi
- 5,3 millioner kroner fra UDI

- 4,2 millioner kroner fra Oslo kommune
- 2,7 millioner kroner fra Justis- og beredskapsdepartementet
- 1,6 millioner kroner fra Stiftelsen Dam
- 1 million kroner fra Helsedirektoratet
- Til sammen 2,6 millioner kroner fra Konfliktrådene, Statens Silvilrettsforvaltning, Bufdir og NAV.

I tillegg benyttet vi ca. 2,8 millioner kroner i innsamlede midler, først og fremst til ukrainske flyktninger i Polen og i Norge, 0,4 millioner var finansiert av brukerbetaling for kurs, og ca. 0,2 millioner kroner til EØS-prosjekter.

Krigen i Ukraina førte til en massiv flyktningstrøm til andre europeiske land, også til Norge. Dette krevde at organisasjonen responderte umiddelbart og gjorde nødvendige omprioriteringer.

Vi sendte raskt ned et team som bistod Caritas Polen med hjelpearbeidet på grensen til Ukraina. Det ble etablert et informasjonspunkt på togstasjonen i Krakow for å gi informasjon om flykningers rettigheter, samt bidra til å hindre utnyttelse av personer i sårbare situasjoner. Informasjonspunktet utgjorde en viktig tjeneste og fra slutten av juni og frem til nyttår gjennomførte vi 1 266 konsultasjoner til 2 180 ukrainske flyktninger, inkludert barn.

Informasjonen våre medarbeidere tilegnet seg i starten av krigen ble viktig for oss i Norge, da vi lokalt i Oslo opprettet en veiledningstjeneste for ukrainske flyktninger. Gjennom offentlige tilskuddsordninger, ble det igangsatt flere ulike tilbud.

Nasjonalt ressursmiljø og øvre tiltak for innvandrere

Som nasjonalt ressursmiljø på integreringsfeltet har Caritas Norge videreutviklet tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas i Bergen, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Drammen og Arendal, og ressurscenteret i Oslo. På nasjonalt nivå har vi nådd ut til om lag 40 000 besøkende inkludert aktiviteter som norskopplæring, veiledning, matutdeling og andre lokale aktiviteter.

Nasjonalt enhet har hatt ansvar for 12 nasjonale prosjekter. Målet er å kunne tilby gode og likeverdige tilbud til personer i sårbare situasjoner uavhengig av hvor i landet innvandrerne oppholder seg. Dette gjør vi gjennom tett kontakt med lokale Caritas-organisasjoner og menigheter, samt utvikling av digitale tjenester.

Gjennom vår digitale tjeneste enFASE nådde vi for eksempel ut til over 5 500 innvandrere med informasjon.

Caritas Norge driver et nasjonalt au pair-senter som bistår au pairer og vertsfamilier gjennom informasjon, veiledning, råd og meglings. I 2022 behandlet senteret 1 328 henvendelser fra au pairer, potensielle au pairer, vertsfamilier og potensielle vertsfamilier. Vi har i tillegg lokale au-pair sentre i Oslo, Bergen, Stavanger, Trondheim og Drammen.

Av andre nasjonale tiltak, har vi dialogarbeid for å bidra til økt tillit til barnevernet i Norge og helseprosjekt som skal bidra til bedret helse blant innvandrere.

Caritas Ressurscenter Oslo

I Oslo driver Caritas Norge et ressurscenter der ansatte og frivillige bidrar til at innvandrere integreres i samfunns- og arbeidsliv. Vi tilbyr en rekke ulike tiltak innen veiledning og informasjon, rettshjelp, jobbsøkkaktiviteter, språkopplæring, nettverksbygging, likestilling og ikke-diskriminering.

Mange av våre besøkende kjenner Caritas fra sine hjemland, fra fluktruten eller gjennom innvandrer miljøer i Norge. Informasjon på deres eget morsmål skaper tillit og sikrer at personer i sårbare situasjoner får den hjelpen de har krav på fra det offentlige.

Ressurscenteret tilbød i 2022 veiledning på 15 ulike språk. I 2022 hadde vi over 20 000 besøk på vårt ressurscenter i Oslo. Dette er en økning på 33 % sammenlignet med 2021 da vi hadde 15 070 besøk. Av alle besøkende i 2022 fikk 8745 individuell veiledning, mot 5 761 i 2021. Dette er en økning på 52%.

Våre ledende prinsipper er likepersonsarbeid, frivillighet som en arena for inkludering og hjelp til selvhjelp. Vi rekrutterer frivillige fra egne kurs og aktiviteter. En frivillig i et prosjekt kan være bruker i et annet prosjekt. Vi ser på frivillighet i seg selv som en arena for integrering og en vei ut i ordinært arbeid. Gjennom frivillighet kan innvandrere opparbeide seg både sosialt og faglig nettverk, øke norskkunnskaper og få relevant arbeidserfaring.

Våre frivillige representerer et stadig bredere mangfold som gjør at vi når ut til flere nye innvandrergrupper. Vi ser et enormt behov for hjelp og jobber langsiktig for å øke vårt tjenestetilbud.

I 2022 hadde vi 338 frivillige på senteret, en innsats tilsvarende 10 hele stillinger. I 2022 fikk 32 av våre frivillige jobb.

Det å hjelpe folk ut i arbeid har vært hovedfokuset til Oslo ressurscenter. I 2022 bidro vi til at 279 personer har fått jobb. Dette er en økning fra 2021, da vi bistod 203 personer i å skaffe seg jobb.

Vi har et tett samarbeid med en rekke arbeidsgivere og offentlige etater, blant annet NAV. Samarbeidet med Voksenopplæringen var særlig vellykket siden mange ukrainere hadde behov for bistand for å komme raskt ut i jobb.

Språkopplæring er essensielt for å delta i norsk arbeids- og samfunnsliv. I 2022 har vi hatt 443 deltakere på våre norskkurs. Helt siden 2011 har det blitt tilbudt norskkurs ved Caritas Ressurscenter, og siden sommeren 2021 har kursene våre hatt godkjenning som privat tilbyder av norskkurs av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Norskopplæring i tillegg til ulike tilbud slik som språkkafeer, kvinnegrupper og jobbsøkkkurs, har vist seg svært vellykket og bidrar til en raskere og mer helhetlig språktilnærming. I forbindelse med krigen i Ukraina fikk vi særskilte midler til språkopplæring og familieaktiviteter for ukrainske flyktninger.

Flere viktige tiltak tilknyttet ressurscenteret har som prioritet å bistå personer i sårbare livssituasjoner. Vi hjelper ofre for menneskehandel og utnyttelse i arbeidslivet, gir informasjon om assistert retur til personer uten lovlig opphold og bistand til kvinner som blir utsatt for vold i nære

relasjoner. Vårt rettshjelpsteam har gjennomført individuelle veiledninger, avdekket og gitt bistand i over 996 saker. Blant disse var 3 av sakene mulige ofre for menneskehandel.

Caritas ressurscenter i Oslo har hatt besøkende fra 122 ulike nasjonaliteter.

Samarbeid med Kirken

Bispedømmet, stiftene og menighetene

Caritas Norge har i 2022 hatt jevnlig kontakt med Kirken i Norge. I tillegg til faste møter mellom generalsekretær i Caritas Norge og biskopen i Oslo katolske bispedømme, gjennomføres det faste administrative koordineringsmøter mellom Oslo katolske bispedømme og Caritas. Videre er det også kontakt med biskopene i Trondheim Stift og Tromsø Stift. Caritas Norge har tatt initiativ til og gjennomført månedlige koordineringsmøter med menighetenes Caritas-organisasjoner.

I tillegg til faglig og økonomisk støtte knyttet til implementering av diakonale aktiviteter, støtter også CN menighetenes Caritas på en rekke administrative områder. CN samarbeider med lokale Caritas-organisasjoner og grupper på flere av våre innenlandsprosjekter for flyktninger og innvandrere. Dessuten er ulike diasporagrupper i menighetene engasjert i vårt internasjonale arbeid.

På rådsmøte var det til stede 18 stemmeberettigede menigheter, totalt 36 personer. På rådsmøtet ble det fattet vedtak om at BDO velges som stiftelsens revisor. Det ble videre holdt en presentasjon om Caritas Norges pågående strategiprosess i forbindelse med ny strategi fra 2023.

Norges Unge Katolikker (NUK)

Adventsaksjonen er Norges Unge Katolikkers (NUK) årlige solidaritetsaksjon. Aksjonen er et samarbeid mellom NUK og Caritas Norge og får hvert år inn mye penger takket være iherdig arbeid og innsats fra unge katolikker over hele landet. I 2022 gikk Adventsaksjonen til

Caritas sitt fiskeopprettprosjekt i distriktene Gulu og Arua i Uganda.

Kommunikasjon

Hovedmålene for vårt kommunikasjonsarbeid er å bidra til økt kunnskap, interesse, engasjement, debatt og politisk prioritering innenfor migrasjon og integrering, matsikkerhet og bekjempelse av sult. Vi ønsker også å motivere menigheter og enkeltpersoner i Norge til solidaritet med fattige og marginaliserte grupper i Norge og i andre land.

For å rette søkelyset mot temaer vi jobber med, kommuniserer vi bredt gjennom egne kanaler, jobber aktivt opp mot pressen, politikere og myndigheter, samt med besøk og arrangementer.

Medieovervåkingsselskapet, Retriever registrerte 824 medieinnslag i 2022 der Caritas Norge er nevnt. Til sammenligning var antall medieinnslag Retriever registrerte 580 i 2021 og 377 i 2020. Mange av mediasakene handlet om behovene for hjelp og vårt hjelpearbeid til den ukrainske befolkningen i forbindelse med at Russland gikk til fullskala krig mot Ukraina. I tillegg hadde vi gjennom året flere innlegg om hvordan krigen i Ukraina truer den globale matsikkerheten. Vi har også vært aktive pådrivere for å belyse den humanitære situasjonen i flere av verdens fattigste land.

Når det gjelder vårt nasjonale arbeid, har vi forsvart au pair-ordningen som kulturutveksling, vi har argumentert for at lønnsstyveri bør omfattes av ordningen med fri rettshjelp. Dessuten har vi snakket om den økende fattigdommen i Norge. I den forbindelse har vi oppfordret myndighetene til å øke ytelsene for asylsøkere i asylmottak. Våre rådgivere har dessuten rettet søkelyset mot manglende sikkerhet på arbeidsplassen for arbeidsinnvandrere.

Caritas har i 2022 blitt intervjuet eller hatt innlegg på trykk i de aller største avisene og mediene i Norge. Samtidig har vi hatt stor geografisk spredning på innleggene våre gjennom publisering i lokalaviser landet rundt. Dessuten har vi vært synlige i relevante minoritetsmedier og katolske publikasjoner.

Talspersons- og påvirkningsarbeid

Bistandsarbeid og nødhjelp

I vårt talspersonsarbeid på det internasjonale feltet har vi arbeidet med bistandsbudsjettet generelt og matsikkerhet spesielt. På begge felt har vi fått viktige gjennomslag. Til tross for ekstraordinære statlige inntekter, foreslo regjeringen kutt i bistandsprosenten for 2023. Caritas Norge har stått sammen med andre bistandsorganisasjoner i arbeidet for å snu dette. Vi har vært i direkte dialog med beslutningstakere, hatt presseutspill, deltatt i panelsamtaler og markering foran Stortinget. Arbeidet har ført til et fornyet fokus på betydningen av å gi 1 % av BNI til bistand, både av hensyn til dem som skal få hjelpen, men også på grunn av den internasjonale signaleffekten. Gjennomslag for dette kom i regjeringens budsjettavtale med SV, som åpnet for en ekstraordinær bevilgning fra oljefondet til Ukraina og land i det globale sør som rammes av krigens ringvirkninger.

Halvparten av bevilgningen til det globale sør for 2023, gitt gjennom Nansen-programmet, skal gå til matsikkerhet, blant annet etter innspill fra oss. Caritas har videre gitt innspill til regjeringens nye matsikkerhetsstrategi, der vi også deltok på lanseringen i desember. Strategien er i stor grad i tråd med våre anbefalinger, knyttet til blant annet småbønder og lokal verdikjedeutvikling.

Integrering og arbeid

Nasjonalt jobber vi for å synliggjøre behovene og utfordringene til flyktninger og andre innvandrere i Norge både gjennom media og i møte med politikere og beslutningstakere. Vi har hatt besøk av flere politikere som ønsker å se hvordan vi jobber og møte våre frivillige og brukere. I forbindelse med regjeringens nye handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, fikk vi besøk av statsminister Jonas Gahr Støre og arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Pedersen. I tillegg fikk vi besøk av Hennes Majestet Dronning Sonja i forbindelse med vår Ukraina-respons.

Vi ser at våre erfaringer og vårt arbeid med å bringe innvandreres stemme inn i samfunnsdebatten er viktig i videreutviklingen av mangfolds- og integreringspolitikken. I 2022 holdt vi blant annet innlegg på konferanse arrangert av KS, PRIO, Arendalsuka og Frivillighet Norge.

Innsamling

Totalt sett inntektsførte Caritas i 2022 mer enn tre ganger så mye i innsamlede midler som det tidligere toppåret 2015. Det er først og fremst innsamlingsaksjonene for Ukraina som er forklaringen. Men også når man ser bort fra bidrag øremerket Ukraina er 2022 det beste innsamlingsåret noensinne.

Caritas Norge samlet i 2022 inn 31,5 millioner kroner. I 2021 samlet vi inn 8,5 millioner kroner.

Caritas Norges innsamlingsprosent i 2022 var 97,4%. Gjennomsnittsprosenten de siste fem årene er på 87,4%. Innsamlingsprosent angir andel av innsamlede midler etter fradrag av innsamlingskostnader og oppgis etter krav fra Innsamlingskontrollen. Innsamlingsprosenten er et uttrykk for forholdet mellom innsamlingskostnader og -resultat, og ikke for i hvilken grad Caritas faktisk benytter innsamlede midler til formål.

Organisasjon

Styret

Styret er Caritas Nores øverste organ og velges av Rådsmøtet. I 2022 har stiftelsens styre bestått av:

- Styreleder: Stian Berger Røsland
- Nestleder: Sr. Katarina Pajchel
- P. Paulus Pham Huu
- Arve Ofstad
- Gunnar Markussen
- Marcus Danbolt
- Marta Bivand Erdal

I 2022 har styret hatt fire møter.

Caritas Norge har forsikring for styre- og lederansvar hos Gjensidige ASA. Forsikringen dekker nåværende, tidligere og fremtidige:

- Styremedlemmer og varamedlemmer
- Daglig leder
- Ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar

I tilfeller der sikrede dør, utvides forsikringen til å omfatte sikredes dødsbo. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade under gitte vilkår. Videre har stiftelsen, blant annet, en generell ansvarsforsikring samt en særskilt ansvarsforsikring for rettshjelpsarbeid.

Likestilling og ikke-diskriminering

Pr. 31.12.2022 var 59 personer i staben. Antall årsverk i 2022 var 41,6 fordelt på 77 personer. I 2021 var antall årsverk 37,6 fordelt på 56 personer. Gjennomsnittsalderen i 2022 er 43,17 år mot 41 år i 2021. Sykefraværet var i 2022 på 2,55 prosent, en oppgang fra 1,5 prosent sammenlignet med 2021.

Med bakgrunn i kraftig vekst for organisasjonen, er en ny ledelsesstruktur innført. Dette for å sikre fortsatt utvikling og vekst samt skape en organisasjonskultur forankret i våre verdier.

Det jobbes kontinuerlig med HR og HMS for å sikre de ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Det pågår, og er gjennomført, en rekke tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Blant annet kan følgende tiltak og aktiviteter nevnes:

- Overordnet risikovurdering (hvert 4-5 år, eller ved store endringer)
- Overordnet ekstern kvalitetsrevisjon gjennomført av Caritas Internationalis hvert 4. år
- Systematisk HMS-arbeid
- AMU-møter hvert kvartal, samt ved særskilte behov
- Systematisk samarbeid med fagforeninger/tillitsvalgte
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Avvik- og varslingsrutiner
- Flere helse relaterte tilbud knyttet til bedriftshelsetjenesten samt forsikrings- og pensjonsleverandører.
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i forbindelse med flytting til nye kontorlokaler i 2023
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i arbeidet med ny arbeidsmiljøundersøkelse 2023
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i arbeidet med sikkerhetsrutiner på kontor og reise
- Sosiale initiativer fra de ansatte med økonomisk støtte fra ledelsen
- Kompetanseutvikling ledere og ansatte

Det er i 2022 ikke rapportert om skader eller ulykker.

Caritas Norge har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Organisasjonen har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Kjønnsbalansen totalt i virksomheten:

	Prosent
Kvinner	78 %
Menn	22 %

Midlertidig ansatte (kjønnsforskjell):

	Prosent
Kvinner	87 %
Menn	13 %

Ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell):

	Prosent
Kvinner	89 %
Menn	11 %

Antall uker foreldrepermisjon:

Gjennomsnittlig antall dager foreldrepermisjon fordelt på kjønn:

	Gjennomsnittlig antall uker	Antall personer
Kvinner	33	2
Menn	25 dager	1

I tilfeller der permisjonstiden går over årsskifte inkluderes hele permisjonstiden. Ansatte som eventuelt avslutter arbeidsforholdet i permisjonstiden inkluderes ikke i beregningen.

Lønnsforskjeller virksomhets- og stillingsnivåer:

Stillingsgrupper	Kvinnerens lønn i prosent av menns lønn
Lederstillinger*	110 prosent
Seniorrådgivere	107 prosent
Rådgivere	95 prosent
Konsulent/førstekonsulent	97 prosent

Tall fra 2021.

*ekskludert generalsekretær

	Kvinnerens lønn i prosent av menns lønn
Hele virksomheten	91,5 prosent

Tall fra 2022

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer:

Caritas Norges styre består av syv styremedlemmer hvorav fem menn og to kvinner. Styreleder er mann og nestleder er kvinne.

Fordelingen av kjønn per stillingsgruppe:

Stilling	Prosent kvinner	Prosent menn
Konsulent	100 %	0 %
Rådgiver	88 %	13 %
Seniorrådgiver	80 %	20 %
Leder	50 %	50 %

Tall fra 2021

Ufrivillig deltid

Caritas Norge har gjennomført en undersøkelse blant deltidsansatte der de har kunnet svare på om de ville ønsket å jobbe i økt stillingsprosent om de fikk anledning til dette. Resultatene fra undersøkelsen viser at 80 prosent av de deltidsansatte, som besvarte undersøkelsen, ønsket en økt stillingsprosent. Av anonymitetshensyn kan det ikke skiller mellom kvinner og menn på dette området, da det er for få personer i hver gruppe. Dette er første gang undersøkelsen gjennomføres.

Stillingsnivåer

Caritas Norge har et fastsatt lønssystem der ansatte innplasseres innplassering gjøres basert på stillingstype og kompetansekrav. Videre gis tillegg for ekstern relevant arbeidserfaring samt intern ansiennitet basert på et felles system.

Utvikling sammenlignet med tidligere år

I 2021 var kjønnsbalansen totalt i virksomheten 60% kvinner og 40 % menn. Da telte staben 41 personer. I 2022 teller Caritas Norge 60 personer med en fordeling 78 % kvinner og 22% menn.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet gjøres i samarbeid med de ansatte.

Vi jobber kontinuerlig med å styrke og forbedre rutiner for kontroll og varsling for å forebygge og avsløre diskriminering, korrupsjon, misbruk og overgrep. Alle som berøres av vårt arbeid eller av prosjekter vi støtter, kan varsle om kritikkverdige forhold - det være seg ansatte, innleide konsulenter, deltakere og andre knyttet til virksomheten i tillegg til våre partnerorganisasjoner, givere/donorere, støttespillere og interessenter.

Likestillingsarbeidet foregår i alle faser og er en kontinuerlig prosess i vårt arbeid internt og eksternt.

Internt har vi utviklet egne prinsipper, prosedyrer og standarder for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Dette omfatter blant annet:

- Egen likestillingsstrategi (Policy on Gender Equality)
- Policy on Harassment, Sexual Harassment, Exploitation and Abuse
- Policy on Disability Inclusion

Lik lønn for likt arbeid sikres gjennom et felles lønssystem, samt regelmessige lønsvurderinger. Det er opprettet egne rutiner for avvik og varsling på arbeidsplassen, og alle ansatte skal gjennomgå og bestå en grunnleggende opplæring i Safeguarding. Vi har retningslinjer som klart definerer kravene Arbeidsmiljøloven setter til ansattes medvirkning i HMS-arbeidet.

Eksternt jobber organisasjonen med løpende politisk påvirkning og talsmannsarbeid. Caritas Norge spiller også en sentral rolle ved å sette likestilling og antidiskriminering på dagsorden i den Globale Caritas-konfederasjonen.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Caritas Norge jobber med å sikre likestilling og ikke-diskriminering, blant annet gjennom:

- Et overordnet mål i vår strategi er å befeste rollen som en ledende aktør for migranternes rettigheter og inkludering samt være en tydelig talsperson for personer i målgruppen
- Utforming av stillingsutlysninger, internopplæring og formelle retningslinjer
- Felles informasjonsdeling gjennom blant annet månedlige allmannamøter og felles tilgjengelige referater fra ledermøter mv.
- AMU-møter fire ganger i året hvor ledelsen er involvert
- Felles arbeidsmiljø møte to ganger pr. år arrangert av AMU
- Månedlige møter mellom ledelsen og fagforeningene samt deltakelse fra fagforeningene i ansettelsesprosesser
- Systematisk og felles avtaleverk og regelverk
- Verneombud som er involvert i alle faser av HMS-arbeidet

Samarbeidet mellom Caritas Norge og de ansatte er regulert blant annet i retningslinjer om de ansattes medbestemmelsesrett og medvirkningsplikt. Virksomheten følger videre de krav til medvirkning i HMS-arbeidet, som fremkommer av Arbeidsmiljøloven. Organisasjonen har:

- Arbeidsmiljøutvalg
- Verneombud
- Tillitsvalgte
- Arbeidsmiljømøter
- Overordnet ekstern kvalitets-revisjon hvert 4. år. Inkluderer gjennomgang av våre etiske retningslinjer som sikrer likestilling og ikke-diskriminering
- Arbeidsmiljøundersøkelse annet hvert år
- Årlige spørreundersøkelser
- Felles retningslinjer og rutiner for ansettelse, onboarding og offboarding som skal sikre likebehandling.
- Obligatorisk kurs i Safeguarding og felles retningslinje som alle ansatte signerer på at de har mottatt og er forpliktet på

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Likestilling og ikke-diskriminering er et prioritert og tverrgående tema for Caritas Norges virke. Omfanget av våre leveranser fordrer en bredde av språklig og kulturell kompetanse som igjen betyr en stor bredde i forhold til etnisitet og livssyn.

Majoriteten av prosjektene er finansiert gjennom offentlige tilskuddsmidler hvor våre donorer setter klare krav til hvordan vi jobber med likestilling og ikke-diskriminering.

Helt konkrete tiltak knyttet til identifisering av risiko gjøres gjennom:

- Løpende møter på ledelses-, avdelings-, enhet og prosjektnivå

- Overordnet risikovurdering (hvert 4-5 år, eller ved store endringer)
- Overordnet ekstern kvalitets-revisjon som gjennomføres av Caritas Internasjonalis hvert 4. år
- Systematisk HMS-arbeid
- AMU-møter hvert kvartal
- Arbeidsmiljømøter med alle ansatte to ganger i året
- Systematisk samarbeid med fagforeninger/tillitsvalgte
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Avvik- og varslingsrutiner
-

Hvordan arbeides det med diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering starter med rekrutteringsprosessen og kartlegges/følges opp gjennom våre mange retningslinjer, rutiner og aktiviteter for et godt arbeidsmiljø
- Klare retningslinjer ved ansettelser som starter med stillingsutlysningen og deretter intervjuer. Hva skal og kan det spørres om, egen intervjuguide, hvem er med i intervjuene. Ansattes representant er alltid med i 2. gangs intervju. Egen guide for referansesjekk
- Ved kontraktsinngåelse signerer den ansatte på Caritas Norges etiske retningslinjer som også omhandler likestilling og ikke-diskriminering
- Arbeidsmiljøundersøkelsen som gjennomføres annet hvert år samt årlige spørreundersøkelser gir organisasjonen et godt grunnlag til å igangsette tiltak. I arbeidsmiljøundersøkelsen blir det stilt spørsmål om:
 - Har du selv blitt, eller lagt merke til at andre har blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 6 måneder?
 - Har du lagt merke til om menn og kvinner blir behandlet ulikt på arbeidsstedet ditt?

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Det er ikke meldt inn noen saker i henhold til våre avviks- og varslingsystemer samt andre kanaler for varsling.

Medarbeiderundersøkelsen fra 2021 avdekket at noen hadde blitt utsatt for mobbing eller trakassering. Dette ble tatt opp i organisasjonen i 2021.

Det er en økende kjønnsbalanse i organisasjonen da andelen kvinner øker. Ledelsen er bevisst denne utviklingen. Alle våre ansatte behandles likt i rekrutteringsprosessen, lønns- og arbeidsvilkår, fremmelse og utviklingsmuligheter, tilrettelegging samt mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Vi ser av tallene fra 2022 at kvinner i snitt tjener noe mindre på nivå konsulent og rådgiver. Samtidig viser tallene på øvrige stillingsnivåer en motsatt tendens.

Risikoen er møtt med følgende tiltak:

- I forbindelse med ny organisasjonsstruktur og mange nye ansatte, er en introduksjon av vår personalpolitikk med etiske retningslinjer vært og er en del av våre onboardingrutiner
- Vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering som sammen med vårt Safeguardingkurs kommuniseres jevnlig
- Innholdet i stillingsannonser er endret for å invitere til mangfold, der følgende avsnitt er inkludert:
Vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av religion, kjønn og etnisk tilhørighet. Caritas Norge har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og utnyttelse av stilling og posisjon til egen vinning. Det forventes av alle ansatte at man i arbeidsforholdet etterlever våre etiske retningslinjer og våre rutiner for å forhindre og avdekke brudd på disse.
- Vi tilstreber at det alltid innkalles til intervju et mangfold av kvalifiserte kandidater
- Det igangsettes umiddelbare tiltak ved varsling eller dersom det gjennom medarbeidersamtaler, AMU, Arbeidsmiljømøter i møter med tillitsvalgte eller arbeidsmiljøundersøkelser meldes om uregelmessigheter
- Det tilstrebes en størst mulig tilstedeværelse på kontoret, for å sikre et transparent og inkluderende arbeidsmiljø. Samtidig vises det forståelse og en grad av fleksibilitet med mulighet til sporadisk arbeid hjemmefra
- Etter pandemien har organisasjonen gjenopptatt og utvidet sosiale initiativer fra de ansatte med økonomisk støtte fra ledelsen
- I forkant av arbeidsmiljømøter er det satt opp en digital postkasse hvor alle anonymt kan ta opp alt som har med arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Planlagte tiltak i året som kommer er:

- Caritas Norge skal være en læringsorganisasjon som verner om de ansattes rettigheter og fremmer frivillige og ansattes medvirkning i utvikling av virksomheten. En videre utvikling i henhold til strategien 2023 - 2030 vil sikre likestilling og ikke-diskriminering
- Ny medarbeiderundersøkelse som i større grad belyser likestilling og ikke-diskriminering vil bli introdusert.
- Det legges til rette for et tettere samarbeid med Bedriftshelsetjenesten
- Kurs- og kompetanseheving av alle ansatte som også sikrer muligheten for videreutvikling og forfremmelse uansett kjønn
- Systematisk arbeid for å redusere bruken av midlertidige stillinger

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Gjennom vårt systematiske arbeid på området, får vi muligheten til å evaluere om vi har lyktes med de ulike tiltakene som er iverksatt. Vi forventer at vårt arbeid internt og eksternt vil bidra til økt mangfold, integrering og inkludering.

Caritas Norge sitt mandat er å hjelpe mennesker uavhengig av alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet, og arbeider inkluderende for å fremme interessene og rettighetene til de deler av befolkningen som rammes av utenforskap. Vi etterstreber at vi som organisasjon er representative for de samme verdier internt.

Ytre miljø

Caritas arbeid skal bidra til nullutslipp i verden og Norge raskest mulig. Det stilles miljøkrav til alle leverandører, og jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere energi- og vannforbruk, samt redusere klimagassutslipp forbundet med organisasjonens interne virksomhet.

Ut over reisevirksomheten er driften av Caritas Norges kontorlokaler det som i størst grad anses å bidra til organisasjonens klimaavtrykk. Caritas leier i dag lokaler i Blå Korsgården, som er et godkjent miljøfyrtårn, med klare retningslinjer for kildesortering.

Vi arbeider med å minimere avfall, sikre at vi sorterer avfallet, samt reduserer reisevirksomhet som innebærer klimagassutslipp. Dette gjør vi gjennom:

Direkte utslipp

Våre lokaler ligger nært kollektivtrafikk, og ansatte oppmuntres til å ikke kjøre til jobb. Ved leie av bil skal el-bil prioriteres så langt som mulig. Offentlig transport (buss/tog) skal prioriteres fremfor fly i forbindelse med tjenestereiser når dette er realistisk.

Det er lagt til rette for mobile kontorløsninger, slik at medarbeiderne kan ha hjemmekontor ved behov.

Vi oppfordrer våre leverandører til å jobbe med klima og miljø.

Energiforbruk

Vi jobber systematisk med å redusere belastningen på det ytre miljø ved å begrense forbruk av energi. Alle lokaler leies, og ved anskaffelse/skifte av lokaler prioriterer vi klima- og miljøhensyn og jobber med å påvirke utleier til å ta gode klima- og miljøvalg.

Reiser og avfall

Vi flyr kun når dette er nødvendig. Klimakvoter skal alltid kjøpes. Organisasjonen resirkulerer i henhold til Forskrift om endring i avfallsforskriften (utsortering og materialgjenvinning av bioavfall og plastavfall). PC-er som ikke lenger brukes av våre ansatte skal selges/gjenbrukes for å sikre gjenbruk. Mobiltelefoner gjenbrukes internt så langt mulig, og resten går til sikker avhending.

Reisevirksomhet

CO₂-utslipp fra våre flyreiser utgjorde 90 tonn i 2022. Dette er en vesentlig økning fra 2021 da utslippet var på totalt 39 tonn. I år har vi hatt et stort etterslep av reiser for å kunne rapportere og ferdigstille prosjekter. Til sammenligning var CO₂-utslippet i 2019 på 79 tonn.

Siden den gang har organisasjonen hatt en kraftig vekst både med hensyn til antall ansatte og oppdrag. 83 % av Caritas sin omsetning er knyttet til internasjonale prosjekter hvor reising er en forutsetning for å levere i henhold til oppdragsbeskrivelse.

Det er investert i digitalt møteromsutstyr, både hos partner og ved hovedkontoret i Norge, for å bidra til å redusere behovet for fysiske besøk til prosjektland.

De ansatte skal alltid vurdere nødvendigheten av å reise fysisk.

Antikorrupsjonsarbeid

Caritas Norge har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, mislighold og maktmisbruk i vår organisasjon og blant våre partnere. Vi jobber kontinuerlig med å styrke og forbedre rutiner for kontroll og varsling for å forebygge korrupsjon. Vår anti-korrupsjonspolitikkk retter seg mot medarbeidere, frivillige og andre som på ulike vis representerer Caritas Norge. Den retter seg også mot medarbeidere i partnerorganisasjoner tilknyttet Caritas Norge.

Caritas Norge arbeider i land som kan ha svake strukturer og er preget av korrupsjon i større eller mindre grad. Vi etterlever anti-korrupsjon i vårt daglige arbeid gjennom følgende prinsipper:

- Unngå situasjoner og relasjoner der man kan mistenkes for korrupsjon
- Forebygge korrupsjon gjennom klare regler, opplæring av ansatte og gjennomskiktighet i administrasjonen samt ha oppmerksomhet på uregelmessigheter
- Fremme nulltoleranse og utryddelse av korrupsjon
- Forplikte ledere til å fremme anti-korrupsjon på alle nivåer og konsekvent sanksjonere tilfeller av korrupsjon og uregelmessigheter

Alle Caritas Norges medarbeidere er forpliktet til å overholde [Caritas Norges retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid](#) og [Caritas Internationalis Code of Ethics & Code of Conduct for Staff](#). Caritas Norge er i tillegg forpliktet til å følge [Caritas Internationalis' Management Standards](#).

Innsamlede og bevilgede midler forvaltes etter strenge krav fra norske myndigheter og internasjonale regnskaps- og revisjonsstandarder. Caritas er medlem av [Innsamlingskontrollen](#) og registrert i [Innsamlingsregisteret](#). Det forplikter oss til å følge spesifikke regnskapsregler og underlegge oss ekstern kontroll.

Hos en partner i Sentralafrikanske Republikk ble det i 2021 varslet om en mulig korrupsjonssak/underslag. Det ble umiddelbart iverksatt tiltak for å forhindre videre misbruk av midler. På grunn av koronasituasjonen tok det noe tid å få avklart alle forhold, men det ble til slutt slått fast at en medarbeider hadde levert feilaktige fakturaer for til sammen USD 750. Caritas Norge ble av Utenriksdepartementets sentrale kontrollenhet pålagt å tilbakebetale kr 7 250.

Varsling

Caritas Norge ønsker å legge til rette for at de ansatte benytter seg av sin rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, slik denne retten er lovfestet i Arbeidsmiljølovens § 2A-1. Organisasjonen har utarbeidet egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Alle medarbeidere har plikt til straks å melde om overtredelse av Caritas Norges sin etiske kodeks, ved mistanke om dette. Varsling fra eksterne interessenter, partnere, konsulenter eller personer som mottar hjelp fra Caritas i prosjektområdene kan sendes på e-post til varsling@caritas.no En

klage over brudd på den etiske kodeksen går til generalsekretær i Caritas Norge og behandles av et utvalg på tre personer satt ned av styret i Caritas Norge.

Organisasjonen har videre klare retningslinjer for mottak av gaver internt og eksternt.

Åpenhetsloven

Caritas Norge er underlagt åpenhetsloven. Denne skal fremme respekt for menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold samt gi allmenheten tilgang til informasjon. Caritas Norge har informasjon om åpenhetsloven og vår etterlevelse av den på våre nettsider: www.caritas.no/etikkg-og-anti-korrupsjonsarbeid/.

Redegjørelse for årsregnskapet

Forutsetning om fortsatt drift av Caritas Norge er til stede, og dette er lagt til grunn for årsregnskapet. Regnskapet for 2022 er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og i henhold til NRS (F) «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner», samt krav fra Innsamlingskontrollen. Resultatet viser et overskudd på kr 21 034 125. Hovedårsaken til det positive resultatet er at Caritas Norge besluttet å ikke benytte alle innsamlede midler til Ukraina i 2022, mens sikre en langsiktig oppfølging.

Resultatet disponeres som følger

Tillegg/reduksjon formålkapitalegenkapital	2022	2021
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		
Endring i øremerkede innsamlede midler	10 724 173	131 063
Endring i innenlandsmidler	29 639	23 026
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		
Endring i ikke øremerkede inns. midler	2 566 008	1 420 856
Endring i sikringsfondene	9 252 701	10 630 648
Annen formålskapital		
Endring i disposisjonsfond	-1 538 396	-3 497 890
Sum	21 034 125	8 707 703

Signatur:

Oslo, 16. mars 2022

P. Paulus Pham Huu

Marta Bivand Erdal

Marcus Danbolt

Arve Ofstad

Gunnar Markussen

Stian Berger Røsland
Styreleder

Sr. Katarina Pajchel
Nestleder

Martha Rubiano Skretteberg
Generalsekretær

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 19 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende