

Årsberetning/rapport fra styret for Caring Homes Village for året 2025

Organisasjonens daglige drift og utenlandsaktiviteter

Caring Homes Village drives på frivillig basis, og ingen i Norge mottar lønn. Organisasjonens utgifter består hovedsakelig av regnskapstjenester, revisjon, IT-løsninger for giveroppfølging samt kostnader knyttet til markedsføring og informasjonsarbeid.

Styret har i løpet av året arbeidet med å sikre god drift både i Norge og Ghana.

Det er viktig for styret at driften tilfredsstiller myndighetenes krav og forventninger.

Organisasjonen følger fortløpende opp retningslinjer og krav fra ghanesiske myndigheter knyttet til drift av omsorgsenheter for barn.

I Ghana føres regnskap månedlig av daglig leder. Regnskapet presenteres for styret i Ghana hvert kvartal og gjennomgås også av styret i Norge.

Daglig leder utarbeider årlig rapport til myndighetenes avdeling for sosial velferd («Social Welfare») som grunnlag for fornyelse av organisasjonens driftstillatelse. Rapporteringen omfatter blant annet økonomi, bygningsmessige forhold, personaloppfølging og dokumentasjon av omsorgen for barna.

Alle innsamlede midler i Norge overføres til organisasjonens konto i Ghana. Midlene fordeles mellom driftskonto, byggekonto og vedlikeholdskonto, noe som bidrar til god økonomisk kontroll og oversikt.

Organisasjonen finansieres gjennom fadderordninger, lotterier, grasrotandelen fra Norsk Tipping, ulike innsamlingsaksjoner og øvrige donasjoner.

Utviklingen og resultatet

I 2025 utgjorde de innsamlede midlene kr 294 762 sammenlignet med kr 380 331 i 2024. Dette representerer en nedgang på 22,5%.

Nedgangen i innsamlede midler skyldes i hovedsak færre faste givere, i tillegg til at man ikke har organisert den årlige aktivitetdagen på Bjørnebo.

Organisasjonen arbeider kontinuerlig med å sikre stabile inntektskilder og videreutvikle innsamlingsaktivitetene.

I Ghana har begge boenhetene vært i full drift gjennom hele året. I tillegg har det blitt bygget opp et eget bygg for å ivareta sikkerheten rundt barnehjemmet i Ghana.

Organisasjonen har fortsatt arbeidet med å gi omsorg, trygghet og gode utviklingsmuligheter til barn som har hatt vanskelige oppvekstvilkår. Flere av barna som kommer til organisasjonen har hatt begrenset skolegang, mangelfull ernæring og

utilstrekkelig omsorg. Gjennom målrettet oppfølging får barna tilgang til skolegang, helsehjelp, trygg bolig og et stabilt omsorgstilbud.

Styret er tilfreds med den innsatsen som er lagt ned gjennom året og den positive utviklingen hos barna som organisasjonen har ansvar for.

Planer for fremtiden og grunnlaget for videre drift

Styret vurderer grunnlaget for fortsatt drift som godt.

Organisasjonen vil også i kommende år sende inn nødvendige rapporter til myndighetene i Ghana for å sikre videre driftstillatelse. Det arbeides kontinuerlig med å forbedre økonomistyringen og de administrative rutinene i organisasjonen.

Videre vil organisasjonen fortsette arbeidet med å utvikle digitale løsninger og sikre god forvaltning av innsamlede midler. Styret vil også arbeide aktivt med å sikre stabile inntektskilder og økt synlighet for organisasjonens arbeid.

Arbeidsmiljø

Caring Homes Village følger nasjonale regler og retningslinjer for arbeidsmiljø i Ghana.

Organisasjonen legger stor vekt på gode arbeidsforhold for de ansatte. Det gjennomføres ukentlige personalmøter hvor aktuelle saker tas opp, og det avholdes medarbeidersamtaler mellom daglig leder og ansatte minimum to ganger per år.

Ansatte får kompensert eller avspasert overtidsarbeid i henhold til gjeldende regler, og det legges til rette for årlig ferie og nødvendig hvile.

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt.

Likestilling

Organisasjonen arbeider aktivt for like muligheter og mot diskriminering.

Per 31.12.2025 består personalgruppen i Ghana av seks ansatte omsorgsarbeidere og én deltidsansatt sykepleier, alle kvinner. Daglig leder, sekretær og to sikkerhetsvakter er menn.

Styret i Ghana består av seks menn og to kvinner. Styret i Norge består av fem kvinner.

Organisasjonen har også frivillige medarbeidere i Norge av begge kjønn, selv om majoriteten er kvinner.

Styret mener at organisasjonen har et bevisst forhold til likestilling og likeverd, og arbeider for at alle skal behandles med respekt og gis like muligheter uavhengig av kjønn, bakgrunn eller livssituasjon.