



Styrets årsberetning Blå Kors Norge og konsern 2022.pdf  
Styrets årsberetning Blå Kors Norge og konsern 2022.pdf

**Signers:**

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Aalborg, Torbjørg	BANKID_MOBILE	2023-05-26 14:33
Refsdal, Knut	BANKID	2023-05-26 14:22
Andestad, Reidar	BANKID	2023-05-31 20:58
Sohlberg, Christian	BANKID	2023-05-26 20:36
Egenberg, Kjersti Elise	BANKID_MOBILE	2023-05-26 14:01
Gjerme, Gina Viviann	BANKID	2023-05-26 14:28
Homme, Egild	BANKID	2023-05-26 14:25
Ekroll, Erling	BANKID_MOBILE	2023-05-26 19:11
Refsnes, Tonje Haugjord	BANKID	2023-05-30 14:39
Stensen, Trine Marit	BANKID_MOBILE	2023-05-26 17:06



**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

**Document ID:**

26407d73-4ab1-4df1-8824-21d57ef4c656

# Årsberetning pr 31.12.2022

## VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

I Blå Kors jobber vi med forebyggende tiltak, spesielt rettet mot barn og unge, samt behandling og oppfølging etter behandling. Rus er en av våre største samfunnsutfordringer og Blå Kors har i over hundre år gjort en viktig innsats i Norge for å hjelpe personer som er direkte eller indirekte rammet.

Blå Kors eier og driver over 70 virksomheter fordelt over store deler av Norge. Vi har behandlingsinstitusjoner, poliklinisk virksomhet, arbeid for barn og unge, videregående skoler, arbeidstrening, gatenære tiltak, boligsentre, lokale stiftelser og foreninger med mer.

Med nærmere 1.360 dyktige medarbeidere, nesten 2.000 engasjerte frivillige tidgivere og ca. 1.700 aktive medlemmer når vi langt ut.

Blå Kors er en paraplyorganisasjon på rusfeltet for 16 medlemsorganisasjoner. Vi er også del av International Blue Cross som teller rundt 40 medlemsorganisasjoner. Organisasjonen baserer sin virksomhet på diakonalt arbeid som uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap og kamp for rettferdighet.

Vi er opptatt av å videreutvikle samfunnsoppdraget på stadig nye områder.

Omfanget av selskapets virksomhet innebærer at selskapet skal foreta aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen vil bli gjort tilgjengelig på <https://www.blakors.no/apenhetsloven/> innen 30.juni 2023.

## **Morselskapet foreningen Blå Kors Norge**

Blå Kors Norge består av virksomheter i divisjon BOF (barn, omsorg og frivillighet), hovedkontoret, eiendommene i Blå Kors Norge eiendom og administrasjon for divisjon Opplæring. Forvaltning av eiendommene er lagt til eiendomsstyret. Hovedkontoret yter tjenester til hele organisasjonen inklusive foreningene, organisasjonsmedlemmene, vårt internasjonale arbeid og datterselskapene, og har lokaler i eget bygg i Storgata 38 i Oslo.

## UTVIKLING OG RESULTAT

Antallet individuelle medlemmer er 1.694 pr 31.12.2022 (2021: 1.888) og det er 16 organisasjonsmedlemmer. Gjennomsnittlig antall årsverk i konsernet var 957 i 2022, hvorav 154 årsverk var ansatt i Blå Kors Norge.

I konsernregnskapet til Blå Kors Norge inngår foruten Blå Kors hovedkontor de juridiske Blå Kors enhetene hvor Blå Kors Norge har bestemmende innflytelse gjennom eierskap og styresammensetning. Driftsinntekter i konsernet økte fra kr 1.095 mill. i 2021 til kr 1.191 mill. i 2022. Det tilsvarer en økning på 8,7%.

Konsernet fikk et årsresultat etter skatt på kr 15,8 mill. i 2022 (2021: overskudd kr 72, mill.). Årsresultatet etter skatt i morselskapet Blå Kors Norge er kr -0,5 mill. (2021: kr 7,8 mill.). Dette gir en resultatgrad for konsernet på 1,3% (2021: 6,5 %) og morselskapet på -0,2% (2021: 3,3%).

Konsernet har en tilfredsstillende egenkapital på kr 708 mill. (2021: kr 697 mill.) og en egenkapitalandel på 48 % (2021: 50%). Morselskapets EK er kr 79 mill. (2021: kr. 80 mill.) med en egenkapitalandel på 17% (2021: 20%).

Likviditeten i konsernet er tilfredsstillende med en arbeidskapital på kr 140 mill. (2021: kr 213 mill.), men likviditeten i morselskapet er anstrengt med en negativ arbeidskapital på kr - 140 mill. (2021: kr – 50 mill.).

Kontantstrømanalysen for konsern viser en negativ kontantstrøm på kr -41 mill. (2021: kr 22 mill.) og negativ kontantstrøm for morselskapet på kr -55 mill. (2021: kr -37 mill.).



Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Blå Kors Norge og Konsern sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.

## **RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER**

- **Finansiell risiko**

Blå Kors Norge benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko utover rentesikringen av nærmere 82 % av konsernets bankgjeld.

- **Markedsrisiko**

Med forbehold om hva som skjer innenfor offentlig sektor og anbudsinnkjøp har vi tro på at den markedsmessige risikoen er liten. Våre tjenester har hatt stor etterspørsel over lang tid, og det meste peker på at etterspørselen vil vedvare i mange år.

*Divisjon BOF (barn, omsorg og frivillighet)* har de siste årene fått økt sine bevilgninger og i løpet av 2022 ble enkelte nye tiltak planlagt og etablert. Det er risiko knyttet til reduserte bevilgninger, samt fra egne virksomheter innen arbeidsmarkedsbedriftene.

*Divisjon Opplæring* finansieres gjennom tilskudd og godkjenninger fra Udir, Bufdir og Arbeids- og sosialdepartementet. Det er risiko knyttet til både tilskudd og godkjenninger og å vinne nye eller beholde eksisterende anbud.

*I Divisjon Behandling* har de fleste av selskapene rammeavtaler med helseforetakene og forutsigbare inntekter innenfor hver avtaleperiode. Det er likevel risiko knyttet til å vinne anbud når helseforetakene utlyser nye konkurranser. Blå Kors klinikk Loland har basert hele sin virksomhet på avtale med Helfo, mens Blå Kors klinikk Tjeldsund har avtale med Helfo i tillegg til rammeavtale med HNRHF. Helfo avtalene er under avvikling- slik at alle selskapene vil ha rammeavtaler fra medio 2023.

Selskapet og konsernet har alle sine inntekter i norske kroner. Det anses at morselskapet og konsernet ikke er vesentlig eksponert for valutarisiko.

- **Kreditrisiko**

Risikoen synes liten da det meste av våre fordringer er mot offentlige debitorer.

- **Likviditetsrisiko**

Den likvide situasjonen er tilfredsstillende i konsernet, men anstrengt i morselskapet. Risikoen ved høy lånegjeld er vesentlig redusert gjennom konsumprisindeksreguleringen i husleiekontraktene og i driftsavtaler og rentesikring av det vesentligste av lånegjelden.

## **FORSKNINGS-OG UTVIKLINGSAKTIVITETER**

Blå Kors Norge og konsernet satser i økende grad på forskning og dokumentasjon knyttet til resultater av det arbeidet som utføres og tiltakene utvikles løpende samt at nye tiltak vurderes, utredes og planlegges.

## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Blå Kors er en organisasjon med blikket festet framover. Blå Kors arbeider løpende med en rekke viktige politiske saker sammen med andre organisasjoner. Blå Kors har i 2022 særlig vært opptatt av tidlig innsats for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill- og alkoholpolitikk.

Blå Kors har en offensiv vekststrategi og ser på utvikling både innenfor eksisterende tiltak og nye. Videregående skoler



for elever som trenger særlig tilrettelegging er under etablering. Alle er godkjente med noen eller alle de omsøkte antall elevplassene.

Organisasjonen søker hele tiden å utvikle effektive støttefunksjoner, finne nye finansieringskilder gjennom satsning på fundraising, forbedre sin interne kommunikasjon og drive en offensiv ekstern kommunikasjonsstrategi.

I tillegg til virksomhetene som er organisert i tre divisjoner underlagt landsstyret i Blå Kors, er det også en rekke diakonale virksomheter som organisatorisk ligger under selvstendige foreninger og stiftelser i Blå Kors. Organisasjonen arbeider for å være konkurransedyktig i relevante offentlige anbudskonkurranser og slik bidra til at enda flere mennesker kan få den støtte og omsorg de trenger. Jfr «Årsmelding 2022 for Blå Kors Norge» med særlig vekt på det diakonale arbeidet i året som er gått.

### **FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT**

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

### **ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP**

Årets resultat i Blå Kors Norge (morsselskapet) viser et underskudd på kr -0,497 mill. og foreslås

- Avsatt til formålskapital kr 0,163 mill.
- Avsatt til annen egenkapital kr -0,660 mill.
- Sum overføringer kr -0,497 mill.

### **ARBEIDSMILJØ**

Blå Kors Norge er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Vi har et kontinuerlig høyt fokus på et godt arbeidsmiljø, vi praktiserer et 'inkluderende arbeidsliv' og har revidert våre tiltak som fremmer et godt arbeidsmiljø i forbindelse med Miljøfyrtårnsertifiseringen av kontorlokaler og bosenter i Storgata 38, Oslo.

Det arbeides kontinuerlig med å forebygge personskader og minimere risiko via et godt innarbeidet avvikssystem og risikoanalyser. Arbeidet koordineres gjennom AMU, som har møter hvert kvartal eller oftere ved behov. Alle lokale ledere, verneombud og AMU-medlemmer gjennomgår lovbestemt verneombudsopplæring. Det ble ikke meldt om alvorlige personskader i 2022.

Blå Kors Norge har felles AMU og Bedriftsutvalg for Hovedkontoret og virksomhetene i divisjon inkludering. Arbeidsgiversiden har i 2022 ledet utvalget som skal skiftes til arbeidstakersiden i 2023. Blå Kors Norge har avtale om bedriftshelsetjeneste med BHT-gruppen, og medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i desember 2022. Gjennomgang av rapporter ble utført i februar 2023 og utarbeidelse av handlingsplaner er under arbeid.

#### Sykefraværstatistikk

Hovedkontoret 2022: 8,17% (2021: 6,62%, 2020: 6,2%)  
Div. inkludering 2022: 9,94% (2021: 11,26%, 2020: 13,07%)

I forhold til tidligere år ser vi en økning i sykefraværet for hovedkontoret og en nedgang for divisjon inkludering. Forebygging og oppfølging av sykefravær har et kontinuerlig høyt fokus både i ledelsen, i AMU og i de lokale virksomhetene. I tillegg er det et økt fokus på nærværsoppfølging ut i avdelingene.

### **LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING**

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har en praksis som skal bidra til at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, dette i tråd med norsk lov.



For å sikre at praksis er i henhold til ønsket resultat arbeider vi i samsvar med aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP), med kartlegging av risiko for diskriminering eller andre hinder for likestilling. Blå Kors Norges resultater for kjønnsbalanse i 2022 er som følger:

GRUPPER	TOTALT ANTALL	KVINNER	MENN
Landsstyret	12 inkl. vara	58 %	42 %
Øverste ledergruppe	7	57 %	43 %
Ansatte	228	142 (62 %)	86 (38 %)
Midlertidig ansatte	45	25 (56 %)	20 (44 %)
Deltidsansatte	53	28 (53 %)	25 (47%)
Gjennomsnitt uker foreldrepermisjon	22	22	0
Ufrivillig deltid	12	9 (7,5%)	3 (2,5%)

Det er en større andel av kvinner i alle grupper, men ikke så store forskjeller at det indikerer at vi ikke har godt innarbeidede rutiner som motvirker diskriminering. Det er en kultur for at ledende stillinger også besettes av kvinner, med forståelse for nødvendig balanse mellom arbeid og familieliv. Vi har ikke registrert foreldrepermisjon for menn i 2022, og vil derfor se nærmere på bakgrunnen for dette.

Det er også i 2022 foretatt en kartlegging av ufrivillig deltid, hvor andel ufrivillig deltid har gått ned. Dette er i tråd med sentrale føring og heltidsnormen som er innført fra 1.1.2023.

Blå Kors Norge er bundet av Landsoverenskomstene for Virksomheter og for Helse- og Sosial, hvor forhandlinger med lokale tillitsvalgte blant annet inkluderer lønnsoppgjør, midlertidige stillinger, deltidsansatte og kompetanseutvikling.

I 2020 ble det fremforhandlet ny avtale om involvering av tillitsvalgte ved rekruttering til hovedkontoret, hvor resultatet gir et viktig bidrag i forhold til avdekking av risiko for diskriminering. Arbeidet med å fremme likestilling og ikke-diskriminering bør få større plass i 2023, hvor vi også vil ha fokus på å sikre økt mangfold. Handlingsplan for dette arbeidet skal behandles i AMU.

Medarbeiderundersøkelse for alle ansatte ble gjennomført i desember 2022 i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, og handlingsplaner er under arbeid. Kartlegging av lønnsforskjeller ble gjort i 2021, og det henvises derfor til fjorårets årsberetning for resultatet av denne kartleggingen.

### **YTRE MILJØ**

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø utover det som naturlig følger av vår bransje.

### **STYREFORSIKRING**

Det er tegnet styreansvarsforsikring i Knif Trygghet, som gjelder for styret, daglig leder og ledelsen i Blå Kors Norge AS, og med en forsikringssum begrenset oppad til kr. 20 mill. Forsikringen omfatter de forsikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som de kan pådra seg i en av de funksjoner som er nevnt i forsikringsvilkårene.



Oslo, 25. mai 2023,

Torbjerg Aalborg  
Landsstyreleder

Knut Refsdal  
Nestleder

Egild Homme  
Styremedlem

Erling Ekroll  
Styremedlem

Reidar Andestad  
Styremedlem

Kjersti Egenberg  
Styremedlem

Gina Viviann Gjerme  
Styremedlem

Tonje Haugjord Refsnes  
Styremedlem (BKU)

Trine Marit Stensen  
Generalsekretær

*Dette dokumentet er signert elektronisk.*



# Styrets årsberetning Blå Kors Norge og konsern 2022.pdf

Name  
**Aalborg, Torbjørg**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Aalborg, Torbjørg**

Name  
**Refsdal, Knut**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Refsdal, Knut**

Name  
**Andestad, Reidar**

Date  
**2023-05-31**

Identification

 **Andestad, Reidar**

Name  
**Sohlberg, Christian**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Sohlberg, Christian**

Name  
**Egenberg, Kjersti Elise**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Egenberg, Kjersti Elise**

Name  
**Gjerme, Gina Viviann**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Gjerme, Gina Viviann**

Name  
**Homme, Egild**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Homme, Egild**

Name  
**Ekroll, Erling**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Ekroll, Erling**

Name  
**Refsnes, Tonje Haugjord**

Date  
**2023-05-30**

Identification

 **Refsnes, Tonje Haugjord**

Name  
**Stensen, Trine Marit**

Date  
**2023-05-26**

Identification

 **Stensen, Trine Marit**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))