

# Amnesty International i Norge

## Styrets beretning 2021

Amnesty International er en verdensomspennende organisasjon som arbeider for å forebygge og bekjempe brudd på menneskerettighetene. Organisasjonen er stadig i utvikling, og har stabil vekst i Norge.

### Vårt arbeid i 2021

I 2021 ble det vedtatt en strategi både for Amnesty i Norge og den internasjonale bevegelsen for årene 2022-2030. Det har vært mye fokus og innsats knyttet til utarbeidelsene av disse langvarige planene og visjonene for organisasjonen, som både innebærer videreføring av kjent arbeid, men også viser at vi følger med i tiden og utviklingen i menneskerettighetssituasjonen verden over.

Vi så mye oppfinnsomhet og glede i forbindelse med medlemmenes mangfoldige feiring av at Amnesty ble 60 år i mai 2021. Medlemmene tok for anledningen kameraene og pennene fatt land og strand rundt.

Til tross for at koronapandemien ikke slapp taket slik vi hadde håpet, fortsatte medlemmer og ansatte i Amnesty å gjennomføre aktiviteter takket være stor oppfinnsomhet. Spesielt motiverende var det å se hvordan våre aktive og engasjerte medlemmer ga ekstra styrke til kampanjene våre i flere viktige sluttspurter.

#### **Det var mye som skjedde på menneskerettighetsfronten i 2021:**

Amnesty har jobbet for at Stortinget skulle innføre såkalt 'forhåndsfiltrering' før oljefondet foretar investeringer i framvoksende markeder. Vi opplevde at vi innkasserte en halv seier da oljefondssjef Nikolai Tangen proklamerte at de langt på vei vil gjøre etiske forhåndssjekker før investering. Vi tror at dette blant annet var en konsekvens av diskusjonene og presset Amnesty har bidratt til.

10. juni vedtok Stortinget "Åpenhetsloven", en lov som er ment å regulere næringslivets ansvar for menneskerettigheter og miljø. Loven skal tre i kraft sommeren 2022. Dette er en stor seier, som Amnesty har jobbet systematisk for i minst ti år. Den siste tiden gjennom den hardtslående Koalisjonen for Ansvarlig Næringsliv, representert både ved sivilsamfunnsorganisasjoner, næringsliv, og fagbevegelse. Etter lovvedtaket vil Amnesty fortsette å påvirke myndighetene til å avse tilstrekkelige ressurser til gjennomføringen av loven. I tillegg ønsker vi å støtte næringslivet i virkeliggjøringen av denne loven, og Amnesty har brukt resten av året på å utvikle et e-læringskurs om dette.

Da den nye rødgrønne regjeringen kom til makten innkasserte Amnesty en tredje seier på kort tid. Regjeringsplattformen inneholdt nemlig et mål om å innføre en samtykkebasert voldtektslovgivning. Dette er også noe Amnesty har kjempet for i årevis, det siste halve året gjennom Samtykkealliansen, bestående av en rekke organisasjoner.

Sommeren var, som de foregående årene, preget av "retten til å elske" og Amnesty deltok i prider landet rundt. Det ble bestilt utrolige 21000 regnbuearmbånd, som er en klar rekord hittil. Amnesty samarbeidet med FRI, NHC og Oslo Pride om en felles kampanje "Internasjonal Solidaritet - Europa er nærmere enn du tror", som var temaet for alle pridene som ble gjennomført i Norge i 2021.

Kampanjen mobiliserte mot den globale autoritære vendingen som gjør seg tydelig gjeldende i Europa, og hadde et særlig fokus på angrep på lhbtq-personers rettigheter i Russland, Polen, Ungarn og Tyrkia.

Det har ellers gjennom hele 2021 vært stor oppmerksomhet knyttet til sportsvasking. Det har vært et enormt fokus fra fotball-Norge på det forestående VM i 2022 i Qatar, og situasjonen knyttet til migrantarbeideres forhold i landet. Vi har sett et fantastisk grasrotoppør fra en ny målgruppe for Amnesty. Presseoppmerksomheten har vært den høyeste på fem år og engasjementet i sosiale medier har også nådd store høyder. Vi har hatt løpende kontakt med Norges Fotballforbund og landslagsledelsen, særlig i forbindelse med spillernes markeringer før kvalifiseringskamper. Videre handlet høsten om forberedelsene til en kampanje mot Kina i forkant av OL i 2022. I løpet av 2021 må vi derfor kunne si at Amnesty virkelig befestet stillingen som organisasjonen man skal gå til dersom man er opptatt av koblingen mellom idrett og menneskerettigheter.

Da Afghanistan falt til Taliban i løpet av få dager i august, måtte vi kaste oss rundt og legge til nytt arbeid. Nært koordinert med vårt internasjonale sekretariat, og i samarbeid med mange andre norske organisasjoner, jobbet vi for at norske myndigheter skulle evakuere aktivister og journalister i fare. Amnesty fikk også vist at vi kan samle inn betydelige midler dersom en krise tilsier det. På svært kort tid samlet vi inn 1,2 millioner kroner til Amnesty Internationals Relief Fund, og støtte til afghanske rettighetsforkjempere i og utenfor Afghanistan.

Amnesty har fortsatt å arrangere månedlige demonstrasjoner foran den saudiske ambassaden i Oslo. Gjennom året fikk vi også møte med den nye saudiske ambassadøren og arrangerte en frihetsfestival. Vi feiret spesielt da de to siste profilerte fengslede saudiarabiske kvinneaktivistene, Samar Badawi og Nassima alSada, ble løslatt. Det var en stor lettelse, men samtidig er de pålagt såpass strenge betingelser at vi må fortsette kampen sammen med dem, for virkelig frihet.

Ellers har vi selvfølgelig jobbet for mange enkeltmennesker, som jo er en av Amnestys virkelige hovedanliggender. Alexei Navalnyj har vært blant en av de mer kjente. Amnesty var også en av arrangørene av fakkeltøget for vinnerne av Nobel Fredspris 2021, redaktøren av den russiske avisen Novaja Gazeta, Dmitry Muratov, og den filippinske journalisten Maria Reza.

I november fikk vi endelig arrangert "Inspire Change". Amnesty var prosjekteier og samarbeidet med Greenpeace, Natur og Ungdom, Press - Redd Barna og Røde Kors Ungdom om «ungt engasjement». Prosjektet ble avsluttet med et større arrangement i Moss Kulturhus.

Året ble avsluttet med den årlige 'Skriv for Liv'-kampanjen. I denne anledning ble det holdt rundt 100 Skriv for liv-foredrag land og strand rundt.

## Styret

På landsmøtet 25.april 2021 ble følgende styre valgt:

Thea Schjødt	Styreleder
Thomas Øvestad	Nestleder
Kjell Johnsen	
Juni Emilie Baardvik	
Anette Bonnevie Wollebæk	
Maryam Iqbal Tahir	

Tor Kåpvik

Selma Ahmetagic

Anne Marie Mollén

Ansattes representant

#### Vararepresentanter

Arne-Wilhelm Theodorsen

Viktor Johannes Matre

Henriette Nilsen

Gabriel Qvigstad

Maren Rullestad

Ansattes vararepresentant

## Kommunikasjonsarbeid

2021 ble det store året for «sportsvasking», som av Språkrådet ble kåret til årets nyord. Amnesty både internasjonalt og nasjonalt kan ta på seg en betydelig del av æren for det, både i form av aktiv deltakelse i debatten, men også ved å lansere selve ordet, først i UK og så i Norge. Debatten, spesielt knyttet til fotball-VM i Qatar, men senere også vinter-OL i Beijing, førte til en økning i presseklipp for organisasjonen fra om lag 4000 i 2020, til rundt 6000 i 2021.

De sosiale mediene vokste videre, og spesielt Instagram har blitt til den største kanalen for organisasjonen når det gjelder rekkevidde. Her ligger en snittpost mellom 10 og 20 ganger høyere enn for sammenlignbare organisasjoner. Spesielt arbeidet mot diskriminering engasjerer sterkt, og tema som rasisme, LHBT, transrettigheter, men også samtykkeproblematikk står sentralt. Våre filmer knyttet til ulik diskrimineringstematikk har økt enormt i engasjement, og bidratt direkte til en sterk medlemsvekst, spesielt knyttet til Pride-kampanjen i 2021.

Sportsvaskingstematikken har også bidratt til en sterk vekst på Twitter, hvor tematikken drøftes heftig både i Norge og internasjonalt. De mest populære postene nærmet seg det engasjementet vi ser på Facebook. I forbindelse med det økte fokuset på menneskerettigheter i næringslivet, har vi også sett en økt nytte av LinkedIn, hvor vi i 2021 startet et langt mer systematisk arbeid enn tidligere.

Arbeidet for å styrke yringsfrihetsarbeidet i Amnesty er i klar bedring, selv om vi ønsker et ytterligere løft for mennesker som ikke får brukt stemmen sin. Da uiguren Kadelia Wufer snakket åpent om situasjonen rundt interneringsleirene i Kina, skapte vi en av organisasjons-Norges mest sette filmer i 2021. Vi håper spesielt for dette feltet, at reiserestriksjonene covid har lagt på arbeidet vårt tas bort, og vi kan øke trykket på å finne de sterke historiene om mennesker som hindres i å bruke yringsfriheten i 2022. Dette vil også bli tematikken for vår søknad om tv-aksjonen for 2023.

## Medlemmer og SMS-aktivister

Vi vervet totalt 6070 nye medlemmer i 2021. Tilsvarende tall for 2021 var rett i overkant av 7000. Hovedforklaringen ligger i svakere tall på F2F/D2D som har vært påvirket av korona situasjonen. Digital verving gikk bedre enn budsjettert, mens Telemarketing gikk en del bak. Også her påvirket korona situasjonen arbeidsstokken. Gjennomsnittelig støttebeløp gikk noe opp på tvers av alle kanalene. Medlemstallet per 31.12.2021 er 59300, en nettonedgang på 200 medlemmer

sammenlignet med 2020. Frafallstallet var på 10,4% noe som er en liten bedring fra 2020 da frafallet var over 11%.

Vi vervet 470 nye SMS-aktivister og hadde et frafall på 6%. Antall SMS-aktivister per 31.12.2021 var 43 880 mot 46 090 i 2020. Nedgangen i antall sms-aktivister skyldes at nyverving har vært nedprioritert i perioden.

## Administrasjon, ansatte og arbeidsmiljø

Sekretariatet holder til i kontorlokaler i Grensen 3, Oslo sentrum. Kontorlokalene er tilrettelagt for effektive arbeidsløsninger og et godt arbeidsmiljø. Det fremleies kontorplass til Menneskerettighetsfondet. Regionskontorene leier kontorlokaler i sine respektive byer, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Amnesty International Norge er bevisst sitt miljøansvar. Det arbeides kontinuerlig for at virksomheten i minst mulig grad skal ha negative effekter på det ytre miljø. Bortsett fra at reisevirksomhet og særlig flyreiser bidrar negativt på miljøet, forurenses kontordriften ved sekretariatet ikke det ytre miljø. Så godt som alt skriftlig materiell blir produsert på miljøvennlig papir, og stadig oftere benyttes elektroniske kommunikasjons- og publikasjonsformer som sosiale medier, web, e-post og SMS. Utrangert datautstyr, telefoner etc. innleveres til godkjent firma for resirkulering.

Ved utløpet av 2021 hadde sekretariatet 77 kontoransatte med en kjønnsfordeling på 49 kvinner og 28 menn. Dette utgjør totalt 64,14 årsverk, hvorav 21 er deltidsansatte. 9 av de deltidsansatte er kvinner, 12 er menn. Sekretariatet hadde videre to kvinner i studiepermisjon (deltid) og tre kvinner i foreldrepermisjon. Sekretariatets ledergruppe besto ved utgangen av 2021 av 7 personer, hvorav tre menn og fire kvinner. Fra og med 2020 er alle arbeidsgivere i offentlige og private virksomheter med flere enn 50 ansatte pliktige til å redegjøre for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetningen eller et annet offentlig tilgjengelig dokument. Amnesty produserte sin første rapport i forbindelse med Aktivitets og Redegjørelesplikten i juni 2021 og vil produsere en mer dyptgående rapport i juni 2022. Rapporten skal inneholde en faktisk beskrivelse av tilstanden på likestillingsområdet, og identifisere tiltak for forbedring og kontinuerlig arbeid med likestilling og ikke-diskriminering. I tillegg har Amnesty igangsatt et mangfolds og inkluderingsprosjekt som dekker både sekretariatet og organisasjonen som helhet. Hensikten med prosjektet er å få innsikt i hvilke muligheter som finnes i organisasjonen for å øke mangfoldet blant ansatte og aktivister og å identifisere muligheter for å sikre inkludering av alle. Amnesty Internationals sentrale målsetting er å bidra til respekt og engasjement for alle menneskers rettigheter. Dette inkluderer fokus på likestilling og arbeid mot alle former for diskriminering også i sekretariatet.

Sykefraværet i 2021 var 6,62 prosent, hvilket er 2,66 prosentpoeng høyere enn i 2020. Årsaken til økningen ligger i flere langtidssykemeldinger. Ingen fravær har hatt sin årsak i arbeidsmiljøet, men det antas at lange perioder med pålagt hjemmekontor har vært en medvirkende årsak til økning i fravær. I 2021 var det ingen ulykker i tilknytning til arbeidsplassene våre.

## Risiko og usikkerhetsfaktorer

Virksomheten er basert på medlemskap, og er sårbar for svingninger i medlemsmassen. De senere årene har medlemsmassen ligget på et stabilt nivå, dette var også tilfelle gjennom 2021.

Virksomheten har ikke langsiktig gjeld, og er i liten grad eksponert for valutasingninger. Den er heller ikke avhengig av noen store leverandører eller kunder.

Virksomheten har fastlagt retningslinjer for disponering av overskuddslikviditet. Disse retningslinjene ble revidert høsten 2019, og det er gjort innskudd i obligasjonsfond og pengemarkedsfond.

Gjennom 2020 og inn i 2021 ble det igangsatt omfattende tiltak i det norske samfunnet for å redusere spredning av korona-viruset. Dette har ikke medført noen negative økonomiske konsekvenser for Amnesty International i Norge, og risikoen vurderes nå i stor grad til å være over.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styret og daglig som dekker det rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin funksjon som styre og daglig leder.

## Fremtidsutsikter

Den vedtatte strategien til Amnesty International i Norge fra 2022-2030 legger til grunn en relativt stor vekst i inntekter. Dette er i tråd med Amnesty Internationals samlede internasjonale strategi. Den viktigste forutsetningen for dette ligger i en vellykket differensiering av inntektskilder. Styret vurderer vekststrategien som krevende, men realistisk.

## Økonomi

Amnesty International Norge tar ikke imot økonomisk støtte i form av statlige midler, bortsett fra bidrag direkte til arbeid med menneskerettighetsundervisning gjennom statens bidrag til TV-aksjoner, senest i 2012. Innbetalinger fra medlemmer er fortsatt organisasjonens viktigste inntektskilde. Dette sikrer organisasjonens uavhengighet.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk og Regnskapsloven. Årsregnskapet er satt opp som aktivitetsregnskap for organisasjoner i samsvar med Innsamlingskontrollens retningslinjer. Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskapet en rettvise oversikt over virksomhetens finansielle stilling og resultat pr 31.12.2021. Styret vurderer at virksomheten er i en god posisjon likviditetsmessig med fri likviditet på 71,5 mill kr, og har en høy egenkapitalgrad på 72,9%. Styret anser at forutsetningene for fortsatt drift av Amnesty International Norge er til stede, og regnskapet er avlagt etter denne forutsetning.

Aktivitetsregnskapet viser en svak nedgang i anskaffede midler sammenliknet med i fjor. Dette skyldes en nedgang i inntekter knyttet til arv. Det var en økning i medlemsstøtten. Anskaffede midler for 2021 utgjør 147,7 millioner kroner (150,1 mill kroner i 2020).

Forbrukte midler endte på 141,7 mill kr (137,1 mill kr), hvorav administrasjonskostnadene utgjør 6,5 mill kroner (6,0 mill kr). Smittevernrestriksjoner i samfunnet har også i 2021 påvirket aktivitetsnivået, men dette er tilbake på samme nivå som siste år før pandemien.

Kostnader til anskaffelse av midler er 7,2 mill kr for 2021 (6,6 mill kr).

Amnesty International i Norge betalte i 2021 41,6 mill kr (43,8 mill kr) i kontingent til Amnesty International sentralt. Amnesty International i Norge er fortsatt blant de største bidragsyterne til den internasjonale organisasjonen.

Forskjellen mellom årsresultat og netto kontantstrøm består i hovedsak av effekter knyttet til investeringsaktiviteter, der et relativt stort prosjekt knyttet til nytt CRM- og økonomisystem er under gjennomføring. For øvrig viser kontantstrømpoppstillingen at virksomheten er preget av relativt lave investerings- og finansieringsaktiviteter.

Regnskapet for 2021 viser et aktivitetsresultat på 6,0 mill kr (13,0 mill kr).

De totale disponeringer fra/til fond er som følger:

Avsetning til Prosjektfondet	kr	5 972 258
------------------------------	----	-----------

Oslo, 17.mars 2022

\_\_\_\_\_  
Thea Schjødt, styreleder

\_\_\_\_\_  
Thomas Øvestad, nestleder

\_\_\_\_\_  
Kjell Johnsen

\_\_\_\_\_  
Juni Emilie Baardvik

\_\_\_\_\_  
Anette B Wollebæk

\_\_\_\_\_  
Maryam Iqbal Tahir

\_\_\_\_\_  
Tor Kåpvik

\_\_\_\_\_  
Selma Ahmetagic

\_\_\_\_\_  
Anne Marie Mollén

\_\_\_\_\_  
John Peder Egenæs, generalsekretær