

ALKHIDMAT EUROPE

Rapport fra styret

Driftsåret 2025

1. Organisasjonens drift og aktiviteter

Organisasjonens daglige drift er ledet av daglig leder, som har hatt ansvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter og prosjekter gjennom året. Driften har vært preget av stabil organisering og tett samarbeid mellom administrasjon, frivillige og samarbeidspartnere.

I løpet av året har organisasjonen hatt økt fokus på lokale aktiviteter i Oslo. Det er blant annet gjennomført tiltak rettet mot ulike målgrupper, inkludert:

- Ungdom, gjennom sosiale og utviklingsrettede aktiviteter
- Kvinner, med fokus på fellesskap og inkludering
- Eldre grupper, med tiltak for sosial deltakelse og støtte

Alkhidmat Europe har også hatt aktivt samarbeid med lokale aktører. Et konkret eksempel er samarbeidet med Grønland kirke, hvor det ble gjennomført utdeling av julegaver til trengende familier i bydel Gamle Oslo. Dette tiltaket bidro til å styrke fellesskapet og nå ut til utsatte grupper i lokalmiljøet.

Videre har organisasjonen samarbeidet med andre lokale organisasjoner i Norge for å koordinere innsats, dele ressurser og øke effekten av humanitære og sosiale tiltak. Internasjonalt har organisasjonen også opprettholdt sitt engasjement gjennom aktiviteter og prosjekter i utlandet, i tråd med organisasjonens formål.

2. Utvikling og resultat av virksomheten

Styret vurderer at organisasjonen har hatt en positiv utvikling i løpet av det siste driftsåret, både når det gjelder aktivitet, organisering og interne kontrollrutiner.

Blant de viktigste oppnådde resultatene er:

- Videreføring og utvikling av både lokale og internasjonale aktiviteter
- Økt fokus på struktur, kvalitet og etterlevelse av regelverk
- Styrket samarbeid med både lokale og internasjonale partnere

Organisasjonen har i løpet av året arbeidet målrettet med å forbedre kontroll- og styringssystemer, særlig knyttet til økonomiske overføringer til utlandet. Det er etablert gode rutiner og kontrollmekanismer for å sikre trygg, sporbar og korrekt håndtering av midler.

Videre har Alkhidmat Europe inngått avtale med et eksternt selskap som bistår med gjennomføring av due diligence av utenlandske samarbeidspartnere. Dette bidrar til økt kvalitetssikring, risikoreduksjon og etterlevelse av gjeldende regelverk og krav.

Det er også innført krav om dobbel godkjenning for alle betalinger, både i Norge og ved overføringer til utlandet. Dette tiltaket styrker den interne kontrollen og reduserer risikoen for feil og misligheter.

Organisasjonen driver ikke med forsknings- og utviklingsaktiviteter i tradisjonell forstand, men arbeider kontinuerlig med forbedring av interne prosesser, rutiner og effektiv gjennomføring av prosjekter.

3. Fremtidsplaner og grunnlag for videre drift

Alkhidmat Europe har i løpet av året startet opp lokale aktiviteter i Norge, og styret har som mål å videreutvikle og styrke det lokale arbeidet i tiden fremover.

Organisasjonen planlegger å øke sitt engasjement i nærmiljøet gjennom flere målrettede tiltak og aktiviteter for ulike grupper.

Som del av dette arbeidet har Alkhidmat Europe etablert samarbeid med flere aktører. Organisasjonen samarbeider blant annet med cricketforbundet i Groruddalen bydel, med mål om å engasjere ungdom i positive fritidsaktiviteter og fellesskap. Videre er det etablert samarbeid med studentorganisasjoner ved OsloMet for å utvikle og gjennomføre aktiviteter rettet mot unge.

Alkhidmat Europe samarbeider også med flere mindre veldedige organisasjoner i Norge. Gjennom disse samarbeidene bidrar organisasjonen til å støtte og implementere deres prosjekter i utlandet, i tråd med Alkhidmat Europe sine etablerte strukturer og erfaring innen internasjonalt arbeid. Dette gir en mer effektiv utnyttelse av ressurser og sikrer bedre koordinering av bistandsarbeidet.

Styret vurderer at disse samarbeidene, sammen med organisasjonens økte fokus på både lokale og internasjonale aktiviteter, gir et godt grunnlag for videre drift. Organisasjonen har en klar strategi for vekst og videreutvikling, både i Norge og internasjonalt.

4. Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i Alkhidmat Europe vurderes som godt og velfungerende. Organisasjonen legger stor vekt på å skape et trygt, inkluderende og motiverende miljø for både ansatte og frivillige.

Det er etablert gode samarbeidsrutiner, åpen kommunikasjon og gjensidig respekt mellom alle involverte. Dette bidrar til trivsel, engasjement og effektiv gjennomføring av organisasjonens aktiviteter.

Alkhidmat Europe har også et sterkt fokus på frivillighet og inkludering, noe som gjenspeiles i at antallet frivillige har økt i løpet av året. Dette anses som et tydelig tegn på et positivt arbeidsmiljø, hvor personer opplever organisasjonen som meningsfull å bidra til.

Organisasjonen arbeider kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet gjennom dialog, oppfølging og tilrettelegging, slik at både ansatte og frivillige kan utvikle seg og bidra på en best mulig måte.

Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader, ulykker eller arbeidsrelaterte hendelser i løpet av året.

5. Likestilling

Alkhidmat Europe arbeider aktivt for å fremme likestilling og sikre like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, bakgrunn eller rolle i organisasjonen.

Styret i organisasjonen er sammensatt av både menn og kvinner, noe som bidrar til balanse i beslutningsprosesser og et bredere perspektiv i organisasjonens arbeid. Lik representasjon i styret anses som en viktig faktor for god styring og inkluderende ledelse.

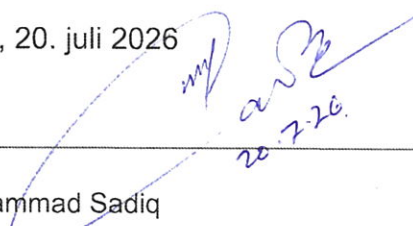
Blant ansatte og frivillige legges det også stor vekt på likestilling. Organisasjonen tilrettelegger for at alle skal ha like muligheter til å delta, bidra og utvikle seg innenfor sine områder. Rekruttering av frivillige skjer på en åpen og inkluderende måte, og oppgaver og ansvar fordeles rettferdig.

Det er en tydelig målsetting at alle personer i organisasjonen skal bli behandlet med respekt og verdighet, og at ingen skal oppleve diskriminering eller forskjellsbehandling. Organisasjonen jobber kontinuerlig med å styrke en kultur preget av mangfold, inkludering og likeverd.

Styret vurderer den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling som god, og ser ikke behov for særskilte tiltak utover det arbeidet som allerede gjennomføres.

Vedtatt av styret i Alkhidmat Europe

Oslo, 20. juli 2026



Muhammad Sadiq

Styreleder Alkhidmat Europe