

- Informasjon om organisasjonens daglige drift, samt eventuelle avdelinger og utenlands-aktiviteter.

I 2022 har vårt hovedfokus vært på våre foreldreløsebarns prosjekt, gatebarn prosjekt og flom i Pakistan. Vi markedsførte disse prosjekter gjennom våre sosiale medier. I første halv delen av året har alt vært digital og lite fysisk aktivitet. Alt ble utført av våre frivillige. Fra og August 2022 engasjerte vi Hamid Ali Farooq som en konsulent og dermed arrangerte vi flere innsamlings eventer samt innsamlet ved å nå ut til bedrifter og organisasjoner for å samle inn for flom i Pakistan.

- Rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten bla. hva mener man å ha oppnådd i løpet av det siste driftsåret og opplysninger om forsknings- og utviklingsaktiviteter dersom dette er aktuelt.

Vi har første gang engasjert en konsulent for innsamlingsaktiviteter som har hjulpet oss med å organisere våre innsamlingsaktiviteter bedre. Det har gått så bra at i 2023 tok vi og ansatt han, men vi snakker mer om det i 2023 rapporten. Arbeidet til konsulent i 2022 har ført til at vi har også begynt å satse med våre ressurser i Norge istedenfor å bare samle her og sende videre. Igjen mer om det i 2023 rapport da det er mange aktiviteter i 2023.

- Uttalelse om organisasjonens planer for fremtiden og grunnlaget for videre drift.

Styret har bestemt at Alkhidmat Europe skal bruke en del av innsamlede ressurser i Norge. Dermed engasjerte vi en konsulent som har i 2023 blitt ansatt som vår dagligleder. Vår innsats og aktiviteter vil komme frem i vår 2023 rapport.

- Relevante opplysninger om arbeidsmiljø?

Vi har igjen fokusert på å engasjere flere kvinnelige styremedlemmer samt frivillige. Vi fant ut at vår tilnærming der vi engasjerte enkelt kvinnelig frivillige direkte i styret var ikke riktig og førte til mye ansvar på disse uten at de hadde kapasitet til dette. Vi har derfor bygd et miljø der frivillig kan selv velge deres engasjement nivå samtidig som at de skal være engasjert konsistent før de kan tas opp til styret. I 2022 har vi engasjert flere kvinnelige frivillige som vi satser på å få opp i styret i slutten av 2023.

- Faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten.

Besvart i forrige spørsmål.