

# Rapport fra styret

## Informasjon om organisasjonens daglige drift, samt eventuelle avdelinger og utenlands-aktiviteter.

På mange måter har 2021 vært en av mest suksessrike år for Alkhidmat Europe. Vår innsamling krysset 1 million i år. Vi har fått flere nye frivillige inkludert kvinner. Disse har også lyst og potensial til å bli en del av styret. Nye websider har gjort det mulig at folk kan enkelt donere og bli medlem i Alkhidmat Europe. Vi har lansert nye prosjekter i Palestina, en i Pakistan. Den største endring er at i år har vi spredde våre prosjekter med forskjellige partnere i verden.

## Rettvisende oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten bla. hva mener man å ha oppnådd i løpet av det siste driftsåret og opplysninger om forsknings- og utviklingsaktiviteter dersom dette er aktuelt.

I fjor skrev vi «Vi har sett at det er vanskelig å finne gode kampanjer og organisasjoner å jobbe sammen med.»

I år har vi etablert rutiner som kan hjelpe oss med å vurdere nye organisasjoner og kampanjer. Vi har en intern due diligence system som gjør det mulig å etablere en kvalitetssikker rutine for å få inn nye kampanjer. Dette har ført til at vi har klart å spre våre prosjekter. Frem til i fjor samarbeidet vi hovedsakelig med en organisasjon. I år har vi jobbet med 5 forskjellige organisasjoner i forskjellige land. Dette var et viktig mål for oss.

## Uttalelse om organisasjonens planer for fremtiden og grunnlaget for videre drift.

Vi skal hovedsakelig fokusere på å få til prosjekter for barns rett til utdanning, uansett finansiell og annen situasjon. Vi har etablert en «Street Child Education Centre» i Pakistan. Slutten av året vil vi ha en i Uganda og dermed går vi over til andre land.

For videre drift, vi har planlagt aktiviteter i de fleste store byer i Norge. Vi har hatt aktivitet i Oslo, Kristiansand, Bergen, Sandnes og Trondheim. Vi ønsker å utvide dette til andre byer, samtidig som at vi øker aktiviteter i de overnevnte byer.

## Relevante opplysninger om arbeidsmiljø?

Vi har nå 10 frivillige. 5 av dem er styremedlemmer. Vi har planer om å rekruttere flere med minoritets- og mangfoldsbakgrunn. I år har vi tenkt å øke antall styremedlemmer.

## Faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten.

Vi har strenge krav om at vi ikke skiller mellom kjønn, farge, tro eller etnisitet i noen som helst av vårt arbeid, enten det gjelder internarbeid, innsamling av midler eller fordeling av midler. Som tidligere nevnt i fjor, er det vanskelig å få med mange frivillige som kan gi den tiden dette arbeidet trenger. Vi har nå både men og kvinner involvert i dette arbeidet og håper at disse kan fortsette og komme opp i styreverv snart.