

# Rapport fra styret

## Informasjon om organisasjonens daglige drift, samt eventuelle avdelinger og utenlands-aktiviteter.

I 2019 har vi fokusert på å organisere arbeidet vårt på en fornuftig og effektiv måte. Vi startet året med to nye styremedlemmer som ble valgt tilbake i 2018. Disse styremedlemmene hadde allerede bidratt med Alkhidmat Europe sitt arbeid i to år. Vi bygde et strategidokument basert på best practice (Balance Score Card) og målte vår drift i mot det i løpet av året. Vi nølte med å utføre for mange prosjekter da vi ikke hadde kapasitet til å utføre dette. Vi prøvde å bygge et prosjekt team bestående av både kvinner og menn, men initiativet var ikke vellykket.

## Rettvisende oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten bla. hva mener man å ha oppnådd i løpet av det siste driftsåret og opplysninger om forsknings- og utviklingsaktiviteter dersom dette er aktuelt.

Vi har sett at det er vanskelig å finne gode kampanjer og organisasjoner å jobbe sammen med. Det å ha riktige prosedyrer for å kvalitetssikre at pengene blir brukt for riktig formål og på en kostnadseffektiv måte, er viktig for oss, og vi har dermed prøvd å lage systemer som tillater oss å jobbe på den måten.

I tillegg har vi sett at det finnes mye fattigdom og folk med behov for hjelp i Europa, og dermed har vi bestemt oss for at vi skal bruke deler av våre innsamlede midler innen europeiske områder.

## Uttalelse om organisasjonens planer for fremtiden og grunnlaget for videre drift.

Vi skal hovedsakelig fokusere på å få til prosjekter for barns rett til utdanning, uansett finansiell og annen situasjon. For dette har vi begynt å samarbeide med våre partnere som allerede driver med dette arbeidet i flere land.

## Relevante opplysninger om arbeidsmiljø?

Vi har kun 5 frivillige. Alle disse er også styremedlemmer. Vi har planer om å rekruttere flere med minoritets- og mangfoldsbakgrunn. Vårt forsøk på å inkludere andre i arbeidet vårt var ikke suksessfullt, men vi skal fortsette og søke etter flinke kandidater.

## Faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten.

Vi har strenge krav om at vi ikke skiller mellom kjønn, farge, tro eller etnisitet i noen som helst av vårt arbeid, enten det gjelder internarbeid, innsamling av midler eller fordeling av midler.