



BankID Signing  
Sandra Petersen  
2025-06-12



BankID Signing  
Nasrin Naimy  
2025-06-12



BankID Signing  
Farid Mirahmad Ghiami  
2025-06-11



BankID Signing  
Lars Andre Skari  
2025-06-11



BankID Signing  
Liv Kjøseth  
2025-06-11



BankID Signing  
Gry Synnesvåg  
2025-06-13



BankID Signing  
Trude Gro Thommesen  
2025-06-12



BankID Signing  
Terje Skaufjord  
2025-06-12



# STYRETS BERETNING 2024



Afghanistankomiteen  
Norwegian Afghanistan Committee

کمیته ناروی برای افغانستان  
د افغانستان لپاره د ناروی کمیټه

# Styrets beretning 2024

I 2024 har over 2 000 ansatte gjennomført aktiviteter i 16 provinser i Afghanistan. Aldri før har Afghanistankomiteen nådd så mange med sine programmer.

Høsten 2024 tok organisasjonen over flere av programmene til den Svenske Afghanistankomiteen (SAK); inkludert et omfattende program med tjenester for barn og voksne med funksjonsnedsettelse. For å gjennomføre programmet ble over 700 ansatte overført fra SAK til Afghanistankomiteen. Afghanistankomiteen har også gjennomført et omfattende program for matsikkerhet og katastrofeforebygging, med omfattende bygging av infrastruktur for å fremme produktivitet i landbruket og beskytte matjord, veier og bygninger fra flom og ras. Til tross for en krevende situasjon har det vært mulig å gjennomføre de fleste planlagte aktivitetene.

Regimet i Afghanistan har fortsatt å innføre påbud og restriksjoner som særlig rammer kvinner. Afghanistankomiteen har likevel klart å tilpasse aktiviteter som når kvinner. Antallet kvinnelige ansatte har også vært økende.

Den mest alvorlige hendelsen i 2024 i er nedstengningen av helsefagskoler for kvinner 3. desember. Afghanistankomiteen hadde da 609 studenter som mistet utdanningstilbudet sitt. Norad har utvist stor fleksibilitet, og tillatt utbetaling av lønn til ansatte i håp om at skolene kan gjenåpne. Administrasjonen har hatt tett kontakt med donorer for å orientere om konteksten, og konsekvenser for program.

Afghanistankomiteen har også gjennomført et betydelig påvirkningsarbeid i løpet av året. Målet har vært å sette Afghanistans sårbarhet for klimaendringer på dagsorden, samt å bidra til økt inkludering av personer med funksjonsnedsettelse i utdanning og arbeidsliv.

Afghanistanuka ble arrangert for syvende gang i november.

Det er utvist stor kreativitet for å utvide mulighetsrom og for å tilpasse virksomheten i en krevende kontekst. Målet er å gjøre så mye som mulig så lenge som mulig for det afghanske folket. Styret er stolte over å videreføre organisasjonens historie, og over å gjennomføre et omfattende programarbeid i en krevende tid.

Afghanistankomiteen ble stiftet i 1980, og er en medlemsbasert solidaritetsorganisasjon med omfattende virksomhet i Afghanistan og Norge. Organisasjonens formål er å; sammen med det afghanske folk, bidra til utvikling av et selvstendig, fredelig og demokratisk Afghanistan; fremme kunnskap om Afghanistan i Norge; samt å fremme vennskap mellom det norske og afghanske folk.

## Virksomhetens art

Afghanistankomiteen har hovedkontor i Rådhusgata 4 i Oslo, og programvirksomheten i Afghanistan ledes fra landkontoret i Kabul. Det er regionskontorer i Badakhshan, Daikundi, Faryab og Ghazni.

Per desember 2024 hadde organisasjonen 195 ansatte på faste kontrakter, 821 prosjektansatte på midlertidige kontrakter og 1 017 midlertidig ansatte i Afghanistan, og 9 ansatte i Norge.

Organisasjonen hadde ved utgangen av året 456 medlemmer og 219 faste givere, dette er en økning fra 116 faste givere og 443 medlemmer i utgangen av 2023.

### Styret

**Leder:** Farid Ghiami

**Nestleder:** Gry Synnevåg

**Styremedlemmer:** Sverre Hjelleset (t.o.m. juni 2024), Trude Thommesen, Samina Vabo Ansari (trakk seg fra styret 28.01.2025), Nasrin Naimy, Sandra Petersen og Lars-André Skari (f.o.m. juni 2024).

**Varamedlemmer:** Terje Skauffjord, André Mundal, Lars-André Skari (t.o.m. juni 2024) og Lars Kvisle (f.o.m. juni 2024).

Styret konstituerte seg 18. juni, og har i styreperioden avholdt fem ordinære styremøter (12. september, 3. desember, 11. februar, 29. april og 20. mai). I tillegg har det vært et styreseminar 2.-3. november og et ekstraordinært styremøte den 21. januar. Styret reiste til Stockholm i januar 2025 for å ha møte med styret i Svenske Afghanistankomiteen (SAK). Varamedlemmene har møtt gjennom året, og er gitt stemmerett ved behov.

### Styrets arbeid

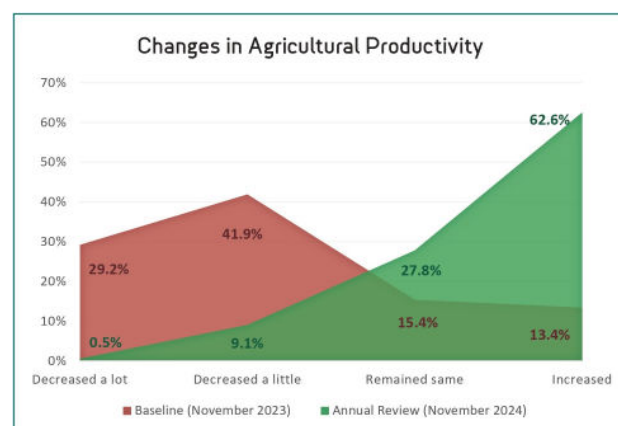
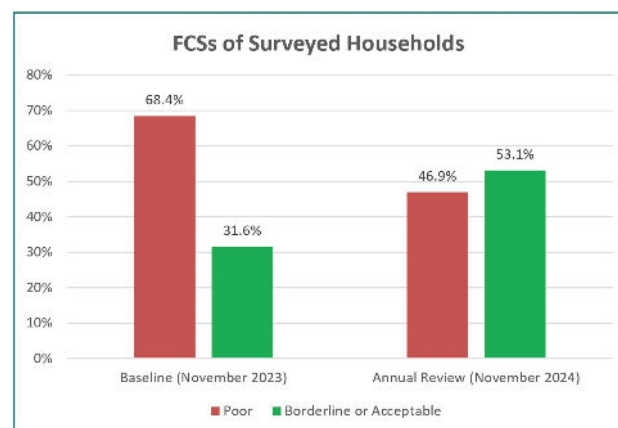
Styret har fulgt organisasjonens arbeid tett for å ivareta et overordnet kontrollansvar for hele virksomheten. Dette gjelder budsjetter og økonomi, implementeringen av programaktiviteter, risiko og utviklingsprogrammer fra Svenske Afghanistankomiteen (SAK), og risiko knyttet til dette. Arbeidet med kompetanseheving og digitalisering har også vært viktig. Styret er også opptatt av konsekvensene av stadige forbud og innstramminger som rammer jenter og kvinner. Arbeidet med en ny strategi ble innledet med et styreseminar 2 og 3 november, med fokus på medlemsengasjement og organisasjonsform.

I tillegg til styrearbeidet har styremedlemmer også holdt eksterne foredrag, samt støttet sekretariatet i forbindelse med møter og prosesser basert på individuell kompetanse.

Styreansvarsforsikring er tegnet, og denne omfatter alle styrets medlemmer og varamedlemmer, samt generalsekretær i Afghanistankomiteen. Forsikringen dekker det personlige erstatningsansvaret styremedlemmer eller generalsekretær kan komme igjennom utøvelse av sitt arbeid for Afghanistankomiteen.

### Resultater, monitorering og læring

I samsvar med etablert praksis ble det i november 2024 gjennomført en husholdningsundersøkelse for å måle status for nøkkelindikatorene i utviklingsprogrammet. Undersøkelsen viser en vesentlig effekt i form av økt produktivitet i jordbruket, som følge av infrastrukturprosjekter. Husholdningsundersøkelsen viser også en bedret matsikkerhet.



Det er også gjennomført to casestudier, hvorav den ene ser på effekten av lokalt kriseberedskapsarbeid i Badakhshan. Den andre ser på effekten av klimatilpasningsprogrammet i Daikundi. I tillegg er det

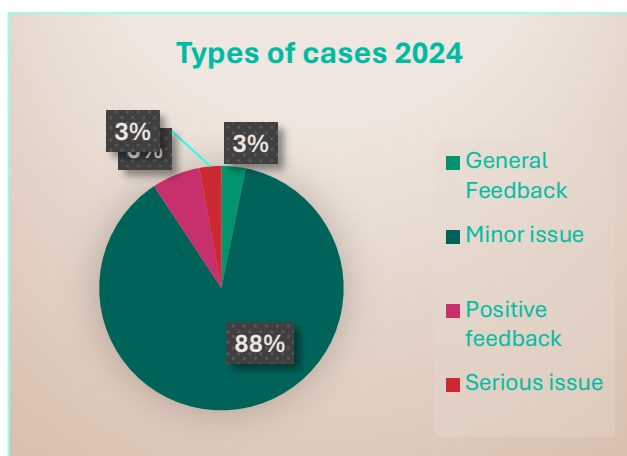
utarbeidet konferanserapporter etter klimasymposiet og Afghanistanuka.

Alle Afghanistankomiteens rapporter er tilgjengelige her:



### Internrevisjon og forebygging av korrupsjon

Det er fire ansatte i Afghanistan som jobber med internkontroll, etterlevelse og håndtering av klagesaker og tilbakemeldinger. I tillegg har vi en ekstern kontrollør og rådgiver tilknyttet Oslokontoret. Antall tilbakemeldinger og klagesaker er redusert fra 1 185 i 2023 til 842 i 2024. Nedgangen henger sammen med et redusert antall humanitære prosjekter, og med bedre informasjon om hva tilbakemeldingsmekanismen er ment for.



88% av sakene er kategorisert som *mindre alvorlig*, dette kan være klager på at prosjektet er avsluttet, eller være klager på andre saker i andre provinser som ikke har noe med Afghanistankomiteen å gjøre. Alle alvorlige saker er etterforsket. Dette gjelder særlig saker der maktpersoner forsøker å påvirke hvordan hjelpen skal fordeles. Afghanistankomiteen rapporterer månedlig til donorer om klager og tilbakemeldinger vedrørende de humanitære programmene.

En sak er rapportert til Norad i løpet av perioden. Denne er fortsatt under behandling. Det er gjennomført 11

internrevisjoner i løpet av året. Korrupsjon utgjør stor risiko i Afghanistan, og Afghanistankomiteen vil øke innsatsen for forebygging gjennom bevisstgjøring og kompetanseheving. Det planlegges en obligatorisk digital læringsmodul for alle ansatte.

### Ansattes sikkerhet, arbeidsmiljø og likestilling

#### Sykefravær

I Afghanistan, blant 2 033 ansatte, hadde Afghanistankomiteen et sykefravær på 0.39%. Dette tilsvarte 2 048 arbeidsdager gjennom hele året. I Norge, med 9 ansatte, ble det ført sykefravær fra august – desember, og sykefraværsprosenten har vært på 13.4%. Dette inkluderer en ansatt som har vært langtidssykemeldt.

Som en følge av endringer i arbeidsmiljøloven og en økning i antall ansatte ved kontoret i Oslo har det blitt valgt et verneombud, som har gjennomgått nødvendig skoloring. Verneombudet har gjennomgått arbeidsmiljøet, og kommet med noen anbefalinger som er blitt fulgt opp. Det er også jevnlig møter mellom verneombudet og ledelsen.

Videre er det utarbeidet en HR- og personalhåndbok for ansatte i Oslo, samt lagt opp systemer for digital registrering av sykedager, egenmeldinger og arbeidstid.

#### Arbeidsulykker

I 2024 hadde vi seks rapporterte arbeidsulykker i Afghanistan. Av disse skjedde tre ulykker i Parwan, to i Badakhshan og en i Ghazni. Tre av ulykkene involverte benbrudd. To av ulykkene skjedde på vei til eller fra jobb, og de resterende fire skjedde på byggeplasser i forbindelse med prosjekter. Afghanistankomiteen følger opp og sikrer medisinsk behandling. Det er satser for kompensasjon fastsatt i HR-manualen for de ansatte i Afghanistan.

#### Inkludering

Inkludering og mangfold er to av organisasjonens kjerneverdier, og det føres en aktiv og målrettet rekrutteringspolitikk for å sikre at vi har en god balanse mellom kvinner og menn, med og uten funksjonsnedsettelser og mellom ulike etniske grupper. I 2024 var 33.6% av våre ansatte kvinner, og 6% hadde

en funksjonsnedsettelse. I Norge var det fire menn og fem kvinner ved kontoret i Oslo.

### **Miljørapportering**

Miljøhensyn er en integrert del av programarbeidet.

Dette inkluderer sårbarhetsanalyser og vurderinger av hvilke konsekvenser ulike intervensjoner har for miljøet. Det inkluderer også materialvalg og innkjøp. Det brukes solceller for å redusere bruken av generator ved kontorer uten stabil tilgang til strøm.

Afghanistankomiteen gjennomfører også aktiviteter for å redusere overutnyttelse av naturressurser, og for å hindre erosjon. Planting av trær er viktig i dette arbeidet. Stadig mer utstrakt bruk av Teams reduserer også printing av dokumenter.

### **Finansiering og økonomiforvaltning**

Vi har hatt ni ulike donorer gjennom 2024. De største av disse var FNs landbruksprogram (FAO), Norad, EU og den Islamske Utviklingsbanken (IsDB). Med overtakelsen av programmer fra den Svenske Afghanistankomiteen (SAK), ble SIDA den nest største donoren vår. Afghanistankomiteen har lyktes med å få flere donorer til langsiktige program, men vi er bekymret for hvilke konsekvenser kutt i internasjonal bistand vil få i årene fremover.

Økt prosjektvolum og flere donorer har også ført til behov for å styrke økonomiforvaltningen. I slutten av 2024 ble det innført et nytt regnskapssystem, med integrert prosjektrapportering. For å styrke internkontroll har Afghanistankomiteen knyttet seg til eksterne kontrollertjenester.

Et omfattende arbeid med å styrke organisasjonens personvernåndtering og for å integrere GDPR i HR, anskaffelser og donoravtaler er satt i gang, og implementeringen vil bli ferdig i 2025.

### **Vurdering for forutsetning av videre drift**

Afghanistankomiteen hadde i 2024 anskaffede midler på NOK 239 572 735 sammenlignet med NOK 205 513 196 i 2023. Dette er en økning på NOK 34 059 539. Forbrukte midler utgjorde NOK 231 749 154 i 2024, en økning på NOK 30 311 997 sammenlignet med 2023. Økningen skyldes økte bidrag fra flere donorer til programarbeid i Afghanistan.

Sum eiendeler utgjør NOK 111 776 580 per 31.12.2024, sammenlignet med NOK 122 523 541 per 31.12.2023. Formålskapitalen utgjør NOK 21 396 645 per 31.12.2024, mot NOK 13 573 065 per 31.12.2023. Dette er et ledd i styrets bevisste sparing for å ha en tilstrekkelig buffer for å sikre likviditet med stort prosjektvolum.

Det er inngått flerårige avtaler med Norad, EU, SIDA/SAK og FAO som gir forutsigbarhet for finansieringen i 2025. Dette gir et solid grunnlag for videre drift.

Det har ikke inntruffet hendelser i 2025 som er av betydning for årsregnskapet 2024. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.



Afghanistankomiteen  
Norwegian Afghanistan Committee



کمیته ناروی برای افغانستان  
د افغانستان لپاره د ناروې کمیټه